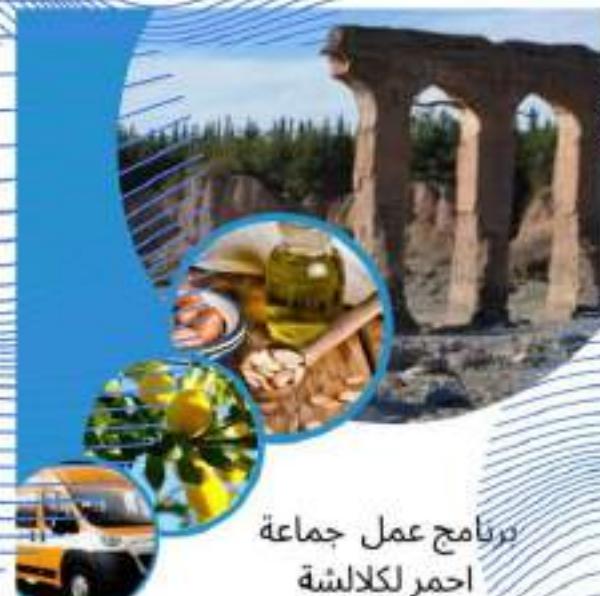


المملكة المغربية
وزارة الداخلية
إقليم تارودانت
جماعة احمر لكلالشة



برنامج عمل جماعة
احمر لكلالشة
للفترة الممتدة
من 2022 الى 2028





المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة سوس ماسة
إقليم تارودانت
دائرة سيدي موسى الحمري
قيادة أحمر
جماعة أحمر لكلالشة

برنامج عمل جماعة أحمر لكلالشة 2028 - 2022



"...وعياً منا بجسامه المسؤوليات الملكية على عاتق مختلف المسؤولين والفاعلين الجهويين والمحليين، في مجال التأسيس لحكامة جيدة، اقتصادية واجتماعية وتنموية، على المستوى الترابي، ما فتئنا نحث الدولة على مددهم بالآليات القانونية والوسائل المالية والبشرية الضرورية، حتى يتمكنوا من الاضطلاع الأمثل بالمسؤوليات المنوطة بهم في مجال التنمية، وتدعم خدمات القرب، التي أصبحت اليوم مطالب ملحة، يتبعها الاستجابة الملائمة لها، وإدراجهما في صلب اهتمامات السياسات العمومية المحلية.

وتوطيداً للمكتسبات الديمقراطية التي حققتها بلادنا، واستشراف رؤية جديدة لبناء مؤسسات عصرية، قوامها المشاركة الفاعلة لكل مكونات المجتمع، فقد حرصنا على إدماج مقاربة النوع في السياسات العمومية، لتمكين المرأة المغربية من تعزيز مسانتها، وتدعم دورها كفافياً لا محيد عنه في مختلف المجالات.

وبموازاة ذلك، فتحنا أمام الشباب آفاق المشاركة السياسية الواسعة، للإسهام بعصريتها ومؤهلاته في تدبير الشأن العام، فضلاً عن دوره الفعال في مختلف مناحي الحياة الوطنية.

وإن رفع الجماعات الترابية لتحديات التنمية المحلية المستدامة، رهين بقدرتها على تفعيل آليات التعاون والتضامن في ما بينها، وتعزيز قنوات التشاور وتبادل الأفكار والخبرات، وذلك من خلال الانخراط الفاعل في مختلف الأنظمة والشبكات التعاونية والشاركة، إن على المستوى الوطني أو الإقليمي أو الدولي...".

مقططف من نص الرسالة السامية التي وجهها جلالته الملك محمد السادس نصره الله وأيده إلى المشاركين في المؤتمر الرابع لمنظمة المدن والحكومات المحلية المتحدة المنعقد في الرباط بتاريخ 2013/10/02

**كلمة رئيس الجماعة:
السيد : السعيد الماسي**



برنامج عمل الجماعة خلال الفترة الممتدة بين 2022-2027

باسم الله الرحمن الرحيم
السيدات والساسة المحترمون:

- ⇒ السيد رئيس دائرة سيدى موسى الحمرى
- ⇒ السيد قائد قيادة احمر
- ⇒ السيدة النائبة البرلمانية
- ⇒ السيد النائب الأول لرئيس المجلس الإقليمي لتارودانت
- ⇒ السيد المدير الإقليمي لوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولى والرياضة
- ⇒ السيد المدير الإقليمي لوزارة الشباب والرياضة
- ⇒ السيد المدير الإقليمي لوزارة الثقافة
- ⇒ السيد وكيل التنمية الإقليمي بعمالة إقليم تارودانت
- ⇒ السادة ممثلي الإدارات اللامركزية للإدارات التربوية بالإقليم
- ⇒ السيدات والساسة أعضاء المجلس الجماعي لجماعة أحمر لکالاشة
- ⇒ السيدات والساسة موظفو الجماعة
- ⇒ السيدات والساسة أعضاء هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع
- ⇒ السيدات والساسة ممثلو فعاليات المجتمع المدني
- ⇒ السيدات والساسة ممثلين في المنابر الإعلامية

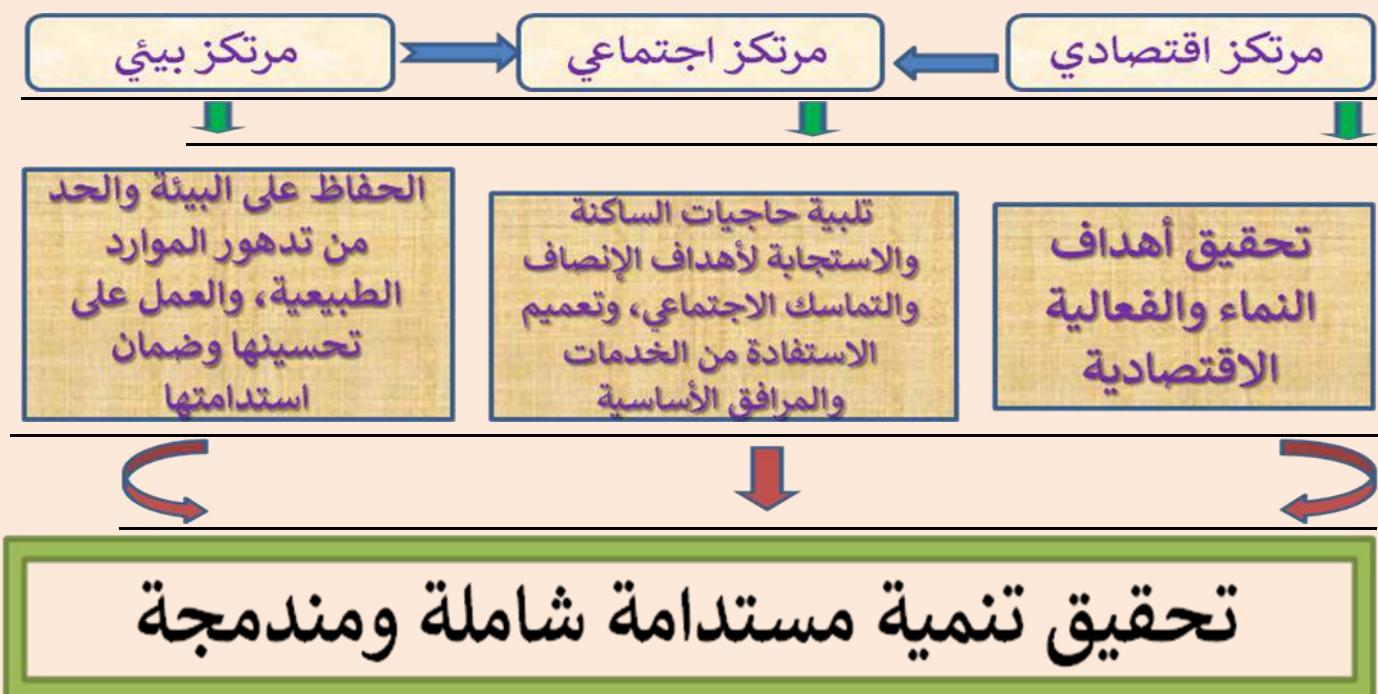
أيها الحضور الكريم كل بصفته واسمه،

في البداية أصالة عن نفسي ونيابة عن أعضاء مجلس جماعة أحمر لکالاشة، أتقدم لكم بالشكر الجليل والامتنان على تلبيتكم دعوة المجلس لحضور إعطاء الانطلاقة الرسمية لهذا العرس التنموي سائلين المولى عز وجل أن يكلل عملنا هذا بالنجاح والتوفيق، وبهذه المناسبة يسرني ويشرفني أن القى بين حضرتكم أهم المحطات والمرتكزات الرئيسية لإعداد برنامج عمل جماعة أحمر لکالاشة للفترة الممتدة بين 2022-2028، هذا البرنامج الذي نتوخى من خلاله السعي لتحقيق آمال وانتظارات ساكنة الجماعة على جميع الأصعدة والتي سألخص مخرجاتها على الشكل التالي:



يعتبر برنامج عمل الجماعة أحد آليات التخطيط الإستراتيجي التي جاء بها القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات، كما يعتبر وثيقة مرجعية للجماعة لبرمجة المشاريع والأنشطة ذات الأولوية المقرر أو المزمع إنجازها بتراب الجماعة، بهدف تقديم خدمات القرب للمواطنات والمواطنين، يمتد هذا البرنامج على 6 سنوات حيث يحدد البرامج والمشاريع التنموية المقرر برمجتها أو إنجازها أو المساهمة فيها بتراب الجماعة بمقاربة تشاركية مع جميع الفاعلين وصولاً إلى إعداد برامج عمل بأولويات استراتيجية تترجم إلى مشاريع عدة تسهم في تحقيق رهان التنمية.

**** أهم المرتكزات المعتمدة، والنتيجة المرغوبة :



تعتبر المجالس الجماعية أكثر المؤسسات المنتخبة قرباً والتصاقاً بانشغالات ومشاكل وططلعات وحاجيات وانتظارات المواطنين اليومية، وهي اليوم أكثر المؤسسات التمثيلية تجسيداً للديمقراطية على الصعيد المحلي، خاصة فيما يتعلق بالجانب التدريسي للشؤون المحلية، والقيام بمهام تقديم خدمات القرب للمواطنين والمرتفقين، في حدود النفوذ الترابي لكل جماعة ترابية، وذلك من خلال ممثلي المجالس الجماعية وأجهزتها التقريرية.

<p>تجوييد خدمات القرب المقدمة للمواطنين وتلبية حاجياتهم الأساسية. تحقيق الحياة الكريمة لساكنة الجماعة على قدم المساواة.</p>	<u>الغاية والهدف :</u>
<p>هذه الغاية لن تتحقق إلا بنهج: * مقاربة تشاركية ونوعية يفسح فيها المجال للجميع، كل من موقعه، مع توخي الالتقائية. * مقاربة مجانية تسود فيها عدالة التوزيع لفرص التنمية وتقليل الفوارق، مع الأخذ بعين الاعتبار للمقاربتين : مقاربة النوع الاجتماعي والمقاربة البيئية. * حسن الإنصات للمواطن وتحديد أولوياته وتبنيه المجهودات والموارد لإيجاد الحلول الملائمة والمندمجة والمستدامة. * الاعتماد على التخطيط الاستراتيجي مع استحضاره بعدى : الترشيد والحكامة حفاظاً على حق الأجيال القادمة.. * ربط تدبير الشأن المحلي بنظام مندمج للمراقبة والتتبع والتقييم والمحاسبة وتأهيل الإدارة .</p>	<u>الإيمان الراسخ:</u>
<p> فهي جزء لا يتجزء من الخيارات الإستراتيجية لبلادنا اليوم في هذه المرحلة المفصلية لبناء دولة الحق والواجب، دولة المؤسسات، خدمة للمواطن . هذه الخيارات التي تجعلنا أكثر استشعاراً لضخامة المسؤولية في العمل الجاد لتجاوز النواقص وتحسين مؤشرات التنمية، وتحقيق الواقع الإيجابي على الساكنة...</p>	<u>الخيارات الاستراتيجية:</u>
<p>الإعلان عن انخراط جماعة احمر لكالشة في إعداد وتنفيذ برنامج عملها، اعتماداً على مقاربة تشاركية ونوعية ميدانية خارجية وداخلية، مع جميع الفاعلين أفراداً ومؤسسات... .</p>	<u>التزاماتنا :</u>
<p>لتعاون وانخراط الجميع أفراداً ومؤسسات في بناء مشروع تنميوي جديد يستهدف العدالة المجالية وتحقيق الحاجات الاجتماعية الملحة للمواطن: من سكن وتعليم وترفيه وبنية تحتية وصحافة وشغل وأمن وأمان واستقرار ، تحت القيادة الرشيدة لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله وأيده .</p>	<u>حاجتنا :</u>
<p style="text-align: center;">"وقل اعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمؤمنون" صدق الله العظيم. والسلام عليكم ورحمة الله.</p>	
<p><u>رئيس الجماعة</u> <u>السعيد الماسي</u></p>	

تقديم عام:

بعد الاستحقاقات السياسية التي عرفها المغرب في أواخر سنة 2021، والتي أفرزت نخبة سياسية جديدة سواء على مستوى الجماعات، والأقاليم والجهات والتي أنيط بها إلى جانب الدولة المساهمة في رسم وتنفيذ السياسات العمومية، حيث شكلت عملية تنزيل مضامين القوانين التنظيمية المتعلقة بالجماعات الترابية إحدى الرهانات الأساسية في البناء الديمقراطي على المستوى المحلي، الإقليمي، الجهوي والوطني.

وأستلهاما من أحكام الدستور وتنفيذ المقتضيات المنصوص عليها بالقانون التنظيمي رقم 14.113 المتعلق بالجماعات والمراسيم التطبيقية له وأخص بالذكر :

المرسوم رقم 2.16.301 الصادر في 23 رمضان 1437 (29 يونيو 2016) المتعلق بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتتبعه وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده،

☞ المرسوم رقم: 2.16.307 ب شأن تحديد مضمون البرمجة الممتدة على ثلاث سنوات الخاصة بميزانية الجماعة وكيفيات إعدادها،

☞ المرسوم رقم: 2.17.306 المحدد للآليات والأدوات الازمة لمواكبة الجماعة لبلوغ حكامة جيدة في تدبير شؤونها وممارسة الاختصاصات الموكولة إليها،

ونظرا للاختصاصات الموكولة للجماعات الترابية كوحدات للتنمية الاقتصادية والاجتماعية، حيث خصص لها المشرع المغربي في دستور 2011 مجموعة من المواد (135، 136، 139، 140، 145، 144، و 146) والتي ركز من خلالها على المبادئ الأساسية للجماعات الترابية والمتمثلة أساسا في التدابير والمبادئ الديمقراطيّة، التفريغ، التدرج والتمايز، التدبير الحر، التضامن والتعاون، المشاركة والحكامة. ولعل أهم الإجراءات العملية لتنزيل هذه المبادئ يتجلّى في إلزامية رؤساء الجماعات بإعداد وتنفيذ و تتبع و تقييم برنامج عملها والذي نصت عليه المادة 78 من القانون التنظيمي 14-113 المتعلق بالجماعات.

وبالإضافة إلى ذلك المادة 81 من القانون التنظيمي 14-113 المتعلق بالجماعات فقد جاء المرسوم رقم 2.16.301 الصادر في 23 رمضان 1437 (29 يونيو 2016) ليحدد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعات وتتبعه وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده ، حيث حددت المادة 3 منه المعايير الواجب احترامها في مسلسل إعداد هذا البرنامج والمتمثلة أساسا في ما يلي:

ت تحديد برنامج عمل الجماعات للأولويات التنموية للجماعة؛

السعى إلى تحقيق الانسجام والإلتقاء مع توجهات برنامج التنمية الجهوية وبرنامج تنمية العمالة أو الإقليم.

اعتماد البعد البيئي لتحقيق التنمية المستدامة؛

الأخذ بعين الاعتبار الإمكانيات المادية المتوفرة للجماعة أو التي يمكن تعbiتها، وكذلك الالتزامات المتفق في شأنها بين الجماعة والجماعات الترابية الأخرى وهياكلها والمقابلات العمومية والقطاعات الاقتصادية والاجتماعية بالجماعة.

ومن أجل أجرأة ما سبق ذكره، فقد حرص مجلس جماعة أحمر لكالشة على اتخاذ كافة الترتيبات الإدارية لإنجاز برنامج

عمل الجماعة في احترام تام لمضمون النصوص القانونية وباتباع منهج يعتمد على المقاربات التالية:

المقاربة التشاركية خاصة مع الساكنة والمجتمع المدني والمصالح الخارجية؛

مقاربة النوع وذلك بتحديد البرامج والمشاريع ذات الواقع على حال وواقع النساء بالجماعة؛

المقاربة البيئية .

ونظرا لجسامته هذه المهمة في ظل الإكراهات المطروحة التي تواجهها الجماعة في تعاطيها مع التدبير الترابي ، فقد قدم القائمون على هذا المشروع دعوة للجميع، من مواطنات ومواطنين وجمعيات وفعاليات مختلفة من أجل الانخراط الفعلي في إعداد وبلورة هذا الورش التنموي الهام باعتماد المقاربة التشاركية التي نص عليها دستور 2011، لذلك فإن إعداد برنامج عمل الجماعة هي فرصة لربط التواصل مع مختلف المتدخلين في تدبير الشأن المحلي؛ ويعتبر أيضا شكلا من أشكال الترقب والاستشراف المستقبلي، يتضمن رؤية وأهداف استراتيجية تنجذب في إطار زمني محدد، ومسار ينبغي اتباعه، وإستراتيجية توضع للتنفيذ، فهو يعد استراتيجية، لأن أهدافه منبثقة من القرار السياسي المحلي، الذي يعمل من أجل وضع الخيارات الهيكلية، وينطوي على مستقبل المجتمع، ويحدد طرق تتبع الأهداف وكيفية تنفيذها وأجرائها، وهو أيضا تشاركي لأنه يشرك جميع السلطات السياسية المحلية والفاعلين السوسيو اقتصاديين وكذا الساكنة؛ وهو في الأخير وثيقة ترافعية محظوظ تتوافق الجميعتمكن من تعبيئة الموارد البشرية والمالية لتنفيذها، وثيقة عملية وتوافقية توضح رهن إشارة الجماعة والفاعلين المحليين تلخص المشاريع والبرامج الأنشطة المتكاملة المزعمع إنجازها خلال ست سنوات 2022-2028 (شتاير 2022-شتاير 2028)، والتي ستتمكن من الاستجابة للحاجيات المعبر عنها من طرف ساكنة جماعة أحمر لكالشة لتحسين ظروف عيشهم مع الأخذ بعين الاعتبار موارد المجال وإمكاناته وكذا الإكراهات وعواقب التنمية، وذلك باعتماد مقاربة تعتمد على التقائية عمل المتدخلين .

وقد أسفر عمل المجلس على تبني رؤية استراتيجية تهدف إلى تأهيل المجال الجماعي والرفع من جاذبيته وتحقيق تنمية متوازنة ومستدامة من خلال المحاور التالية:

تنمية البنية التحتية والخدمات الاجتماعية ودعم العنصر البشري؛

دعم وتنمية الخدمات الاجتماعية؛

دعم العنصر البشري؛

تنمية القطاع الفلاحي وتنويع الأنشطة الاقتصادية؛
 تجويد الخدمات ودعم القطاع البيئي بتراب الجماعة؛
 تأهيل مركز الجماعة ليرقى إلى قطب مستقطب على المدى المتوسط والبعيد؛
 ** كما أن لهذه الرؤية الإستراتيجية أهدافاً تمثل في:
 تحديد الأهداف التنموية للجماعة (على المدى القريب المتوسط والبعيد) مع الأخذ بعين الاعتبار انشغالات الساكنة المحلية والإمكانات المتاحة بال المجال .
 برمجة المشاريع المقترحة والاستثمارات التي ينبغي انجازها وفق الأولويات المتفق عليها، مع تحديد الإمكانيات المادية للجماعة، واحتمالات التمويلات الممكنة من طرف الشركاء .
 توفر الجماعة على بنك للمشاريع تسمح بإمكانية التفاوض والمرافعة .
 *** ولبلوغ ذلك تم تسطير الأهداف التالية:
 دراسة الرهانات المتعلقة بالتنمية الترابية والمجالية؛
 الانخراط في توجهات التنمية الجهوية والإقليمية وكذا التوجهات العامة للسياسات العمومية؛
 تحديد الإمكانيات المتوفرة ورصد معيقات التنمية الترابية ؛
 ضبط الحاجيات المرتبطة بالساكنة والمجالات الترابية ، وحصر الأولويات؛
 وضع آفاق تطور الجماعة وتحديد الأهداف والرؤية الإستراتيجية؛
 استخلاص تصور استراتيجي عام؛
 اقتراح برنامج عمل طموح للجماعة خلال الفترة الممتدة بين 2022-2028 ؛

2- المسار المنهجي والإجرائي لإعداد برنامج عمل جماعة أحمر لكالشة :

منهجية إعداد برنامج عمل الجماعة.

2 . 1 تقديم :

في إطار المستجدات التي جاء بها القانون التنظيمي 14-113 المتعلق بالجماعات وبالخصوص المواد 78، 79، 80، 81 و 183 الرامية إلى إلزامية إعداد برامج عمل الجماعات بشكل تشاركي مع كل مكونات الساكنة (رجال، نساء، شباب، أطفال، طفلات، ذوي الحاجات الخاصة...) مع الأخذ بعين الاعتبار مقاربة النوع الاجتماعي على اعتبار أنها تسمح بوضع تحليل دقيق للوضعية الراهنة وتمكن من وضع تصور مستقبلي من أجل تقليل الفجوات بين ما نحن عليه وما نريد أن نصل إليه خلال ست سنوات بعد تحديد الرؤية والمحاور الإستراتيجية والأهداف الدقيقة والمؤشرات القابلة للقياس والتتبع.
 وتماشيا مع مخرجات الورشة التفكيرية التي نظمتها جماعة أحمر لكالشة والداعية إلى ما يلي :
 ↳ تكليف الفريق التقني الجماعي بمراقبة إعداد برامج عمل الجماعة بشكل تطوعي وحسب الإمكانيات الذاتية المتوفرة؛

☞ إعداد برنامج عمل الجماعة داخل الأجال القانونية ، حسب الظروف والإمكانات الذاتية المتاحة؛
 وانطلاقا من أن برنامج عمل الجماعة يعتبر وثيقة استراتيجية وخارطة الطريق، تساهم في خلق دينامية حوار حول تدبير الشأن المحلي يجعل الساكنة والمجتمع المدني يتملكون المشاريع المبرمجة من طرف المجلس الجماعي في إطار هذا البرنامج، فقد عبأ المجلس الجماعي جميع الإمكانيات من أجل إنجاح عملية الإعداد رغم الإكراهات المادية وعدم استيعاب جل الشركاء في هذه العملية مضامين المستجدات التي جاء بها القانون التنظيمي 14-113.

وقد عملت لجنة متابعة مخرجات الورشة التفكيرية المنظمة بمقر الجماعة والمكونة من السيد: رئيس الجماعة (رئيس فريق القيادة) والسيد: مدير المصالح (منسق الفريق التقني الجماعي) على تفعيل هذه المخرجات حيث سهرت على تعبئة الخبرة المحلية من أجل بلورة مشروع خطة عمل لإعداد برنامج عمل الجماعة، وبعد وقوفها على مخرجات المرسوم عدد: 2.16.301 الصادر بتاريخ 29 يونيو 2016 حول تحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتتبعه وتحبيبه وتقديره وأليات الحوار والتشاور لإعداده، فقد خلصت اللجنة إلى أهمية الشروع في إعطاء الانطلاقة لمسلسل إعداد برامج عمل الجماعة للاعتبارات التالية :

* المادة 78 من القانون التنظيمي 14-113 تدعو رؤساء الجماعات إلى إعداد برنامج عمل الجماعة خلال السنة الأولى من مدة انتداب المجلس على أبعد تقدير بنسجام مع توجهات برنامج التنمية الجهوية وفق منهج تشاركي وبنسيق مع عامل العمالة أو الإقليمي أو من ينوب عنه، بصفته مكلفا بتنسيق أنشطة المصالح اللامركزية للإدارة المركزية؛

* المادة 183 من القانون التنظيمي 14-113 ، التي تلزم الجماعات بإعداد الميزانية طبقا لبرنامج عمل الجماعة «يتquin إعداد الميزانية على أساس برمجة تمتذ ثلاثة سنوات لمجموع موارد وتكليف الجماعة طبقا لبرنامج عمل الجماعة. وتحين هذه البرمجة كل سنة لملاءمتها مع تطور الموارد والتكليف»؛

* الحراك السياسي الذي عرفه المغرب خلال سنة 2021 بمناسبة الانتخابات التشريعية والجماعية.
 واستحضارا للتجارب السابقة في مجال إعداد المخططات الجماعية للتنمية PCD 2009-2015، وبرامج عمل الجماعات الترابية PAC 2016-2021، فقد استأنست اللجنة بدليل إعداد هذه المخططات الصادر عن المديرية العامة للجماعات

المحلية DGCL، وكذلك بمخرجات المرسوم 2.16.301 المتعلق بمسطرة إعداد برنامج عمل الجماعات وتتبعه وتحبّينه وتقييمه وأليات الحوار والتشاور لإعداده، حيث تم تحبّين منهجية الإعداد لتلاءم مقتضيات هذا المرسوم، وتمكنّت اللجنة بعد عمل جاد ومسؤول، الانخراط فيه بمعية مجموعة من الخبراء في مجال التنمية المحلية (الفريق التقني الجماعي) من بلورة تصور للمنهجية التي ستعتمد لإعداد برنامج عمل الجماعة PAC متضمنة لجميع المراحل والعمليات المبرمجة في كل مرحلة، وكذا الترجمة الرقمية لكل العمليات من خلال مشروع ميزانية الخطة.

منهجية الإعداد:

2-2-1 مرحلة الإعداد والانطلاق.

خلال هذه المرحلة عمل السيدة رئيس الجماعة على استصدار ونشر قرار الإعداد بتاريخ 24 ماي 2022 ، وقرار تشكيل فريق العمل (فريق القيادة والفريق التقني الجماعي) بتاريخ 17 مارس 2022، لمواكبة الجماعة في مختلف مراحل الإعداد، كما عمل على تأسيس ومؤسسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بتاريخ 14 فبراير 2022 بناء على مقرر المجلس الجماعي عدد 01 المتّخذ خلال الدورة العادية لشهر فبراير 2022 .

وفي نفس السياق عقد السيد الرئيس لقاءً موسعاً بمقر دار الطالبة حضره ممثل السيد عامل إقليم تارودانت، السيد رئيس دائرة سيدى موسى الحمري، قائد قيادة أحمر وخليفته، السادة رؤساء قيادات دائرة سيدى موسى الحمري، السيدات والسادة أعضاء مجلس جماعة أحمر لكالشة، بعض رؤساء الجماعات المجاورة لجماعة أحمر لكالشة، السيد المدير الإقليمي لوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، السيد المدير الإقليمي لوزارة الشباب والثقافة، السيد المدير الإقليمي لوزارة الشباب والرياضة، السادة ممثلي المصالح الخارجية (المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب، المديرية الإقليمية للصحة والرعاية الاجتماعية)، عضوات وأعضاء هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع، فعاليات المجتمع المدني والمنابر الإعلامية التي قامت بتغطية الحدث، بتاريخ 24 ماي 2022، عرض من خلاله منسق الفريق التقني الجماعي حصيلة إنجازات برنامج عمل الانتداب السابق 2016-2022 حيث أشار في عرضه إلى المشاريع المبرمجة والمنجزة، المشاريع المبرمجة وغير المنجزة والمشاريع غير المبرمجة والمنجزة، وكذا الإكراهات والصعوبات التي صاحبت عملية التنفيذ، وبموازاة مع كل هذه الإجراءات والأنشطة التي تم إنجازها في هذه المرحلة فإن الفريق التقني الجماعي قد عمل على إعداد مجموعة من الآليات والأدوات التي ستتأثر عملية الإعداد، وقد أفاد بالشرح والتحليل حول المنهجية المتبعة لإعداد برنامج عمل .

ويموازاة مع هذا اللقاء نظمت الجماعة دورة تكوينية لفائدة الباحثين حول كيفية تعبئة استماراة البحث الميداني بتأثير من الفريق التقني الجماعي تلتها سلسلة من اللقاءات التشاورية بين عناصر القيادة والفريق التقني وفريق الباحثين وجاءت هذه الأنشطة على الشكل التالي:

والآتي أجندة الأنشطة المنجزة من هذه المرحلة:

العمليات	التاريخ	المخرجات
استصدار قرار إعداد برنامج عمل الجماعة.	24 ماي 2022	قرار السيد الرئيس حول إعداد برنامج عمل الجماعة.
نشر قرار إعداد برنامج عمل الجماعة.	24 ماي 2022	مقر الجماعة والقيادة
تشكيل اللجنة التقنية المكلفة بتتبع مسلسل إعداد برنامج عمل الجماعة.	20 ابريل 2022	قرار تشكيل فريق القيادة . قرار تشكيل الفريق التقني الجماعي
تعبئة الخبرة المعاكبة لمسلسل الإعداد	من 15 مارس 2022 إلى 22 مارس 2022	تعبئة الخبرة المعاكبة.
اللقاء التواصلي مع المجتمع المدني لتقديم منهجية إعداد برنامج عمل الجماعة.	24 ماي 2022	تقاسم منهجية الإعداد مع الفاعلين المحليين.
دورة تكوينية لفائدة الباحثين الميداني	09-08 يونيو 2022	تمكين الباحثين من آليات البحث الميداني.
دورة تكوينية بورزازات حول برامج عمل الجماعات : آلية لتحديد الرؤية الإستراتيجية للجماعات التربوية	25-24 ديسمبر 2022	فريق القيادة الفريق التقني الجماعي هيئة المساواة وتكافؤ الفرص
دورة تكوينية بدار الطالبة جماعة أحمر لكالشة حول موضوع تتبع وتقديم تنفيذ برامج عمل الجماعات مدخل لإرساءحكامة التربية	18-17 فبراير 2023	فريق القيادة أعضاء المجلس الجماعي الفريق التقني الجماعي هيئة المساواة وتكافؤ الفرص
دورة تكوينية بورزازات حول موضوع الآليات التشاركية للحوار والتشاور	04 03 مارس 2023	فريق القيادة الفريق التقني الجماعي هيئة المساواة وتكافؤ الفرص

2-2 مرحلة تحديد الحالة الراهنة.

بعد مرحلة الإعداد والانطلاق تم إعطاء الانطلاق لعملية البحث الميداني في جميع دواوير الجماعة خلال الفترة الممتدة بين 22 يوليو 2022 إلى غاية 17 غشت 2022 ، عبّنت من خلالها الإمكانيات المادية والبشرية للجماعة على اعتبار ان هذه العملية تعتبر مرحلة أساسية في التخطيط الاستراتيجي، لكونها تحدد الحالة الراهنة للجماعة والتي تسهم في عملية تتبع وتقييم حصيلة برنامج عمل الجماعة.

برنامج الخرجات الميدانية :

مكان اللقاء	الدواوير المعنية	تاريخ الخرجات الميدانية
المسجد	دوار الريانية	الجمعة 22 يوليوز 2022
جمعية الماء الصالح للشرب	دوار ايت الدهن ، اولاد سالم	السبت 23 يوليوز 2022
مقر جمعية الرضى	دوار البيضة ، تجزئة البيضة	الاثنين 25 يوليوز 2022
مقر جمعية الماء الصالح للشرب	دوار الواد الواقع	الثلاثاء 26 يوليوز 2022
مقر جمعية الهدى	دوار تفوكت	الأربعاء 27 يوليوز 2022
مقر جمعية زيتان	دوار ايت زيتان و دوار ايت اعمارة	الخميس 28 يوليوز 2022
مقر جمعية الوردية	دوار الحومر و دوار الجديد	الجمعة 29 يوليوز 2022
مقر جمعية الماء الصالح للشرب	دوار الطالعة	الاثنين 01 غشت 2022
مقر جمعية الأزهار	دوار النوايل ، دوار الشاريج	الثلاثاء 02 غشت 2022
مقر جمعية الرحمة	دوار الفقرة	الأربعاء 03 غشت 2022
مقر جمعية الماء الصالح للشرب	دوار الريانية	الخميس 04 غشت 2022
مقر جمعية الماء الصالح للشرب	دوار كابا	الخميس 04 غشت 2022
مقر جمعية التاليف للماء الصالح للشرب	دواري لكشاددة و دوار لكتناوة	الجمعة 05 غشت 2022
مقر جمعية الماء الصالح للشرب	دوار ايت غزوان	الاثنين 08 غشت 2022
مقر جمعية دار الطالبة جماعة أحمر لکالاشة.	هيئه المساواه وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع	الأربعاء 17 غشت 2022

وبموازاة مع عملية البحث الميداني عملت الجماعة على:

- ⇒ مراسلة المصاலح الخارجية من أجل تزويد الجماعة بالمعطيات والإحصائيات القطاعية وكذا المشاريع المبرمجة خلال الفترة الممتدة بين 2022 و 2028:
 - ⇒ تجميع النشرات المحينة للمندوبيه الساميه للتخطيط؛
 - ⇒ تجميع الدراسات والبحوث المتعلقة بالتنمية في الجماعة؛
- وقد تم تكليف الفريق التقني الجماعي بمعالجة المعطيات والإحصائيات المعيبة سواء من خلال الاستثمارات المعيبة في دواوير الجماعة أو من خلال المراسلات الموجهة إلى المصاالح الخارجية بالإقليم، مما جعل الجماعة تقف على مؤشرات تنمية محينة اعتبرتها قاعدة أساسية لانطلاق الفعل التنموي بالجماعة خلال الانتداب الحالي.

صور من الأرشيف:





2-3 مرحلة التشخيص التشاركي.

خلال هذه المرحلة نظمت الجماعة يومي 20 و 21 اكتوبر 2022 ورشة تفكيرية بدار الطالبة، حول موضوع تشخيص حاجيات ساكنة الجماعة في مختلف المجالات التنموية حضرها ممثل السلطة المحلية، رؤساء اللجن الدائمة بالمجلس، بعض ممثلي القطاعات الحكومية ، المجتمع المدني وهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع ، أطراها منسق الفريق التقني الجماعي المكلف بعملية المراقبة.

قدم من خلالها مدير المصالح "منسق الفريق التقني الجماعي" منوغرافية الجماعة والتي تضمنت مجموعة من المؤشرات في المجالات التالية: السكان والسكنى، التعليم، الصحة، الفلاحة، التعمير، السياحة، البيئة، الثرات المادي واللامادي ... كما وقف على مجموعة من المفاهيم أهمها: منوغرافية الجماعة، المؤشر، الواقع..

نقط القوة Strengths S	نقط الضعف weaknesses W
الفرص opportunities O	التهديدات threats T

كما تم تحديد مفهوم التشخيص التشاركي وتم الوقوف على منهجية التحليل الرباعي SWOT حيث تمت الإشارة إلى أن أداة SWOT هي إحدى أدوات التحليل الاستراتيجي وتستخدم لتحديد 4 نقاط أساسية وهي القوة Strengths والضعف weaknesses والفرص opportunities والتهديدات threats، وهي منهجية تستخدم على نطاق واسع من طرف الشركات عند دراسة وبناء المشاريع.

وبتاريخ 15 نونبر 2022 ، تم تنظيم لقاء تواصلي بمقر الجماعة حضره أعضاء فريق القيادة ، الفريق التقني الجماعي ، السلطة المحلية ، هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع والمجتمع المدني وذلك بهدف تقاسم تقرير التشخيص التشاركي مع مختلف المتدخلين المحليين؟



فريق القيادة، الفريق التقني الجماعي بمعية فريق الباحثين



فريق الباحثين



فريق الباحثين



2-4 مرحلة تحديد المشاريع ذات الأولوية.

بتاريخ 28 نوفمبر 2022 تم تنظيم ورشة تفكيرية حول موضوع "المشاريع ذات الأولوية بالجامعة" وذلك بهدف:
تحديد الرؤية الإستراتيجية للجامعة؛
تحديد المحاور الإستراتيجية؛
تحديد الأهداف الإستراتيجية؛
تحديد المشاريع ذات الأولوية؛
تحديد الميزانية المتوقعة لبرنامج عمل الجامعة؛

الفريق التقني الجماعي



بتاريخ 04 دجنبر 2022 تم تنظيم لقاء تواصلي مع المجتمع المدني والفاعلين المحليين بهدف: عرض لإغناء المسودة الأولى من برنامج عمل الجماعة على المتتدخلين المحليين، اللجن الدائمة للمجلس و هيئة المساواة و تكافؤ الفرص و مقاربة النوع.
عرض التقرير الموازي لهيئة المساواة و تكافؤ الفرص و مقاربة النوع لمعرفة مدى إدماج مقاربة النوع و المقاربة التشاركية في مختلف مراحل إعداد برنامج عمل جماعة احمر لكالشة .

2-5 مرحلة المصادقة من طرف المجلس الجماعي.

بتاريخ 07 فبراير 2023 تم عرض مشروع برنامج عمل الجماعة على المجلس الجماعي بحضور السلطة المحلية في شخص السيد قائد قيادة أحمر وخليفته، وأعضاء وعضوات هيئة المساواة و تكافؤ الفرص و مقاربة النوع وتمت المصادقة عليه بإجماع السيدات والسادة أعضاء المجلس الحاضرين.

صور الدورة العادية لشهر فبراير



:2023



3- مخرجات مراحل مسلسل إعداد برنامج عمل الجماعة.

3-1 مخرجات تشخيص الحالة الراهنة.

3-1-1 معطيات عامة.

جماعة أحمر لكلالشة جماعة ترابية تقع جنوب المغرب وهي تابعة لإقليم تارودانت، تم إحداثها سنة 1973، يبعد مركزها الرئيسي عن مقر العمالة أو الإقليم بحوالي 12 كم، وتميز بموقعها الاستراتيجي الهام حيث تخترقها الطريق الجهوية رقم 114 أ الرابطة بين تارودانت، أكادير ومراكش عبر أمسكروض، مروا بمقر دائرة سيدي موسى الحمري، كما تتميز كذلك بتعدد وتنوع رأس المال البشري الذي يعتبر مكوناً رئيسياً في احتلالها مكانة الريادة ضمن الجماعات الترابية بالإقليم، وتميز بالمعطيات التالية:

جنوب المغرب	الموقع
<ul style="list-style-type: none"> ✓ المسافة الرابطة بين مركز جماعة أحمر لكلالشة ومقر عمالة إقليم تارودانت: 12 كم ✓ المسافة الرابطة بين مركز جماعة أحمر لكلالشة ومقر دائرة سيدي موسى الحمري: 20 كم ✓ المسافة الرابطة بين مركز جماعة أحمر لكلالشة ومقر جهة سوس ماسة أكادير: حوالي 80 كم ✓ المسافة الرابطة بين مركز جماعة أحمر لكلالشة ومراكش: حوالي 276 كم ✓ المسافة الرابطة بين مركز جماعة أحمر لكلالشة والعاصمة الرباط: حوالي 565 كم 	
قيادة أحمر، دائرة سيدي موسى الحمري، إقليم تارودانت، جهة سوس ماسة.	السلم الإداري
<p>تحتل جماعة أحمر لكلالشة الرتبة السادسة على صعيد إقليم تارودانت من حيث عدد السكان حسب الإحصائيات الرسمية للمندوبية السامية للتخطيط:</p> <ul style="list-style-type: none"> ⇒ 17950 حسب الإحصائيات الرسمية لسنة 2014 (المندوبية السامية للتخطيط). ⇒ 20000 نسمة بعد تحين المعطيات لسنة 2022 (الفريق التقني الجماعي). 	عدد الساكنة
24 دوارا إلى 25 دوار حيث يتم دمج بعض الدواوير فيما بينهم (أنظر قائمة الدواوير أسفله)	عدد الدواوير
<p>شمالا: جماعتي أيت مخلوف وإدا ومومن، جنوبا: جماعتي مشعر العين والخنافيف، شرقا: جماعة تارودانت، غربا: جماعتي زاوية سيدي الطاهر وإدا ومومن.</p>	الحدود
يمتد المجال الترابي لجماعة أحمر لكلالشة على مساحة تقدر بحوالي 133.50 كم² وهو فضاء خصب للزراعة بشتى أنواعها وتربية الماشي .	المساحة
1973	تاريخ التأسيس

خرائط الجماعة. حدود الجماعة:



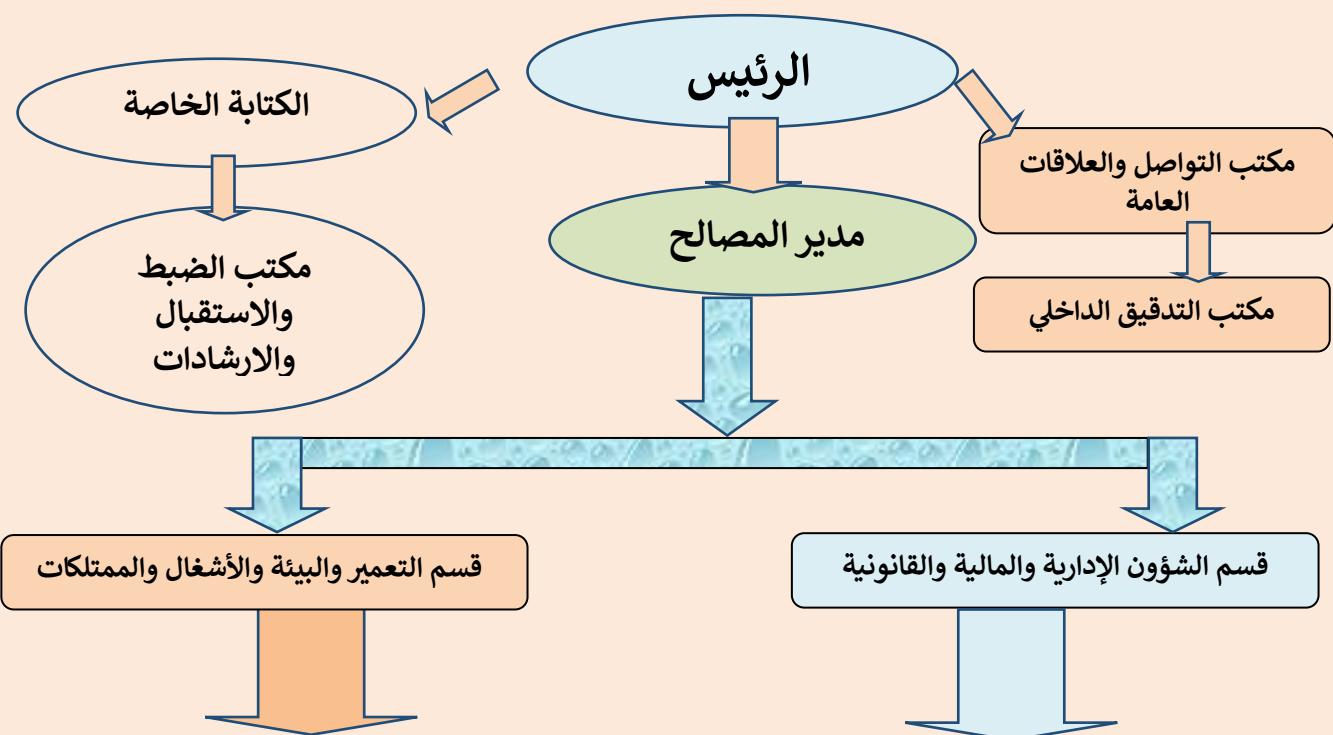
1-1-3 : المجلس الجماعي، اللجن الدائمة والاستشارية :

الانتماء السياسي والحزبي	المستوى الدراسي	أعضاء المجلس
حزب الأصالة والمعاصرة: 14 حزب التجمع الوطني للأحرار: 02 حزب العدالة والتنمية: 11 حزب الاستقلال: 01	جامعي : 11 ثانوي إعدادي: 09 ابتدائي: 07 بدون : 01	العدد 28
اللجنة الاستشارية	اللجن الدائمة بالمجلس	العدد
لجنة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع : العدد : 27 المكونات: الجمعيات والمنظمات غير الحكومية: 17 التعاونيات والمنظمات غير الحكومية: 03 الشخصيات العمومية من فعاليات وكفاءات محلية : 07	1-لجنة الميزانية والشؤون المالية والبرمجة: عدد الأعضاء: 05 2-لجنة التعمير وإعداد التراب : 05 3-لجنة التنمية البشرية والشراكات والتعاون مع المجتمع المدني: 05 4-لجنة المرافق العمومية والخدمات: 05 5-لجنة الصحة والمحافظة على البيئة: 08	5
05 خمسة نساء من أصل 28 عضوا ، بنسبة 18 %	* المجلس الجماعي	التمثيلية النسائية
01 واحدة من أصل خمسة ، بنسبة 20 %	* رئاسة اللجن الدائمة	
08 نساء من أصل 27 عضوا ، بنسبة 30 %	* هيئة المساواة وتكافؤ الفرص	

2-3 الموارد البشرية بجماعة احمر لكلالشة (المرجع : قانون الأطر لسنة 2023).

الإطار	متصرف 2-1-2	مساعد متصرف	محرر 4-3	تقني 1-2-3	مساعد إداري 1	مساعد تقني 2-1	المجموع
العدد	02	01	02	05	04	19	33
المناصب الشاغرة	01	00	00	02	02	04	09

3-1-3 الهيكلة التنظيمية لجماعة احمر لكلالشة.



مصلحة حفظ الصحة والشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية والاقتصادية

مصلحة الممتلكات والآليات والأشغال والصيانة

مصلحة التخطيط وتدبير المجال وشئون البيئة والدراسات التقنية

مصلحة الميزانية والمحاسبة والصفقات

مصلحة الحالة المدنية والإمضاءات والمصادقة على الوثائق و الشؤون القانونية وشئون المجلس

مصلحة الموارد البشرية والمالية والبيئة

المكاتب الإدارية	
مكتب الضبط	مكتب الموارد البشرية
مكتب التخطيط وتدبير المجال ودراسة المشاريع الكبرى، مكتب الأشغال والدراسات التقنية	مكتب شساعة المداخل
مكتب دراسة المشاريع الصغرى مكتب الضبط ومراقبة البناء وتسليم الرخص وتتبع المخالفات	مكتب الميزانية والمحاسبة مكتب الصفقات والمشتريات
مكتب الشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية مكتب الشؤون الاقتصادية	مكتب الوعاء الغربي
مكتب تدبير النفايات والشأن البيئي، مكتب المرائب والآليات.	مكتب الممتلكات مكتب المراقبة والمنازعات
مكتب الشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية	مكتب الحالة المدنية والشواهد : الأصلي والفرعي
مكتب تصحيح الإمضاء والمصادقة على الوثائق	مكتب الشؤون القانونية
مكتب شئون المجلس	

3-1-4 الوسط الطبيعي والبيئي.

تتميز جماعة احمر لكلالشة الواقعة بإقليم تارودانت جنوب المغرب في سفح سلسلة جبال الأطلس الصغير، بوسطها الطبيعي ذو الطابع السهلي المنبسط المكون أساسا من الرمال و تتميز بالخصائص التالية:

- ⇒ مساحة شاسعة تقدر بحوالي : 133.5 كم 2
- ⇒ تضاريس سهلية ،
- ⇒ تربة طينية رملية 100% صالحة للزراعة (ضيغات فلاحية تساهم في إنعاش الأسواق الإقليمية ، الجهوية ، الوطنية والدولية).
- ⇒ تواجد مساحات شاسعة تابعة للخواص والأراضي السلالية والملك الغابوي (شجر الاركان ، الليمون، الموز، الحوامض والباوكر، الخضر.....).
- ⇒ وجود أودية تخترق المجال الترابي للجماعة.

الطقس:

تتميز جماعة احمر لكلالشة بمناخ قاري، حار صيفا يتجاوز أحيانا 43 °، وشبه منخفض شتاء حيث يصل المعدل إلى 15 °: نوع الطقس: شبه صحراوي.

- معدل التساقطات المطرية: يتراوح ما بين 200 و400 مم سنويا .
- المعدل السنوي للحرارة المتوسطة: 30 درجة °.
- المعدل السنوي للحرارة الدنيا: 25 درجة °.
- المعدل السنوي للحرارة القصوى: 40 درجة °.
- المعدل السنوي لسرعة الرياح: 50 كم / س.

الفرشة المائية:

تتميز جماعة أحمر لكلالشة بفرشة مائية تابعة لحوض سوس ماسة ، حيث تستفيد الجماعة من المياه السطحية الناجمة عن جريان الأودية (وادي سوس، الواد الوعر، وادي احساين، واد اركيتن، الواد الغويرك، وادي المعدن...) التي تستمد مصادرها من التساقطات المطرية بالمناطق الجبلية بالجماعات المجاورة، وتمكن هذه المياه السطحية من تطعيم الفرشة والآبار التي تشكل أهم طرق تعبئة المياه الجوفية.

تراجع الفرشة المائية بعامل الجفاف ، وتتجدر الإشارة بهذا الخصوص إلى أنه خلال السنوات الأخيرة عرفت الجماعة شحاً في التساقطات المطرية ، وهو الأمر الذي أثر بشكل مباشر على تراجع مستوى الفرشة المائية ونضوب الآبار المستعملة لتزويد الساكنة بالماء الشرب وكذا سقي الأراضي الفلاحية، كما هو الحال بالنسبة لباقي الجماعات المجاورة، مما استدعي من السلطات المحلية والجهوية التدخل العاجل بتوزيل برنامج استعجالي لتدارك العجز الحاصل في مياه الشرب.

3-1-5 السكان والسكنى

الخصائص البشرية للجماعة

تعد دراسة العنصر البشري ومعرفة خصائصه ذات أهمية بالغة في كل العمليات التنموية وفي كل محاولات النهوض بالمستويات الاقتصادية والاجتماعية لمنطقة ما، لذا يبقى من الضروري وضعه في صلب الاهتمامات أثناء تنزيل المشاريع التنموية، إلا أن ذلك لن يتأتي إلا بمعرفة الخصائص الديموغرافية وتوزيعه المجالي بتراب الجماعة، كما أن دراسة العنصر البشري إلى جانب معرفة الخصائص الطبيعية، تسمح بتحديد مكان القوة والضعف لدى الجماعة المعنية بالدراسة وكذا معرفة مؤهلاتها ومدى قدرة العنصر البشري على التعامل مع البرامج التنموية التي تستهدفه، وبالتالي فمعرفة الخصائص البشرية لمنطقة ما، يعد بحد ذاته جزء من مسلسل التنمية.

1-التوزيع الجغرافي لساكنة الجماعة

*تتوزع الساكنة بتراب جماعة أحمر لكلالشة بشكل مكثف على شكل دواوير كبيرة وأخرى صغيرة ، ويرجع ذلك إلى أسباب تاريخية، أمنية، اجتماعية، دينية، دون إغفال البحث والتكتل حول نقط الماء التي تشكل العنصر الأساسي للاستيطان، مع ظهور أحياء جديدة بالمركز والدواوير التابعة له (دوار الحومر ودوار الجديد نموذجا).



*يعد السكن المجتمع الأهم بالجماعة، متخدًا بذلك عدة أشكال؛ منها الشكل الخطى على طول المحاور الطرقية: الطريق الجهوية 114 أ (نموذج مركز الجماعة، دوار الحومر دوار النوايل، دوار بعقيلة ودوار حنصالة)، وكذلك على طول الأودية والمجاري المائية (كدور الطالعة، دوار الوادي الوعر، لكشاشدة، بعقيلة، حنصالة، أولاد سالم، ايت الدهن، الريانية....)، وتتجدر الإشارة إلى أنه في الآونة الأخيرة وبفضل انفتاح الجماعة على محيطها الخارجي، تم استقطاب وفود مهاجرة نحو الجماعة للعمل في الصناعات الفلاحية وغيرها، نتج عنه إحداث تجمعات جديدة خارج التجمعات السكانية بالدواوير الأصلية، كما ساهمت عمليات بناء الطرق والمسالك في فك العزلة وبالتالي ظهور تجمعات سكانية على طولها، وكذلك بالقرب من المجالات الغابوية بعد اجتناثها، وختاما يمكن القول على أن دواوير الجماعة تعرف انتشاراً مجالياً غير متوازن، مما قد ينتج عنه صعوبة على مستوى توزيع الخدمات الاجتماعية والمرافق العمومية.

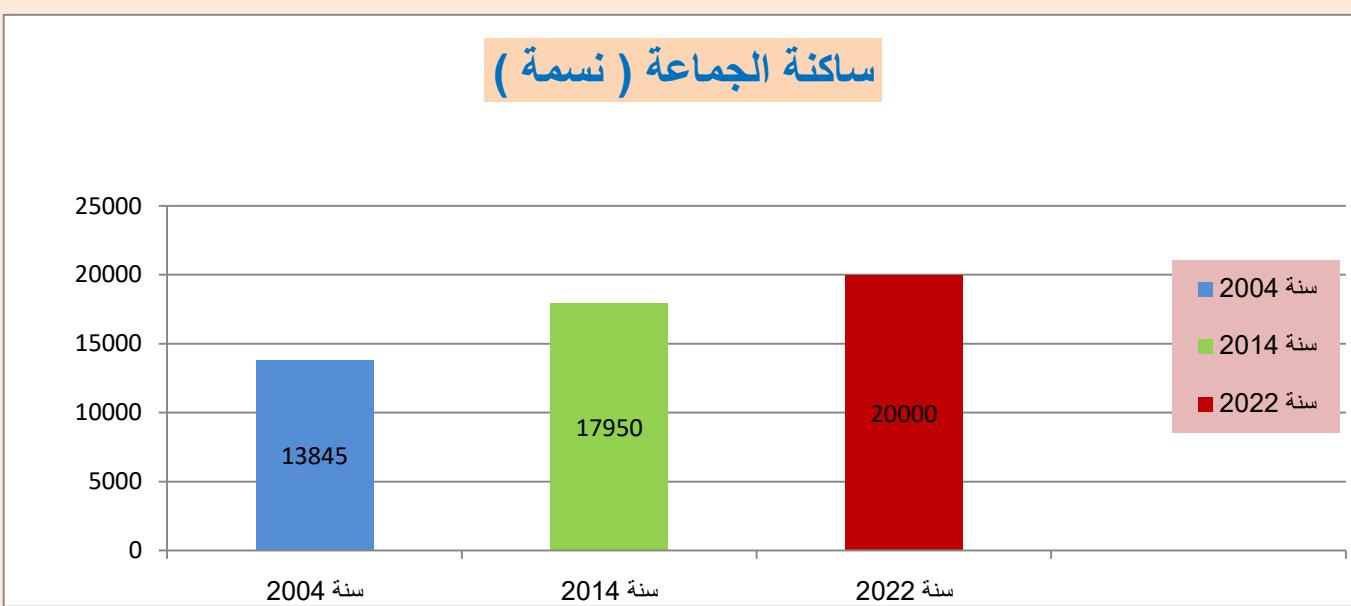
*يشهد عدد السكان بالجماعة ارتفاعاً متواصلاً سنة بعد سنة للأسباب التالية:

- الموقع الاستراتيجي الهام للجماعة.
- الريادة على المستوى الاقتصادي (الفلاحة وتربيه المواشي: توفير فرص الشغل قارية وموسمية).
- توفير ظروف العيش والاستقرار بالنسبة لذوي الدخل المحدود.
- مجال خصب للاستثمار.
- قرب الإدارات والمؤسسات العمومية المحلية والإقليمية (خدمات القرب).



بيان تطور الساكنة منذ 2004 الى غاية 2022

ساكنة الجماعة (نسمة)



2- النمو السكاني السنوي

تعد دراسة النمو السكاني من العمليات الأساسية التي يجب أخذها بعين الاعتبار عند كل عملية تهيئة أو تنمية اقتصادية أو اجتماعية، حيث تساهم معرفة التطور السكاني واسقاطاته المستقبلية من رصد الحاجيات المستقبلية من صحة وتعليم وخدمات القرب .

لقد عرف النمو السكاني السنوي تطويرا هاما ما بين سنة 2004 ، 2014 ثم 2022 حيث ناهزت ساكنة الجماعة ما يقارب من 20.000 نسمة، بمتوسط زيادة سنوية وصلت إلى 3.41 % وباختلاف من فترة إحصائية لأخرى، وهذا الرقم قابل للزيادة للأسباب السالفة الذكر وهو مؤشر إيجابي مما يجعل الجماعة أمام تحدي كبير لمواجهة متطلبات وانتظارات الساكنة .

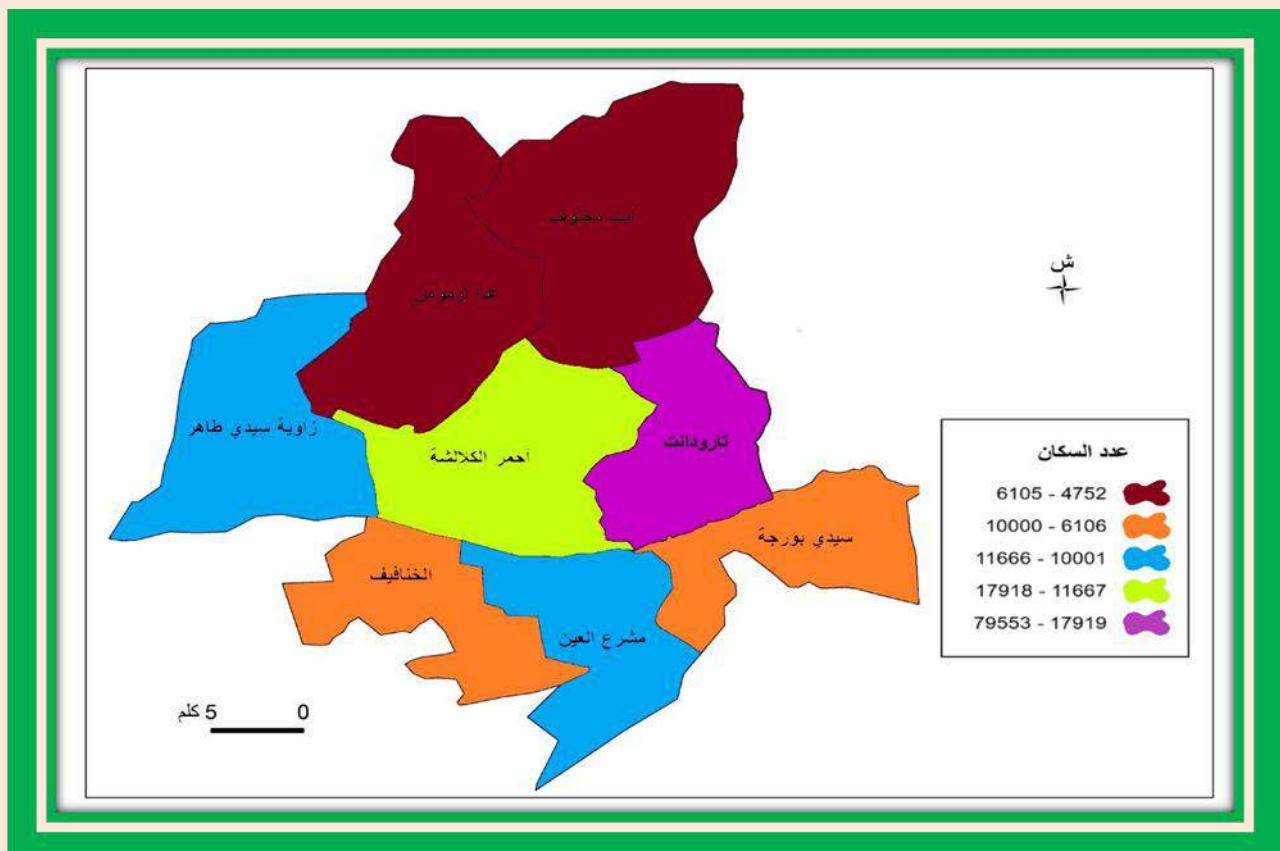
معطيات ديمografie عامة.

عدد الساكنة والأسر والمساكن حسب الإحصائيات الرسمية والمحينة من طرف الفريق التقني .

الدوار	عدد ساكنة الجماعة		
	(HCP)2004	(HCP)2014	(الجماعة) 2022
24	13845	17950 الإناث : 9083 ، الذكور: 8867 50,6% ، 49,4%	20000

استنادا إلى ديمografie إحصائيات سنة 2014 ، تاحت جماعة أحمر لكالشة من حيث عدد السكان:

- ⇒ الرتبة 384 على المستوى الوطني.
- ⇒ الرتبة 22 على مستوى جهة سوس ماسة.
- ⇒ الرتبة 06 على صعيد إقليم تارودانت.



توزيع ساكنة الجماعة حسب الدواوير.

الدوار	المداشر	عدد سكان المدشر	عدد سكان الدوار
الفقرة	الفقرة الشرقية	516	1138
	الفقرة الغربية	622	
الحومر ، دوار الجديد	الحومر	944	2167
	دوار الجديد	1223	
أيت اعمارة ، أيت زيتان	أيت اعمارة	667	1573
	أيت زيتان	906	
تفوكت . الغوالم	تفوكت . الغوالم	761	761
أيت غزوان	أولاد سالم ، أيت غزوان	622	1709
	أيت الدهن ، الريانية	1087	
الطالعة	الطالعة	531	531
دواز القايد	دواز القايد	950	950
الشاريغ ، النوايل	الشاريغ	536	1097
	النوايل	561	
بعقيلة ، بنت حامد	بعقيلة الشرقية	974	3242
	بعقيلة الغربية	760	
	بعقيلة الجنوبية	1023	
	بنت حامد ، أيت الفحل و شمال بعقيلة	485	
حنصالة	حنصالة	1082	1082
البيضة ، الحريرة	البيضة	632	1108
	تجزئة البيضة ، الحريرة	476	
الواد الواعر	الواد الواعر ، القصيبة	723	723
كابة ، لكتنوات	كابة ، لكتنوات	848	848
لكشاشدة	لكشاشدة	1006	1006
المجموع :	17.950 نسمة		

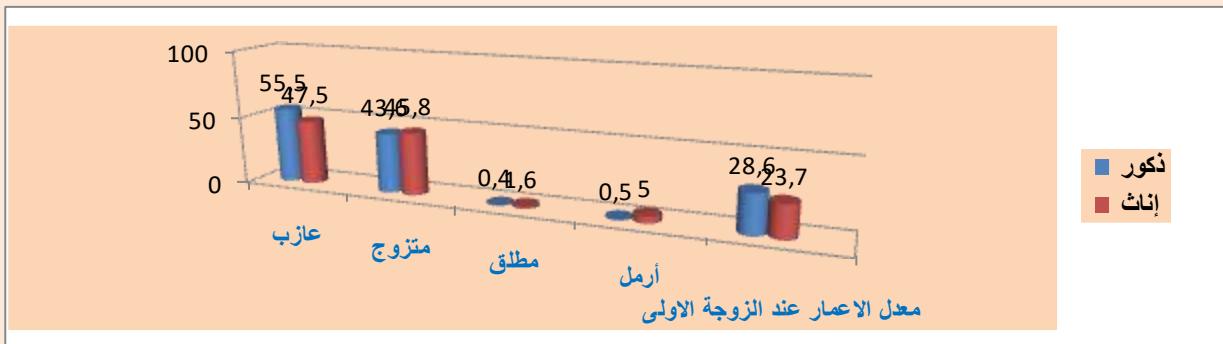
توزيع ساكنة الجماعة حسب الجنس والفئات العمرية :

المؤشر	النوعية العريضة	ذكور	إناث	المجموع
التوزيع حسب الفئات العمرية				
أقل من 6 سنوات		13,5	13,2	13,3
من 6 إلى 14 سنة		18,5	18,0	18,3
من 15 إلى 59 سنة		60,1	61,6	60,8
فما فوق 60		8,0	7,3	7,6
التوزيع حسب الفئات العمرية الخمسية				
4-0 سنوات (العدد 1959 ، ذ: 1001 ، إ: 958)		11,04	10,83	10,93
9-5 سنوات (العدد 1877 ، ذ: 975 ، إ: 902)		10,75	10,19	10,48
14-10 سنة (العدد 1818 ، ذ: 922 ، إ: 896)		10,17	10,12	10,15
19-15 سنة (العدد 1659 ، ذ: 832 ، إ: 827)		9,17	9,34	9,25
24-20 سنة (العدد 1483 ، ذ: 735 ، إ: 748)		8,11	8,43	8,27
29-25 سنة (العدد 1432 ، ذ: 685 ، إ: 747)		7,55	8,43	7,99
34-30 سنة (العدد 1382 ، ذ: 682 ، إ: 700)		7,53	7,89	7,71
39-35 سنة (العدد 1384 ، ذ: 679 ، إ: 705)		7,49	7,95	7,72
44-40 سنة (العدد 1253 ، ذ: 621 ، إ: 632)		6,84	7,14	6,99
49-45 سنة (العدد 956 ، ذ: 514 ، إ: 442)		5,66	4,99	5,33
54-50 سنة (العدد 825 ، ذ: 428 ، إ: 397)		4,72	4,48	4,60

2,91	2,88	2,94	(255 سنة (العدد 521، ذ: 266، إ: 255
2,49	2,44	2,54	(216 سنة (العدد 446، ذ: 230، إ: 216
1,74	1,61	1,86	(143 سنة (العدد 311، ذ: 168، إ: 143
1,46	1,41	1,51	(125 سنة (العدد 262، ذ: 137، إ: 125
1,91	1,80	2,02	75 سنة فما فوق (العدد 343، ذ: 183، إ: 160)

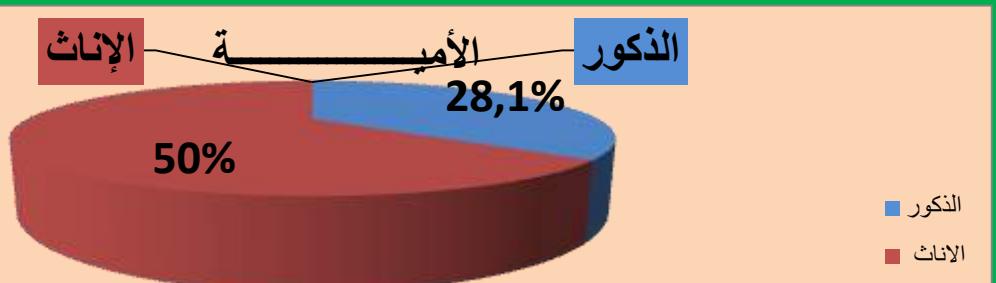
معطيات عامة حول ساكنة جماعة احمر لکلالشة: مختلفات

الحالة الاجتماعية			
عازب: (العدد 9236، ذ: 5033، إ: 4057	51,55	47,49	55,50
متزوج: (العدد 8006، ذ: 3949، إ: 4057	44,68	45,83	43,56
مطلق: (العدد 183، ذ: 39، إ: 144	0,43	1,62	0,43
أرمل: (العدد 493، ذ: 46، إ: 447	2,74	5,03	0,49
معدل سن الزواج أو الزواج الأول:	26,08	23,68	28,57



الخصوبة

/	3,6	/	معدل الأبناء عند 45 سنة 49-45 سنة
/	2,4	/	معدل الخصوبة الإجمالي
الإعاقة			
4,9	5,0	4,9	نسبة انتشار الإعاقة
الأمية			
38,9	50,0	28,1	نسبة الأمية
نسبة الذين يحسنون القراءة و الكتابة، المترادفة أعمارهم من 10 سنوات فما فوق حسب اللغات المقرؤة والمكتوبة			
39,2	39,1	39,3	العربية فقط
49,2	49,7	48,8	العربية والفرنسية فقط
10,7	10,3	10,9	العربية، الفرنسية والإنجليزية
0,9	0,8	1,0	أخرى
95,5	94,0	97,1	نسبة التمدرس لدى الأطفال المترادفة أعمارهم بين 7 و 12 سنة





التعليم حسب المستويات والشواهد والدبلومات المحصل عليها المستوى الدراسي: توزيع الأطفال والتلاميذ والطلبة.

42,54	52,35	32,97	الأطفال البالغين سن الولوج للتعليم الأولي ولم يلتحقوا به: (العدد 2909، ذ: 1142، إ: 1767)
4,5	3,2	5,77	مرحلة قبل المدرسة التعليم الأولى: (العدد 308، ذ: 200، إ: 108)
35,56	32,4	38,64	ابتدائي: (العدد 2431، ذ: 1338، إ: 1093)
11,27	7,78	14,67	ثانوي إعدادي: (العدد 770، ذ: 508، إ: 262)
4,3	3,16	5,42	ثانوي تأهيلي: (العدد 294، ذ: 187، إ: 107)
1,79	1,08	2,49	عالي: (العدد 122، ذ: 86، إ: 36)

الشواهد المتاح في كل مستوى :

21.07	17.26	24.83	الشهادة الابتدائية: (العدد 2967، ذ: 1761، إ: 1206)
7.18	5.25	9.08	الشهادة الإعدادية : (العدد 1011، ذ: 643، إ: 368)
2.47	1.93	3.00	الشهادة الثانوية : (العدد 347، ذ: 212، إ: 135)
1.00	0.48	1.50	شهادة د.د.ج.ع DEUG: (العدد 140، ذ: 107، إ: 33)
0.09	0.04	0.14	شهادة الماستر أو الدكتوراه: (العدد 12، ذ: 10، إ: 02)

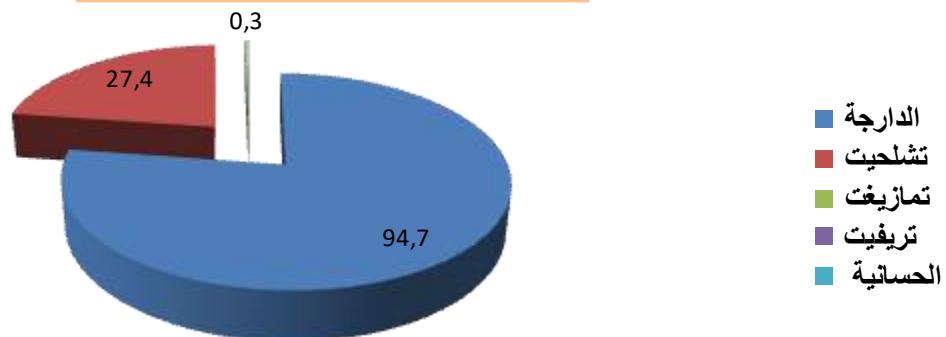
الدبلومات المحصل عليها حسب التصنيفات

0.35	0.14	0.56	تقني متخصص : العدد 50 (ذ: 40، إ: 10)
0.87	0.54	1.19	تقني: العدد 123 (ذ: 84، إ: 39)
1.42	0.50	2.32	التأهيل المهني : العدد 199 (ذ: 165، إ: 34)
0.34	0.14	0.53	التخصص المهني : العدد 48 (ذ: 38، إ: 10)

اللغات المحلية المتداولة (ليس حصرًا)

94,7	93,5	95,8	الدارجة
27,4	28,3	26,4	تشلحيت
0,3	0,2	0,3	تمازight
0,0	0,0	0,1	تريفيت
0,1	0,0	0,1	الحسانية

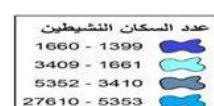
ساكنة الجماعة: اللغة واللهجات



السكان حسب النشاط

ساكنة نشطة	5 352	560	4 792	
ساكنة غير نشطة	12 566	8 291	4 275	
نسبة النشطين	43,5	9,1	77,4	
نسبة البطالة	17,9	44,2	14,9	

معدل النشاط بالجماعة



5 كلم

عدد السكان غير النشطين بالجماعة



5 كلم

الوضعية المهنية للمشتغلين والعاطلين الذين سبق لهم أن عملوا			
2,0	2,1	2,0	مشغل
21,1	11,3	21,9	مستقل
2,9	6,1	2,6	أجير قطاع عام
70,6	73,7	70,3	أجير قطاع خاص
1,0	1,6	1,0	مساعد في العائلة
0,6	0,5	0,6	متعلم
1,5	4,2	1,3	شريك
0,3	0,5	0,3	آخر



السكان والأسرة	
قيمة	مؤشر
3 616	عدد الأسر
5,0	متوسط عدد الأسرة
نوعية السكن	
0,9	فيلا
0,1	شقة في مبني
47,7	منزل مغربي عصري
0,2	Habitat sommaire
50,7	سكن قروي
0,4	أخرى
1,4	نسبة احتلال السكن

الوضعية القانونية للاحتلال

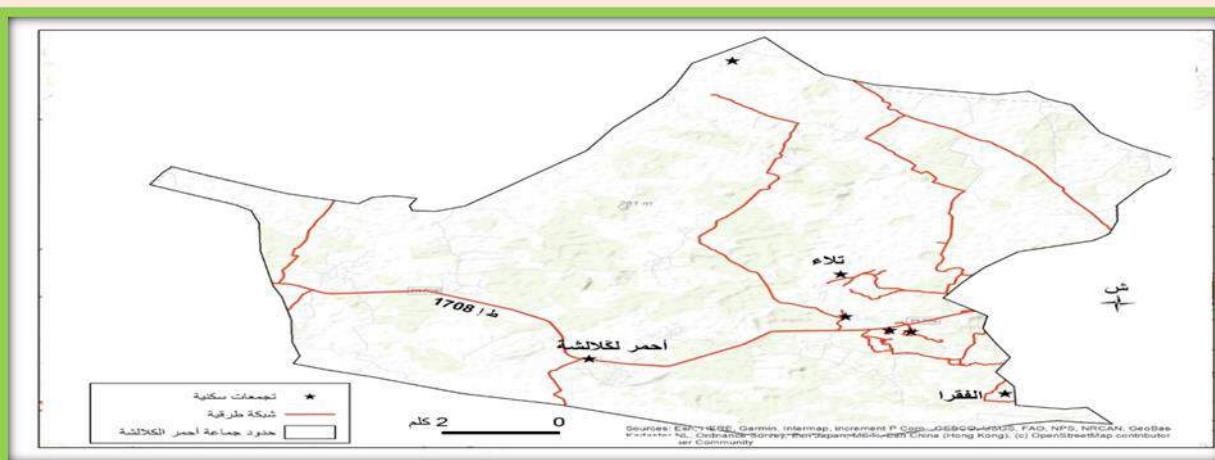
88,2	ملكية
4,5	كراء
7,3	آخر
عمر السكن	
30,3	أقل من 10 سنوات
27,1	10 إلى أقل من 20 سنة
25,0	20 إلى أقل من 50 سنة
17,7	50 سنة فما فوق
التجهيزات الأساسية للسكن	
97,3	مطبخ
98,1	مرحاض
74,9	حمام أو دوش
87,0	كهرباء
95,3	ماء جاري
طريقة تصريف المياه العادمة	
0,2	شبكة عمومية للصرف
29,5	حفر (بلية)
70,4	أخرى
طريقة جمع النفايات المنزلية	
10,0	حاويات مشتركة
70,0	شاحنة مشتركة أو خاصة
20,0	أخرى
الطاقة المستعملة للطبخ	
91,0	غاز البوتان
1,3	الكهرباء
2,1	الفحم
47,3	الخشب
0,4	مخلفات الحيوانات

المراجع : 1-المندوبية السامية للتخطيط (إحصاء السكان لسنة 2014) ، 2- مؤسسة أو جمعية تاركة.

3-1-3 التجهيزات الأساسية.

3-1-6-1 الطرق والمسالك والقنطر.

خريطة المسالك .



نقط الربط	نوع الطرق والمسالك
الطريق الجهوية رقم 114أ، الرابطة بين تارودانت والطريق السيار في اتجاه أكادير ومراكش.	الطرق المصنفة
الطريق الرابطة بين ط ج 114أ و دوار البيضة	
الطريق الرابطة بين ط ج 114أ و دوار الوادي الواعر	
الطريق الرابطة بين ط ج 114أ و دوار ايت اعمارة وايت زيتان	
الطريق الرابطة بين ط ج 114أ و دوار تافوكت	
الطريق الرابطة بين ط ج 114أ و دوار الريانية، ايت الدهن واولاد سالم	المسالك
الطريق الرابطة بين ط ج 114أ و دوار بنت حامد	
الطريق الرابطة بين ط ج 114أ و دوار لكشاشدة ودوار لكتناوة	
الطريق الرابطة بين ط. جماعية رقم 1 ودوار الطالعة	
الطريق الرابطة بين تارودانت ودوار الفقرة	
الطريق الرابطة بين دوار الفقرة ودوار زاوية سيدي داوود	
قنطرة على الواد الواعر (الطريق الجهوية رقم 114أ)	المنشآت الفنية
قنطرة على وادي احساين (الطريق الجهوية رقم 114أ)	
قنطرة على وادي الغوريك (الطريق الجهوية رقم 114أ)	

من خلال هذا الجدول يتضح بأن أغلب الدواوير التابعة للجماعة هي مرتبطة بشبكة الطرق سواء كانت جماعية (دوار اولاد سالم، ايت الدهن، الريانية، الفقرة، ايت زيتان، الشاريج، ايت اعمارة...) أو جهوية (دوار النوايل، الحومر، البيضة، حنصالة، بعقيلة...) الشيء الذي يسهل عملية الوصول إلى المؤسسات والخدمات الإدارية، وبالتالي فك العزلة على معظم الدواوير بtribab الجماعة.

يعتبر فك العزلة من بين أهم الرهانات التي تتصدر بال مدربى الشأن المحلي لتمكنين ولوح الساكنة إلى الخدمات الإدارية بشتى أنواعها ، وتتجدر الإشارة إلى أن المجالس التي تعاقبت على تدبير الشأن المحلي، قد بذلت مجهودات كبيرة في الموضوع بهدف تقليص معدلات فك العزلة لتقريب مختلف البنية التحتية والموافق الأساسية من ساكنة الجماعة ، ويبيق أهم رهان لتيسير عملية الوصول وفك العزلة يكمن في إخراج مشروع طريق الخراجات الرابطة بين دوار الجديد مرورا عبر لكشاشدة، لكتناوة، كابا وایت الدهن إلى حيز الوجود إضافة إلى الطرق المؤدية إلى كل من دوار الطالعة، بنت حامد، ايت الفحلي ودوار الغوالم، دوار الجديد، دوار الحومر القديم، دوار الزيت، دوار القصيبة (الواد الواعر) وهو المطلب الذي أجمع عليه ساكنة الدواوير المعنية لتمكينهم من الانخراط في مسلسل التنمية المحلية.

وتتجدر الإشارة إلى أن معدل المسافة الفاصلة بين أبعد دوار والمراافق الإدارية المتواجدة بمركز الجماعة (الجماعة ، القيادة، المركز الصحي ، الثانوية الإعدادية، المحلات التجارية ...) تقدر بحوالي من 7 إلى 10 كلم.

1-6-3 الماء الصالح للشرب.

يعتبر الماء الصالح للشرب من الاختصاصات الذاتية للجماعة، ونظرا لمجموعة من الاعتبارات الموضوعية والمتمثلة أساسا في قلة الموارد البشرية والتجهيزات الأساسية ذات الصلة بتدبير قطاع الماء، فإن هذا المرفق الحيوي يتم تدبيره عن طريق جمعيات المجتمع المدني بجميع الدواوير ما عدا مركز الجماعة وتجزئة البيضة، حيث يتم تدبيره من طرف المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب قطاع الماء، حسب الجدول التالي:

الدوار	الجهة المسيرة للماء	نسبة الربط	ملاحظات
تجزئة البيضة، المركز	م و ك م ص ش قطاع الماء		
دوار البيضة	جمعية الرضا للماء ص ش		
دوار حنصالة	جمعية حنصالة للماء ص ش		
دوار بعقيلة	جمعية النعمة للماء ص ش		
دوار لكشاشدة	جمعية التالف للماء ص ش		
دوار لكتناواة	جمعية التالف للماء ص ش		
دوار الواد الواقع	جمعية الواد الواقع للماء ص ش		
دوار الطالعة	جمعية الزيتونة		
دوار القايد حسي برا	جمعية عين الله للماء ص ش		
دوار ايت زيتان	جمعية زيتان للتنمية الاجتماعية		
دوار ايت اعمارة	جمعية الرشاد للماء ص ش		
دوار الفقرة	جمعية الرحمة للماء ص ش		
دوار الشاريج	جمعية الشرفاء للماء ص ش		
دوار تافوكت	جمعية الهدى للماء ص ش		
دوار التوايل	جمعية الازهار للتنمية		
دوار الحومر - دوار الجديد	جمعية الوردية للتنمية		
دوار اولاد سالم	جمعية السالمية للماء ص ش		
دوار ايت الدهن	جمعية نجاح الدهنوي للماء ص ش		
دوار الريابينة	جمعية الخير للماء ص ش		
دوار ايت غزوان	جمعية البركة للتنمية		
دوار كابا	جمعية الشباب للماء ص ش		
من 98 إلى %100			
بالنسبة للمنازل المستوفية للشروط المعتمول بها بالنسبة للمكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب قطاع الماء ، أو بالنسبة لقانون الاساسي والنظام الداخلي لجمعيات الماء الصالح للشرب.			

مؤشر نسبة الدواوير المرتبطة بالشبكة: 100%

نسبة ربط المنازل : 98%

تغطية الساكنة بشبكة بالماء الشرب.

الدوار 24	عدد السكان	شبكة م. و.م ص. ش	نافورة عمومية	عين	الوادي	شبكات أخرى	نسبة الربط
	17950	(500) 69	0	0	0	13250	98%

رؤساء الجمعيات المدبرة
للماء الصالح للشرب
بجماعة أحمر لكلالشة



مؤشر نسبة الساكنة المرتبطة بالماء الصالح للشرب: 98%.
ربط المساكن بالماء الصالح للشرب.

مؤشر نسبة استفادة المساكن من الماء الشرب هو: 98,00%.
جمعيات المجتمع المدني هي التي تقوم بتدبير قطاع الماء بجميع دواوير الجماعة ماعد مركز الجماعة وتجزئة البيضاة .
التجهيزات الأساسية :



- ⇒ حفر الآبار وتجهيزها
- ⇒ الشبكة
- ⇒ الخزانات
- ⇒ الطاقة الشمسية
- ⇒ القنوات
- ⇒ التوزيعالخ

تشخيص الوضعية الراهنة لمرافق الماء الصالح للشرب:

انطلاقاً من المعطيات السالفة الذكر وباعتبار تدبير مرافق الماء الصالح للشرب من الاختصاصات الذاتية للجماعة ، ونظراً لمحدودية الموارد البشرية واللوجستية للجماعة لضمان حسن تدبير هذا القطاع الحيوي، فإن الجماعة وفي إطار تفويض بعض اختصاصتها أنسنت هذه المهمة لجمعيات المجتمع المدني، وجدير بالذكر أن تدبير هذا المرفق يحتاج إلى تضاعف جهود جميع المتتدخلين سعياً إلى تقديم خدمة ذات جودة عالية، تستجيب لتطلعات الساكنة وتستجيب كذلك للمعايير المتداولة والمعمول بها على المستوى الوطني.

ومن هذا المنطلق فالجماعة مطالبة بإعداد تشخيص شامل لهذا المرفق الحيوي بتنسيق مع الجمعيات الشريكة، مع وضع استراتيجية واضحة المعالم لتدبير هذا المرفق، مع دراسة أهم المشاكل والمعيقات التي قد تظهر بين الفينة والآخرى مع اعتماد لجنة اليقظة تضم أعضاء من جميع المتتدخلين في هذا القطاع (جماعة وجمعيات) تهتم بما يلي:

- ⇒ المساهمة في بلورة خطة واستراتيجية العمل لحسن تدبير المرفق.
- ⇒ إبرام اتفاقيات الشراكة مع الجمعيات المدبرة لمرافق الماء الصالح للشرب.
- ⇒ تحديد الأخطار المهددة لاستمرارية التزويد بالماء الصالح للشرب على مستوى الجماعة من قبيل:



- ندرة المياه.
- تلوث المياه.
- الصبيب.
- الشبكة، التوزيع.
- مراقبة الخزان.
- التجهيزات الأساسية.
- الخ.....

- ⇒ تقييم مستوى رضى المرتفقين.
- ⇒ إجراء المعالجة الصحية الضرورية للمياه الموزعة.
- ⇒ إجراء التحاليل المخبرية والمعالجة الصحية الضرورية للمياه الموزعة.
- ⇒ تحديد تعريفة الاستهلاك.
- ⇒ دراسة الشكايات المتوصل بها من طرف المرتفقين.
- ⇒ تقديم التقارير ذات الصلة بتدبير القطاع.

وبعد دراسة الموضوع مع الجمعيات الشريكة تبين أن أغلب الجمعيات تعاني من ندرة المياه لاسيما بعد توالي سنوات الجفاف بالمنطقة، الامر الذي يستدعي تظافر الجهود كل من موقعه لتعقيم الابار المتواجدة وحفر أخرى لإنقاذ شريحة عريضة من ساكنة دواوير الجماعة التي باتت تهدد بالهجرة إن استمر الوضع على ما هو عليه، ناهيك عن استبدال بعض الشبكات المتدهلة وإصلاح بعض الخزانات إضافة إلى تجهيز مجموعة من الابار بالتجهيزات الأساسية وعلى رأسها الطاقة الشمسية لترشيد النفقات وتحفيز العبء على الجمعيات المدبرة للماء الصالح للشرب، وهو التحدي والرهان الذي يتطلب من الجماعة بتنسيق مع شركائها الترافع لتحقيقه لضمان استقرار الساكنة وتوفير هذه المادة بمواصفات تضمن جودتها وبكمية كافية وصبيب عالي.

3-1-6-3 الكهرباء.

يعتبر مشروع التوسعة الكهربائية التي شملت جميع دواوير الجماعة من بين أهم المشاريع التي ستمكن الجماعة من حل إشكاليةربط مجموعة من الدور السكنية(المقدرة بحوالي 1500 منزل بتراب الجماعة) بشبكة الكهرباء وهو الأمر الذي عمر طويلاً، ولعله يجيب عن ايجاد حلول عملية وآنية لشريحة عريضة من ساكنة الجماعة، وباعتبار أن هذا المشروع قطع أشواطاً مهمة وهو على وشك التسلیم المؤقت له والمنجز من طرف المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب "قطاع الكهرباء" فإخراجه إلى حيز الوجود سيتمكن الجماعة من التجاوب الإيجابي مع طلبات جميع المرتفقين للاستفادة من هذه الخدمة الأساسية.

مؤشر نسبة الدواوير المرتبطة بالشبكة: 95%.

ربط الدواوير بالكهرباء.

الدور 24	المجموع	عدد الساكنة	شبكة م.و.ك	الطاقة الشمسية	مولادات الكهرباء	نسبة الربط بشبكة المكتب الوطني للكهرباء
17950	17038	0	0	0	0	%95

ربط المساكن بالكهرباء.

الدور 24	المجموع	عدد المساكن	شبكة م.و.ك	نسبة الربط بشبكة المكتب الوطني للكهرباء
3587	3407	3407	3407	%95

بعد تحذين المعطيات واستناداً إلى طلبات الربط المقدمة من طرف ساكنة الجماعة يمكن تسجيل ما يلي:

- « اعتبار أن جماعة احمر لكالشة جماعة مستقطبة للهجرة الوافدة إلى الجماعة وإلى مدينة تارودانت لعوامل عدّة (إقتصادية اجتماعية ، سوسو- ثقافية، توفير فرص الشغل بالضيغات الفلاحية، توفير قطع أرضية غير مجهزة بأثمنة بخسة.....). »
- « أغلب الدور السكنية غير المرتبطة بشبكة الكهرباء فهي حديثة العهد تم بناؤها بطريقة عشوائية بدون ترخيص مسبق وفي غياب تام لاحترام المساطر القانونية المعمول بها في ميدان التعمير. »
- « تسجيل محاضر بمخالفة قانون التعمير لأغلب الدور السكنية المبنية بالطرق غير القانونية. »
- « تفعيل سياسة الأمر الواقع: بحيث أن أغلب هذه الساكنة تتكتل في تجمعات لمطالبة الجماعة بروخص الربط بالكهرباء. »
- « تفعيل المنصات الرقمية ذات الصلة بالعمارة زاد من تأزم الوضع من حيث الشروط الواجب توفرها للحصول على رخصة الربط. »
- « تراكم الملفات واستحالة التعاطي معها لعدم استجابتها للشروط القانونية المعمول بها (إشكالية تعارض الحق بالقانون). »
- « دراسة إمكانية إيجاد حلول عملية بتنسيق مع السلطة المحلية والإقليمية وباقى المتتدخلين في قطاع التعمير. »

الإنارة العمومية :

تناط بالجامعة داخل دائتها التربوية مهام تقديم خدمات القرب للمواطنات والمواطنين في إطار الاختصاصات المسندة إليها بموجب القانون التنظيمي المتعلق بالجماعات، وذلك بتنظيمها وتنسيقها وتتبعها. ولهذه الغاية، تمارس الجامعة اختصاصات ذاتية، واختصاصات مشتركة مع الدولة، واختصاصات منقولة إليها من هذه الأخيرة.

تشتمل الاختصاصات الذاتية على الاختصاصات الموكولة للجامعة في مجال معين بما يمكنها من القيام، في حدود مواردها، وداخل دائتها التربوية، بالأعمال الخاصة بهذا المجال، ولا سيما التخطيط والبرمجة والإنجاز والتدبير والصيانة، واستنادا إلى المادة 83 من القانون التنظيمي فإن الجامعة تقوم بإحداث وتدبير المرافق والتجهيزات العمومية اللازمة لتقديم خدمات القرب في مجموعة من الميادين ولعل أهمها:

- توزيع الماء الصالح للشرب والكهرباء؛

- الإلارة العمومية؛

- التطهير السائل والصلب ومحطات معالجة المياه العادمة؛

- تنظيف الطرقات والساحات العمومية وجمع النفايات المنزلية والمشابهة لها ونقلها إلى المطارح ومعالجتها وثمينها؛

- إلخ.....

فالحديث عن الإنارة العمومية بجماعة أحمر لكالشة يعتبر من أهم خدمات القرب التي تشكل تحدياً كبيراً، تعمل الجامعة على الارتقاء به وتعتمد جميع مجالاتها التربوية باعتباره من بين الحقوق الأساسية لساكنة الجامعة من جهة وكذلك لتوفير الأمن والحماية والقضاء على البؤر والنقط السوداء وإضفاء الجمالية على الجامعة من جهة ثانية.

وتتجدر الإشارة إلى أن تدبير هذا المرفق يتطلب من الجامعة تضاعف الجهود من حيث توفير اليد العاملة الكفالة لتسخيره أبداً بعين الاعتبار شساعة المجال التربوي للجامعة وتباعد دواؤيره، ناهيك عن ارتفاع تكلفة تسuirه من حيث التجهيزات الأساسية (توفير المصايبح الاقتصادية الجديدة ذات الجودة العالية "LED" ، واستبدال الرديئة منها) وكذلك من حيث تسدید فواتيره التي تشكل عبئاً على ميزانية الجامعة في انتظار إيجاد بدائل (الطاقة الشمسية الصديقة للبيئة) علماً أن مصاريف الإنارة العمومية تمثل 7% من مجموع نفقات التسيير .

ملحوظة : تعمل الجامعة جاهدة وحسب الإمكانيات المتوفرة (البشرية واللوجستيكية) لتجويد جميع الخدمات ذات الصلة بالإنارة العمومية في انتظار إنجاز مشروع شامل لتغطية الجامعة بالإنارة العمومية الصديقة للبيئة في إطار مشروع تأهيل الجامعة (مشروع الإنارة العمومية : الطاقة الشمسية) لتعظيم الاستفادة وترشيد نفقات الاستهلاك.

نسبة تغطية دوواير الجامعة : %70

نسبة الخصاص في تغطية دوواير الجامعة : %30

نسبة تغطية محيط الدوواير : %40



4-1-3 التطهير السائل والصلب.



في إطار الاهتمام بالجانب الاجتماعي والبيئي ، تم الشروع في إنجاز مشروع التطهير السائل لمركز الجماعة والدواوير التابعة له ، وهو المشروع الذي يسعى من خلاله الساهمون على تدبير الشأن المحلي إلى تقوية البنية التحتية للجماعة وتحقيق تنمية مجتمعية و عمرانية تستجيب لطلعات الساكنة ناهيك عن بعده البيئي المتمثل في الحفاظ على الفرشة المائية من التلوث وكذلك محاربة النقط السوداء والقضاء على الحشرات والقوارض وبالتالي الحفاظ على سلامة وصحة المواطنين ، وهذا المشروع الذي قطع مراحله الثلاث ليصل إلى آخر مرحلة المتمثلة في ربطه بمحطات الضخ والتصفية ، لحل إشكالية ربط المنازل بشبكة التطهير.

عدد المساكن حسب الرابط.

الدوار 24	المجموع	عدد المساكن	المساكن المرتبطة بشبكة التطهير السائل	المساكن المتوفرة على نظام آخر للتطهير	نسبة المساكن بشبكة التطهير
	3587	0	3587	3587	0%

5-1-3 الاتصالات والانترنت.

الدوار 24	المجموع	غير محدد	غير محدد	غير محدد	عدد المنخرطين في شبكة الانترنت	الهاتف المحمول
						غير محدد



حسب استطلاعات الرأي واستنادا إلى استثمارات الدواوير التابعة لجماعة أحمر لكالشة، تبين ما يلي:

- ☞ تواجد جميع الشبكات ذات الصلة بالاتصالات والانترنت في إطار التنافسية بين اتصالات المغرب، إنوي، أرونج .
- ☞ ضعف التغطية بتراب الجماعة لاسيما بمجموعة من الدواوير البعيدة (اولاد سالم ، ايت غزوan ، الريانية، ايت الدهن، بنت حامد، كاب، لكشاشدة...).
- ☞ ضعف صبيب الانترنت بالنسبة لمعظم الدواوير.
- ☞ عدم تعميم شبكة الاتصال: "الفايبر" (الألياف البصرية) Fibre Optique بمعظم دواوير الجماعة.
- ☞ تراجع استعمال الهاتف الثابت .
- ☞ غلاء التسعيرة بالنسبة لشبكة الفايبر
- ☞ تضاعف استعمال الهاتف الخلوي، حيث لا يخلو أي بيت من هاتف محمول لكل فرد راشد.

6-1-3 النقل.

- ☞ سيارات الأجرة الكبيرة : العدد 10
- ☞ النقل العمومي المستعمل داخل الجماعة: السيارات الخاصة والدراجات النارية، النقل المزدوج .
- ☞ شاحنات وسيارات ارباب الصياغات الفلاحية والاعيان (pic-up) بالنسبة للعاملات والعمال بالصياغات الفلاحية.
- ☞ سيارات النقل المدرسي بالنسبة للتلميذات والتلاميذ

- النقل العمومي المستعمل خارج الجماعة: سيارات الأجرة والحافلات(2) التي تنطلق من تارودانت في اتجاه سidi موسى الحمري.
- تغطية الخط الرابط بين تارودانت وسيدي موسى الحمري مرورا عبر مركز الجماعة والدواوير التابعة له (الطريق الجهوية رقم 114 أ).

اسم الدوار	المسافة الرابطة مع مركز الجماعة والمراافق التابعة له (كلم)	اسم الدوار	المسافة الرابطة مع مركز الجماعة والمراافق التابعة له (كلم)
دوار النوايل	5.5	أولاد سالم ، أيت غزوان	13
دوار الشاريق	7.5	دوار الفقرة	14
دوار الحومر، دوار الجديد	4	بعقيلة، بنت حامد	9 - 5
أيت اعمارة ، أيت زيتان	7	حنصالة	3.5
تفوكت . الغوالم	4 - 6	البيضة ، الحريرة	1
الطالعة	8	الواد الواعر	3
دوار الزيت ، القايد	7	كابة ، لكتنوات	7 - 9
أيت الدهن ، الريانية	14 - 12	لكشashaدة	6

3-1-6-7 معلومات أخرى.

نوع البناء المستعمل.

تميز جماعة احمر لكالاشة بحكم قريها من المجال الحضري لتارودانت بتتنوع البناء السائد بمجالها الترابي، فرغم أنها جماعة قروية فإن أغلب الدواوير لم تعد تحتفظ بالطابع القروي للبنيات، ومن خلال البحث الميداني يتضح أن بعض الدواوير فقط تحفظ بنمط البناء التقليدي وأن معظم المنازل المتواجدة حتى في أعرق الدواوير أصبحت تتجه نحو البناء العصري الجديد (الخرسانة والاسمنت المسلح) وهذا راجع بطبيعة الحال الى فك العزلة عن معظم الدواوير حيث أصبح الوصول إلى السلع المتداولة للبناء بالمواصفات العصرية في متناول الجميع.

ومع تناقص ظاهرة الهجرة صوب الجماعة لأسباب عدّة، فإن مجموعة من الدواوير والاحياء عرفت نموا عمرانياً مهما خلاه السنوات الاخيرة لاسيما بـ دوار الحومر ، دوار الجديد، النوايل وغيرها، حيث انتشر بناء المنازل باستعمال الخرسانة المسلحة بنسبة مهمة ومعه أصبح التعامل مع المواد المحلية متجاوزا.

مختلط: 20%.

خرسانة مسلحة: 70%.

مواد محلية: 10%.



ال فلاحة:

أ) المساحات المستغلة حسب نوعية النشاط أفالحي :

تعتبر الفلاحة وتربيبة المواشي دعامة أساسية لتنمية الجماعة فأهميتها الاقتصادية والاجتماعية واقترانها الهيكلي بالعالم القروي وكذا تنوع وظائفها خصوصا منها المتعلقة بالجوانب الغذائية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية، يجعل منها المحرك الطبيعي لتنمية الجماعة.

المساحة الإجمالية: 13750 هكتار.

- المساحة الصالحة للاستغلال أفالحي: 5640 هكتار.

- المساحة المسقية: 4630 هكتار.

الثابتة: 3555 هكتار،

المثمرة: الليمون، الموز، الاركان، الزيتون،



ب) الوضعية القانونية للأراضي:

الوضعية القانونية للأراضي	المساحة بالهكتار
أراضي الخواص (الملك)	13295
الملك الغابوي	1500
أراضي الجموع	490
الملك المخزني	576

(2) تربية الماشية:

الإناث	العدد الإجمالي	
4725	6750	الأبقار
10956	18260	الغنم
10564	17607	الماعز
250	312	الإبل

(3) النفايات المنزلية الصلبة.

يعتبر تنظيف الطرقات والساحات العمومية وجمع النفايات المنزلية والمشابهة لها ونقلها إلى المطارات ومعالجتها وتنقیتها من بين الاختصاصات الذاتية الموكولة للجماعة، ونظراً لشساعة المجال الترابي للجماعة المكون من 24 دواراً موزعة بشكل مشتت وغير منتظم، مقسمة إلى أربعة أقطاب رئيسية :

- القطب الشمالي ويضم كل من الدواوير التالية: دوار كابا ، ايت غزوan ، لكشاشدة ، اولاد سالم، الريانية، لكتناوة، ايت الدهن.
 - القطب الجنوبي: مركز الجماعة، البيضة ، لحريشة، لغوالم، الواد الواقع.
 - القطب الغربي : بعقيلة ، حنصالة، بنت حامد
 - القطب الشرقي : الحomer ، النوايل، الطالعة ، دوار الجديد ، ايت اعمارة، تفوكت ، ايت زيتان، الفقرة ، الشاريق.
- وتجدر الاشارة إلى أن نسبة تمركز الساكنة يتمحور حول القطبين الشرقي والغربي، ثم الجنوبي والشمالي، وهو الامر الذي يتطلب معه وضع استراتيجية محكمة لجمع النفايات من طرف المصالح الجماعية تأخذ بعين الاعتبار مبدأ الحكامة (ترشيد النفقات)، كمية وحجم النفايات المنزلية، خصوصية تواجد المكان والحفاظ على جماليته (الطريق الجهوية رقم 114A)، تمركز الانشطة الاقتصادية والتجارية، طبيعة ونوع النفايات، النقط السوداء والقضاء عليها...الخ، وهذه الخطة تم العمل بها وتعتميمها لجميع الدواوير بدون استثناء، غير أن شساعة المجال يقتضي تشكيل عائقاً للقيام بهذه المهمة في ضل توفر الجماعة على شاحنة واحدة لجمع النفايات وكذلك في غياب موظفين قارين في هذا المجال حيث تتم الاستعانة بعمال نظافة موسميين .
- طريقة التخلص من النفايات المنزلية الصلبة: عن طريق شاحنة جمع النفايات الجماعية في اتجاه مطرح تارودانت .



اسم الدوار	المسافة الرابطة بين الدوار ومطرح النفايات بتارودانت	اسم الدوار	المسافة الرابطة بين الدوار ومطرح النفايات بتارودانت
26	دوار الفقرة	18	دوار النوايل، الشاريح
27	بعقيلة ، بنت حامد	20	دوار الحومر ، دوار الجديد
25	حنصالة	22	أيت اعمارة ، أيت زيتان
22	البيضة ، الحريرة	23	تفوكت . الغوال
20	الواد الوعر	33	أولاد سالم ، أيت غزوan
31	كابة ، لكتنوات	34	أيت الدهن ، الريانية
28	لكتشادة	24	الطالعة
		25	دوار الزيت ، القايد

واستنادا إلى برنامج جمع النفايات الأسبوعي نستنتج أن شاحنة جمع النفايات تقطع مسافات يومية بين الدواوير المتميزة ببعديها وتشتت تمويقها الجغرافي حيث تصل المسافة المقطوعة يوميا للقيام بعملية جمع النفايات المنزلية حوالي 70 كم تضاف إليها المسافة التي تفصل بين مكان التجمع والمطرح الكائن بتارودانت والذي يبعد عن المركز بحوالي 22 كم.

4) السوق الأسبوعي :

تميز جماعة أحمر لكالشة ببعديها الساكنتها التي قد تصل إلى 20 ألف نسمة، مقسمة إلى 24 دوارا ، وتتجدر الإشارة إلى أن مركز الجماعة والدواوير التابعة (النوايل ، الحومر والمركز) يتميز عن غيره بتمركز جميع المرافق الإدارية الأساسية (مقر الجماعة ، القيادة ، المركز الصحي ، الثانوية الإعدادية ، ...) الأنشطة التجارية (المحلات التجارية ، المجزرة الجماعية ، المقاهي والمطاعم ، ..)، الشيء الذي يجعله قبلة للتتبضع وقضاء الأغراض الإدارية لساكنة الجماعة، إلا أن هذا الأخير أي المركز لا زال يفتقر إلى أبسط التجهيزات الأساسية وعلى رأسها " السوق الأسبوعي " الذي يعتبر مطلبا أساسيا لساكنة الجماعة.
إن إحداث سوق أسبوعي بالجماعة، سيساهم لاما حالة في خلق رواج تجاري مهم وسيعيد للجماعة بريقها وإشعاعها، وبيوئها مكانتها الاقتصادية كما سيساهم في تنمية مواردها المالية الذاتية، بالإضافة إلى تقويب خدمات القرى لساكنة الجماعة التي تضطر إلى التوجه إلى أقرب الأسواق المجاورة (تارودانت ، سبت الكردان ..) للتسوق مع ما يترب على ذلك من ضياع الوقت وقطع مسافات تتراوح بين 8 و 32 كلم، في غياب وسائل النقل مما ينجل كاهلهم ناهيك عن المصادر الإضافية والطارئة.

المسافة الرابطة مع الأسواق الأسبوعية المجاورة		
سوق الاحد (تارودانت)		
19	8	دوار الفقرة
14	9	دوار الحومر ، دوار الجديد
14	9	أيت اعمارة ، أيت زيتان
13	10	تفوكت . الغوال
31	8	أولاد سالم ، أيت غزوan
32	10	أيت الدهن ، الريانية
17	9	الطالعة
17	9	دوار الزيت ، القايد
21	9	الشاريج ، النوايل
18	16	بعقيلة ، بنت حامد
15	16	حنصالة
8	8	البيضة ، الحريرة
12	10	الواد الوعر
18	13	كابة ، لكتنوات
13	12	لكتشادة

5) المجزرة الجماعية :

تعتبر المجزرة الجماعية من بين التجهيزات الأساسية المتواجدة بمركز الجماعة والتي تساهم في توفير مادة اللحوم الحمراء لساكنة الجماعة ، ورغم أن هذا المرفق الحيوي يعتبر موردا مهما يساهم في تنمية موارد الجماعة الذاتية، إلا أنه يعرف خصائصا كبيرة على مستوى التأهيل وتوفير التجهيزات الأساسية به ليرقى إلى مستوى المعايير للمواصفات التقنية المعتمد بها .



1- معطيات عامة حول المجزرة الجماعية :

المجزرة الجماعية لاحمر لكالالشة إقليم تارودانت	المشروع
مركز جماعة أحمر لكالالشة	الموقع
المجزرة الجماعية : 1158.34 متر ² مربط البهائم: 200.48 متر ²	المساحة الاجمالية للمجزرة
توفير مكان الدبح في ظروف جيدة تستجيب للمعايير التقنية المتداولة	الهدف الاستراتيجي
ساكنة جماعة أحمر لكالالشة (حوالي 20 ألف نسمة)	الفئة المستهدفة
04 محلات بدوار الحومر 03 محلات بدوار النوايل محل واحد بدوار حنصالة محل واحد بدوار بعقيلة وأحيانا يتم تزويد محل بدوار أولاد محلة بجماعة مشروع العين المجموع : 10 محلات	عدد محلات الجزارية التي يتم تزويدها باللحوم المتأتية من المجزرة

2- معطيات حول كميات اللحوم المنتجة خلال الثلاث سنوات الاخيرة:

السنوات	معطيات عامة			الرؤوس
	المجموع	2022	2021	
1494	417	602	475	البقر
1058	295	378	385	الغنم
19456	5201	7525	6730	الماعز
168035 كلغ	48010	67560	52465	البقر
19377 كلغ	5300	6520	7557	الغنم
151924 كلغ	39090	60175	52659	الماعز

المصدر : ONSSA

3- معطيات حول المداخيل المحصلية خلال الثلاث سنوات الاخيرة

السنوات	المداخيل المحصلة بالدرهم
2020	46.635,38
2021	54.840,85
2022	80.622,19

المرآب الجماعي:

عملت الجماعة على تعزيز المرآب الجماعي بأسطول من الآليات الضرورية لتسهيل ولوج المواطنين إلى الخدمات الإدارية على المستوى البيئي (جمع النفايات، وسقي الأشجار...)، والاجتماعي (إسعاف ونقل المرضى إلى المراكز الصحية والمستشفيات ، وكذلك نقل المرضى ، وكذلك نقل التلاميذ إلى المؤسسات التعليمية).



الادارات العمومية المتواجدة بالجماعة

اسم الإدارة أو المؤسسة	الموقع	الموارد البشرية
مقر جماعة أحمر لكالشة المرافق التابعة له: • الإدارة الجماعية • المجزرة الجماعية • المرآب الجماعي • المحجز الجماعي	مركز الجماعة : البيضا	أعضاء المجلس : 28 الموظفين : 24
مقر قيادة أحمر	مركز الجماعة : البيضا	القائد + الخليفة الموظفين : 06 الشيوخ والمقدمين: 13 + 8

طبيبة + رئيس المركز المرضات: 3 حارس : 01	مركز الجماعة : البيضة	المركز الصحي البيضاة
02	دوار أولاد سالم	المكتب الفرعى للحالة المدنية
ممرض واحد	دوار أولاد سالم	المستوصف القروى
المدير + 3 طباخات + حارس	مركز الجماعة : البيضة	دار الطالب
	مركز الجماعة : البيضة	دار الطالبة
الأطر الإدارية والتربوية	مركز الجماعة : البيضة	الثانوية الإعدادية المنصور الذهبي
الأطر الإدارية والتربوية	مركز الجماعة : البيضة	م مدارس النوايل
الأطر الإدارية والتربوية	مركز الجماعة : البيضة	مدرسة مولاي زيدان
الأطر الإدارية والتربوية	دوار كابا ، اولاد سالم الريانية	مدرسة الوادي الوعر
الأطر الإدارية والتربوية	مركز الجماعة : البيضة	مدرسة حمان الفطواكي
الأطر الإدارية والتربوية	دوار ايت الدهن	مدرسة ايت الدهن
صيدلانية + مساعدة	مركز الجماعة : البيضة	صيدلية احمر لكلالشة
صيدلاني + مساعد	دوار الحومر	صيدلية الحومر
غير محدد	البيضة، الحومر، حنصالة، بعكلية	محطات التزود بالوقود
غير محدد	الحومر ، المركز ، حنصالة، بعكلية	مقاهي ومطاعم
غير محدد	-	مقاهي تقليدية غير مصنفة
غير محدد	النوايل، الحومر، الطالعة	دور الضيافة ، إقامات سياحية



المركز الصحي البيضا

مخرجات مرحلة التشخيص التشاركي

2-3 مخرجات مرحلة التشخيص التشاركي.

بعد تحديد الحالة الراهنة، نظمت الجماعة يومي 20 و 21 يونيو 2022 ورشات التشخيص التشاركي بحضور أعضاء وعضوات المجلس الجماعي، بعض ممثلي القطاعات الحكومية وأعضاء وعضوات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقارنة النوع وفريق الباحثين، بتأطير من منسق الفريق التقني الجماعي، وقد مكنت اللقاءات التشاورية مع النساء والرجال المنظمة بجميع الدوائر الواقعية ضمن النفوذ الترابي للجماعة من إرساء فضاء للتعبير عن مناخي الحياة والتشاور بهدف تحديد نقط ضعف الجماعة، نقط القوة، وكذلك تشخيص المشاكل والإكراهات التي تعيق العمل التنموي بالجماعة مع اقتراح الحلول والبدائل الممكنة لتجاوزها ، والعمل على ترتيب الأولويات.
وقد جاءت مخرجات هذه اللقاءات على النحو التالي:

أ. نتائج التشخيص التشاركي.

لن يتم في هذا المحور عرض نتائج التشخيص في شموليتها (وهو الأمر الذي نجده مفصلاً في تقرير التشخيص)، وإنما عرض فكرة عن أبرز المخرجات حتى تكتمل الصورة لدى القارئ دون الحاجة للعودة لتقرير التشخيص المفصل.

1. موجز المشاكل التنموية وال حاجيات حسب مخرجات اللقاءات التشاورية؟

مكنت اللقاءات التشاورية مع النساء والرجال المنظمة بجماعة احمر لكالشة والدوائر الواقعية ضمن النفوذ الترابي لها، من إرساء فضاء للتعبير عن مناخي الحياة والتشاور لتشخيص المشاكل والإكراهات وترتيب الأولويات واقتراح الحلول المناسبة، وقد جاءت مخرجات هذه اللقاءات على النحو التالي:
أ- تشخيص المشاكل وال حاجيات.

أثارت المشاركات والمشاركات من السكان والمجتمع المدني وبقي الفعاليات مجموعة من المشاكل المرتبطة بمجال التنمية الاجتماعية والاقتصادية، والتي تمحورت، على العموم، حول المشاكل والإكراهات المرتبطة بالبنية التحتية والتجهيزات الأساسية أولاً، ثم في المقام الثاني، تلك المتعلقة بمجال إنعاش الاقتصاد والشغل.

○ المشاكل المرتبطة بالبنية التحتية والتجهيزات الأساسية؟

يظهر من خلال المشاكل وال حاجيات المعتبر عنها أن المشاكل المرتبطة بالبنية التحتية تعم مجموع تراب الجماعة وعلى هذا الأساس يبقى من الصعب ربط طبيعة المشاكل بالموقع الجغرافي للأحياء (النوابيل، الحومر و دوار الجديد والمركز) وبقي الدوائر؛ ذلك أن جميع الدوائر يعنى بالنقص في البنية التحتية والتجهيزات الأساسية. ولكن ما يمكن تسجيله أن هذا الوضع يختلف من دوار إلى آخر وبدرجات مختلفة .

○ مشكل الإنارة العمومية

على الرغم من تعميم الإنارة العمومية على جميع الدواوير بتراب الجماعة بشكل نسي، إلا أن بعضها لا زال يعاني من نقص شبه حاد في الإنارة العمومية، كما أنها ليست بنفس الكثافة مقارنة مع مركز الجماعة باعتبار احتضانه للمرافق الإدارية والأنشطة التجارية، هذا دون إغفال كون بعض الأزقة الفرعية والساحات العمومية والطرق التي تربط مركز الجماعة بمعظم الدواوير فهي لا زالت تفتقر إلى إنارة عمومية كافية بشكل يرضي ساكنة الجماعة (نقص في الأعمدة، المصابيح الاقتصادية..).

○ الطرق

أثيرت المشاكل المرتبطة بالطرق والمسالك في كل الورشات واللقاءات؛ حيث تم التعبير عن صعوبة استعمال بعض الطرق لكثرة الحفر أو لعدم انتظام مستوى الطريق، يضاف إليه تراجع جودة الكثير من الطرق الفرعية الرابطة بين مركز الجماعة وبقى الدواوير التابعة له، والتي تحتاج إلى صيانة وإصلاح شامل لتجازها مدة أزيد من 12 سنة.

أما على مستوى الدواوير فهي تعاني من ضعف الشبكة الطرقية وتزايد الصعوبات المرتبطة باستعمالها خلال فصل الشتاء. على مستوى التشيير الطرق فهو غير كاف ويتوفر فقط بالشارع الرئيسي. (الطريق الجهوية 114 أ)، كما انه ضعيف الحضور بالنسبة لباقي الطرق المؤدية لدواوير الجماعة، كما أن عدد مخفضات السرعة لا يتلاءم مع عدد المؤسسات التي تحتاج لتخفيض السرعة، وهو الأمر الذي تم تداركه من طرف الوكالة الوطنية للسلامة الطرقية في إطار المخطط الوطني للمراقبة عبر استعمال وسائل لتقويم سلوكيات مستعملين الطريق للحد من حوادث السير لاسيما أمام المؤسسات التعليمية والمرافق الإدارية والأماكن التي تعرف حرکية، حيث تم في هذا الصدد تعزيز مراقبة الطرق (الطريق الجهوية 114 أ، برادر ثابت من الجيل الجديد بدوار الحومر) من أجل تحسين مؤشرات السلامة الطرقية وتجويد الخدمات.

كما تجدر الإشارة إلى أن بعض المخفضات يتم وضعها بشكل عشوائي من طرف ساكنة الدواوير بطريقة أحاديد في غياب التنسيق مع ذوي الاختصاص (الجماعة ، شرطة السير والجولان)، لاسيما ببعض دواوير الجماعة مما يشكل عراقلاً كبيرة أمام مستعملين الطريق (اوّلاد سالم ، ايت الدهن ،).

○ الماء الصالح للشرب.

يعتبر الماء الصالح للشرب من أهم القطاعات الحيوية الواجب توفيرها لضمان استقرار الساكنة، ومن هذا المنطلق عملت الجماعة بمعية شركائها والمتدخلين في تدبير هذه المادة الحيوية، على العمل لإيجاد طرق مثل لحسن تدبيره، فالرغم من ربط جميع الدواوير بجماعة احمر لكالشة بشبكة الماء الصالح للشرب (سواء عن طريق المكتب الوطني للماء الصالح للشرب قطاع الماء، أو عن طريق الجمعيات الشريكية) وانتهاء ظاهرة انقطاع الماء ولو بشكل ظرفى ، إلا أن هذا المشكل لا زال مطروحاً بمعظم الدواوير.

بشكل عام فقد تم التعبير عن المشاكل التالية بخصوص هذا القطاع:

- نقص في كمية الماء خصوصاً في فصل الصيف (توالي سنوات الجفاف وتأثيرها على الفرشة المائية) ;
- تراجع الصبيب بأغلب الدواوير خاصة خلال الصيف;
- الحاجة الماسة إلى تعميق الآبار أو حفر آبار بديلة
- تغير مذاق ولون الماء خصوصاً في فترات الجفاف ببعض الدواوير;
- تقادم وتلاشي شبكة التوزيع ببعض الدواوير.
- إضافة خزانات جديدة لتنماشى مع التزايد السكاني .
- نقص في التجهيزات الأساسية (الواح الطاقة الشمسية ، المضخات، ...)
- غياب التنسيق بين المتدخلين في تدبير القطاع;
- غياب المراقبة لضمان جودة المنتوج.
- التكاليف الباهظة للقيام بأشغال التعميق والصيانة.

○ التطهير السائل.

عبر المشاركون في الورشات على أن :

- معظم الدواوير لازالت تعتمد على نظام الحفر الصحية الفردية في تصريف المياه العادمة مما يساهم في تفاقم المشاكل البيئية والصحية.
- إشكالية البؤر والنقط السوداء ببعض التكتلات والتجمعات السكنية.
- التخوف من تلوث الفرشة المائية.
- إشكالية ربط المنازل بقنوات الصرف الصحي .
- الإسراع في إنجاز وإتمام مشروع التطهير السائل للاستفادة من خدماته.
- تعميم مشروع التطهير السائل ليشمل جميع دواوير الجماعة.
-

○ الكهرباء.

لم تحظ الحاجيات المتعلقة بالكهرباء بنفس الأهمية التي يحضّرها قطاع الماء الصالح للشرب، نظراً لكون المجال الذي تغطيه الشبكة يشمل كامل الجماعة وتبقى النقطة الأساسية في هذا المحور هي:

- ⇒ تعليم مشروع التوسيع الكهربائي لتشمل جميع دواوير الجماعة والإسراع في إخراجه إلى حيز الوجود.
- ⇒ ارتفاع فاتورة الكهرباء في بعض الأحيان،
- ⇒ تعقيد مسطرة الاستفادة من الربط بالكهرباء بالنسبة للمنازل القديمة، أو المبنية بطريقة عشوائية أو بدون ترخيص وهو الأمر الذي يتطلب تضيّق الجهد لإيجاد حلول عملية بتنسيق مع السلطات وباقى المتدخلين في هذا القطاع.
- ⇒ إشكالية عشوائية تموقع الخطوط الكهربائية ذات الجهد المتوسط والعالي (Haute et moyenne Tension) بترباب الجماعة وتأثيرها السلبي على الجانب العماني بالجماعة تاهيك عن الأخطار المحدقة التي قد تنتج بين الفينة والأخرى في حالة وجود تماّس .



○ المشاكل والاكراهات المرتبطة بانعاش الاقتصاد والشغل

○ البطالة ونقص فرص الشغل.

حظي هذا المحور باهتمام كبير من طرف المشاركين ويمكن اعتباره أبرز محور تم تناوله من طرف مختلف المشاركات والمشاركين بجماعة أحمر لكالشة لاسيما في صفووف الشباب، وتحددت أبرز مظاهره في قلة فرص الشغل داخل الجماعة، وضعف وثيرة نموها وال الحاجة إلى جلب وتحفيز استثمارات جديدة، على اعتبار أن أبرز فرص الشغل مرتبطة أساساً بالقطاع الفلاحي وتربية المواشي (تشغيل فئة معينة) وأن تخصصات الشباب تنعكس كلها مع هذا المجال.

○ البنية التحتية لقطاع التجارة والخدمات.

تعاني البنية التحتية للتجارة من عدم كفايتها، حيث يسجل انعدام وجود سوق أسبوعي بالجماعة الذي يمكن من خلق دينامية وحيوية تجارية، إضافة إلى قلة المحلات التجارية والمقاهي والمطاعم التي تستجيب لاحتياجات الساكنة وزوار الجماعة باعتبارها نقطة عبور بالطريق الجهوية 114، كما تمت إثارة نقطة عدم تكافؤ التوزيع المجالي لهذه البنى على مختلف دواوير الجماعة، الشيء الذي يتطلب من القيمين على تدبير الشأن المحلي إعطاء هذا القطاع ما يستحق من أهمية مع تشجيع الاستثمار بالجماعة.

○ القطاع السياحي:

لم يحظ هذا القطاع بالأهمية التي يستحق وهذا راجع بالأساس إلى ضعف البنية التحتية السياحية بالجماعة من قبيل الفنادق ودور الإيواء والمطاعم ...، فباستثناء بعض دور الإيواء الخاصة بكل من دوار الطالعة(فيلا الطالعة) والنوايل (رياض العيسى) فالجماعة وبتنسيق مع جميع الشركاء (المديرية الإقليمية للسياحة، المديرية الإقليمية للثقافة..) ينتظرها الكثير للرقى بهذا القطاع عبر:

- ⇒ تشجيع المبادرات الاستثمارية في هذا المجال (تشجيع الاستثمار في خلق وإحداث دور الضيافة والإيواء، إحداث مسابح خاصة لاسيما وأن الجماعة تعرف جواً حاراً طيلة فصل الصيف، تشجيع الاستثمار على مستوى إحداث مطاعم ومقاهي في مستوى السياح الوافدين إليها، إحداث فضاءات ومنتزهات للترفيه...).
- ⇒ التعريف بما تزخر به من مؤهلات طبيعية وتاريخية (إعادة ترميم الموروث التاريخي "الخارجات").
- ⇒ التعريف بالمنتوجات المجالية التي تزخر بها المنطقة والعمل على تثمينها.
- ⇒ خلق معارض ومهرجانات بتنسيق مع جميع الشركاء.
- ⇒ إحداث موقع الكتروني للتعريف بمؤهلات الجماعة.
- ⇒ فك العزلة على جميع الدواوير للاندماج في مسلسل التنمية المحلية.
- ⇒ تبسيط المساطر وفتح المجال أمام القطاع الخاص للاستثمار في قطاع السياحة.



فيلا الطالعة VILLA TALAA



○ البنية التربوية والاجتماعية

○ قطاع التعليم:

على مستوى التعليم توزعت الحاجيات بين إحداث مؤسسات للتعليم ببعض الدواوير التي تعاني مؤسساتها من الاكتظاظ، أو من تجويد التجهيزات والمراافق التابعة لها. كما تم الوقوف عند مسألة:

- ⇒ الخصائص المتوقعة خلال السنوات القادمة على مستوى المؤسسات التعليمية الثانوية.
- ⇒ ضرورة إحداث ثانوية جديدة (حل إشكالية الاكتظاظ ، الهدار المدرسي،...)
- ⇒ إحداث وحدات للتعليم الأولي بدواوير الجماعة.
- ⇒ دعم أسطول النقل المدرسي (التجهيز والتسيير).
- ⇒ إحداث ملاعب رياضية داخل المؤسسات التعليمية.
- ⇒ إحداث مكتبات ونقط للقراءة داخل المؤسسات التعليمية.
- ⇒ إشكالية قلة الموارد البشرية داخل المؤسسات التعليمية

○ البنية الرياضية والسوسيو- تربية

احتلت البنية الاجتماعية القليلة بتراب الجماعة مساحة مهمة ضمن حاجيات المشاركين، خصوصا المتعلقة بالخدمات الاجتماعية لفائدة الفئات الهشة. والبنية المرتبطة بخدمات التكوين والتوعية والتحسيس. والتنشيط الثقافي والفنى والتربوي والرياضي.

- ⇒ قلة القاعات متعددة الاختصاصات بدواوير الجماعة.
- ⇒ تأهيل الملاعب الرياضية المتواجدة بدواوير الجماعة.
- ⇒ انعدام ملاعب رياضية للقرب بمعظم دواوير الجماعة، وكذلك مركب سوسيو رياضي بمركز الجماعة.
- ⇒ انعدام دور الشباب بتراب الجماعة.
- ⇒ غياب أندية نسوية لاحتضان الأنشطة النسوية.
- ⇒ غياب ساحات عمومية مجهزة.
- ⇒ غياب دور الثقافة ونقط القراءة.
-

○ قطاع الصحة

على مستوى قطاع الصحة تم التعبير على نقص كبير بخدمات المركز الصحي، والمستوصف القرمي بأولاد سالم والجاجة الماسة لإطلاق أشغال تأهيل وتجهيز المركز الصحي بالبيضة بجماعة احمر لكالشة ودعمه بالتجهيزات الأساسية وبالأطر الطبية والكافاءات، ليقوم بالدور المنوط به والمتمثل في تقديم خدمات صحية وبجودة عالية تستجيب لانتظارات الساكنة التي تتجاوز 20 ألف نسمة، كما تم التعبير عن الحاجة لإحداث مستوصف قرمي جديد بدوار الحومر ، كما عبر المشاركون في الورشات عن رغبتهم في إحداث دار للولادة وفرع للهلال الأحمر المغربي بدوار الحومر.

○ البنية الجمعوية والتعاونية

عبرت الجمعيات عن نقص في عدد المراكز المفتوحة أمامها في سياق تنشيط الحياة الثقافية والفنية بالجماعة، فباستثناء مقر دار الطالبة وبعض القاعات المتعددة الاختصاصات ببعض دواوير الجماعة، فإن الجماعة تفتقر إلى مجموعة من البنية السوسية- الثقافية لصقل مواهبهم، الأمر الذي يستدعي ضرورة فتح مراكز جديدة لفائدة الجمعيات والتعاونيات من مركبات ثقافية ودور الشباب وأندية نسوية، وملعب للقرب .. الخ.

- غياب التواصل
- الحاجة الماسة إلى التكوين والتكوين المستمر (تقوية القدرات)
- تشبيك الجمعيات
- إحداث موقع خاص بالجماعة للتعريف بعمل التعاونيات والجمعيات المحلية
-

ب- تحديد وترتيب الأولويات؟

خضع تصور السكان للأولويات لنفس المنطق الذي أثيرت به الحاجيات، فقد تم التعبير على أن المشاكل والإكراهات المرتبطة بالبنية التحتية والتجهيزات الأساسية والشغل والتشغيل وضعف جودة الحياة إذ تأتي على رأس سلم الأولويات، ثم تليها المشاكل وال الحاجيات المرتبطة بمجال التعليم والصحة والبنية الرياضية. وبشكل عام فقد جاء ترتيب الأولويات على الشكل التالي:

التنقيط	المحور	المجال
73/100	تحسين جاذبية الجماعة في المجال الاقتصادي 01	الشغل والتشغيل
	إحداث مشاريع مدرة للدخل لفائدة النساء والشباب 03	
	إحداث سوق أسبوعي لخلق فرص شغل جديدة 04	
	إحداث مراكز للتأهيل الحرفي لفائدة النساء ومواعبتهن في التسويق 05	
	تطوير البنية الطرقية بالمنطقة القروي للجماعة 07	
70/100	تأهيل وتهيئة مركز جماعة احمر لكلاشة والدواوير التابعة له 08	البنية الطرقية
	تحسين الطرق والأرصفة وممرات الرجال والتثوير الطرق بتراب الجماعة 09	
	إحداث منتزهات وحدائق العاب للأطفال 10	
66/100	الارتقاء بالمنطقة الأخضر بالجماعة 11	جودة الحياة
	تعزيز نظافة الشوارع والأرقعة والساحات بتراب الجماعة 12	
	تحسين منظومة التواصل لدى الجماعة 14	
53/100	تقوية القدرات للمترشحين والموظفين وجمعيات المجتمع المدني 15	التواصل والحكامة
	تحسين الحكامة وتقليل الرقمنة بالإدارة الجماعية 17	
	الاهتمام باللوجيات في تراب الجماعة 18	
	تطوير التثوير الطرق (الأفقي والعمودي) 19	
	تطوير وتجويد الإنارة العمومية وتعديمها 20	
70/100	تحسين الربط بشبكة الماء الصالحة للشرب أو شبكات الماء بالدواوير 21	الماء والكهرباء والإنارة
	تعديم الربط بالشبكة الكهربائية 22	
	إحداث ملاعب للقرب بدواوير الجماعة 23	
50/100	إحداث مركب سوسيوريادي بالمركز 24	التنشيط الثقافي والاجتماعي والرياضي
	تعزيز العرض الثقافي والاجتماعي: إحداث دور الشباب ومراكز اجتماعية جديدة 25	
	إحداث فضاءات سوسيو-ثقافية لفائدة النساء 26	
	إحداث مركب ثقافي بجماعة احمر لكلاشة 27	
	تعزيز العرض الصحي بالجماعة (تأهيل المركز الصحي بالبيضة) ودعمه بالتجهيزات الأساسية وبالموارد البشرية الكافية (تجويد الخدمات) 28	
60/100	تجهيز وتأهيل المستوصف القرمي أولاد سالم وتزويده بالأطر الطبية وشبه الطبية 29	التعليم والصحة وحفظ الصحة
	تطوير خدمات حفظ الصحة (محاربة الكلاب الضالة) والبهائم الشاردة والحيشات السامة 30	
	صيانة المؤسسات التعليمية 31	
50/100	إحداث وحدات للتعليم الأولى 31	
	إحداث مدرسة جديدة 32	
	إحداث ثانوية جديدة 33	
32/100	مختلفات	أخرى

ت- موجز نتائج التشخيص انطلاقاً من قياس رضى المرتفقين.

تم الاعتماد في تحليل المعطيات الواصفة لواقع الخدمات الخاضعة لقياس الرضى، على تحديد القيم النسبية لكل خدمة من خلال إنجاز العملية الحسابية: (عدد الأجيوب الإيجابية (راض جدا + راض قليلا) / إجمالي عدد المستجوبين) × 100، وعلى أساس القيم النسبية المحصلة تم استخلاص الأحكام المعيارية وتصنيف الخدمات إلى ثلاثة مستويات من الرضى:

- ✓ مستوى إيجابي مرضٍ للغاية مُحدد بالقيمة النسبية 80 % فما فوق؛
- ✓ مستوى إيجابي مرضٍ محدود بما دون 80 % حتى 50 %
- ✓ مستوى سلبي يعكس واقع سوء الخدمة محدد بما دون 50 %

تعكس هذه المستويات واقع تقديم الخدمات المعنية بالقياس، وذلك من خلال رأي عينة المستجوبات والمستجوبين، وهو الأمر الذي يمكن من توجيه التدبير الجماعي في اتجاه تجويد الخدمات أو تحسينها أو إعادة النظر كلباً في وضعية تقديمها بالشكل الذي يجعلها مرضية أو مرضية للغاية. بالنسبة لجماعة احمر لكلاشة فقد قاد تحليل المعطيات المتعلقة بالخدمات التي تقدمها الجماعة، وفق النهج أعلاه، إلى تحديد القيم النسبية والأحكام المعيارية على النحو التالي:

بالنسبة لجامعة احمر لكالشة فقد قاد تحليل المعطيات المتعلقة بالخدمات التي تقدمها الجماعة، وفق النهج أعلاه، إلى تحديد القيم النسبية والأنواع المعيارية على النحو التالي:

الحكم المعياري	القيمة النسبية	الخدمات		المجال
مستوى إيجابي مرض	60%	الفضاء المخصص للاستقبال	1	خدمات الاستقبال
	60%	الولوج السهل إلى مقر الجماعة	2	
مستوى سلبي	47%	نظام التشوير وإتاحة المعلومات	3	
مستوى إيجابي مرض	65%	طريقة تلقى الطلبات	4	
60%	طريقة التعاطي مع الشكايات والمقترحات	5		
65%	طريقة التوجيه إلى المصلحة أو القسم المناسبين	6		
مستوى إيجابي مرض	62%	خدمة التزود بالماء الصالح للشرب	7	المرافق والتجهيزات العمومية
	58%	جودة الماء الصالح للشرب	8	
مستوى سلبي	26%	خدمة التطهير السائل والصلب	9	
مستوى سلبي	47%	خدمة النقل العمومي	10	
مستوى إيجابي مرض	60%	نظافة الطرقات والساحات العمومية	11	
مستوى سلبي	48%	خدمة الإنارة العمومية	12	
مستوى إيجابي مرض	66%	خدمة التزود بالكهرباء	13	
مستوى سلبي	42%	نظام السيير والجولان والتشوير بالطرق العمومية	14	
مستوى سلبي	20%	الأسواق الجماعية	15	
مستوى سلبي	36%	وضعية محطات سيارات الأجرة	16	
مستوى مرض	50%	تدابير محاربة عوامل انتشار الأمراض	17	
مستوى مرض	50%	تدابير مراقبة جودة المواد المعدة للاستهلاك	18	
مستوى مرض	50%	تدابير مراقبة الصحة بالمقاهي والمطاعم الجماعية	19	
مستوى مرض	50%	سلامة المنتجات الغذائية	20	
مستوى سلبي	36%	تدابير الجماعة في مكافحة الكلاب والقطط الضالة	21	التدابير الصحية والنظافة
مستوى مرض	56%	تدابير الجماعة في القضاء على النقط البيئية السوداء	22	
	40%	تدابير الجماعة في محاربة الحشرات والقوارض	23	
إيجابي مرض للغاية	80%	خدمة نقل الأموات والدفن	24	
مستوى سلبي	35%	تنظيم وصيانة وتجهيز المقابر	25	
مستوى إيجابي مرض	60%	خدمة جمع النفايات المنزلية	26	
مستوى إيجابي مرض	60%	خدمة تسليم رخص البناء والإصلاح	27	مجال التعمير

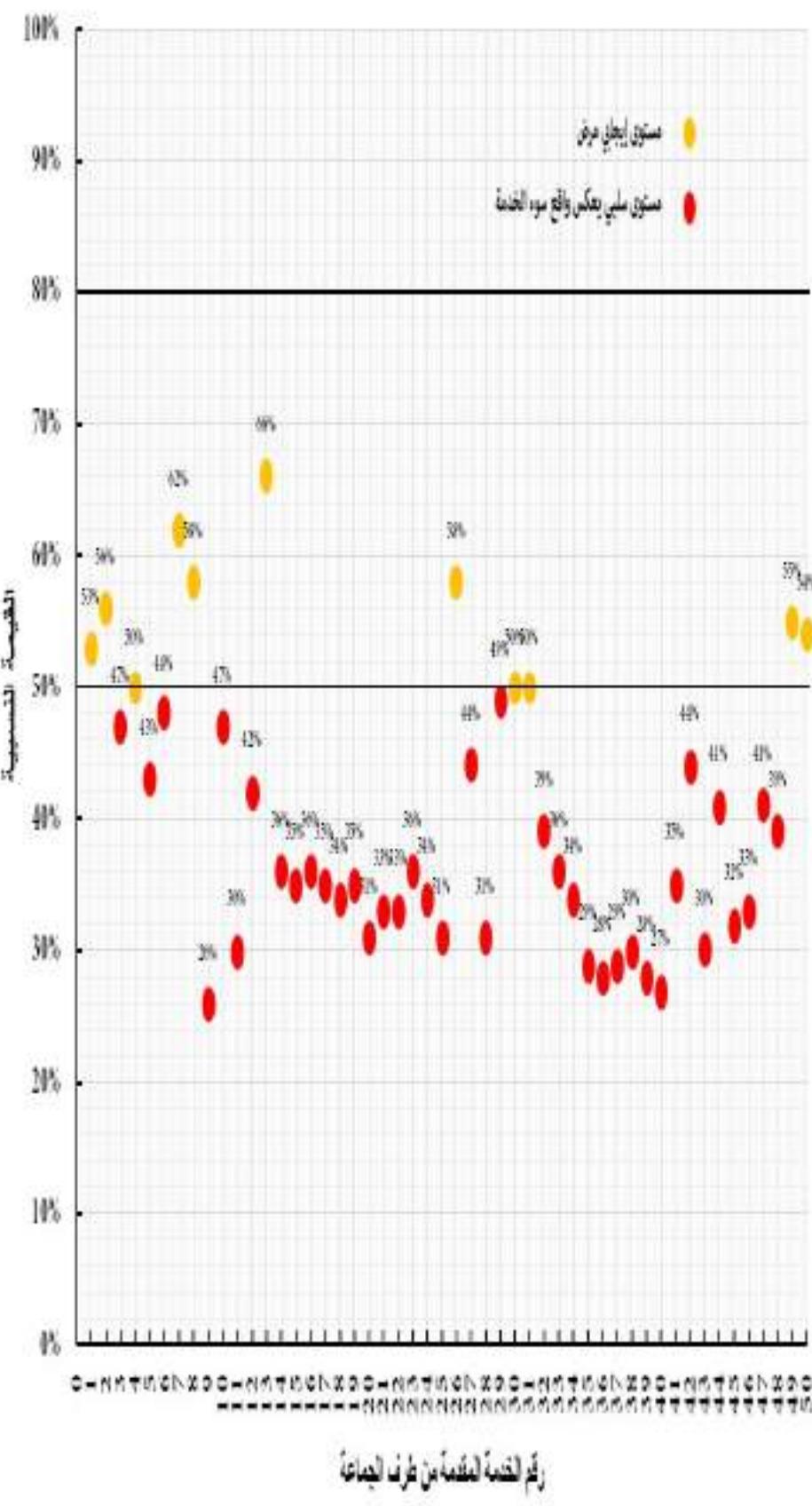
مستوى إيجابي مرض	50%	خدمة تسليم رخص السكن وشهادة المطابقة	28	
	50%	شروط سلامة المباني السكنية	29	
مستوى إيجابي مرض مستوى سلبي	50%	وضعية تجهيز الأحياء بالكهرباء والماء والتطهير	30	
	36%	تأهيل المركز والدواوير والساحات	31	
مستوى سلبي	45%	تدابير المساعدات والإعانات والدعم الاجتماعي	32	
مستوى سلبي	29%	تدابير إنجاز البنية التحتية لإنعاش النشاط الاقتصادي	33	
مستوى سلبي	30%	منح الجماعة لرخص استغلال المؤسسات المزعجة أو المضرة أو الخطرة	34	
مستوى مرض	50%	تدابير إنجاز البنية للمرافق الاجتماعية	35	
مستوى سلبي	28%	تدابير إنجاز البنية للمرافق الثقافية	36	
مستوى سلبي	27%	تدابير إنجاز البنية للمرافق الرياضية	37	
مستوى إيجابي	40%	تدابير صيانة المستوصفات الصحية	38	
مستوى سلبي	55%	تدابير صيانة مدارس التعليم الأساسي	39	
مستوى إيجابي	40%	تدابير بناء وصيانة الطرق والمسالك الجماعية	40	
مستوى سلبي	55%	تدابير صيانة الطرق الوطنية والجهوية العابرة لمركز الجماعة	41	
	32%	تدابير المحافظة على خصوصيات التراث الثقافي المحلي	42	
مستوى مرض	50%	سعر الرسوم والأتاوى التي تستخلصها الجماعة	43	
مستوى إيجابي	60%	السعر المقدم مقابل الخدمات الجماعية	44	
مستوى إيجابي	60%	طريقة استخلاص الرسوم الجماعية	45	
مستوى إيجابي	70%	خدمات استخلاص وثائق الحالة المدنية	46	
	70%	خدمات التصديق على الإمضاء ومطابقة النسخ	47	

التنمية الاقتصادية
والاجتماعية

الجبائيات المحلية

الحالة المدنية
والتصديق والمطابقة

ناتج قيلم الوعي عن الخدمات الجماعية بجماعة احمد لكلاشة



على هذا الأساس يمكن تصنيف رضى المرتفقين عن الخدمات الخاضعة للتقدير إلى مستويين:

- مستوى إيجابي مرضٍ، ويضم الخدمات التي حازت القيم النسبية المحددة في المجال المحصور من 60% إلى 65%， يتعلق الأمر بخدمات الاستقبال الآتية:
 - ☞ الفضاء المخصص للاستقبال
 - ☞ الوصول السهل إلى مقر الجماعة والفضاء المخصص للاستقبال
 - ☞ طريقة تلقي الطلبات،
 - ☞ طريقة التعاطي مع الشكايات والمقترحات

• بينما المرافق والتجهيزات العمومية حصلت على مستوى رضى متذبذب بين مرض ومتوسط سلبي:

- ✓ خدمات التزود بالكهرباء، والتزود بالماء الصالح للشرب ثم جودة الماء الصالح للشرب على القيمة النسبية 62%， 66% على التوالي من مجال المرافق والتجهيزات العمومية، وخدمة نقل الأموات والدفن من مجال التدابير الصحية والنظافة؛ إذ حصلت على القيمة النسبية 80%， وخدمتها تسليم رخص البناء والإصلاح وتسليم رخص السكن وشهادة المطابقة، وهما من بين خدمات مجال التعمير، وحصلتا على القيمة النسبية بين 50% و 60% لكل خدمة. وخدمتها التصديق على الإمضاء و tatsächlich النسخ واستخلاص وثائق الحالة المدنية، وحصلتا على 67%.

✓ جميع خدمات مجال الجبائيات المحلية، حيث حصلت على قيم نسبية تتراوح بين القيمة الأدنى 50% والقيمة الأعلى 60%. وعلى أساس هذه النتائج يتعين على الجماعة اتخاذ التدابير اللازمة لتحسين تقديم هذه الخدمات، أو تجويدها بالشكل الذي يجعلها تنتقل إلى المستوى الإيجابي للغاية من رضى المرتفقين والذي تصل قيمته النسبية 80% فما فوق.

• مستوى سلبي يعكس واقع عدم الرضى عن الخدمة، ويشمل الخدمات التي حصلت على ما دون القيمة النسبية 50%. يتعلق الأمر بالخدمات التالية:

✓ جميع الخدمات المندرجة ضمن مجال المرافق والتجهيزات العمومية الجماعية (خدمة التطهير السائل والصلب، النقل العمومي، الإنارة العمومية، السير والجولان، الأسواق ، محطة وقوف السيارات..) باستثناء خدمات التزويد بالماء الصالح للشرب، التزود بالكهرباء، جودة الماء، وقد حصلت على قيم نسبية تتراوح بين القيمة الأدنى 20% يتعلق الأمر بالسوق الأسبوعي الغير موجود بتاتاً، والقيمة الأعلى 60%.

✓ جميع خدمات مجال التدابير الصحية والنظافة؛ باستثناء خدمة وحيدة وهي خدمة نقل الأموات وجمع النفايات المنزلية؛ حيث حصلت على 36% كقيمة دنيا، و 80% كقيمة عليا.

✓ بالنسبة لخدمات مجال التعمير، فقد تراوحت قيمها النسبية بين القيمة الأدنى 36% والقيمة الأعلى 60%， بالنسبة لخدماتها تجهيز الدوافير بالكهرباء والماء والتطهير، وتأهيل المركز والأزقة والطرقات داخل وبين الأحياء السكنية.

✓ جميع خدمات مجال الجبائيات المحلية، وحصلت على قيم نسبية تتراوح بين 50% كقيمة دنيا، و 60% كقيمة عليا.

✓ جميع خدمات مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية، حيث حصلت على قيم نسبية تتراوح بين القيمة الأدنى 30% والقيمة الأعلى 55%.

وإذا كان هذا المستوى من عدم رضى المرتفقين يعكس واقعاً سيئاً لتقديم هذه الخدمات، فإنه يجب على الجماعة بذل الجهود المضاعفة لتجاوز هذا الواقع وتحسين الخدمات المعنية بالشكل الذي يجعلها تنتقل على سلم الرضى، في الحد الأدنى، إلى المستوى الإيجابي المرضي بقيمه النسبية من 50% إلى 79%， وفي الحد الأعلى، إلى المستوى الإيجابي المرضي للغاية، وهو ما يعني تحقيق القيمة النسبية 80% فما فوق.

ثـ- موجز نتائج رصد بعد النوع الاجتماعي.

توزيع نتائج رصد قضایا النوع بين المستويات الخمس التي تمت الإشارة إليها سابقاً، والتي جاءت على الشكل التالي:

○ الوصول لخدمات التعليم

تمييز جماعة احمر لكالاشة كغيرها من الجماعات بارتفاع معدل الأمية ، 38,9% (حسب الإحصائيات الرسمية لسنة 2014) من مجموع الساكنة موزعة على الشكل التالي : الذكور 28,1% ، الإناث 50,0 %. أما على مستوى النوع فحوالي 64% من الأشخاص في وضعية أمية هم نساء. إن هذا الوضع المستمر منذ عقود يتوجه نحو الاستقرار في المدى المتوسط، حيث أن تزايد معدلات الهدر المدرسي (خصوصاً بين الفتيات) يساهم في تغذية عدد النساء في وضعية أمية، خصوصاً في الوسط القروي. وتنبئ الانتباه إلى أن ارتفاع معدل الهدر المدرسي الذي يصل بين الفتيات إلى 29% في التعليم الابتدائي (مقارنة مع الذكور الذين يبلغ بينهم 17%) هو عامل أساسي لتغذية استمرار معدلات الأمية في الارتفاع، من جهة أخرى يساهم ارتفاع الهدر بين الفتيات مقارنة مع الفتيان في تكريس فجوة النوع على مستوى التعليم، على الأقل في السنوات العشر القادمة. بالنسبة للتعليم التأهيلي

بحسب الإحصائيات المتوفرة تصل إليه نسبة 23% من التلاميذ، أما على مستوى التكوين المهني فالنسبة تتحول إلى تلميذة واحدة مقابل 4 تلاميذ في الولوج للتكوين المهني، وهي فجوة كبيرة في هذا الجانب. كخلاصة عامة يتوقع أن تستقر فجوة النوع على مستوى التعليم في ثلاثة أضعاف على الأقل في السنوات العشر القادمة، وهو الأمر الذي يقتضي من الجماعة التفكير في كيفية المساهمة في تقليل هذا الفارق من خلال تعزيز الأدوات المتاحة لها عن طريق شركائها من المجتمع المدني (نقل مدرسي، إحداث مراحيس بالمدارس، دعم دور الطالبات، المساهمة في منح الطالبات الجامعيات...). هذا الأمر لم تعكسه رؤية العينة المستجوبة حيث جاءت أغلبية الآراء أنه لا يوجد تمييز في التعليم

○ **الولوج لخدمات الصحة؟**

لا تتوفر الجماعة على أي مستشفى أو مركز صحي كبير، وإنما يتواجد بها مركز صحي "البيضة" بمركز جماعة أحمر لكالشة ومستوصف قروي بدوار أولاد سالم، وهذين المركزين يقدمان خدمات أساساً في مجال رعاية النساء وتتبع الحمل وتقديم خدمات تتبع الأطفال حديثي الولادة وتوفير اللقاحات للأطفال وكذلك تقديم العلاج والإسعافات الأولية. بشكل عام تعاني هذه البنية من نقص في الموارد البشرية المؤهلة، بالإضافة إلى كون هذه المؤسسات لا تتوفر على التجهيزات الطبية الكافية. يضاف إليها مشكل الاكتظاظ الناتج عن ارتفاع الطلب على خدماتها لساكنة تتجاوز 20 الف نسمة، وهو الأمر الذي يفتح باب الولوج لمؤسسات استشفائية خارج الجماعةخصوصا بتارودانت، أكادير ومراكش. مما يشكل ضغطاً كبيراً على سيارة الإسعاف الجماعية.

أما بخصوص تحليل مستوى الرضى عن الخدمات الصحية، يسجل أن أكثر من ثلث المستجوبين غير راضين عن خدمات هذين المركزين رغم المجهودات الاستثنائية التي يقدمها الطاقم الطبي والإداري (نقص في التجهيزات والموارد البشرية مقارنة مع عدد المرضى الذين يحجون يومياً إلى المركز الصحي البيضة من داخل أو خارج الجماعة).

من جهة ثانية، ونظراً لإشكالية غلاء المواد العلاجية الصيدلانية فجزء من الساكنة يتجه نحو العلاج الشعبي (الطب البديل) أو على الأقل يزاوج بينهما، أما على مستوى المعارف الصحية التي يشكلها المستجوبون فغالباً يعد التقليف بالنظر المتصدر الأساس للمعلومات الصحية والطبية بشكل عام، ويلاحظ أن لجوء النساء للمركز الصحي في تتبع الحمل والولادة يبقى السبب الأول لزيارته، بينما يقصده كذلك المصابون بالأمراض المزمنة (السكري ، الضغط....) ، وفي غياب تخصصات بهذين المركزين فعديد من المصابين بالأمراض المزمنة الأخرى يتوجهون نحو مراكز العلاج بتارودانت وأكادير (أمراض القلب، السرطان، والقصور الكلوي...) حيث يتم نقلهم مجاناً بسارة الإسعاف الجماعية.

المشاركة في الحياة الاقتصادية؟

*لا تتوفر بالجماعة فرص اقتصادية يمكن ترجمتها إلى فرص عمل، فباستثناء القطاع الخدمي (القطاع العام) وال فلاجي (بشقة الزراعة وتربيبة الماشية) بال المجال القروي، والقطاع الخاص (المقالع، بعض المطاعم والمcafés، الصيدليات، بعض الحرف الغير منظمة كالنجارة والحدادة ...)، لا توجد مجالات أخرى للاستقطاب لدى الساكنة المحلية، وبشكل عام استقرت معدلات البطالة بين 14.2 في المجال القروي خلال المواسم الفلاحية الجيدة بينما ترتفع إلى أكثر من ذلك إذا كان الموسم الفلاجي ضعيف لتصل إلى 18.3 % (علماً أن المعدل الوطني لسنة 2022 بلغ 11.8 %)، ويزداد الوضع سوءاً بالنسبة للنساء حيث أن ملكية وسائل الإنتاج تؤول في غالبيتها للرجال، وبالتالي يكون تحكم النساء ضعيفاً مما يؤدي إلى عدم استدامة استفادتهن من عوائد الأنشطة الاقتصادية.

*وتسود بين النساء بعض الأنشطة ذات المردودية الضعيفة جداً كبعض أنشطة النسيج وبيع بعض المنتوجات المجالية البسيطة. وجزء منها يشتغل بالصناعات الفلاحية. وإنما يمكن القول على أن الدينامية الاقتصادية المرتبطة بالتشغيل مرتبطة بالفرص المتاحة بمدينة أكادير ، مراكش والنواحي أساساً. عموماً تبقى عوائد هذه الأنشطة ضعيفة جداً.

*على مستوى الفقر والهشاشة فالجماعة مصنفة ضمن الجماعات ذات المعدلات المقلقة في هذا الجانب، وتصل نسبة الفقر إلى 13,73% مع وجود شريحة في حدود 19,5% يمكنها التحول إلى فئة فقيرة تحت تحولات بيئية أو مناخية متدهورة (تواتي سنوات الجفاف بالمنطقة)، أو تحت الأزمات مثل جائحة كورونا (2020-2021)، أو لارتفاع معدل التضخم.

*على مستوى المشاركة في اتخاذ القرارات ذات الطبيعة الاقتصادية يتضح أن غالبية النساء لا ينتمن بهذا الأمر حيث أن 78% من النساء لا يتخذن أي قرار في المجال الاقتصادي داخل الأسرة، بينما 18% تم استشارتهن أثناء اتخاذ قرارات ذات طبيعة اقتصادية، على مستوى ملكية وسائل الإنتاج المرتبطة بالأنشطة الاقتصادية وحق الاجتماعية يتضح أن حوالي ثلث أرباع المستجوبات لا يملكن أي شيء (سواء عقارات أو تجهيزات ذات طبيعة اقتصادية).

المشاركة في الحياة السياسية المحلية؟

بعد انتخابات 2015 عرفت الجماعة تحولاً مهماً في انخراط النساء في الحياة السياسية المحلية، توج في انتخابات 2021 بوصول 18% من النساء للمجلس الجماعي (خمسة نساء من أصل 28 عضو جماعي). وهو الأمر الذي يعكس تحولاً في فهم المشاركة السياسية للنساء على المستوى المحلي.

بالنظر للمستوى المعرفي والثقافي السائد في الجماعة، فيرجح أن تحدث تحولات كبيرة في هذا الوضع في السنوات القادمة، وهو الأمر الذي يقتضي من الجماعة التفكير في وضع آليات لتعزيز المشاركة النسائية في الحياة السياسية المحلية عن طريق تشجيع الجمعيات المحلية للانخراط في هذه العملية. بشكل عام لا يوجد اهتمام كبير بالحياة السياسية لدى النساء المستجوبات سواء على مستوى المشاركة، ولا على مستوى الاهتمام والتتابع .

أما بالنسبة لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع والمكونة أصلًا من 27 عضواً، فتجدر الإشارة إلى أن التمثيلية النسائية تعتبر جد مهمة حيث وصلت نسبتها 30% (08 نساء من أصل 27 عضواً).

٥. التعرض للعنف القائم على النوع الاجتماعي.

على مستوى العنف القائم على النوع فقد تنوّع النقط التي تمت إثارتها ضمنه، ومنها طبيعة الزواج الأول حيث صرحت تقريرًا أغلبية المستجوبات بأنه كان تقليدياً بمبادرة الأسرة، أما على مستوى الإنجاب، فقد صرحت نفس الأغلبية من المستجوبات بأنهن أنجبن أول أبنائهن بكامل الإرادة دون إرغام الزوج أو الأسرة، بينما صرحت فئة قليلة منها أن إنجاب الابن الثاني على الأقل كان نتيجة حمل خاطئ رغم توفر واستعمال موانع الحمل.

أما على مستوى الإحساس بالأمن فقد صرحت أغلب المستجوبات أنهن يتجلّنن بكل حرية في تراب الجماعة خلال النهار وتتقلّص هذه النسبة بكثير ليلاً وهو مؤشر على نقص الأمن ليلاً لعوامل متعددة. وبالنظر لهذه الأسباب يتضح بشكل رئيس أن التعرض لهجوم الكلاب الضالة هو السبب الرئيس في تدني هذا المعدل إضافة إلى وجود بين الفينة والأخرى حالات استثنائية لشباب متهمون بسبب تعاطيه للمخدرات، ناهيك عن النقص الذي تعرّفه الإنارة العمومية بأغلب الساحات والأماكن والأرقان بمختلف دوائر الجماعة.

على مستوى التعرض للعنف فرغم أن الموضوع لا زال يشكل طابوها، فقد صرحت فئة قليلة من المستجوبات بتعريضهن للعنف المبني على النوع مرة واحدة على الأقل. بينما صرحت الأغلبية بعدم تعريضهن لعنف قائم على النوع.

وبخصوص أنواع هذا العنف فقد كان العنف اللفظي الأكثر حضوراً لدى غالبية النساء، بينما احتل العنف البدني المرتبة الثانية، بينما العنف الجنسي لم تتجاوز نسبته 2% بالنسبة للطرف المعنف. أما على مستوى الأماكن التي تعرضت فيها النساء للعنف، فقد توزّعت بين الفضاءات العامة والفضاءات الخاصة وكذلك داخل بيت الزوجية.

٦. نتائج التحليل.

١. نتائج تحليل المحيط الداخلي للجماعة.

يمكن حصر أهداف التحليل الداخلي للجماعة في العناصر التالية:

- كيفية توظيف وتعبئة الرأسمال البشري المتاح؛
- جودة الخدمات اليومية المقدمة للمرتفقات والمرتفقين؛
- الدينامية الداخلية للجماعة؛
- آليات الحكومة وتعزيز الديموقратية التشاركية؛
- الموارد المالية للجماعة بشقيها الذاتي والمرصود من طرف الدولة.

ومن أجل تحقيق هذه الأهداف سيتركز التحليل على العناصر التالية:

الحالة الراهنة للتنظيم الداخلي وتدبير الموارد البشرية، منتخبين وإدارة جماعية، وإمكانية تطويرهما والرفع من أدائهم؛ من جهة والجوانب المالية من جهة أخرى.

١. الرأسمال البشري.

يرتكز تحليل الرأسمال البشري بالجماعة على الموارد البشرية المنتخبة والإدارية

أ- تركيبة المجلس الجماعي "الموارد البشرية المنتخبة" :

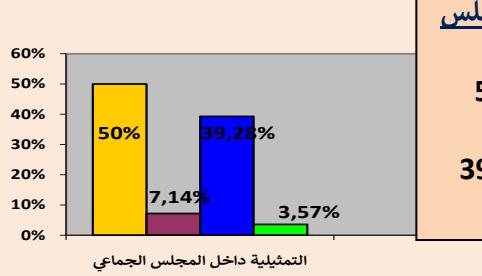
تمثل مؤسسة المجلس الجماعي حلقة مهمة ضمن شبكة الفاعلين المحليين في مجال التنمية التربوية، ما يجعل من دراسة تشكيلته الحزبية وتركيبته العمرية والتعليمية مسألة في غاية الأهمية.

لقد أسفرت نتائج انتخابات مجالس الجماعات لـ 8 شتنبر بالجماعة عن مجلس جماعي يتكون من 28 عضواً، إذ تنوّع تركيبته حسب الهيئات السياسية المؤلفة له كالتالي:

المجلس الجماعي، اللجن الدائمة والاستشارية :

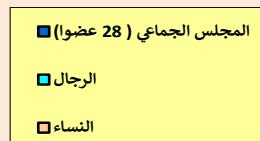
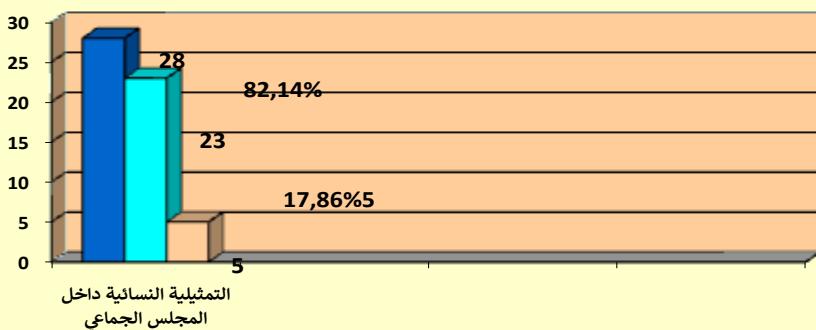
أ- المجلس الجماعي:

أعضاء المجلس	المستوى الدراسي	الانتماء السياسي والحزبي
العدد	جامعي 11 : ثانوي إعدادي 09 : ابتدائي 07 : بدون 01 :	حزب الأصالة والمعاصرة 14 : حزب التجمع الوطني للأحرار 02 : حزب العدالة والتنمية 11 : حزب الاستقلال 01 :
العدد	اللجن الدائمة بالمجلس	اللجنة الاستشارية
5	1-لجنة الميزانية والشؤون المالية والبرمجة: 05 : 2-لجنة التعمير وإعداد التراب 05 : 3-لجنة التنمية البشرية والشراكات والتعاون مع المجتمع المدني 05 : 4-لجنة المرافق العمومية والخدمات 05 : 5-لجنة الصحة والمحافظة على البيئة 08 :	هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع : 27 : العدد المكونات: 17 : الجمعيات والمنظمات غير الحكومية 03 : التعاونيات والمنظمات غير الحكومية 07 : الشخصيات العمومية من فعاليات وكفاءات محلية :
التمثيلية النسائية	* المجلس الجماعي	05 خمسة نساء من أصل 28 عضوا ، بنسبة 18%
	* رئاسة اللجن الدائمة	01 واحدة من أصل خمسة ، بنسبة 20%
	* هيئة المساواة وتكافؤ الفرص	08 نساء من أصل 27 عضوا ، بنسبة 30%



التمثيلية الحزبية داخل المجلس الجماعي:

- الأصالة والمعاصرة: 50%
- الأحرار: 7.14%
- العدالة والتنمية: 39.28%
- الاستقلال: 3.57%



ويعكس المبيان تقاسم حزبي الأصالة والمعاصرة والتجمع الوطني للأحرار الأغلبية المطلقة في المجلس ب 16 مقعدا بينما تقاسم كل من حزبي العدالة والتنمية والاستقلال باقي المقاعد (12 مقعدا) والجدول التالي يوضح ذلك:

ال المستوى	المجموع	المقاعد	النسبة المائوية	عدد النساء	النسبة المائوية	أغلبية	معارضة
حزب الأصالة والمعاصرة	14	14	50	02	7.14	14 *	
حزب التجمع الوطني للأحرار	02	02	7.15	01	3.57	02 *	
حزب العدالة والتنمية	11	11	39.28	02	7.14	11 *	
حزب الاستقلال	01	01	3.57	00	00	01 *	
المجموع	28	100	17.85	05	16	12	

بالنسبة لتوزيع مهام وعدد أعضاء المجلس فقد كانت على الشكل التالي:

ال المستوى	المجموع	ذكر	أنثى	المجموع
الرئيس	1	1	0	1
النواب	6	4	2	6
كاتب المجلس	1	1	0	1
نائب كاتب المجلس	1	1	0	1
المستشارون	19	16	3	19
المجموع	28	23	5	28

ب- اللجن الدائمة:

على مستوى هيكلة المجلس فقد تم تشكيل خمس لجن دائمة هي:

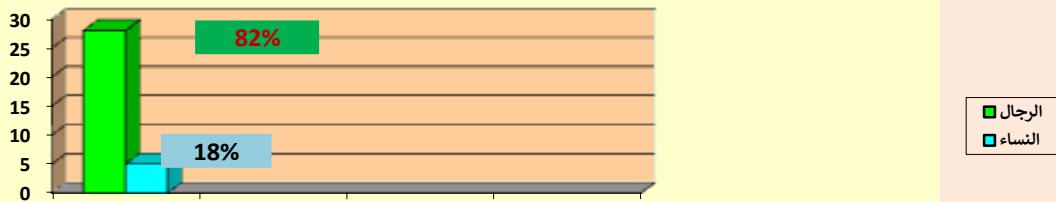
اللجنة	اللجنـة	عدد أعضاء النساء	عدد أعضاء داخل اللجنة	رئاسة اللجنـة
لجنة الميزانية والشؤون المالية والبرمجة	05	01	01	رجل
لجنة التعمير وإعداد التراب	05	01	01	رجل
لجنة التنمية البشرية والشراكات والتعاون مع المجتمع المدني	05	01	01	امرأة
لجنة المرافق العمومية والخدمات	05	01	01	رجل
لجنة الصحة والمحافظة على البيئة	08	01	01	رجل

ويتوزع أعضاء المجلس على مكتبه ولجنه على الشكل التالي:

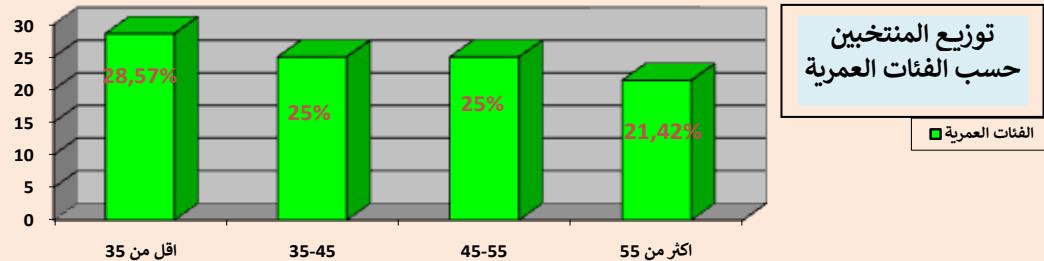
ال المستوى	المجموع	النسبة المائوية %	النسبة المائوية من مجموع أعضاء المجلس	عدد النساء	النسبة المائوية من مجموع اعضاء اللجنـة	النسبة المائوية من مجموع اعضاء اللجنـة
مكتب المجلس	07	25.00	25.00	02	28.57%	28.57%
كاتب المجلس ونائبه	02	7.14	7.14	00	%00	%00
لجنة الميزانية والشؤون المالية والبرمجة	05	17.86	17.86	01	20%	20%
لجنة التعمير وإعداد التراب	05	17.86	17.86	01	20%	20%
لجنة التنمية البشرية والشراكات والتعاون مع المجتمع المدني	05	17.86	17.86	01	20%	20%
لجنة المرافق العمومية والخدمات	05	17.86	17.86	01	20%	20%
لجنة الصحة والمحافظة على البيئة	08	28.57	28.57	01	12.5%	12.5%

مع الإشارة إلى كون اللجنة التي تسيرها المعارضة هي اللجنة المكلفة بالصحة والمحافظة على البيئة.

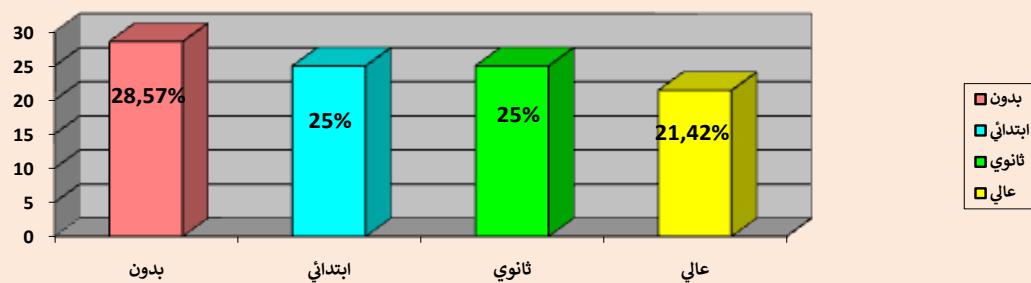
بالنسبة لتمثيلية النساء داخل المجلس فقد كانت في حدود 17.86% ، والمبيان التالي يوضح ذلك:



على مستوى السن فالبيان التالي المتعلق بأعمار المنتخبين داخل المجلس الجماعي يوضح أن الفئة بين 35 و 45 سنة هي المسيطرة على المجلس بمجموع النصف تقريباً. وهو الأمر الذي يعكس تجديداً للنخب المحلية ولتحمل الشباب لمسؤوليات أكبر في تدبير الشأن العام المحلي.



بخصوص المستوى التعليمي يمكن القول إن غالبية المنتخبين والمنتخبات يتمتعون بمستوى تعليمي متوسط يتوزع بين الثلث مستواهم ابتدائي والثلث الثاني مستوى ثانوي، بينما يتمتع الرابع بتعليم عال وهو الأمر الذي يوضحه البيان التالي:



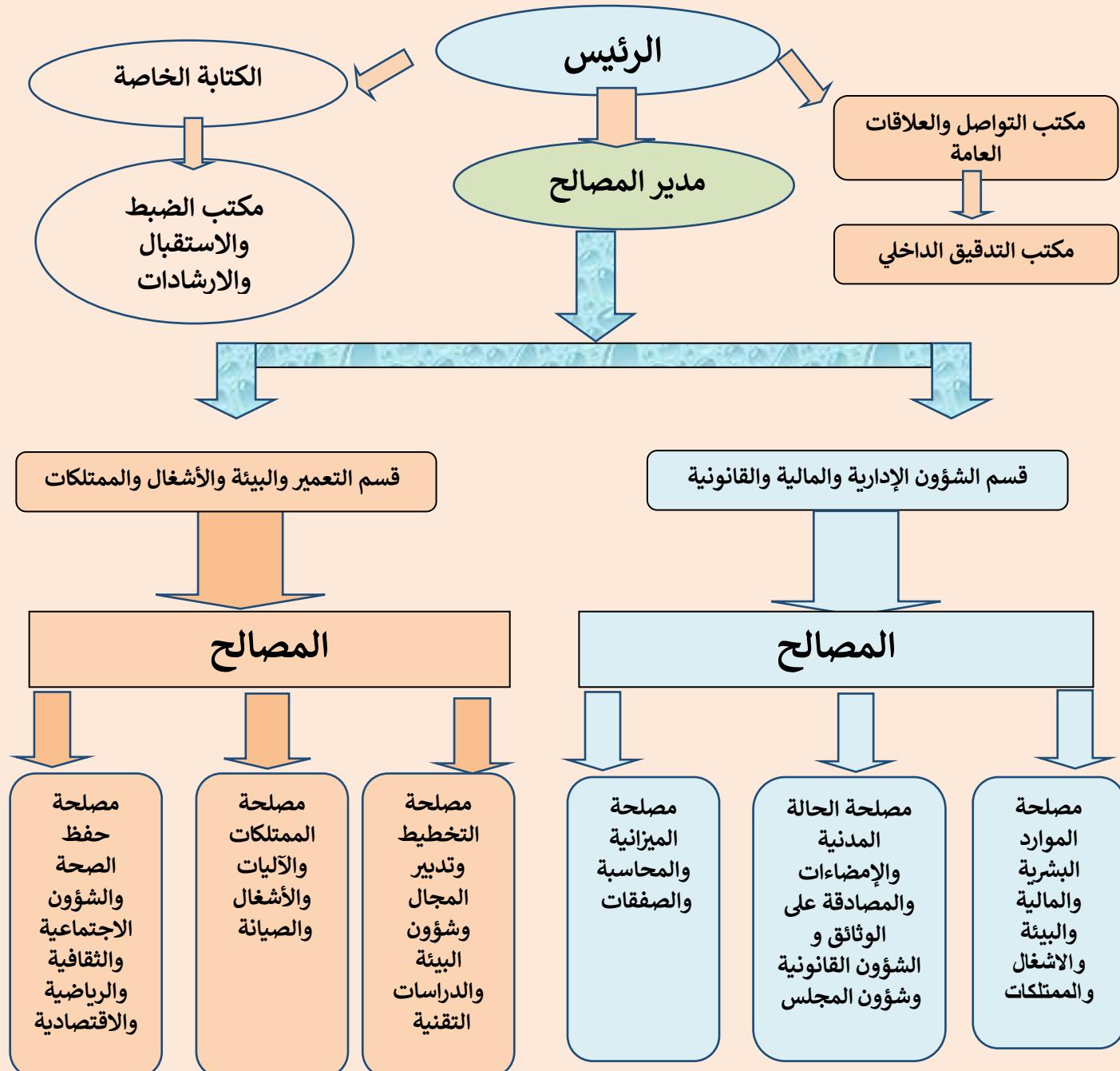
ت- اللجن الاستشارية: هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع:

المكونات	العدد	النسبة المئوية للنساء	التمثيلية النسائية
الجمعيات والمنظمات غير الحكومية	17	7.40%	02
التعاونيات والمنظمات غير الحكومية	03	11.11%	03
الشخصيات العمومية من فعاليات وكفاءات محلية	07	11.11%	03
المجموع	27	30%	08

2-1-3 الموارد البشرية بجامعة احمر لكالاشة (المرجع : قانون الأطر لسنة 2023).

المجموع	مساعد تقني الدرجة 2-1	مساعد إداري الدرجة 1	تقني الدرجة 1-2-3	محرر الدرجة 4-3	متصرف مساعد	متصرف الدرجة 2-1	الإطار
33	19	04	05	02	01	02	العدد
09	04	02	02	00	00	01	المناصب الشاغرة

3-1-3 الهيكلة التنظيمية لجامعة احمر لكالاشة.



المكاتب الإدارية	
مكتب الضبط	مكتب الموارد البشرية
مكتب التخطيط وتدبير المجال ودراسة المشاريع الكبرى، مكتب الأشغال والدراسات التقنية	مكتب شساعة المداخليل
مكتب دراسة المشاريع الصغرى	مكتب الميزانية والمحاسبة
مكتب الضبط ومراقبة البناء وتسلیم الرخص وتنبيه المخالفات	مكتب الصفقات والمشتريات
مكتب الشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية	مكتب الوعاء الضريبي
مكتب الشؤون الاقتصادية	مكتب الممتلكات
مكتب تدبير النفايات والشؤون البيئية، مكتب المراكب والآليات.	مكتب المراقبة والمنازعات
مكتب الشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية	مكتب الحالة المدنية والشواهد : الأصلي والفرعي
مكتب الشرطة الإدارية	مكتب الشؤون القانونية
	مكتب تصحيح الإمضاء والمصادقة على الوثائق
	مكتب شؤون المجلس

تشتمل جماعة احمر لكالشة بالإضافة إلى مديرية المصالح الجماعية على الأقسام التالية:

1. قسم الشؤون الإدارية والمالية والقانونية ويضم 03 مصالح :

- مصلحة الموارد البشرية والمالية والبيئة

- مصلحة الحالة المدنية والإمضاءات والمصادقة على الوثائق و الشؤون القانونية وشأنوون المجلس

- مصلحة الميزانية والمحاسبة والصفقات

2. قسم التعمير والبيئة والأشغال والممتلكات ويضم 03 مصالح :

- مصلحة التخطيط وتدبير المجال وشأنوون البيئة والدراسات التقنية

- مصلحة الممتلكات والآليات والأشغال والصيانة

- مصلحة حفظ الصحة والشأنوون الاجتماعية والثقافية والرياضية والاقتصادية

على مستوى الموارد البشرية بالجماعة، يمكننا تسجيل وجود 24 موظف جماعي، بينهم 07 إناث أي أن معدل التأنيث يقترب من الثلث (29.17%) وهو مؤشر إيجابي بالجماعة.

ملحوظة :

تسجيل 09 مناصب شاغرة بسبب الانتقال، الوفاة وبلوغ سن التقاعد لمجموعة من الموظفين.

بالنسبة لحضور النساء داخل الجسم الإداري فنسجل تحمل النساء لمسؤوليات كبيرة داخل الإدارة الجماعية:

⇒ تدبير مكتب الميزانية والمحاسبة

⇒ مكتب الصفقات والمشتريات

⇒ مكتب الضبط.

⇒ مكتب الممتلكات

ونظراً للنقص الذي تعرفه الموارد البشرية فالجماعة تستعين باليد العاملة الموسمية طيلة السنة لسد الخصاص لاسيما في المجال الاجتماعي "الصحة" (سيادة سيارة الإسعاف ونقل الأموات) والبيئي "النظافة والحفظ على البيئة" (سيادة شاحنة النظافة) والأشغال الجماعية (سيادة الجرافة، الشاحنة المجهزة بصهريج لسقي الأشجار والتزويد بالماء الصالح للشرب)، والجدول التالي يوضح عددها بين سنوات 2017-2022:

السنة	العمال الموسميون	المجموع حسب السنوات	
		ذكور	إناث
2017	11	11	0
2018	14	14	0
2019	15	15	0
2020	14	14	0
2021	24	24	03
2022	09	09	00

من جهة أخرى تعاني الإدارة من ضعف التأطير الإداري والتقني إذ غالباً لا يستفيد الأطر من تكوينات مستمرة بقدر ما يتم الاعتماد على الاستشارة وتطوير الذات انطلاقاً من مجهودات ذاتية، وبالاعتماد على التثقيف بالنظير بين الموظفين المتمتعين بخبرة عالية ومن يلتمسون أولى الخطوات، كما أن معدل تدوير الموارد البشرية بالجامعة بدأ يظهر خلال الآونة الأخيرة نظراً لغياب التوظيف، وبالتالي فالجامعة تعتمد تعويض من يخرج للتقاعد بأحد الموظفين والأطر، وهو الأمر الذي قد يفرغ بعض المصالح والمكاتب من الخبرة الكافية خلال السنوات القادمة.

ورغم أن اختصاص تطوير وتقوية قدرات الموارد البشرية للجامعة لا يعد اختصاصاً ذاتياً للجامعة إلا أن النص المسجل في هذا المجال لدى المصالح المؤهلة لذلك (وزارة الداخلية والجهة أساساً) يساهم في التأثير السلبي لتطوير أدوار ونجاعة الأداء لدى الجامعة. وهو ما يفتح الباب أمام الجماعة للبحث في سبل تمكين أطراها من التقنيات الحديثة في التدبير بالاعتماد على شراكات مع مكاتب الدراسات أو جمعيات مختصة في تقوية القدرات، أو بالاستعانة بالامكانيات الذاتية لها عبر استغلال الطاقات المتوفرة لديها من الأطر والكافئات لليقىام بهذه العملية.

غير أنه يسجل عدم وضع الإدارة الجماعية لوصف تفصيلي لأهم الوظائف والأدوار المنوطه بمختلف الأقسام والمكاتب والمصالح بإدارة المجلس، في استجابة للشروط الأساسية للإدارة الحديثة التي تضمن عدم تداخل المهام، وتكامل الوظائف لضمان نجاعة أكبر في الأداء الإداري .

بـ . التحليل المالي:

يعتبر التمويل حجر الزاوية والركن الأساس الذي تتوقف عليه عملية تنزيل برنامج عمل الجماعة، كما أنه وتبعاً للوضعية المالية للجامعة، يعتبر المعيار المحدد لقدرتها على تمويل البرنامج انطلاقاً من مواردها الذاتية أو من خلال تعبئة موارد مالية لدى شركائها. ومن خلال تقييم برنامج العمل السابق يتضح محدودية الموارد الذاتية للجامعة. وهو ما يعني ارتهانها للتمويل الخارجي. في سياق تحليل الوضعية المالية للجامعة فسيتم التركيز على زاويتين للتحليل، الأولى تحليل استردادي لرصد نقط قوة وضعف ميزانية الجماعة بالتركيز على الفترة الفاصلة بين سنوات 2017 و2021، وتحليل استشرافي يرتكز على تحليل قدرات التمويل لدى الجماعة في سياق تنزيل برنامج العمل الحالي.

❖ التحليل الاستردادي؛

يتوزع التحليل الاستردادي على مستويين الموارد ثم النفقات.

الجزء الأول: معطيات الموارد.

كغيرها من الجماعات، توزع موارد جماعة احمر لكالاشة بين ميزانيتي التسيير والتجهيز، والجدول التالي يوضح مجموع الموارد وتوزيعها بين ميزانيتي التسيير والتجهيز والحسابات الخصوصية .

مداخيل جماعة احمر لكالاشة بين سنوات 2017 و2022 (بالدرهم).

الموارد	2017	2018	2019	2020	2021	2022
التسيير	5944636.06	7340 846,51	6383302.49	6128661.77	6561134.79	7759151.54
التجهيز	5921653.47	4 088 277,99	7026605.23	7767978.73	12660378.60	9074511.72
المجموع	11866289.53	11429124.50	13409907.72	13896640.50	19221513.39	16833663.26

من خلال القراءة الأولية ومن حيث الشكل : يتضح أن حجم موارد الجماعة يتطور بشكل متذبذب وبطيء، فثارة متصاعدة إلى قار ثم متصاعدة، حيث انتقل من حوالي 5.94 مليون درهم سنة 2017 إلى 7.75 مليون درهم سنة 2022 ، بمعدل نمو إجمالي يبلغ 30,52% وهي نسبة جد مهمة إذا علمنا أن نمو موارد الجماعات على المستوى الوطني خلال نفس الفترة لم يتعد 19,22%， وبالتالي فجماعة احمر لكالاشة يمكن تصنيفها ضمن الجماعات التي تحقق معدل نمو لا يأس به، ويسجل كذلك كون موارد التجهيز أعلى من موارد التسيير حيث غالباً ما تشكل الأخيرة الثلث إلى النصف ضمن الموارد الإجمالية بينما تسجل موارد التجهيز الثنين الباقيين لاسيما خلال السنين الأخيرتين 2021 - 2022 .

من حيث المضمون ومقارنته مع شساعة المجال الترابي للجامعة وعدد سكانها (20 ألف نسمة) وما تتطلبه العملية من إرضاء لرغبات ومتطلبات واحتياجات الساكنة في شتى المجالات، فإن هذه المبالغ لا ترقى بتاتاً إلى ما يطمح إليه مدربو الشأن المحلي.

تطور مداخيل جماعة احمر لكلالشة بين سنوات 2017-2022 بـمليون الدرهم

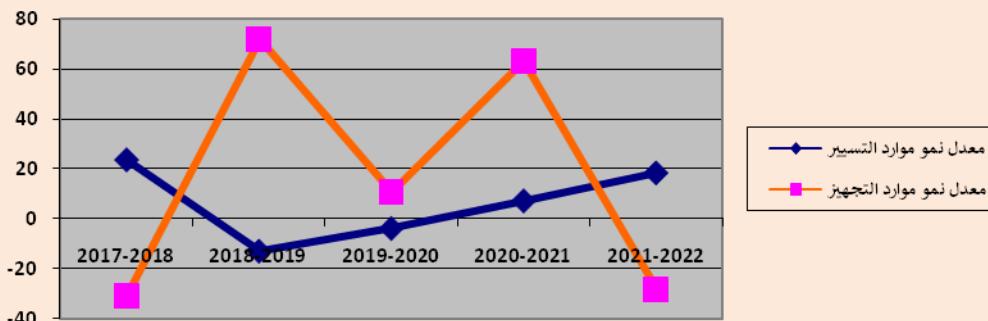
من خلال المبيان السابق يتضح أن هذا النمو ساهمت فيه موارد التسيير حيث نمت بمعدل % 6,35 بين سنوات 2017 و2022، بينما نمت موارد التجهيز خلال نفس الفترة بـ% 17,22 خلال نفس الفترة، أي تقريباً أزيد من الضعف مقارنة مع موارد التسيير.

إن نمو موارد التجهيز لا يعكس بالضرورة تطويراً على مستوى دينامية الجماعة، وإنما يقودنا لوضع فرضية تراجع معدل الإنجاز والتنفيذ لدى الجماعة مما يخلق فائضاً يتم تحويله للسنة الموالية وهكذا كلما قلت أو تراجعت أو تأخرت إنجازات الجماعة كلما ارتفعت ميزانية التجهيز من سنة إلى أخرى وهو الأمر الذي سنعمل على التأكيد منه لاحقاً وإذا ثبت هذا الأمر فس تكون أمام عامل معاكس (في حالة استمرار نموه) لتنزيل البرنامج الحالي.

على مستوى السنوات اللاحظ أن هناك تراجعاً سجل خلال سنة 2019-2020 على مستوى ميزانية التسيير ويعود الأمر أساساً لتراجع الموارد في ظل جائحة كورونا وهو الأمر الذي أثر على موارد الجماعة ككل حيث تراجعت تقريباً بنسبة % 13,04، وهو الأمر الذي يعكسه الجدول المواري المتعلق بمعدلات النمو.

2022	2021	2020	2019	2018	الموارد
18,25%	7,05%	-3,98%	-13,04%	23,48%	نسبة نمو موارد التسيير
-28,32%	62,98%	10,55%	71,87%	-30,96%	نسبة نمو موارد التجهيز

على مستوى باقي السنوات يلاحظ أنه دائماً كان هناك نمو إيجابي من سنة إلى أخرى. والمبيان المواري يوضح ذلك في سياق المقارنة بين السنوات:

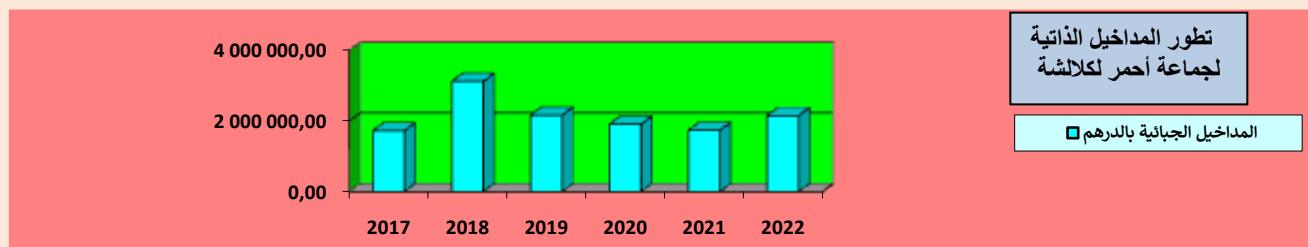


تركز الموارد الذاتية للجماعة على مواردها الجبائية أساساً، وبالعودة لموارد التسيير كما لاحظنا في الجدول السابق، فإننا نكون أمام مساهمة متواضعة للموارد الجبائية ضمن موارد التسيير، حيث بلغت سنة 2022 ما قيمته 2 151 881,54 درهم من مجموع الموارد البالغ 16 833 663,26 درهم ل كامل الموارد العامة بنسبة 12,78 %، بينما بلغت نسبة 27,73 % من مجموع موارد التسيير أي أن الموارد الجبائية تعتبر من بين الأسس الهامة المكونة للموارد الذاتية لجماعة احمر لكلالشة. وللتتأكد من هذه الفرضية نورد الجدول الذي يبين حجم الموارد الجبائية لجماعة احمر لكلالشة ضمن موارد التسيير بين سنوات 2017 و2022.

جدول تركيبي لتطور الموارد الذاتية للجماعة بين سنوات 2017 و 2022(بالدرهم)

العناصر	2017	2018	2019	2020	2021	2022
المداخيل الجبائية	1 722 636,06	3 118 846,51	2 161 302,49	1 906 661,77	1 733 238,70	2 151 881,54
إمدادات الدولة	4 222 000,00	4 222 000,00	4 222 000,00	4 222 000,00	4 827 896,09	5 607 270,00
موارد التسيير	5 944 636,06	7 340 846,51	6 383 302,49	6 128 661,77	6 561 134,79	7 759 151,54
موارد التجهيز	5 921 653,47	4 088 277,99	7 026 605,23	7 767 978,73	12 660 378,60	9 074 511,72
مجموع موارد التسيير والتجهيز معاً	11 866 289,53	11 429 124,50	13 409 907,70	13 896 640,50	19 221 513,39	16 833 663,26

من خلال تتبع معدل نمو الموارد الجبائية، نلاحظ أنها كلما بالموازاة سجلت الموارد الذاتية نفس نسبة النمو تقريباً فمثلاً سجلت المداخيل الجبائية لسنة 2019 نمواً بمعدل 25,46% مقارنة مع سنة 2017، بينما تراجعت هذه النسبة خلال سنة 2022 لتصل إلى معدل 12,86% مقارنة مع سنة 2020، وهذا راجع بالأساس إلى تأثير جائحة كورونا على مجموع المداخيل الذاتية لاسيما تلك التي تعتمد على الإقرارات (إقرارات بالعطالة). وعلى العكس من ذلك عرفت موارد التجهيز نمواً إيجابياً كما هو واضح بين سنتي 2019 و2022. ومن هنا تؤكد على أن الموارد الجبائية لجامعة احمر لكالشة هي عصب مواردها الذاتية ومحركها الرئيسي. والمبيان المولى يوضح هذا التطور للموارد الذاتية الجماعية.



ولفهم طبيعة الموارد الجبائية للجامعة ولرصد مكوناتها التي تساهم في نمو موارد الجامعة الذاتية، فسنقوم بتفكيك الموارد الجبائية إلى عنصرين رئيسين، الأول رصد الموارد الجبائية التي تجيئها مصالح وزارة المالية لفائدة الجامعة (رسم السكن، رسم الخدمات الجماعية، والرسم المهني)، والثاني الموارد الجبائية التي تجيئها المصالح الجماعية.

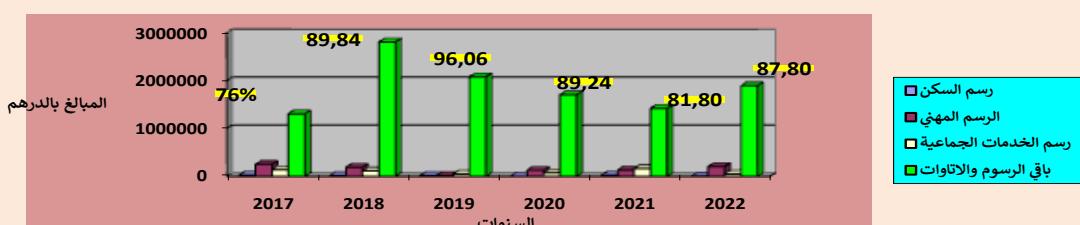
نلاحظ أن الموارد الجبائية بشكل عام سجلت نمواً إيجابياً جيداً بين سنتي 2018 و2019، وصل إلى مبلغ 3,11 ثم 2,16 مليون درهم لتتراجع سنة 2020-2021 بنسبة 11,78 % ثم 19,80 % مقارنة مع سنة 2019، ويعود الأمر أساساً لتأثير جائحة كورونا على موارد الجامعة لتسعيده عافيتها سنة 2022 بتحقيق نمو بنسبة 24,15 % مقارنة مع سنة 2021.

والجدول التالي يوضح حجم الرسوم خلال سنوات 2017 و2022

الرسوم	2017	2018	2019	2020	2021	2022
رسم السكن	25244.31	16226,12	17 869,75	3468.96	22234,57	7313,64
الرسم المهني	249981.85	189309,76	17 904,00	126495.20	131705,54	205477,57
رسم الخدمات الجماعية	141903.86	111120,09	49 278,00	75093.19	161439,8	49572,94
باقي الرسوم والإتاوات	1 305 506,04	2 802 190,54	2 076 250,74	1 701 604,42	1 417 858,79	1 889 517,39
مجموع المداخيل الجبائية	1 722 636,06	3 118 846,51	2 161 302,49	1 906 661,77	1 733 238,70	2 151 881,54

خلال تحليل هذه المعطيات، نلاحظ أن الرسوم التي تتم جبيتها من طرف الجامعة (جميع الرسوم ما عدا الرسوم الثلاث)، تشكل العمود الفقري للموارد الجبائية للجامعة ككل، حيث إنه كلما ارتفعت، ارتفعت معها بالمقابل الموارد الجبائية ككل، بينما تعتبر مساهمة الرسوم الثلاث غير كبيرة أو أنها محدودة التأثير وهذا راجع بالأساس إلى عوامل عددة من جملتها، إشكالية الباقي استخلاصه، ثم ضرورة إعادة النظر في تحين بنك المعطيات الخاصة بالملزمين الخاضعين لهذه الرسوم، وكذلك استفادة مجموعة من المرتفقين من الإعفاءات الموضوعة رهن إشارتهم من طرف المشرع حول التأخر في الأداء مما شجع المرتفقين على تسوية وضعياتهم الجبائية اتجاه الجامعة.

ومن خلال تفكيك الرسوم الجبائية نلاحظ بشكل جلي أن الرسم المهني ورسم الخدمات الجماعية ورسم السكن تبقى محدودة ورغم تغير نموها سواء ارتفاعاً أو نزولاً لا تؤثر بشكل كبير على مجموع الموارد الجبائية. والمبيان المولى يوضح هذه الوضعية.

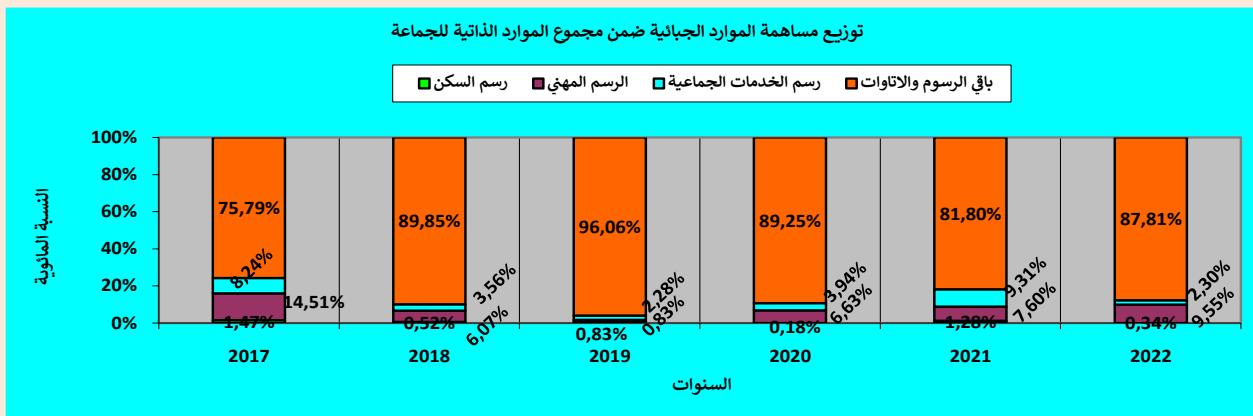


إن تفكيك الموارد الجبائية يضعنا أمام سؤال طبيعة توزيع مساهمة الرسوم والإتاوات ضمن الموارد الجبائية، ولهذا نقدم الجدول الموالي لرصد هذه المساهمة.

توزيع مساهمة الموارد الجبائية ضمن مجموع الموارد الذاتية للجامعة وتطورها بين سنوات 2017 و 2022

الرسوم	2017	2018	2019	2020	2021	2022
رسم السكن	1.47%	0.52%	0.83%	0.18%	1.28%	0.34%
الرسم المهني	14.51%	6.07%	6.63%	7.60%	9.55%	2.30%
رسم الخدمات الجماعية	8.24%	3.56%	2.28%	3.94%	9.31%	2.30%
باقي الرسوم والإتاوات	75.79%	89.85%	96.06%	89.25%	81.80%	87.81%
المجموع	%100	%100	%100	%100	%100	%100

كما تم تناول ذلك سابقاً تساهم باقي الرسوم والإتاوات بحوالي 80 إلى 96% من الموارد الجبائية للجامعة حسب كل سنة مع الأخذ بعين الاعتبار للتأثيرات المتاخرة والجيروستراتيجية، ونقدم المبيان التوضحي التالي لتوزيع هذه المساهمات.



إن نمو نسبة مساهمة الرسوم والإتاوات التي تم جبائيتها من طرف المصالح الجماعية ولو بشكل متفاوت و ضعيف، يعتبر مؤشر إيجابي على إمكانية وجود استقلال مالي نسبي (وهو الأمر الذي نفترضه على أساس التأكيد منه لاحقاً).
بعد إلقاء نظرة على الموارد الذاتية للجامعة، ننتقل للموارد المرصودة من طرف الدولة والمشكلة أساساً من الحصة الجماعية من الضريبة على القيمة المضافة، التي عرفت استقراراً طيلة السنوات موضوع التحليل في حدود 4,2 مليون درهم. والجدول الموالي يوضح ذلك.

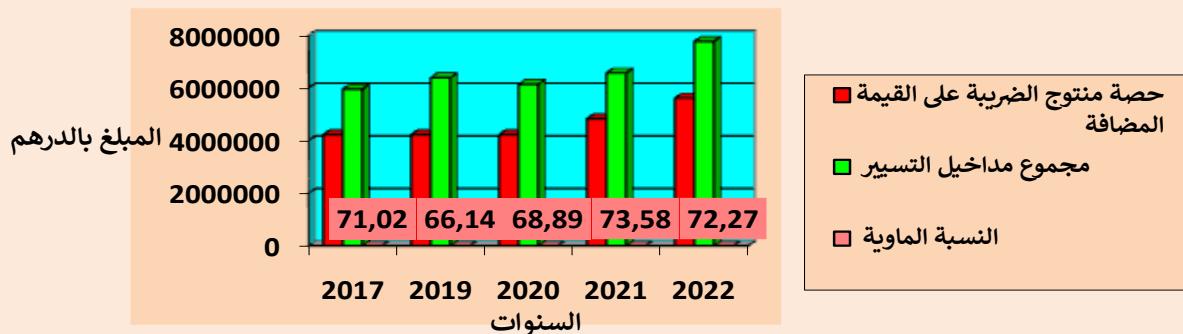
توزيع الموارد المرصودة من الدولة للجامعة وتطورها بين سنوات 2017 و 2022 (بالدرهم)

العناصر	2022	2021	2020	2019	2018	2017
حصة الجماعة من الضريبة على القيمة المضافة	4450333,00	4222000,00	4222000,00	4222000,00	4222000,00	4222000,00
حصة تكميلية من منتج الضريبة على القيمة المضافة لسد عجز الميزانية	1156937,00	605896,09	-	-	-	-
مجموع الموارد المرصودة من الدولة	3 065 787.00	9552034.00	939737.00	1580000.00	-	-
مجموع موارد التسيير	7 759 151,54	6 561 134,79	6 128 661,77	6 383 302,49	7 340 846,51	5 944 636,06

لم تعرف الحصة من الضريبة على القيمة المضافة أي تطور خلال السنوات موضوع التحليل وإنما عرفت استقراراً لا يعكس النمو المضطرب في الحاجيات التنموية بتراب الجامعة (من حيث شساعة مساحة الجماعة وتطور نمو عدد سكانها) ولا يرتبط الأمر بآثار الجائحة بالنظر إلى أنها لم تغير في مرحلة ما قبل كورونا، لذا فإن أن الدولة من خلال تخصيصها لمبلغ 605896,09 و00 درهم كإمداد استثنائي إنما تسعى لإعادة التوازن لمالية الجامعة بعد العجز الذي عرفته ميزانيتها لستين ممتاليتين . 2021-2022

تمثل نسبة الضريبة على القيمة المضافة بما في الحصة التكميلية من منتوج الضريبة لسد عجز الميزانية نسبياً جد مهمة من مجموع موارد التسيير تتراوح بين 71% سنة 2017 و 72% سنة 2022، مما لا يجعل مجالاً للشك على أن الجماعة تعتمد أساساً على إمدادات ودعم الدولة ولعل المبيان التالي يوضح ذلك.

نسبة منتوج الضريبة على القيمة المضافة من مجموع مداخيل الجماعة



على مستوى الباقي استخلاصه، يسجل أن حجمه لا زال في تصاعد مستمر، حيث ارتفع من سنة 2016 من 5,96 مليون درهم إلى 42,13 مليون سنة 2021، والجدول التالي يوضح تطوره.

تطور وضعية الباقي استخلاصه بجماعة احمر لکلالشة بين سنوات 2017 و 2022

السنوات	الباقي استخلاصه (بالدرهم)
2022	466562.04
2021	563475.32
2020	675527.22
2019	195908.39
2018	372024.75
2017	232718.45

إن هذا التطور المتزايد للباقي استخلاصه يعكس مشكلات هيكلياً لدى الجماعة، ويؤثر من زاويتين على ماليتها، الأول أنه يحرمنها من مداخيل مالية، والثاني أن تقييم الدولة لنجاعة أدائها يكون في وضع سلبي وبالتالي تتلقى الجماعة إمدادات أضعف. والمبيان المموالي يوضح هذا التطور

تطور حجم الباقي استخلاصه بجماعة احمر لکلالشة خلال السنوات من 2017 إلى 2022



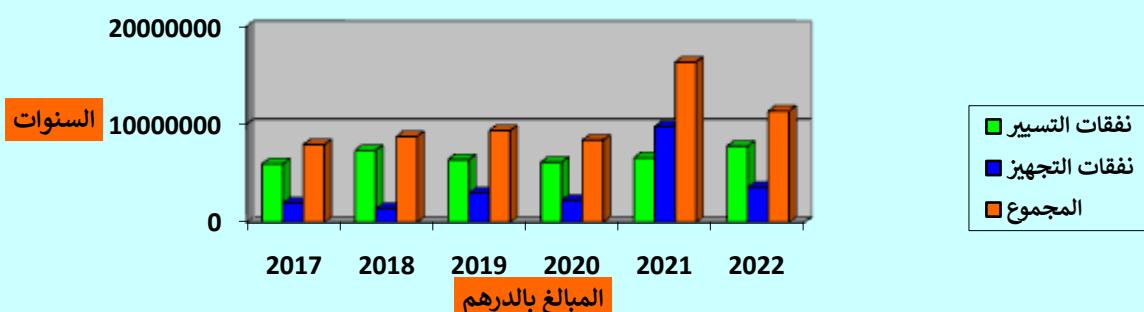
تتوزع نفقات الجماعة بين ميزانيتي التسيير والتجهيز، وقد بلغت في مجموعها سنة 2021 ما قيمته 16 331 431.10 درهم ثم مبلغ 50,50 درهم عن سنة 2022، مرتفعة بشكل كبير عن سنة 2020 التي بلغ فيها المجموع 8 372 483,66 درهم، والجدول التالي يوضح هذا الوضع.

تطور نفقات الجماعة بين سنوات 2017 و2022(بالدرهم)

النفقات	2017	2018	2019	2020	2021	2022
التسيير	5 944 636.06	7 340 846.51	6 383 302.49	6 128 661.77	6 561 134.79	7 759 151.54
التجهيز	1 971 599.16	1 402 958.51	2 968 848.83	2 243 821.89	9 770 296,26	3 578 847,92
المجموع	7 916 235.22	8 743 805.02	9 352 151.32	8 372 483.66	16 331 431.10	11 337 999.50

إن تحليل تطور نفقات الجماعة بين سنوات 2017 و2022 يعكس تذبذباً في مجموع النفقات وكذلك على مستوى نفقات التجهيز أما بخصوص نفقات التسيير فقد عرفت استقراراً نسبياً، والمبيان المواري يوضح هذا الوضع؛

تطور نفقات الجماعة بين سنوات 2017 و2022



إن تحليل نفقات جماعة احمر لکلالشة يوضح أن مجموع نفقاتها تأثرت سنة 2020 بفعل جائحة كورونا إذ تراجعت بشكل ملحوظ لتعود للارتفاع سنة 2021 .

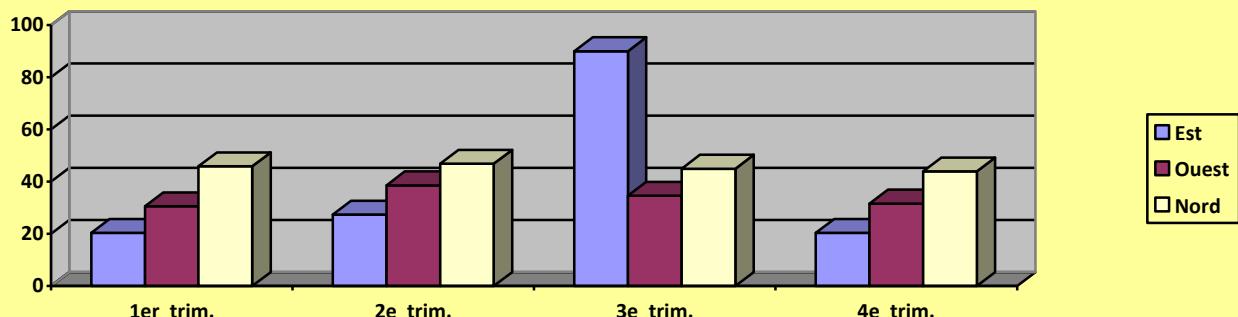
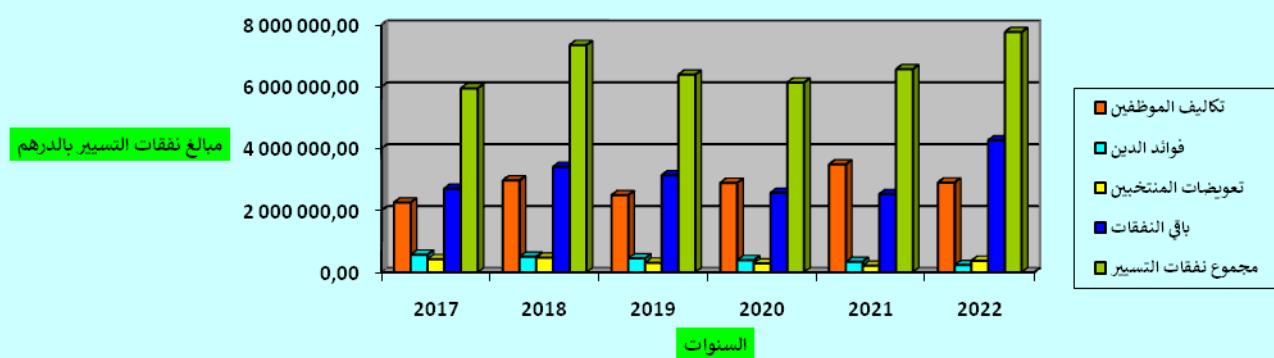
تتوزع نفقات التسيير لدى جماعة احمر لکلالشة أساساً بين تكاليف الموظفين التي تلتهم حوالي نصف الميزانية تقريباً (بين 38 و 53 % حسب كل سنة على حدة) والباقي يذهب أساساً للنفقات الإجبارية الأخرى والجدول التالي يوضح هذه الوضعية.

جدول تركيبي لبنية نفقات التسيير بجماعة احمر لکلالشة وتطورها بين سنوات 2017 و2022

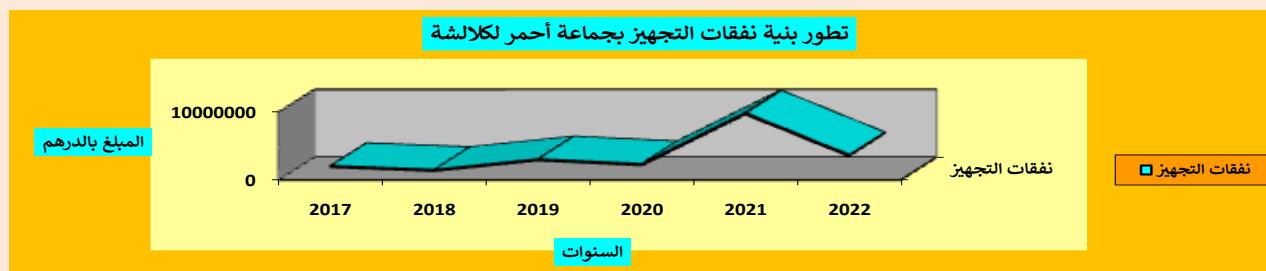
العناصر	بالدرهم	2017	2018	2019	2020	2021	2022
تكاليف الموظفين	مجموع	2 253 218.75	2 965 205.29	2 491 521.97	2 889 397.12	3 486 092.40	2 899 698.27
	النسبة %	37,90	40,39	39,03	47,15	53,13	37,37
فوائد الدين	مجموع	568 428.15	501 346.20	447 501.88	390 539.88	336 763.42	229 926.10
	النسبة %	9.56	6.83	7.01	6.37	5.13	2.96
تعويضات المنتخبين	مجموع	422 440.00	470 540.00	308 680.00	284 000.00	212 149.92	369 639.98
	النسبة %	7.11	6.41	4.84	4.63	3.23	4.76
باقي النفقات	مجموع	2 700 549,16	3 403 755,02	3 135 598,64	2 564 724,77	2 526 129,05	4 259 887,19
	النسبة %	45,43	46,37	49,12	41,85	38,50	54,90
نفقات التسيير	مجموع	5 944 636.06	7 340 846.51	6 383 302.49	6 128 661.77	6 561 134.79	7 759 151.54
	النسبة %	100	100	100	100	100	100

إن ارتفاع تكاليف الموظفين ينسجم مع الوضعية العامة للجماعات بال المغرب حيث تقريباً تعيش معظم الجماعات نفس الوضعية، وإذا كانت هذه النسبة ستعرف تراجعاً في السنوات القادمة كما سرى لاحقاً، فهذا مؤشراً إيجابياً لصالح الجماعة. والمبيان التالي يوضح الوضعية الحالية لهذه النفقات .

بنية نفقات التسيير بجماعة احمر لکلالشة وتطورها بين سنوات 2017 و2022



على مستوى بنية نفقات التجهيز فكما تمت الإشارة سابقا فهي تراجعا بعد سنة 2020 ويعود الأمر أساساً لتأثير الجائحة والمبيان التالي يوضح نمو هذا التراجع:



بالنسبة للفائضين الخام والاجمالي فيتضح ان الفائض الخام يعرف ارتفاعاً كبيراً لدى الجماعة، حيث وصل سنة 2022 إلى 7 685 625 درهم ويعود الأمر أساساً لكونه في الأصل مرحلاً من سنة إلى السنة الموالية نظراً لوجود مشاريع قيد التنفيذ على أكثر من سنة، والجدول التالي يوضح حجم الفائضين الخام والصافي لدى الجماعة بين سنوات 2017 و2022 ووضعية الفائضين الإجماليين الخام والصافي لدى الجماعة وتطورهما بين سنوات 2017 و2022 (بالدرهم)

الفائض	العام 2017	العام 2018	العام 2019	العام 2020	العام 2021	العام 2022
الإجمالي الخام ¹	6 096 453,62	7 329 330,54	8 080 827,95	4 649 810,90	5 770 812,25	7 685 625,00
الإجمالي الصافي	1 800 884,76	1 425 237,99	1 093 726,97	8 457,66	0,00	52 355,22

¹ - يهم الفائض السنة الجارية المسجل فيها على اعتبار انه يتم ترحيله للسنة الموالية في حالة عدم صرفه

إن نمو الفائض الخام يعكس في عمقه وجود إشكالات على مستوى تنفيذ التزامات الجماعة، سواء تعلق الأمر بصعوبات تواجهها المصالح الجماعية في التنزيل بناء على مشاكل داخلية، أو في العلاقة بالشركاء حيث أحياناً يكون الشريك هو الطرف المتسبب في التأخير، خصوصاً إذا كان تدخل الجماعة سيأتي بعد تدخل الشريك، والمبيان التالي يوضح هذا النمو.



❖ التحليل المالي الاستشاري.

يعد التحليل المالي الاستشاري المستوى الثاني في التحليل المالي للجماعة، ويعمل أساساً على تسليط الضوء على الوضعية المالية المرتقبة للجماعة في السنوات القليلة المقبلة، ويقصد به عملية وضع سيناريوهات لما يمكن أن تكون عليه مالية الجماعة خلال السنوات الخمس المقبلة بناء على نتائج التحليل الاستردادي و ذلك بغية تيسير اتخاذ القرارات المالية والإدارية المناسبة للجماعة، ويتم استحضار البعد الاستشاري في تدبير مالية الجماعة من خلال الاحتياط لمبادئ الحكامة سواء مالياً أو إدارياً، والتي يمكن توقعها للتدخلات التنموية للجماعة في إطار برنامج عملها، مع تقدير التكاليف المالية المتوقعة للسنوات الثلاث الأولى منه.

يتوجه التحليل الاستشاري نحو وضع سيناريوهات توقعية لمالية الجماعة، وذلك بناء على نتائج التحليل الاستردادي وفي علاقة بتحليل الوضعية الماكرو اقتصادية و الاجتماعية للجماعة في السنوات القادمة. ويساهم هذا التحليل في تدقيق برمجة المشاريع المستقبلية بالنظر للإكراهات المالية، ويساعد في اتخاذ القرارات المالية أو القرارات ذات الأثر المالي بشكل أكثر دقة، وفي ترتيب أولويات تدخل الجماعة، ورسم خريطة طريق تنمويتها، كما يساعد في رسم صورة إيجابية عن الجماعة لدى الشركاء المؤسسيتين خصوصاً في سياق تعبئة موارد مالية جديدة من طرفها، كما يعطي صورة دقيقة عن مستقبل مالية الجماعة سواء على مستوى تطور الموارد أو التكاليف، كما يمكن أن يساهم في تفادي سقوط الجماعة في تحملات مالية معيبة لتنميتها من خلال توقيع تطور التزاماتها، وهو الأمر الذي يمكن ترجمته على أنه شكل من أشكال التدبير التوقيعي للمخاطر التي يمكنها تهديد مالية الجماعة في المستقبل، أما على مستوى التدبير، فإنه يساهم في وضع لوائح قيادة لمالية الجماعة ووضع منظومة مؤشرات لتتبع ماليتها من جهة ويعزز فرص وضع برنامج عملها بدقة أكبر، كما يساهم في رصد إمكانية لجوء الجماعة للقرض وتحديد قدرتها على السداد.

بالنسبة لموارد جماعة احمر لكالاشة برسم السنوات القادمة فيتوقع ان تسجل نموا بمعدل 3% كل سنة وينتظر أن تكون هذه الموارد على الشكل التالي (في ظروف عادية)، وكما سجل سابقاً بالنسبة لموارد الجماعة في السنوات السابقة ينتظر أن تستمر موارد التسخير في تسجيل معدلات النمو الأساسية والمبيان المولى يوضح ذلك؟

الموارد	2028	2027	2026	2025	2024	2023
التسخير	9264832,715	8994983,219	8732993,416	8478634,385	8231683,869	7991926,086
المجموع	9264832,715	8994983,219	8732993,416	8478634,385	8231683,869	7991926,086

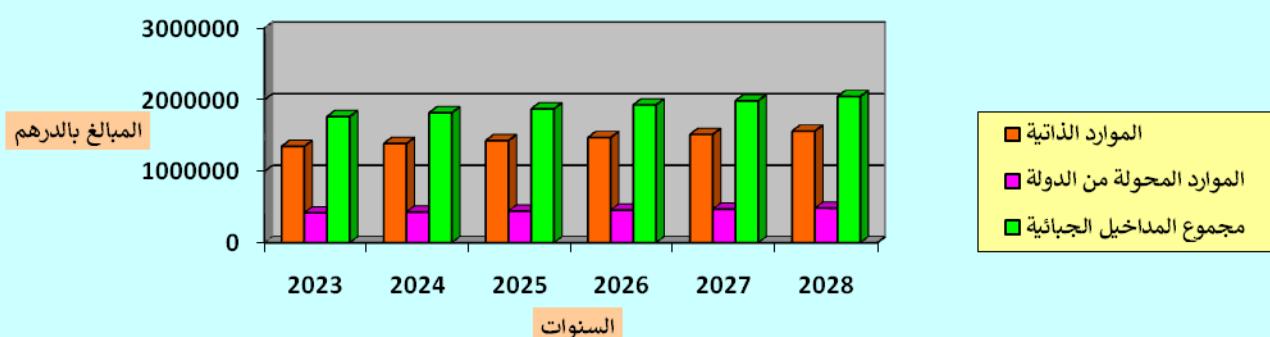
تطور موارد التسيير المتوقعة لدى جماعة احمر لکلالشة بين ينوات 2023-2028



على مستوى بنية الموارد فيسجل أن الموارد الذاتية ستستمر في قيادة نمو المداخيل ككل؛ والجدول التالي يوضح طبيعة وحجم مساهمة الموارد الذاتية ضمن الموارد الإجمالية للجماعة؛ (بالدرهم)

2028	2027	2026	2025	2024	2023	الرسوم
1558842,49	1513439,31	1469358,55	1426561,70	1385011,36	1344671,22	الموارد الذاتية
483568,02	469483,51	455809,24	442533,24	429643,92	417130,02	الموارد المحولة من الدولة
2042410,50	1982922,82	1925167,78	1869094,94	1814655,28	1761801,24	مجموع المداخيل الجبائية

الموارد المتوقعة لدى الجماعة بين سنوات 2023 و 2028



إن مساهمة الموارد الذاتية للجماعة في نمو الموارد الإجمالية للجماعة وضع إيجابي ويجب المحافظة عليه، لأنه يشكل رفعاً معهماً لمؤشر الاستقلال المالي لدى الجماعة وهو ما سيسمح لها أولاً بالتجوء للقرفوس في ظل وضع مريح ويقي الجماعة من الارتهان لإمدادات الدولة التي قد تعرف اضطراباً تحت ظل أي طارئ. بالنسبة للنفقات المتوقعة لدى الجماعة يمكننا القول أنها ستستمر في الارتفاع خلال السنوات القادمة؛ والجدول التالي يوضح هذه الوضعية.

العناصر	بالدرهم	النسبة %	العنصر	بالدرهم	النسبة %
تكليف الموظفين	2 690 461,02	2 612 098,08	مجموع	2 320 815,31	39,04
	45,26	43,94	النسبة %	568 428,15	%
فوائد الدين	229 926,10	336 763,42	مجموع	501 346,20	7,01
	2,96	5,13	النسبة %	422 440,00	8,37
توصيات المتخbirين	422 440,00	422 440,00	مجموع	422 440,00	7,11
	7,11	7,11	النسبة %	422 440,00	7,11
باقي النفقات	4 387 683,81	2 601 912,92	مجموع	2 781 565,63	50,60
	56,55	39,66	النسبة %	47,76	17,76
المجموع	7 730 510,93	5 973 214,42	مجموع	6 093 249,10	46,79
	100	100	النسبة %	100	100

ستشكل نفقات الموظفين حوالي نصف نفقات التسيير لدى الجماعة (بين 40 و 45%) بينما تذهب باقي النسبة لباقي النفقات الإجبارية ولتعويضات المتخفين.

تحليل ميزانية الجماعة باعتماد بعد النوع الاجتماعي.

في تحليلنا وبعد النوع في ميزانية الجماعة، سنركز على الأسئلة الأساسية التي توجه نحو تحليل المقومات الأساسية بناء على مدى استفادة الفئات الاجتماعية، وقد كانت النتائج على الشكل التالي:

بـ. موجز نتائج التحليل باعتماد بعد النوع الاجتماعي:

- القسم الأول: موجز نتائج تحليل ميزانية الجماعة باعتماد النوع الاجتماعي;

لقد عملت الجماعة على تبني خيارات التقشف في ظل الأزمة بعد جائحة كورونا، لكن هذا الخيار غالباً ما كان على حساب الفئات وال المجالات الهشة، فالتوسيع العمري كان في معظمها بدواویر غير مهيكلة وبعيدة عن المركز والتي تقطنها نسبة كبيرة من هذه الفئات الفقيرة والهشة والتي لا تستطيع الجماعة مواكبتها بخدماتها الأساسية، سواء ذات الطابع الاجتماعي أو المرتبطة بالحياة اليومية كالطرق والأنارة والربط بشبكات الماء والكهرباء والخدمات الإدارية. وهو الأمر الذي تؤكد نتائج تحليل ميزانية الجماعة في السنوات الثلاث الأخيرة والتي كانت أبرز مخرجاتها على الشكل التالي:

على مستوى استفادة النساء من الخدمات الاجتماعية والفنية والرياضية والثقافية المباشرة فهي تعتبر جد محتملة مقارنة مع الرجال، أما بالنسبة للخدمات الموجهة لكل الفئات فلا يمكن رصد أي تمييز مباشر في حق النساء، لكن التجربة العملية أثبتت أن استفادة النساء غالباً ما تكون أقل، فمثلاً تتفادى الكثير من النساء التنقل ليلاً في غياب الإنارة العمومية، وهو الأمر الذي يؤدي إلى ارتفاع معدل استغلال الرجال للفضاء العام، وبال مقابل يخلق عبئاً مالياً عليهم بالتجاهن لسيارات الأجرة ذات التكلفة المرتفعة إذا توفرت أو للأقارب. وعلى مستوى التنشيط الرياضي نلاحظ أن الغلاف الأكبر من مخصصات الرياضة موجه لكرة القدم، وللملاعب المتواجدة في الهواء الطلق وكليهما مجال محفوظ للرجال مما يقلص من نسبة استفادة النساء من نفقات الميزانية، لكن هذه الافتراضات يصعب تحويلها إلى حقائق نظراً لغياب المعطيات وبالتالي لا يسعنا إلا التركيز على النفقات المباشرة.

بالنسبة للنساء العاملات داخل الجماعة وللمستشارات فقد كانت الخلاصة التي توصلنا إليها أن التمييز بين النساء والرجال كان واضحاً على مستوى الوصول للموارد والتحكم فيها وأيضاً على مستوى تمكينهن في مجال التدبير وتحمل المسؤولية، وهو ما يعكس على الاستفادة المادية للنساء الموظفات التي تبقى أقل من استفادة الموظفين الرجال تحديداً في مجال التعويضات عن المهام والأشغال الإضافية بينما هناك تساو على مستوى الراتب الأساسي.

بالنسبة للمعاقين لم نتمكن من رصد أي مخصصات موجهة بشكل مباشر لهذه الفئة، أما الاستفادة من النفقات الموجهة لكل الفئات فيصعب إدراج المعاقين بين المستفيدن منها لأسباب متعددة منها عدم احترام اللوجيات في تدخلات الجماعة على مستوى البنية التحتية خصوصاً الطرق وغيرها وهو الأمر الذي تم استدراركه في الآونة الأخيرة.

بالنسبة للفئات الهشة التالية: المختلين عقلياً والمتسولين والأطفال المتخلى عنهم والمطلقات بدون موارد، والأرامل بدون موارد، والعجزة دون معيل، فلم نتمكن من رصد أي نفقة موجهة لهذه الفئات علماً أن الاحصائيات المتوفرة بخصوص ساكنة الجماعة تؤكد وجودهم بنسبة مختلفة لاسيما ذوي الأمراض المزمنة (أمراض القلب ، السرطان السكري، أمراض الكلى وتصفية الدم...)، وبالتالي فاستفادتهم تكون عامة ضمن النفقات العامة التي لا تحرم خصوصياتهم، بحيث تكون الاستفادة فقط من المجانية في توفير سيارة الإسعاف طبقاً للقرار الجبائي الجماعي لنقلهم إلى مراكز الاستشفاء سواء إلى المستشفى الإقليمي بتارودانت أو إلى مراكز التخصصات بأكادير ومراكش.

بالنسبة للمجالات لاحظنا أن المجالات الهشة تنقسم إلى نوعين الأول، المساكن المتقطعة في دواوير هامشية، وهي غير مرتبطة بشبكة الصرف الصحي ولا الربط الفردي بالماء ولا الكهرباء والتي تقطنها الفئات الفقيرة جداً أو الفقيرة والهشة، ونظراً لارتباط دور النساء الانجذابي بهذه الخدمات الأساسية يمكننا القول أن هذه المجالات تكسر فجوة النوع بشكل أكبر من مركز الجماعة و الدواوير المهيكلة. بالنسبة لنوع الثاني من الدواوير فتشمل إضافة إلى المركز دواوير مهيكلة يسهل وولوجها بشكل أفضل، أو تلك التي تقع على جنبات الطرق سواء الجهوية أو الإقليمية أو الجماعية الجيدة، وهذه المجالات تكون استفادة نسائها وفتياتها وشبابها أفضل من باقي أقرانهم القاطنين بالمجال الأول.

خلاصة عامة يمكننا القول أن التمييز المبني على النوع الاجتماعي الجماعة حاضر بشكل واضح، لكنه لا يدخل في إطار استراتيجية إقصاء متعمدة بقدر ما هو ناجم عن ضعف وعي وسوء تدبير وعدم اهتمام في أحسن الأحوال، ومن هنا يمكننا التأكيد على أن ميزانية الجماعة في سنواتها الثلاث الأخيرة، هي ميزانية تلقائية لنوع الاجتماعي، ترك الوضع على ما هو عليه دون توجيه أية تدخلات محددة نحو الفئات والمجالات الهشة وتلبية حاجيات المجتمع المحلي في شموليته.

- القسم الثاني: موجز نتائج تحليل المحيط الداخلي باعتماد بعد النوع؛

أولاً: انطلاقاً من نتائج المقابلات والاستمارات القليلة (عينة فقط) التي تمت تعبئتها في علاقة بالنوع الاجتماعي نسجل ما يلي:

► سيادة الدور الانجليزي لدى النساء والفتيات مقارنة مع الدور الإنثالي

► هيمنة بناء العلاقات المجتمعية على حساب التكوين والانخراط في مجال الحياة المدنية أو السياسية المحلية.

► معظم النساء المستجوبات ينقسم دورهن بين الدور الإنجليزي والإنتاجي غير المؤدي عنه حيث لا تجدن الوقت

اللازم للقيام بالدور المجتمعي خصوصاً الانخراط في الأنشطة داخل الجمعيات والتقويم الحرفي ومحو الأممية، وهذا

عكس الرجال الذين يعززون قدراتهم المجتمعية ويطورونها مقابل تراجع قدرات المرأة أو على الأقل جمودها.

ثانياً: يلاحظ أن النساء والرجال يعتبرون أشغال البيت ورعاية المواشي والعمل في الحقول جزء من الدور الإنجليزي وبالتالي اعتباره

عملاً غير مأجور بينما حقيقة الأمر يجب اعتبارها جزء من الدور الإنثالي وهو الأمر الذي يجعل من ترسير الموارد المالية بيد الرجال أكبر.

ثالثاً: بالنسبة لاحتياجات النوع الاجتماعي: فنجد أن اهتمامات ومصالح واحتياجات الرجال والنساء ترتبط بمكانتهم الاجتماعية

الناتجة هي الأخرى عن صفات النوع الاجتماعي الخاصة بهم. لهذا نجد أن احتياجات النوع الاجتماعي العملية لدى نساء

الجامعة تتركز على الحاجيات في المدى القصير ك توفير الأكل، والماء والخطب (لا سيما في الدواوير البعيدة عن المركز)، ويلاحظ

أن هذه الحاجيات تؤول ضمن أدوار النساء ومن مسؤولياتها. ولم نجد ضمن العينات المستجوبة تميزاً بين حاجيات النساء على

مستوى المركز والدواوير فجميعها ترتبط بحاجيات المعيش اليومي، باستثناء ملاحظة مرتبطة بالفتيات اللواتي يتبعن دراستهن

حيث سجلنا أن غالبيتهن لا يرغبن في الاستمرار في نفس الأدوار التي تقوم بها أمهاتهن في علاقة بتوفير الحاجيات الأساسية. على

مستوى الحاجيات الاستراتيجية نلاحظ أن العينات المستجوبة عبرت عن ثلاث مستويات ضمن هذه الحاجيات، الأمن سواء

على مستوى الشعور به أو على مستوى التمتع به في علاقة بالرجال ذوي السلطة عليهم، والتعليم خصوصاً التمتع بنفس

حظوظ الذكور في الاستمرار في التمدرس، والمستوى الأخير هو التمتع بالولوج للخدمات الصحية والاجتماعية.

ملحوظة : موازاة مع ذلك تم تسجيل رغبة مجموعة من النساء المستجوبات (المؤسسات لجمعيات أو تعاونيات أو مقاولات

ذاتية ، أو عضوات ضمن هيئة المساواة وتكافؤ الفرص واللائي يتمتعن بمركز اجتماعي وبمستوى تعليمي لا يأس به أو عالي ...) في

الانخراط والولوج إلى جميع الخدمات والاستفادة من جميع الحقوق في إطار مقاربة حقوقية تكفل المساواة للجميع.

ب . نتائج التحليل باعتماد البعد البيئي.

■ الإمكانيات المتاحة بيئياً لدى الجماعة؛

نظراً لكون الجماعة ذات طبيعة نسبياً حضرية في جزء منها (مركز جماعة أحمر لكالاشة وبعض الدواوير التابعة له)

الحومر النوايل ...) والجزء الآخر قروي (باقي دواوير جماعة أحمر لكالاشة) ، مما يجعلها ضمن نطاق مخاطر التغيرات

المناخية بشكل أسرع من الجماعات الحضرية،

■ المخاطر البيئية التي قد تتعرض لها الجماعة؛

توزيع المخاطر البيئية التي تتعرض لها الجماعة بين:

- مخاطر مرتبطة بتغير المناخ والفيضانات وشح المياه (الجفاف)؛

يعتبر تأثير التغير المناخي بجماعة أحمر لكالاشة، إحدى الظواهر التي أصبحت ملموسة ومحسوسة لدى الساكنة المحلية، وهو الأمر الذي سيشكل إحدى التحديات التي ستواجهها الجماعة خلال السنوات القادمة، خصوصاً على مستوى التزود بالماء الصالح للشرب الذي انخفض معدله بالجماعة بنساب متفاوتة ومن دوار إلى آخر حسب ت موقعه بالمجال الترابي للجماعة، وهو الأمر الذي لا يبدو أنه سيعود لارتفاع حالياً في انتظار انطلاق المشاريع الهيكلية في قطاع الماء الصالح للشرب خصوصاً المرتبطة بتحلية مياه البحر انطلاقاً من سواحل الجهة أو تفعيل السياسات الإقليمية ذات الصلة في التفكير في جلب هذه المادة الحيوية من سدود الجماعات المجاورة بالإقليم ، وهو الأمر الذي يجعل من أولوية التزود بالماء الصالح للشرب أولوية قصوى بالجماعة، من جهة ثانية سترتفع معدلات درجة الحرارة بنصف درجة كمعدل وسطي في العقودين القادمين ويحتمل أن يتم تسجيل الارتفاع في متوسط الحرارة بدرجة واحدة نهاية الخمسينيات من هذا القرن. من جهة ثانية ستؤثر تغيرات المناخ على ارتفاع معدل التساقطات وتعرض البنية التحتية لشبكة الصرف الصحي (إبان تشغيلها) لضغط الفيضانات (تصريف مياه الأمطار الموسمية) وبالتالي تأثير البنية الطرقية بشكل سلبي. كما أن التأخر في تشغيل مشروع الصرف الصحي وإنجاز محطة تصفيية المياه العادمة سيزيد من المخاطر البيئية بالمنطقة التي يتم فيها تصريف المياه العادمة لمركز جماعة أحمر لكالاشة والدواوير التابعة له.

تساهم الدينامية التنموية المتوقعة بجماعة احمر لكالالشة لاسيما في انتظار تفعيل وتشغيل مشروع التطهير السائل من تفاصل التلوث على مستوى مركز جماعة احمر لكالالشة والدواوير التابعة له مما سيؤدي الى ارتفاع معدل التلوث بتراب الجماعة حيث انتشار الآبار المفقودة وعدم ربط المنازل بشبكة التطهير السائل وسيؤدي هذا من تنامي مجموعة من المخاطر نذكر منها:

- مخاطر مرتبطة بنقص الموارد المائية؟

إذا كان هاجس الماء الصالح للشرب أصبح مطروحاً بجهة سوس ماسة بشكل حاد، فإنه بجماعة احمر لكالالشة يسير على نفس النهج (علماً أن ناقوس الخطر بدأ يدق بمجموعة من الدواوير التابعة لجماعة احمر لكالالشة خلال الآونة الأخيرة)، حيث أن تقلص كمية المياه الصالحة للشرب سيكون مشكلاً مطروحاً بالمنطقة ، ونفس الأمر بالنسبة لمياه السقي، حيث أن هذا النقص على مستوى الكمية والجودة أصبح واضحاً ولم يتم حلها من طرف الساكنة، ويزداد الأمر خطورة في حالة توالي مواسم الجفاف، وبالنظر إلى أن الجماعة تراهن على الرفع من حجم الاستثمارات بترابها في مجال الفضاءات الخضراء، فإن سؤال نقص الماء سيصبح أكثر حدة، وبالتالي تدخل الجماعة في دوامة حلقة قد لا تستطيع الخروج منها بدون وضع خطط محكمة للجواب على كل هذه الأسئلة. والخطاطة التالية توضح هذه التحديات البيئية الثلاث المطروحة على الجماعة :

ثلاثة مجالات ذات أولوية



2. نتائج تحليل المحيط الخارجي للجماعة.

أمام التحولات التي تعرفها منظومة الامن المركبة بالمغرب، ومع خيار الجهوية المتقدمة فإن آفاق العمل الترابي ستتركز بشكل أكبر على الجهات التي ستتصبح مسؤولة بشكل أكبر على تنمية مجالها الترابي، يوازي ذلك رصد الدولة لموارد مالية أكبر للجهات مقارنة مع باقي الجماعات الترابية، إن معطى عمل الجماعات على خدمات القرب في السنوات القادمة سيجعل من بعض مجالات تدخلها حالياً غير قابل للاستمرار فإذا رصدنا أن الجماعة تعاني من مشكل تدبير توزيع الماء والكهرباء فينتظر بعد إحداث الوكالات الجهوية لتدير الماء والكهرباء أن يتراجع دور الجماعة في هذا المجال، وقس على هذا المنوال بالنسبة للعديد من الخدمات التي تقدمها الجماعة حالياً.

من جهة ثانية يتضح أن المشروع المغربي يمضي قدماً في اتجاه تعزيز التعاون بين الجماعات وتجربة مؤسسات التعاون في مجال حفظ الصحة (التي ستتحول من اختصاص تدبير حفظ الصحة لدى الجماعة أقل أهمية " رغم عدم إحداث هذا المكتب بالجماعة حيث يتم تدبيره بتنسيق مع مكتب السلامة الغذائية بتارودانت وأيضاً بتنسيق مع المركز الصحي البيضي) سيتم تعليمها على مجالات أخرى، كما أنه ينتظر أن تتخلى الجماعات نهائياً عن التدخل في مجال النقل المدرسي وصيانة تجهيزات التعليم والمشاركة في تدبيره (حيث تساهم جماعة احمر لكالالشة في دعم مصاريف التسيير فقط على شكل منح " من باب وجود فراغ في المجال أمام رصد حاجيات كبيرة"). من جهة أخرى وعلى مستوى الطرق، وأمام عجز معظم الجماعات عن تدبير هذا الملف (وهو ما يعكسه ضعف مساهمة الجماعة كمثال في إصلاح وتطوير بنية الطرق)، فإن تزايد مساهمة برامج الدولة في هذا المجال وعملها على تقليل الفوارق المجالية سيقلص من دعم الدولة للجماعة في هذا المجال على اعتبار نهوضها بشكل مباشر بهذا الأمر.

بشكل عام يمكننا القول أنه أمام استقرار دعم الدولة "حصة الضريبة على القيمة المضافة" وكذلك أمام ضعف الموارد الذاتية للجماعة وتكتفى شركاء مؤسساتين آخرين بأدوار أكبر في تراب الجماعة، فإن هذه العوامل ستقلص من قدرة الجماعة على الفعل التنموي بترابها بالشكل المنتظر و المعبر عنه من طرف الساكنة المحلية، مما لا يجعل مجالاً للشك أن الجماعة ستبقى في نفس الوضعية الحالية طيلة الولاية الانتقالية الحالية على مستوى تنمية ترابها، باستثناء الإمكانيات التمويلية التي قد تحصل عليها بفضل ترافعها لدى شركائها المحتملين خلال السنوات القادمة ومدى اهتمامهم والتزامهم بالمشاركة في تحقيق البرامج التي سيتم تسطيرها ضمن هذا البرنامج .

1. أولويات التنمية؛

تحددت الأولويات التنموية للجامعة من طرف مجلسها بناء على نتائج التشخيص والتحليل المنجز في إطار إعداد برنامج العمل، وبشكل مباشر فقد تحددت هذه الأولويات في:

الترتيب	الأولوية
01	تطوير البنية التحتية والارتقاء بها
02	تعزيز الحياة الرياضية والثقافية والفنية والاجتماعية
03	الارتقاء بجودة الحياة
04	تعزيز خدمات القرب والحكامة الداخلية
05	التشغيل وتعزيز الدينامية الاقتصادية

2. الإطار الاستراتيجي؛

من خلال نتائج التحليل التي تم الخروج بها، أمكن اقتراح إطار استراتيجي لإنجاز برنامج عمل جماعة احمر لكالشة، وهو الإطار المقترن للمصادقة عليه من طرف المجلس باعتباره موجهاً لكامل البرنامج من جهة، ولعملية تنمية تراب الجامعة وفق الإمكانيات المتاحة، وقد جاء هذا الإطار على الشكل التالي:

- الرؤية الاستراتيجية؛

جماعة احمر لكالشة دامجة لساكنتها اقتصادياً واجتماعياً باحترام البعد البيئي وبعد النوع.

بـ- الرسالة؛

تعزيز فرص الشغل وجلب الاستثمارات والارتقاء بالبنية التحتية وتجويد الحياة؛ مع تحسين العرض الثقافي والرياضي والاجتماعي وتطوير خدمات القرب الجماعية.

تـ- الأهداف الاستراتيجية؛

- إحداث وتهيئة وتنشيط البنية الاقتصادية؛
- تعزيز البنية التحتية؛
- الارتقاء بجودة الحياة بالجامعة؛
- تعزيز خدمات القرب والحكامة الداخلية؛

ثـ- القيم والمبادئ؛

ترتكز أهم القيم التي ستعتمد من طرف الجامعة كالتالي:

- قيم حقوق الإنسان ومبادئها الكونية؛
- قيم المواطنة والديموقратية؛
- قيم التعاون والتكميل مع الشركاء؛

أما المبادئ التي ستعتمدها الجامعة فأمكنا تحديدها في:

- **الجودة**: في الخدمات المقدمة؛
- **النجاعة والفعالية**: في التدخلات؛
- **الشراكة**: الدائمة والمنفتحة؛

الانفتاح الإيجابي: على جميع المبادرات المحلية والوطنية والدولية بتراث الجامعة؛

التواصل: الدائم مع شركاء الجماعة وساكنتها؛

القرب: من المرتفقات والمرتفقين.

بالنسبة ل إطار التنمية، والمتعلق بتحديد المشاريع الأساسية التي يمكن من خلالها تحقيق هذه الأهداف الاستراتيجية فقد جاء على الشكل التالي:

٧- مصروفات المشاريع ودينامية التمويل.

على مستوى مصروفات المشاريع المقترحة في إطار برنامج العمل فيمكننا التمييز بين مستويين، المشاريع المؤكدة أو المبرمجة والتي سيتم إنجازها إما بالاعتماد على الموارد الذاتية للجامعة، أو من خلال تعبئة موارد خارجية في إطار شراكات مع باقي المجالس المنتخبة (إقليمياً وجهوياً)، أو في علاقتها بالمصالح الخارجية، والمستوى الثاني هو المتعلق بالمشاريع الاستراتيجية المهيكلة لتراب الجهة في إطار المخطط الجهو لإعداد التراب بجهة سوس ماسة، أو المقترحة من طرف الجهة كمشاريع توفر لها اعتمادات جزئية ولا زالت بحاجة للترافق على المستوى المركزي في إطار البرنامج التنموي للجهة والمعد من طرف مجلسها، وتتميز بكونها مشاريع قيد البرمجة أو تعبئة الأغلفة المالية.

يتميز المستوى الأول من المصروفات بنسبة إنجاز عالية جداً مقارنة مع مصروفات المستوى الثاني الذي لا زال قيد التعبئة أو البرمجة، وخوفاً من تأثير سلبي على مستوى مؤشرات تنزيل برنامج العمل فقد تم نهج صيغة مزدوجة، نقترح من خلالها مصروفتين، الأولى المرتبطة بالمستوى الأول، والثانية مرتبطة بالمستوى الثاني، في انتظار السنة الثالثة من عمر هذا البرنامج حيث سيتم تحين المصروف الأساسية وتنقيحها وفق المستجدات التي ستطرأ خلال السنوات 2022-2025.

٣-١ محور البنية التحتية .

أ- الطرق

	نقط الضعف	نقط القوة
	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف البنية التحتية الأساسية. - العزلة الطرقية بالنسبة لبعض الدواوير. - غياب مطارح للنفايات الصلبة خاضعة للمراقبة. - طرق محفرة وضيقة. - قلة وسائل النقل. - وجود منعرجات بعض الطرق المحلية. - طرق مبرمجة وغير منجزة " الخراجات". - ... 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود تراث مادي ولا مادي متميز. - الموقع الجغرافي المتميز. - مؤهلات سياحية وفلاحية. - عنصر بشري متميز بالكفاءة. - مجلس جماعي منسجم وقدر على تعبئة الشركاء. - وجود طرق معبدة بالجماعة. - تموقع الجماعة بالطريق الجهوية 114أ - وجود النقل المدرسي. - وجود سيارات الأجرة. - الطرق الرئيسية مجهزة بعلامات التشير.
	المخاطر / التهديدات	الفرص المتاحة
	<ul style="list-style-type: none"> - جائحة كورونا وأثارها السلبية على النسيج الاقتصادي والاجتماعي. - التغيرات المناخية وتداعياتها على الموارد الطبيعية. 	<ul style="list-style-type: none"> - برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP . - برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج تنمية حكومية بالإقليم.
	الحلول المقترحة	المشاكل
	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين وضعية الطرق والمسالك بالجماعة وتقويتها. - توسيع واصلاح الطرق بالجماعة - تعزيز الطريق بأسطول النقل العمومي. - وضع علامات التشير على الطرق. - تحسين وتوعية الساكنة بخطورة الطريق. 	<ul style="list-style-type: none"> - ارتفاع نسبة حوادث السير (الدراجات النارية) - تناثر الغبار. - تضرر العربات المستعملة لهذا الطريق. - يشكل الطريق خطراً على الساكنة، خاصة التلاميذ. - الباهئ، مستعملى الطريق بصفة عامة...
	البدائل	الاكراهات
	<ul style="list-style-type: none"> - تمكّن الجماعة من ميزانية الإصلاح والترميم. - بناء الطرق الحيوية . 	<ul style="list-style-type: none"> - عدم استجابة المصالح المعنية لمطلب الإصلاح والترميم. - كلفة الإصلاح والترميم تكون باهضة. - إشكالية التضخم الذي تعرفه الساحة الوطنية خلال الآونة الأخيرة (ارتفاع الأسعار).

ب- المسالك

نقط الضعف	نقط القوة
- اغلب هذه المسالك ناقصة التجهيز وغير معبدة. - المسالك ضعيفة جدا. - تواجد بعض المنعرجات. - المسالك غير مستوية ومحفرة. - انجرافات هذه المسالك عند التساقطات المطرية.	توفر الجماعة على شبكة طرقية مهمة (مسالك) ترتبط بين: الطريق الجهوية رقم 114أ والدواوير التالية: البيضة ، الوادي الواقع، حنصالة، بنت حامد ، لشاشدة ، لكتاوة، ايت اعمارة، ايت زيتان، الشاريج، ... الطريق الجماعية رقم 01
المخاطر / التهديدات	الفرص المتاحة
- جائحة كورونا واثارها على النسيج الاقتصادي والاجتماعي. - التغيرات المناخية وتداعياتها على الموارد الطبيعية.	- برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI . - برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج تنمية حكومية بالإقليم.
الحلول المقترحة	المشاكل
- تعبيد المسالك (كلها). - اصلاح وترميم المسالك الثانية. - الترافق لدى المجالس الإقليمية والجهوية ذات الاختصاص من اجل الترميم والإصلاح. - العمل على توسيع الإنارة العمومية على طول هذه المسالك .	- تضرر العربات المستعملة لهذه المسالك. - صعوبة استعمال هذه المسالك ليلا وأثناء التساقطات المطرية. - تناثر الغبار على الساكنة، والمارة ومستعملي الطريق.
البدائل	الاكرارات
- توسيعة الوضعية القانونية للمسالك. - الترافق لدى الجهات المختصة من اجل تعبئة الموارد المالية. - إنجاز المقاطع الطرقية ذات الأولوية.	- اغلب المسالك محاذية للأملاك الخاصة. - عدم توفر الجماعة على الأوعية العقارية - تعقيد مسطرة نزع الملكية - تكلفة التعويض

ت- المنتزهات السياحية

نقط الضعف	نقط القوة
- بعض دور الضيافة غير مجهزة أو ناقصة التجهيز (الماء الصالح للشرب، الكهرباء، المسالك). - مناخ شبه صحراوي. - اشكالية العبور (الطالعة)	- وجود دور الضيافة بكل من دوار الطالعة ، النوايل..... - وجود ضيغات - مآثر تاريخية " الخراجات " - وجود مقاهي ومطاعم ودور الایواء - وجود موارد بشريه مؤهلة وطموحه.
المخاطر / التهديدات	الفرص المتاحة
- التغيرات المناخية. - جائحة كورونا واثارها على النسيج الاقتصادي والاجتماعي والسيادي.	- برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI . - برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج تنمية حكومية بالإقليم.
الحلول المقترحة	المشاكل
- احداث موقع الكتروني للتعريف بمؤهلات الجماعة. - التوسيع الكهربائية . - تثمين المنتوجات المحلية. - التحسيس بأهمية السياحة عبر خلق معارض ومهرجانات احياء المواسم المحلية.	- عدم استغلال طبيعة المنطقة في المجال السياحي - - عدم الاهتمام بال מורوث الثقافي . - انعدام الجمعيات التي تهتم بقطاع السياحة - عدم توعية السكان بأهمية السياحة.

البدائل	الاكرهات
<ul style="list-style-type: none"> - تسوية الوضعية القانونية العقارية. - تدبير النزاعات بين السلاليات وأفرادها. - الشراكة مع الجماعات السلالية (تفويت الاراضي للجماعة) 	<ul style="list-style-type: none"> - الوضعية العقارية . - تعارض تصميم التهيئة مع الانشطة السياحية. - قلة التساقطات المطرية.

2-2-3 محور خدمات القرب.

1- الماء الصالح للشرب.

نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> - وجود دراسة تقنية لقطاع الماء. - اهتراء الشبكة. - فرشة مائية ضعيفة. - ضعف الترشيد في الموارد المائية. - غياب هندسة تحديد المناطق المائية. - ضعف التحسيس بأهمية الشراكة بين الجماعة والجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب على اعتبار ان قطاع الماء الصالح للشرب يدخل ضمن الاختصاصات الذاتية للجماعة. 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود جمعيات تسير القطاع : تغطية شاملة للدواوير الجماعة. - توفير ألواح شمسية لمعظم الدواوير. - عدد الكوانيين المرتبطة بالشبكة. - الدعم المادي الذي تتلقاه بعض الجمعيات المسيرة من طرف الجماعة. - المواكبة التي تقوم بها الجماعة للجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب. - الشراكة بين الجماعة وبعض الجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب.
المخاطر / التهديدات	الفرص المتاحة
<ul style="list-style-type: none"> - العلاقة بين الجماعة والجمعيات المسيرة لقطاع الماء الصالح للشرب. - تشتت بعض الجمعيات بتدبير القطاع . - فرشة الماء بتراب الجماعة. - الاستغلال غير المعقول للماء. 	<ul style="list-style-type: none"> - برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP . - برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج تنمية حكومية بالإقليم.
الحلول المقترحة	المشاكل
<ul style="list-style-type: none"> - هندسة تحديد المناطق المائية مراقبة القنوات والشبكة والخزانات (مراقبة جودة الماء) - تفعيل الإختصاص الذاتي للجماعة. - إعادة صيانة وهيكلة الشبكة. - توفير أنظمة معلوماتية للجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب. - التأطير والتكون للجمعيات المسيرة. - التقىيد بتوصيات المجلس الجهوي للحسابات أثناء قيامه بمهمنته حول " المهمة الموضوعاتية حول الماء الصالح للشرب بجماعة أحمر لكالاشة " 	<ul style="list-style-type: none"> - غياب الهندسة لتحديد المناطق المائية. - غياب المراقبة للقنوات، وغياب الرقابة من طرف الجماعة (تفعيل ملاحظات المجلس الجهوي للحسابات: المهمة الموضوعاتية حول الماء ص ش). - عدم ابرام اتفاقية الشراكة بين الجماعة وجمعيات الماء الصالح للشرب. - غياب أنظمة معلوماتية لتدبير الماء الصالح للشرب من طرف الجمعيات ما عدا في لدى بعض الجمعيات الرائدة. - ضعف الاهتمام بالتأطير والتكون للجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب. - غياب رؤية استراتيجية لكيفية تدبير الماء الصالح للشرب من طرف الجمعيات المكلفة بتسخير الماء الصالح للشرب.
البدائل	الاكرهات
<ul style="list-style-type: none"> - إنجاز دراسة شاملة لقطاع الماء الصالح للشرب. - تفعيل دور الجماعة (حل الإشكاليات التي تختبط فيها الجمعيات المديرة للماء الصالح للشرب) - خلق فيدرالية للجمعيات المديرة للماء الصالح للشرب - البحث عن شركاء محتملين لتمويل مشروع تزويد الدواوير بالماء الصالح للشرب . 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الفرشة المائية. - عامل الجفاف. - قلة الموارد المالية. - عدم تغطية الطاقة الاستيعابية لبعض الدواوير بالجماعة. - إشكالية التضخم وارتفاع الأسعار. - شساعة مساحة الجماعة وتشتت الدواوير.

	نقط الضعف	نقط القوة
	<ul style="list-style-type: none"> - غياب الكهرباء بمجموعة من الدور السكنية . - ارتفاع فاتورة الكهرباء. - ضعف التغطية الشاملة: خصاص في الأعمدة ومصابيح الإنارة العمومية. 	<ul style="list-style-type: none"> - برنامج توسيع الكهربائية : التغطية الشاملة لجامعة دواوير بالكهرباء - وجود دراسة تقنية شاملة - اتفاقية شراكة مع م و ك .
	المخاطر / التهديدات	الفرص المتاحة
	<p>تواجه أعمدة و مولدات كهربائية بمركز الجماعة تعيق التنمية بشكل عام.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP . - برامج قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج حكومية بإقليم.
	الحلول المقترحة	المشاكل
	<ul style="list-style-type: none"> - توسيع شبكة الكهرباء وتقويتها. - صيانة دورية للأعمدة. - استعمال مصابيح اقتصادية. - تعميم الإنارة بالطاقة الشمسية. <p>التراجع لدى المكتب و ك من أجل إيجاد حلول عملية لانتشار الأعمدة والأسلاك الكهربائية التي تهدد سلامة المواطنين وتعيق عمليات البناء والاستثمار بالجماعة.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - ارتفاع تكلفة فاتورة الكهرباء. - سقوط بعض الأعمدة بمجموعة من الدواوير. - غياب المراقبة. - التشتيت العمراني. - قلة و ضعف الجهد الكهربائي، في بعض الدواوير - شساعة المجال الترابي للجماعة.
	البدائل	الأكراهات
	<ul style="list-style-type: none"> - انجاز دراسة للوضع الحالي للشبكة وإمكانية استعمال الطاقة الشمسية في الإنارة العمومية. - البحث عن الشركاء. 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الموارد المالية.

3- التطهير الصلب والسائل. "البيئة":

	نقط الضعف	نقط القوة
	<ul style="list-style-type: none"> - غياب مطرح للنفايات. - عدم إتمام المحطة لمعالجة المياه العادمة، لتمكين ربط المنازل بشبكة التطهير. - تواجه بعض النقط السوداء التي تؤثر سلبا على الفرشة المائية . 	<ul style="list-style-type: none"> - توفر الجماعة على دراسات تقنية شاملة للتطهير السائل. - انجاز الأشطر الثلاث ذات الصلة بمشروع التطهير السائل بالمركز والدواوير التابعة له - إعطاء انطلاقة الشطر الرابع للصفقة الخاصة بإنجاز مشروع التطهير السائل.
	المخاطر / التهديدات	الفرص المتاحة
	<p>التقلبات المناخية .</p> <p>التقلبات الجيوسياسية (التضخم غالباً الأسعars).</p>	<ul style="list-style-type: none"> - برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP . - برامج قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج حكومية بإقليم.
	الحلول المقترحة	المشاكل
	<ul style="list-style-type: none"> - إعادة تدوير النفايات. - خلق مطرح للنفايات. - توفير الإمصال. - توفير الحاويات. <p>إضافة شاحنات لنقل النفايات.</p> <p>خلق مشاريع بيجمعاتية في مجال معالجة النفايات الصبلة والمياه العادمة.</p> <p>استكمال مشروع التطهير السائل ومحطة معالجة المياه العادمة</p>	<ul style="list-style-type: none"> تلوث المياه. انتشار الأوبئة. انتشار القوارض. انتشار حفر الصرف الصحي (PP) انتشار الكلاب الضالة
	البدائل	الأكراهات
	<ul style="list-style-type: none"> - البحث عن الشركاء. - شساعة المجال الترابي للجماعة. 	<ul style="list-style-type: none"> - قله الموارد المالية. - شساعة المجال الترابي للجماعة.

نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> - غياب وجود سوق أسبوعي بالجامعة. - غياب فضاءات لتسويق المنتوجات المجالية. - غياب معارض محلية لتسويق المنتوجات المحلية. - ضعف تشجيع الاستثمارات في السياحة. - ضعف البنية التحتية. - ندرة المياه مقارنة مع المساحات المزروعة. - الزيادة في مستوى البطالة في صفوف الشباب. - عدم توفر الجماعة على أوعية عقارية للإستثمار. - الضبابية في تدبير الرصيد العقاري التابع للجماعات السلالية. 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود منتجات مجالية. - توفر المنطقة على كثافة سكانية. - المنطقة هي نقطة عبور بين تارودانت ومراكش وأكادير. - توفر المنطقة على موقع سياحية متنوعة. - تواجد المنطقة في موقع استراتيجي مهم (معطيات طبيعة). - توفر المنطقة على موارد بشرية مهمة. - توفر المنطقة على تعاونيات وجمعيات نسوية. - أندية نسوية في طور الإحداث. - توفر المنطقة على منتجات فلاحية متنوعة .
المشاكل المقترنة	المشاكل
<ul style="list-style-type: none"> - تشجيع المستثمرين في المجال السياحي. - خلق تعاونيات وتشجيع المقاولات الصغرى والمتوسطة. - تنظيم دورات تكوينية لفائدة الشباب والنساء. - بناء وتجهيز النوادي النسوية. - تفعيل جمعيات السقى. - تشجيع السقى الموضعي. - تنظيم دورات تكوينية في المجال الفلاحي. - عقلنة استعمال مياه الري. 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الاستثمار في المجال السياحي. - غياب فرص الشغل لدى النساء والشباب. - المشاكل العقارية - ضعف الاستثمار في التراث المادي واللامادي.
البدائل	الاكرادات
<ul style="list-style-type: none"> - خلق معارض لتسويق المنتوجات المحلية . - إحياء التراث اللامادي . - اقتناص الأراضي لتشجيع الاستثمار 	<ul style="list-style-type: none"> - عدم وجود مساحة كافية لبناء السوق. - صعوبة تسويق المنتوجات. - التغيرات المناخية وأثرها على المجال الترابي .

4-2 محور الخدمات الاجتماعية.

الوضعية الراهنة لقطاع التعليم بالجماعة.

المعلومات المتعلقة بالمجموعة المدرسية حمان الفطواكي الموسم الدراسي 2022/2023.

مشترك نعم أم لا	عدد المنقطعين	عدد المغادرين	فرعية بعقبيلة	فرعية حنصالة	فرعية لكشاشدة	عدد التلاميذ المتمدرسين + المركزية الوادي الواقع	الستوى	
لا	0	01	02	02	29	34	18	15
لا	00	00	02	02	36	41	17	16
لا	00	00	01	01	34	46	15	14
لا	0	1	3	6	40	36	16	17

الخامس	33	21	54	17	13	19	16	36	35	4	1	00	00	لا
ال السادس	20	27	47	15	13	12	20	48	33	1	1	1	1	لا
المجموع	158	43	201	98	92	102	241	207	16	10	3	1	3	1

نسبة المغادرين: 2.26%.

نسبة الهدر المدرسي: 0.34%.

نسبة الإناث: 0.17%.

عدد الحجرات الدراسية: 31.

عدد الأطر التربوية 44

التعليم الأولى:

وحدة بعقلية		المركزية البيضية		الوحدة	
إ	ذ	إ	ذ	المستويات	
0	0	4	9	الأول أولي	
8	24	4	7	الثانية أولي	

56 الذكور : 40 الإناث: 16 .

المعلومات المتعلقة بمدرسة ايت الدهن : الموسم الدراسي 2023/2022.

مشترك	نعم / لا	عدد المنقطعين		عدد المغادرين		عدد المتمدرسين		المستوى
		إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	
لا	0	0	0	0	0	8	5	الأول
	0	0	0	0	0	7	5	الثاني
	0	0	0	0	0	5	6	الثالث
	0	0	0	0	0	4	7	الرابع
	0	0	0	0	0	7	7	الخامس
	1	0	0	0	0	03	10	ال السادس
	1	0	0	0	0	34	40	المجموع

نسبة المغادرين: 0%.

نسبة المنقطعين: 0.01%.

نسبة الإناث: 0.01%.

عدد الحجرات الدراسية 07

الأطر التربوية : 09 .

التعليم الأولى:

المركزية		الوحدة	
إ	ذ	المستويات	
5	2	الأول أولي	
5	5	الثانية أولي	

المعلومات المتعلقة بالمجموعة المدرسية الوادي الواقع الموسم الدراسي 2023/2022.

مشترك	نعم أم لا	عدد المنقطعين		عدد المغادر		فرعية الريانية		فرعية اولاد سالم		المركزية كابا		عدد التلاميذ المتمدرسين		المستوى	
		إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ
نعم	00	1	00	00	7	8	4	6	4	7	36	15	21	الأول	
نعم	0	0	1	1	9	6	4	6	7	8	40	20	20	الثاني	
نعم	0	0	0	1	5	4	8	8	8	11	44	21	23	الثالث	
نعم	0	0	0	2	1	8	4	2	4	11	30	9	21	الرابع	
نعم	0	0	0	1	8	5	3	8	6	3	33	17	16	الخامس	

نعم	2	2	1	0	6	9	4	8	4	15	46	14	32	السادس
	2	13	2	5	37	40	29	38	33	55	288	85	133	المجموع

نسبة المغادرين: 2.43%

نسبة الهدر المدرسي: % 5.2

نسبة الإناث: 0.69%

التعليم الأولي:

الوحدة	المستويات	الاولى اولى	الثانية اولى	المركزية كابا	فرعية اولاد سالم	فرعية الريانية	
ذ	ذ	ذ	ذ	إ	إ	إ	إ
5	6	7	7	6	4	11	7
الاولى اولى	الثانية اولى	الاولى اولى	الثانية اولى	الاولى اولى	الاولى اولى	الاولى اولى	الاولى اولى

المجموع : 78 (الذكور : 44 الإناث : 34) .

المعلومات المتعلقة بالمجموعة المدرسية النوايل الموسم الدراسي 2022/2023.

مشترك نعم أم لا	عدد المنقطع ين		عدد المغادر ين		فرعية الفقرة		فرعية الشاريج		المركبة الطالعة		عدد التلاميذ المتمدرسين		المستوى	
	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	م	إ	ذ	
نعم	0	0	2	1	15	2	8	10	37	26	124	60	64	الأول
نعم	0	0	1	5	13	16	7	4	22	24	86	42	44	الثاني
نعم	0	1	2	3	16	19	8	8	20	31	102	44	58	الثالث
نعم	0	1	0	1	12	16	5	6	30	36	105	47	58	الرابع
نعم	1	0	2	1	21	12	4	10	19	22	88	44	44	الخامس
نعم	3	2	0	1	19	15	5	10	23	24	96	47	49	السادس
	4	4	7	12	96	106	37	48	151	163	601	284	317	المجموع

نسبة المغادرين:__ .% 3.16

نسبة الهدر المدرسي: % 1.33

نسبة الإناث: ٥٦٦٪

عدد الحجرات الدراسية: _11_ .

عدد الاطر التربوية 22

التعليم الأولي:

الوحدة		ال المستوى
الفرعيات	النوايل	المركزية
ذ	إ	المستويات
18	10	الاول أولي
18	10	الثانية أولي
		المجموع

المجموع: 28 (الذكور: 18 الإناث: 10).

المستوى	عدد التلاميذ المتمدرسين	المغادرون	المنقطعون	مشترك نعم أم لا				
					ذ	إ	ذ	إ
الأول	93	61	154	نعم	1	1	3	1
الثاني	108	104	212	نعم	1	4	5	1
الثالث	97	113	210	نعم	2	6	3	1
الرابع	101	93	194	نعم	1	5	4	1
الخامس	86	84	170	نعم	1	1	3	1
السادس	106	70	176	نعم		1	2	
المجموع	591	525	1116		3	3	18	20

نسبة المغادرين: 3.4%.

نسبة الهرم الدراسي: 0.53%.

عدد الحجرات الدراسية: 15.

المعلومات المتعلقة بالثانوية الإعدادية المنصور الذهبي : الموسم الدراسي 2022/2023.

المستوى	عدد التلاميذ المتمدرسين				عدد المغادرين	عدد المنقطعين	مشترك نعم أم لا
	ذكور	إناث	ذكور	إناث			
لا شيء	31	31	17	13	549	230	319
	17	14	4	5	419	207	219
	7	11	2	0	359	199	160
	0	0	4	1	218	114	104
	0	0	2	2	120	70	50
	1	1	12	1	165	82	83
	56	57	32	22	1830	902	928
المجموع							

التحليل الرابع لوضعية التعليم بالجماعة

نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> - اكتضاض على مستوى الثانوية الإعدادية. - اكتضاض على مستوى بعض المدارس. - عدم تغطية جميع الدواوير بوحدات للتعليم الأولى. - مدارس لا تتوفر على أسوار. - تواجد بعض الأقسام المشتركة ببعض المؤسسات "الفرعيات" التعليمية. - خصائص في الأقسام والأساتذة. - غياب وعدم تعميم شبكة الانترنت. - ضعف تأهيل الملعب الرياضي داخل المؤسسات التعليمية. 	<ul style="list-style-type: none"> - توفر الجماعة على ثانوية إعدادية " المنصور الذهبي". - وجود داخلية ومنح للتلاميذ والتلميذات. - وجود دار الطالب والطالبة. - وجود اسطول للنقل المدرسي. - وجود مدارس ابتدائية تغطي جميع الدواوير: <ul style="list-style-type: none"> ▪ م م حمان الفطواكي: 1. المركبة بدوار الحomer 2. فرعية بدوار لكشادة 3. فرعية بدوار حنصالة 4. فرعية بدوار بعقيلة 5. فرعية بدوار الوادي الواقع: ▪ م م الوادي الواقع: 1. المركبة بدوار كابا 2. فرعية بدوار اولاد سالم 3. فرعية بدوار الريانية

		<ul style="list-style-type: none"> ▪ م م التوالي 1. المركبة بدوار الطالعة 2. فرعية بدوار الشاريج 3. فرعية بدوار الفقرة <ul style="list-style-type: none"> ▪ مدرسة مولاي زيدان بدوار ايت الدهن . - وجود مؤسسات التعليم الأولى بمجموعة من الدواوير وداخل المؤسسات التعليمية . - توفر الموارد البشرية (الاطر التربوية والادارية). - اسطول مهم للنقل المدرسي بتراب الجماعة - وجود جمعيات لتسهيل النقل المدرسي. - وجود جمعيات آباء وأمهات وأولياء التلاميذ. - توفر الجماعة على كتاتيب لتعليم القرآن .
	المخاطر / التهديدات	الفرص المتاحة
	<ul style="list-style-type: none"> - إشكالية الأوعية العقارية لإحداث مؤسسات تعليمية جديدة بتراب الجماعة. - إشكالية التنطيط بتصميم التهيئة الجماعي. - 	<ul style="list-style-type: none"> - برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP. - برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج تنمية حكومية بالإقليم.
	الحلول المقترنة	المشاكل
	<ul style="list-style-type: none"> - تحسيس الآباء والأولياء بآثار مغادرة التلاميذ والتلميذات من الثانوية الإعدادية . - بناء وتجهيز ثانوية إعدادية بدار الجديد . - بناء مطاعم داخل المؤسسات. - الرفع من الطاقة الاستيعابية للمدارس. - خفض رسوم التسجيل بدور الطالب والطالبة. - تزويد جميع المؤسسات بالمرافق الصحية. - تزويد المؤسسات بشبكة الربط العنکبوتية. - حذف الأقسام المشتركة. - توفير الأعوان بالمؤسسات التعليمية. - تأهيل وتقوية قدرات أعضاء وعضووات الجمعية المكلفة بالنقل المدرسي. 	<ul style="list-style-type: none"> - مغادرة التلاميذ والتلميذات الثانوية الإعدادية المنصور الذهبي من أجل الالتحاق بالثانويات ذات التخصص التقني بتارودانت وغيرها. - الأقسام المشتركة ببعض الفروع. - ضعف التجهيزات المؤسسات التعليمية (المرافق الصحية، الانترنت...). - ضعف تأهيل الجمعيات المكلفة بتدبير قطاع النقل المدرسي. - إشكالية التنسيق بين الجمعيات المدببة للنقل المدرسي.

الوضعية الراهنة لقطاع الصحة.

النوع/العدد	الكفاءة	القطاع
المجموع	النوع	
00	غير موجود	المستشفى
01	* مركز صحي بمركز الجماعة "البيضة"	المستوصف
01	* مستوصف قروي "دور اولاد سالم"	
01	دوار الحomer	الصيدليات
01	مركز الجماعة البيضا	
00	غير موجود	مكتب جماعي لحفظ الصحة
01	1 إ 0 ذ	طبيب
05	5 إ 0 ذ	مريض
01	- غياب سيارة إسعاف تابعة للمراكمز الصحية . - الاستعانة بسيارة الاسعاف الجماعية	سيارة إسعاف
01	سيارة نقل الموتى الجماعية	سيارة نقل الموتى
00	لا شيء	دار الامومة ، أو دار الولادة
20.000,00	20 ألف نسمة	عدد ساكنة الجماعة
غير مفعلة	واحدة : جمعية أصدقاء المركز الصحي	الجمعيات التي تهتم بالصحة
غياب شبه تام	حسب الطلب وبالمناسبات فقط	القوافل الطبية

الحلول المقترنة	<p>نقط الضعف</p> <ul style="list-style-type: none"> - عدم توفر طبيب بأولاد سالم. - عدم وجود دار الامومة. - عدم وجود قاعة للولادة. - غياب التجهيزات الأساسية بكل من المركز الصحي البيضاة والمستوصف القرقيبي أولاد سالم. - نقص في الموارد البشرية : طبيب واحد لحوالي 20000 نسمة. - ممرض واحد لحوالي 4000 نسمة. - سيارات إسعاف غير مجهزة وغير كافية. - عورة المسلك لبعض الدواوير. - غياب مركز صحي بدور الحومر. - عدم وجود مكتب جماعي لحفظ الصحة. - غياب أدوية السموم واللبيشمانيا. - بعد مركز الجماعة عن المستشفى الإقليمي (15 كلم). <p>نقط القوة</p> <ul style="list-style-type: none"> - وجود مركز صحي بالبيضاة - وجود مستوصف قروي بدور أولاد سالم - وجود طبيبة وممرضين . - وجود سيارة إسعاف جماعية. - وجود سيارة جماعية لنقل الاموات. - وجود سكن وظيفي بالمركز الصحي البيضاة. - تواجد المركز الصحي بالمركز وقرب المؤسسات الإدارية (مقر الجماعة والقيادة) وال التعليمية (الثانوية الإعدادية المنصور الذهبي) . - التنسيق بين المصالح الإدارية " المركزين الصحيين والجماعة والسلطة". - مجتمع مدنى نشيط ، حيوى ، له رغبة فى الانخراط فى جميع المبادرات المواطنـة " التحسـيس ، التوعـية ، بـتنـسيـقـ بينـ المـركـزـ الصـحيـ ، الجـمـاعـةـ وـالـسـلـطـةـ . -
المخاطر / التهديدات	ال فرص المتاحة
- انتشار الحشرات .	- برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: INDH. PDR، PDI، PDP .
- الإـمـراضـ المـزـمنـةـ .	- برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم.
- الأـوـبـيـةـ .	- برامج تنمية حكومية بالإقليم.
- الكـثـافـةـ السـكـانـيـةـ .	
- تـنـاميـ ظـاهـرـةـ الـهـجـرـةـ صـوبـ دـوـاـوـيرـ الـجـمـاعـةـ	
الـمـشـاـكـلـ	
- التـرـافـعـ لـبـنـاءـ وـتـجـهـيزـ مـرـكـزـ صـحيـ بـدـوـارـ الـحـومـرـ .	- الهـجـرـةـ إـلـىـ الـجـمـاعـةـ وـإـشـكـالـيـةـ عـدـدـ السـكـانـ .
- توـفـيرـ الطـبـيـبـ وـالـمـمـرـضـينـ .	- تـنـقلـ السـكـانـ إـلـىـ تـارـوـدـانـتـ لـتـلـقـيـ العـلاـجـ وـفيـ بـعـضـ الـأـحـيـانـ يـتـمـ نـقـلـهـمـ إـلـىـ أـكـادـيرـ وـمـرـاكـشـ .
- توـفـيرـ الـأـدـوـدـيـةـ الـضـرـورـيـةـ خـاصـةـ لـلـأـمـرـاضـ الـمـزـمـنـةـ الـمـعـرـوـفـةـ .	- بـعـدـ الـمـسـتـوـصـفـ الصـحـيـ عـنـ مـعـظـمـ دـوـاـوـيرـ الـجـمـاعـةـ .
- توـفـيرـ السـكـنـ الـوـظـيفـيـ .	- قـلـةـ الـأـطـرـ الطـبـيـةـ مـقـارـنـةـ مـعـ سـاـكـنـةـ الـجـمـاعـةـ .
- بـنـاءـ وـتـجـهـيزـ قـاعـةـ لـلـولـادـةـ .	- ضـعـفـ التـجـهـيزـاتـ الـاـسـاسـيـةـ .
- بـنـاءـ وـتـجـهـيزـ دـارـ الـأـمـوـمـةـ .	
- بـنـاءـ وـتـجـهـيزـ قـاعـةـ تـابـعـةـ لـلـهـلـالـ الأـحـمـرـ .	
- إـحـدـاثـ مـكـتبـ لـحـفـظـ الصـحـةـ بـالـجـمـاعـةـ .	
الـبـدـائـلـ	الـاـكـرـاهـاتـ
- تـفـعـيلـ دـورـ الـلـجـانـ الـجـمـاعـيـ (ـ لـجـنـةـ الصـحـةـ وـالـمـحـافـظـةـ عـلـىـ الـبـيـئةـ)ـ .	- مـحـدـودـيـةـ مـدـاـخـلـ الـجـمـاعـةـ .
- إـبـرـامـ اـتـفـاقـيـاتـ شـرـاكـةـ مـحـلـيـةـ إـقـلـيمـيـةـ وـطـبـيـةـ .	- صـعـوبـةـ الـبـحـثـ عـنـ شـرـكـاءـ مـحـتمـلـينـ .
- التـنـسـيقـ مـعـ مـغـارـيـةـ الـعـالـمـ وـكـذـلـكـ الـقـطـاعـ الـخـاصـ .	
- وـالـانـخـراـطـ فـيـ جـمـيعـ الـمـبـادـرـاتـ وـالـبـرـامـجـ الـتـيـ تـصـبـ فـيـ تـحـسـينـ وـتـجـوـيدـ الـخـدـمـاتـ الـصـحـيـةـ .	

الرياضة والثقافة.

التحليل الرباعي لوضعية الرياضة والثقافة بالجماعة.

نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> - الملعب المركزي غير مؤهل. - حضور محتشم لتوفير اللوازم والتجهيزات الرياضية. - عدم كفاية الدعم المقدم للجمعيات. - ضعف تعبئة الموارد المالية. - غياب الخزانات والمكتبات. - ضعف الاهتمام بال מורث المادي واللامادي. 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود جمعيات ثقافية ورياضية. - وجود ملعب غير مجهز بمركز الجماعة. - وجود مساحات لإيواء الملاعب الرياضية (ملعب القرم). - رغبة نواب أراضي الجموع في الانخراط الإيجابي لتنمية قطاع الرياضة بالجماعة.
المخاطر / التهديدات	الفرص الممتدة
<ul style="list-style-type: none"> - عدم وفاء الشركاء بالتزاماتهم - عدم تفعيل الاتفاقيات ذات الصلة بإحداث مركز سوسيو-رياضي بالمركز. 	<ul style="list-style-type: none"> - برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDI، PDP. - برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج تنمية حكومية بالإقليم.
الحلول المقترنة	المشاكل
<ul style="list-style-type: none"> - تعليم ملاعب القرم بمعايير معتمدة مع توفير التجهيزات الالزمة. - مواكبة الفئات العمرية. - دعم الجمعيات الرياضية. - تأهيل ملعب المركز وفق المعايير المعتمدة. - إحداث 5 ملاعب للقرب بتراب الجماعة. - إحداث دار الشباب وتجهيزها. - إحداث خزانات ومكتبات وتجهيزها. - تفعيل الاتفاقيات ذات الصلة بإحداث دار الثقافة ببعقيلة 	<ul style="list-style-type: none"> - عدم تثمين الطاقات الشبابية بالمنطقة. - التحاق وانخراط التلاميذ والتلميذات وشباب الجماعة بأقرب نقاط المراكز الحضرية بتارودانت.
البدائل	الاكراهات
<ul style="list-style-type: none"> - تعبئة وتسويقة العقار من طرف الجماعة. - تعبئة الشراكات. - تنظيم دوريات محلية بالإمكانات المتاحة والمتوفرة 	<ul style="list-style-type: none"> - طبيعة العقار بالمنطقة. - محدودية ميزانية الجماعة.
5-3 محور الحكامة.	

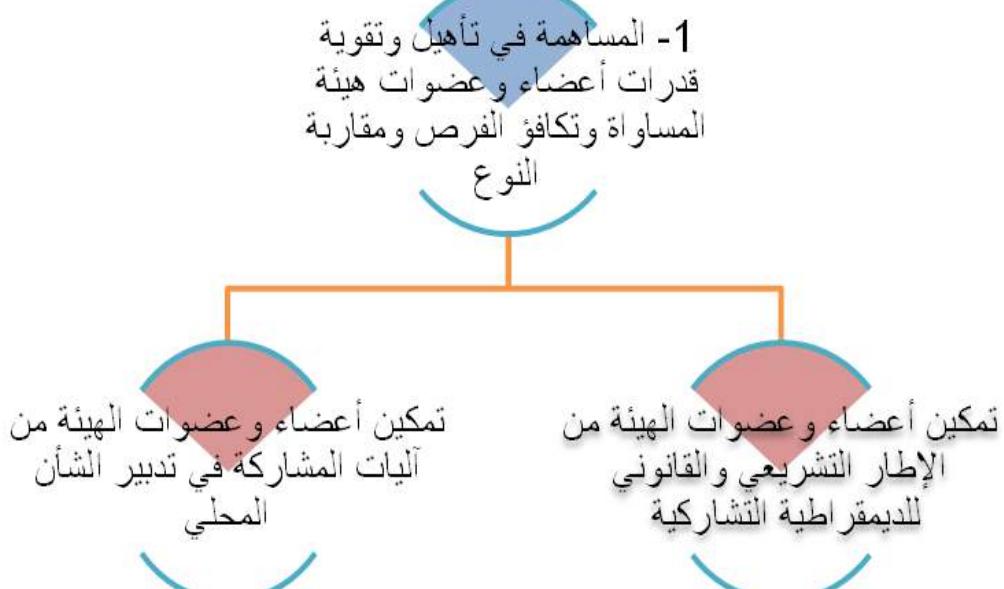
نقط الضعف	نقط القوة
<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الاهتمام بتأهيل وتنمية قدرات اطر الجماعة. - ضعف تسويق الجماعة على المستوى الجهو، الوطني والدولي. - ضعف الاستثمار في المرافق العمومية الجماعية (فضاءات للتسييق ، مجذرة مؤهلة، شاحنة نقل اللحوم، سوق أسبوعي، مراكز تجارية ، فضاءات للراحة والاستجمام,...). - ضعف تأهيل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع. - ضعف تأهيل المجتمع المدني بالجماعة. 	<ul style="list-style-type: none"> - وجود اطر بالجماعة. - انسجام مجلس الجماعة. - القدرة على تعبئة الموارد والشراكات. - تأسيس ومؤسسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص. - افتتاح الجماعة على المجتمع المدني وعلى جميع المتدخلين في تدبير الشأن المحلي.

المخاطر / التهديدات	الفرص المتاحة
- ضعف ميزانية الجماعة. - عدم التزام الشركاء.	- برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP. - برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج تنمية حكومية بالإقليم.
الحلول المقترنة	المشاكل
<p>- تمكين الجماعة من الموارد البشرية المؤهلة للنهوض بأعباء الإدارة، من خلال تفعيل آليات التدبير الجيد للمرافق الإدارية والتقنية.</p> <p>- العمل على وضع برامج التكوين المستمر لفائدة منتخبين وموظفي المجلس قصد الارتقاء بمؤهلاتهم وقدراتهم في مختلف مجالات التدبير العمومي.</p> <p>- تدبير ممتلكات الجماعة والمحافظة عليها من خلال تحديد أساليب ومساطر تدبير وتعزيز الاملاك العقارية للجماعة والمحافظة عليها وتنميتها وتحسين مداخلاتها، بشكل يتلاءم ومقتضيات الدستور الجديد والقوانين التنظيمية للجماعات الترابية، ويستجيب لمتطلبات التنمية المجالية المستدامة.</p> <p>- إعداد دليل المساطر عملي شامل ومفصل خاص بالجماعة.</p> <p>- تنزيل الآليات التشاركية للحوار والتشاور من خلال تفعيل أدوار ومهام هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع.</p> <p>- إعداد وتنفيذ مخطط تواصلي للجماعة مع مختلف الفاعلين والمتدخلين، محلياً، جهويّاً، وطنياً ودولياً.</p> <p>- استثمار الفرص المتاحة لإرساء آليات الحكماء بالجماعة، (العمل على الاستفادة من صندوق التأهيل الجماعي وصندوق التضامن بين الجهات، ودعم المديرية العامة للجماعات الترابية....).</p>	<p>نقص في الموارد البشرية التقنية والإدارية مما يؤثر سلباً على الهيكلة التنظيمية للجماعة ونجاعة الأداء.</p> <p>غياب مخطط تواصلي للجماعة.</p> <p>غيب دليل مساطر خاص بالجماعة.</p> <p>غياب خطة مضبوطة لتنمية الموارد القارة للجماعة.</p> <p>ضعف على مستوى برامج التأطير والتكوين لفائدة موظفي وموظفات الجماعة.</p>
البدائل	الأكراهات
- تعبيئة الشركاء.	- محدودية ميزانية الجماعة.

3-2-6 محور إدماج النوع الاجتماعي.

مقترنات إدماج النوع الاجتماعي.

من خلال الورشة التفكيرية التي نظمتها هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع لبلورة مخططها الاستشاري، تم استنتاج الخلاصات التالية:



2- المساهمة في حماية المرأة والرجل في وضعية صعبة على مستوى تراب الجماعة



3- العمل على حماية واحتضان ومرافقه الطفل في وضعية صعبة مع المساهمة في تأهيل وادماج الشباب من أجل المشاركة الفاعلة في تغيير الشأن المحلي



4- المساهمة في الدمج الاشخاص في وضعية اعاقة



5- المساهمة في رعاية وحماية المسنين في وضعية هشة



3-7 محور ادماج البعد البيئي.

الاشكاليات المطروحة.

بالرغم من أهمية مجال البنية التحتية المرتبطة بالبيئة نجد اقتصار مشروع التطهير السائل على مستوى مركز الجماعة والدواوير التابعة له (مشروع في طور الانتهاء من الأشغال) مع وجود محطة لتصفية المياه العادمة مرتبطة بنفس المشروع، مقابل ذلك انعدام شبكة التطهير السائل والصلب على مستوى باقي الدواوير بتراب الجماعة، رغم المجهودات المبذولة للرفع من جودة الخدمات المقدمة للساكنة في القطاعات الأخرى، فجميع الدواوير لا تتوفر على شبكة التطهير السائل، رغم وجود أنظمة فردية تقليدية (حفر مفقودة PP)، فهي غالباً في حالة رديئة وتستدعي تدخلات عاجلة للحلولة دون تسرب المياه العادمة إلى الفرشة المائية.

المقترحات.

- التدبير المعقلن للنفايات الصلبة والتطهير السائل؛
- تنظيم حملات تحسيسية واسعهارية للمحافظة على البيئة؛
- القضاء على النقط السوداء بتراب الجماعة
- توزيع الحاويات بشكل عادل بتراب الجماعة
- التدبير المعقلن لجمع النفايات المنزلية
- العمل على ترسیخ مفهوم السياحة الايكولوجية؛
- إحياء وتنمية الممارسات التقليدية في تدبير الماء؛
- عقلنة تدبير المقالع؛
- القيام بعمليات التشجير لإعادة الاعتبار للغطاء الغابوي وفي هذا الإطار يمكن عقد شراكات مع إدارة المياه والغابات والمجتمع المدني وإشراك الساكنة المحلية لضمان نجاح التدخلات؛
- استغلال الفرص المتاحة في البرامج الحكومية (صندوق الحد من الكوارث الطبيعية)

8-2-3 توصيات.

- ⇒ تعليم الشراكة بين الجماعة والجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب.
- ⇒ تقوية الحكومة الداخلية للجمعيات.
- ⇒ دعم الجمعيات التي تنشط في المجال البيئي والإيكولوجي.
- ⇒ العمل على تفعيل الاتفاقية الإطار من أجل التسرّع بإحداث مطرح مراقب للنفايات الصلبة بجودة عالية.
- ⇒ العمل على خلق جمعية موضوعية في مجال البيئة تعنى بتدبير النفايات.

4- مراحل تحديد الرؤية الإستراتيجية والأهداف الإستراتيجية.

4-1 محددات الرؤية المستقبلية للجماعة.

- ⇒ تنطلق من حقيقة التشخصي التشاركي.
- ⇒ تهدف إلى وصف وضعيّة مثالية يتوق إليها صناع القرار على المستوى المحلي والإقليمي.
- ⇒ تعكس المستقبل البعيد الذي يتتجاوز مدة الولاية الانتخابية.
- ⇒ تعبّر عن مشروع مجتمعي موحد بين جميع السكان.
- ⇒ طموحة لكن واقعية وذات مصداقية.

تباعد بين الواقع والنظرة المستقبلية: فالفاصل أو "الفجوة الاستراتيجية" هو ما سيغطيه برنامج تنمية الجماعة. وصف تصور مآل الجماعة يجب أن يكون إيجابياً وملهماً لأن مبادرات التنمية المستقبلية تبني على هذا الأساس.

4-2 مركبات الرؤية المستقبلية للجماعة.

أهداف التنمية المستدامة (ODD).

وهي مجموعة من 17 هدفاً وضعت من قبل منظمة الأمم المتحدة، وقد ذكرت في قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة بتاريخ 25 سبتمبر 2015 وأدرجت في خطة التنمية المستدامة لعام 2030 "1 أكتوبر 2016"، وتغطي قضايا التنمية الاجتماعية والاقتصادية أهمها: الفقر، الصحة، التعليم، التغيرات المناخية، المساواة بين النساء والرجال، المياه، الصرف الصحي، الطاقة، البيئة، العدالة الاجتماعية.....

دستور سنة 2011: الفصل 31:

تعمل الدولة والمؤسسات العمومية والجماعات الترابية على تعبئة كل الوسائل المتاحة، لتنسيق أسباب استفادة المواطنين والمواطنين، على قدم المساواة، من الحق في:

العلاج والرعاية الصحية؟

الحماية الاجتماعية والتغطية الصحية، والتضامن التعاوني أو المنظم من لدن الدولة؟

الحصول على تعليم عصري ميسّر الولوج وذي جودة؟

التنشئة على التشبث بالهوية المغربية، والثوابت الوطنية الراسخة؟

التكوين المهني والاستفادة من التربية البدنية والفنية؟

السكن اللائق؟

الشغل والدعم من طرف السلطات العمومية في البحث عن منصب شغل، أو في التشغيل الذاتي.
ولوج الوظائف العمومية حسب الاستحقاق.
الحصول على الماء والعيش في بيئة سلية.

النموذج التنموي الجديد الذي يتضمن اختبارات توجه المغرب نحو المستقبل، وهي متمثلة في:
التثبت بالاختيار الديمقراطي ودولة الحق والقانون؛
تثمين الرأسمال البشري وقدرات المواطنات والمواطنين كرافعة أولى لضمان تكافؤ الفرص والإدماج الإيجابي وتفعيل المواطننة وتحقيق الرفاه؛
التثبت بالتنوع والمساواة بين الرجل والمرأة وبتكريس مكانة دور المرأة في الاقتصاد وداخل المجتمع؛
تثمين كافة الطاقات وضمان التوزيع المنصف للثروة وينتقل ببلادنا إلى مصاف القوى الصاعدة بشكل كامل؛
المحافظة على البيئة والموارد الطبيعية؛
التثبت بمغرب منفتح على العالم ومساهم بشكل فعال في رفاه مواطنيه وفي التقدم العالمي.

القانون التنظيمي 14-113.

الاختصاصات الذاتية: المادة 92 من القانون التنظيمي 14-113.

الماء الصالح للشرب؛
اتخاذ التدابير اللازمة لمحاربة عوامل انتشار الأمراض؛
إحداث وتنظيم المكاتب الجماعية لحفظ الصحة؛
إحداث المرافق العمومية التابعة للجماعة وطرق تدبيرها طبقاً للقوانين والأنظمة الجاري بها العمل؛
طرق التدبير المفوض للمرافق العمومية التابعة للجماعة؛
إحداث شركات التنمية المحلية المشار إليها في المادة 130 من هذا القانون التنظيمي أو المساهمة في رأس المالها أو تغيير غرضها أو الزيادة في رأس المالها أو تخفيضه أو تفوتها؛
ضوابط البناء الجماعية والأنظمة العامة الجماعية للوقاية الصحية والنظافة العمومية طبقاً للقوانين والأنظمة الجاري بها العمل؛
تسوية الساحات والطرق العمومية؛
توزيع المساعدات والدعم لفائدة الجمعيات؛
تنظيم إدارة الجماعة؛
تحديد اختصاصات إدارة الجماعة؛

الاختصاصات المشتركة: المادة 87 من القانون التنظيمي 14-113.

تمارس الجماعات الاختصاصات المشتركة بينها وبين الدولة في المجالات التالية:
تنمية الاقتصاد المحلي وإنعاش الشغل؛
المحافظة على خصوصيات التراث الثقافي المحلي وتنميته؛
القيام بالأعمال الضرورية لإنعاش وتشجيع الاستثمارات الخاصة لاسيما إنجاز البنية التحتية والتجهيزات والمساهمة في إقامة مناطق للأنشطة الاقتصادية وتحسين ظروف عمل المقاولات؛
ولهذه الغاية يمكن للجماعة أن تساهم في إنجاز الأعمال التالية:
إحداث دور الشباب؛
إحداث دور الحضانة ورياض الأطفال؛
إحداث المراكز النسوية؛
إحداث دور العمل الخيري ومؤوى العجزة؛
إحداث المراكز الاجتماعية للإيواء؛
إحداث المركبات الثقافية؛
إحداث المكتبات الجماعية؛
إحداث المركبات الرياضية والمياطين والملعبين والملعبين الرياضية والقاعات المغطاة والمعاهد الرياضية؛
إحداث المسابح وملعب سباق الدراجات والخيل والهجن؛
المحافظة على البيئة؛
صيانة مدارس التعليم الأساسية؛
بناء وصيانة الطرق والمسالك الجماعية؛
التأهيل والثمين السياحي للمدن العتيقة والمعالم السياحية والموقع التاريخية؛

الاختصاصات المنقوله: المادة 90 من القانون التنظيمي 14-113.

تحدد اعتماداً على مبدأ التفريع مجالات الاختصاصات المنقوله من الدولة إلى الجماعة وتشمل هذه المجالات بصفة خاصة:
حماية وترميم المآثر التاريخية والتراث الثقافي والحفاظ على الموقع الطبيعي؛
إحداث وصيانة المنشآت والتجهيزات المائية الصغيرة والمتوسطة؛

4-3 الرؤية الإستراتيجية للجامعة

جامعة احمر لكالشة جماعة مواطنة:

- ⇒ موقع استراتيجي،
 - ⇒ قطب اقتصادي وطني ودولي (ال فلاحة وتربية الماشي)،
 - ⇒ فضاء شاسع، منطقة ذات جاذبية واستقرار،
 - ⇒ مجال مستقطب لليد العاملة وللتكفّاءات والموارد البشرية،
 - ⇒ ضامنة: للمساواة بين النساء والرجال، للعدالة المجالية، وللحوكمة،
 - ⇒ مثمنة للسياحة الداخلية وللموروث المادي واللامادي،
 - ⇒ داعمة للاقتصاد الاجتماعي والتضامني،
 - ⇒ مدمجة لجميع فئات المجتمع،
 - ⇒ منفتحة على محیطها الداخلي والخارجي،
- من اجل تنمية شاملة ومستدامة في أفق سنة 2030.

5- المحاور الاستراتيجية.

المحور الأول: البنية التحتية والتجهيزات الأساسية.

المحور الثاني: التنمية الاجتماعية.

المحور الثالث: الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

المحور الرابع: الحوكمة.

6- الأهداف الإستراتيجية.

الهدف الاستراتيجي رقم 1: تسهيل الوصول إلى الخدمات الأساسية.

الهدف الاستراتيجي رقم 2: دعم تحسين ظروف الاستقرار بالجامعة عبر تقوية الوصول إلى الخدمات الأساسية الاجتماعية.

الهدف الاستراتيجي رقم 3: دعم تحسين ظروف عيش الساكنة بالجامعة.

الهدف الاستراتيجي رقم 4: تعزيز الحوكمة الداخلية والخارجية بالجامعة.

-
- ▷ المحاور الإستراتيجية
 - ▷ الإطار المنطقي لبرنامج عمل الجماعة
 - ▷ مصفوفة المشاريع
 - ▷ البرمجة المتعددة السنوات
 - ▷ منظومة التتبع والتقييم

الإطار المنطقي لبرنامج عمل الجماعة * مصفوفة المشاريع *

المحاور الإستراتيجية



المحور الأول: البنية التحتية والتجهيزات الأساسية.

المحور الثاني: التنمية الاجتماعية.

المحور الثالث: الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

المحور الرابع: الحكامة.

مصفوفة المشاريع :

البرمجة المتعددة السنوات

المشاريع المقترحة	تكلفة المشروع بالدرهم	مساهمة الجماعة	مساهمة الشركاء	سنة البرمجة	ملاحظات الشركاء	نوع التمويل
المotor الأول: البنية التحتية والتجهيزات الأساسية.						
الهدف الخاص رقم : 1 تقوية الشبكة الطرقبية بتراب الجماعة						
إعداد وتحيين الدراسات التقنية	600.000,00	600.000,00	00.00	2022- 2025	▪ وكالة الحوض المائي لجهة سوس ماسة • م . إ للتجهيز	
بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية رقم A114 بدوار الحومر، دوار كابة عبر الخراجات مروراً بدوار الكنوات على مساحة طولية تبلغ 7,5 كلم	6.500.000,00	100.000,00	6.400.000,00	2023-2024	* مجلس جهة سوس ماسة (1.600.000,00) * وزارة التجهيز	2
بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية 114 أ ، دوار بنت حامد مرورا بدوار حنصالة على مسافة 2.9 كلم (الشطر الثاني).	2.801.238,00	100.000,00	2.701.238,00	2023- 2024	* وزارة الداخلية * مجلس جهة سوس ماسة	3
بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية 114 أ، دوار ايت الفحلي مرورا بدوار بعقيلة على مسافة 3.2 كلم.	2.820.000,00	50.000,00	2.770.000,00	2023- 2025	المركز الجهوي للاستثمار الفلاحي	4
بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية 114 أ، دوار الجديد مرورا أمام جمعية الوردية على مسافة 1 كلم.	903.000,00	903.000,00	00.00	2025	ميزانية الجماعة	5
بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية 114 أ، دوار الحومر القديم على مسافة 1 كلم.	775.400,00	775.400,00	00.00	2024	ميزانية الجماعة	6
بناء الطريق الرابطة بين دوار الدهن ودار كابا على مسافة 9.2 كلم (الشطر الثاني).	4.859.500,00	50.000,00	4.809.500,00	2024- 2025	المجلس الإقليمي	7
بناء الطريق الرابطة بين دوار الفقرة وزاوية سيدي داوود الشطر الثاني على مسافة 0.3 كلم.	482.000,00	482.000,00	00.00	2022	الترافع(القطاع الخاص)	8
بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية 114 أ، دوار الواد الواقع ، مرورا بدار القصيبة على مسافة 1.6 كلم.	1.141.880,00	50.000,00	1.091.880,00	2026- 2027	المجلس الإقليمي	9

المركز الجهوي للاستثمار الفلاحي	2023- 2025	3.373.200,00	50.000,00	3.423.200,00	بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجماعية رقم 1 في اتجاه الخرجات ودوران الجديد عبر دوار الزيت 2.7 كلم	10
المجلس الإقليمي	2022	700.000,00	10.000,00	710.000,00	تبليط الطريق الرابطة بين الطريق الجماعية رقم 1 ودوران الريانية كلم الشطر الثاني 1.3	11
جمعية السلام لتعبيد الطرق	2023-2028	00.00	100.000,00	100.000,00	* إصلاح الطريق الرابطة بين دوار النوایل مروراً عبر دوار ايت الدهن ، أيت غزوان، أولاد سالم ودوران الريانية، على مسافة تقدر بحوالي 18 كلم.	12
* المجلس الإقليمي * مجموعة التعاون أطلس	2023- 2028	الآليات	400.000,00	400.000,00	* إصلاح الطرق بدواوير الجماعة	13
* وزارة الداخلية (%30) (FLCN) * مجلس جهة سوس ماسة (25%) * وكالة الحوض المائي لجهة سوس ماسة %20 ANDZOA *	2023-2026	31.750.000,00	250.000,00	32.000.000,00	بناء أسوار وقائية ومنشآت فنية لجماعة جماعة أحمر لكالشة من فيضانات الوادي الوعر والواد الغويرك وواد احساين ، وادي هرkitة، على مستوى دواوير الجماعة.	14
* مجلس جهة سوس ماسة	2023- 2024	2.650.000,00	50.000,00	2.700.000,00	بناء قنطرة (منشأة فنية) على مستوى الوادي الوعر دوار الطالعة	15
الهدف الخاص رقم 2 : تأهيل وتجهيز مقر الإدارة الجماعية						
(ميزانية الجماعة)	2023-24	00.00	200.000,00	300.000,00	تأهيل المرآب ، المحجر والمستودع الجماعي	16
تمويل ذاتي (ميزانية الجماعة)	2022- 2024	00.00	400.000,00	400.000,00	تأهيل وتجهيز مقر الجماعة (قاعة الاجتماعات والمكاتب الإدارية)	17
الهدف الخاص رقم 3 : تأهيل مركز الجماعة والدواوير التابعة له						
* وزارة الاسكان وسياسة المدينة * مجلس جهة سوس ماسة * وكالة تنفيذ المشاريع الجماعية * وزارة الداخلية	2023-2026	47.235.420,00	100.000,00	47.335.420,00	تأهيل مركز الجماعة والدواوير التابعة له (الشطر الأول ، الثاني والثالث)	18

الحساب الخصوصي للتجزئة	-2022 2023 2024	00.00	2.000.000,00	2.000.000,00	إنجاز مشروع تجهيز تجزئة البيضة بمركز الجماعة (الشطر الأول و الثاني)	19
الهدف الخاص رقم 4 : توسيع وإتمام مشروع التطهير السائل						
تمويل ذاتي	2023-2024	00.00	100.000,00	100.000,00	إنجاز دراسات تقنية خاصة بالتطهير السائل لكل من دوار الشاريج، دوار الكشاشدة، دوار كابة، دوار ايت الدهن، دوار ايت غزوان، دوار أولاد سالم ودوار الريانية.	20
*وزارة الداخلية *مجلس جهة سوس ماسة	2023- 2024	12.000.000,00	100.000,00	12.100.000,00	إنجاز مشروع التطهير السائل بمركز الجماعة والدواوير التابعة له الشطر الرابع، والخامس.	21
الهدف الخاص رقم 5 : الماء الصالح للشرب						
المجلس الإقليمي	2023	400.000,00	10.000,00	410.000,00	حفر بئر بدوار الحومر ودوار الجديد	22
المجلس الإقليمي	2023- 2024	400.000,00	10.000,00	410.000,00	تجهيز بئر بمضخة وألواح شمسية بدوار الحومر ودوار الجديد	23
المجلس الإقليمي	2024- 2026	900.000,00	20.000,00	920.000,00	حفر بئر وتجهيزه بمضخة وألواح شمسية بدوار بعقيلة	24
مديرية التجهيز	2022- 2024	1.000.000,00	00,00	1.000.000,00	حفر بئر استغلالي بدوار ايت الدهن وتجهيزه بمضخة وخزان مائي	25
• جمعية عين الله للماء الصالح للشرب	2022- 2023	65.000,00	300.000,00	365.000,00	حفر بئر استغلالي مجهز بمضخات وألواح شمسية، بدوار الطالعة.	26
*وزارة الداخلية *مجلس جهة سوس ماسة	2023 2024	14.124.000,00	100.000,00	14.224.000,00	حفر الآبار وتجهيزها بالخزانات والمضخات والألواح الشمسية والمساهمة في تجديد الشبكة لبعضها حسب الحالة بكل من : دوار ايت الدهن ، دوار النوابيل ، دوار الشاريج، دوار لکشاشدة ، دوار أولاد سالم ، دوار الحومر ودوار الجديد ، دوار ايت غزوان ، دوار حنصالة ، دوار الريانية ، دوار ايت زيتان ، دوار ايت اعمارة ، دوار الزيت ، دوار الطالعة ، ودوار كابا .	27

* وكالة الحوض المائي لسوس ماسة	2023 2024	1.500.000,00	00.00	1.500.000,00	إنجاز ثلاثة ثقوب استكشافية ، وثقب استغلالي عميق بالدواوير المتضررة من ندرة الماء بالجماعة .	28
(ميزانية الجماعة)	2023	00.00	430.184,00	430.184,00	إنجاز مشروع تزويد دوار أولاد سالم بالماء الصالح للشرب	29
الهدف الخاص رقم 6 : تعليم الربط بشبكة الكهرباء						
م. و.م.ك قطاع الكهرباء	2022- 2023	6.000.000,00	00.00	6.000.000,00	التوسيع الكهربائية لدواوير جماعة احمر لكالشة :	30
م. و.م.ك قطاع الكهرباء	2023- 2024	200.000,00	00.00	200.000,00	إصلاح وتنبيط الأعمدة الكهربائية الآيلة للسقوط والمتهاكلة بدواوير الجماعة .	31
تمويل ذاتي (ميزانية الجماعة)	2022 إلى 2028	00.00	500.000,00	500.000,00	إصلاح وتعقيم مصابيح الإنارة العمومية بمختلف دواوير الجماعة (النقط السوداء) من نوع (LED).	32

ر.ت	المشاريع المقترحة	تكلفة المشروع بالدرهم	مساهمة الجماعة	مساهمة الشركاء	سنة البرمجة	ملاحظات: الشركاء
المحور الثاني: التنمية الاجتماعية.						
قطاع : التعليم						
الهدف الخاص رقم 1 محاربة الهدر المدرسي والرفع من نسبة التمدرس						
33	بناء ثانوية إعدادية بدوار الجديد	10.000.000,00	00.00	10.000.000,00	2023	• وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولى والرياضة
34	بناء مدرسة ابتدائية بدوار الجديد	7.000.000,00	00.00	7.000.000,00		• وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولى والرياضة
35	إحداث أقسام للتعليم الأولى بمدرسة مولاي زيدان بدوار الحomer	600.000,00	00.00	600.000,00	2023- 2024	• وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولى والرياضة
36	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولى بدوار الطالعة	300.000,00	00.00	300.000,00	2023- 2024	• م.و.ت.ب
37	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولى بدوار الزيت	300.000,00	00.00	300.000,00	2027	• (و.ت.و.ت.أ.ر)

• م.و.ت.ب	2023- 2024	300.000.00	00.00	300.000.00	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولى بدوار بعقيلة _ ايت الفحلي	38
• (و.ت.و.ت.أ.ر)	2023- 2024	300.000.00	00.00	300.000.00	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولى بدوار الريانية	39
• م.و.ت.ب	2023- 2024	300.000.00	00.00	300.000.00	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولى بدوار بنت حامد	40
• م.و.ت.ب	2023	300.000.00	00.00	300.000.00	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولى بدوار لكتنواة	41
• (و.ت.و.ت.أ.ر)	2023-24	300.000.00	00.00	300.000.00	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولى بدوار الشاريق	42
• (و.ت.و.ت.أ.ر) • م.و.ت.ب	2023- 2024	300.000.00	00.00	300.000.00	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولى بدوار الفقرة	43
• (و.ت.و.ت.أ.ر)	2023- 2024	300.000.00	00.00	300.000.00	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولى بمجموعة مدارس الوادي الوعر فرعية أولاد سالم .	44
• م.و.ت.ب	2024- 2025	300.000.00	00.00	300.000.00	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولى بدوار النوايل	45
• (و.ت.و.ت.أ.ر)	2023- 2024	300.000.00	00.00	300.000.00	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولى بدوار حنصالة	46
*المبادرة الوطنية للتنمية البشرية * المجلس الإقليمي	2023- 2026	700.000.00	100.000.00	800.000.00	اقتناء حافلتين للنقل المدرسي لدعم أسطول النقل المدرسي بالجامعة	47
*المبادرة الوطنية للتنمية البشرية * جمعية دار الطالب	2023- 2024	200.000.00	50.000.00	250.000.00	إصلاح وتجهيز دار الطالب	48
ميزانية الجماعة (دعم الجمعيات .)	2023- 2028	00.00	50.000.00	50.000.00	دعم جمعيات آباء وأمهات و أولياء التلاميذ بالمؤسسات التعليمية.	49

مizarne jaamia	2022-2028	00.00	1.000.000.00	1.000.000.00	Support to associations managing school transport in the territory of the community	50
قطاع : الصحة						
الهدف الخاص رقم 2 : تسهيل ولوج الساكنة إلى الخدمات الطبية						
*المبادرة الوطنية للتنمية البشرية *المجلس الإقليمي	2022-2024	300.000.00	80.000.00	380.000.00	اقتناء سيارتين للإسعاف	5 1
وزارة الصحة والحماية الاجتماعية • م.و.ت. ب	2023-2024	600.000.00	00.00	600.000.00	تأهيل المركز الصحي البيضاة (الصيانة ، التجهيزات الأساسية ، الموارد البشرية، توفير الأدوية لعامة المرضى ، وخاصة ذوي الأمراض المزمنة...).	5 2
*وزارة الصحة والحماية الاجتماعية * م.و.ت.ب	2023-2024	400.000.00	00.00	400.000.00	تأهيل المركز الصحي القرمي أولاد سالم (الصيانة ، التجهيزات الأساسية، الموارد البشرية، توفير الأدوية).	5 3
*وزارة الصحة والحماية الاجتماعية • م.و.ت.	2025-2026				إحداث مستوصف صحي بدار الحومر.	5 4
• م.و.ت. ب	2023-2025	360.000.00	40.000.00	400.000.00	إصلاح، تأهيل وتجهيز بناية إدارية جماعية قائمة وتحويلها إلى دار للولادة : دار الأمومة.	5 5
• م.و.ت. ب	2023-2024	900.000.00	100.000.00	1.000.000.00	إصلاح، تأهيل وتجهيز بناية إدارية قائمة وتحويلها إلى دار متعددة الوظائف بدار الحومر.	5 6
• م.و.ت. ب	2024-2025	60.000.00	20.000.00	80.000.00	إحداث فرع للهلال الأحمر المغربي بدار الحومر	5 7
المرأة ، الطفل والشباب						
الهدف الخاص رقم 3: إدماج المرأة في النسيج السوسيو-مهني(التمكين السوسيو إقتصادي للمرأة).						
*م.و.ت.ب	2023-2024	150.000.00	50.000.00	200.000.00	تخصيص وتجهيز قاعة بالبنية الإدارية الجماعية متعددة الوظائف بدار الحومر لتمكين المرأة في الأنشطة السوسيو-اقتصادية بتراب الجماعة.	5 8
*م.و.ت.ب	2024-2025	170.000.00	30.000.00	200.000.00	إحداث نادي نسوي لفائدة نساء الجماعة بتنسيق مع المبادرة الوطنية للتنمية البشرية .	5 9
وكالة التنمية الاجتماعية *م.و.ت.ب ANDZOA *	2023-2026	250.000.00	50.000.00	300.000.00	إدماج المرأة في النسيج السوسيو-اقتصادي عن طريق دعم التعاونيات المحلية لتنمية المنتوجات المجالية.	60
• عمالية تارودانت • المجلس الإقليمي • وزارة الثقافة	2023-2028	800.000.00	200.000.00	1.000.000.00	تنظيم مهرجانات وعارض محلية لتسويق المنتوجات المحلية والتعريف بها.	61

الهدف الخاص رقم 4: إدماج الطفل والشباب في النسيج السوسيو-ثقافي والرياضي.

مشروع يندرج ضمن برنامج تأهيل المركز والدواوير التابعة له.	2023-2028				إحداث فضاء ترفيهي عمومي للأطفال. تأهيل الفضاءات العمومية	62
*جمعية أطر ومستخدمي مؤسسات الرعاية الاجتماعية *جمعية دار الطالب *م.الإقليمية للشباب والرياضة *م.و.ت.ب	2022-2028	150.000.00	50.000.00	200.000.00	تنظيم أنشطة موازية للطفل بتنسيق مع المؤسسات التعليمية ، دار الطالب والطالبة، وجمعيات المجتمع المدني (مخيمات صيفية، دوريات، مسابقات ثقافية، رياضية ، تربوية ، ...).	63
*م.و.ت.ب *م.إ. للثقافة	2024-2025	40.000.00	10.000.00	50.000.00	إحداث مكتبة جماعية وقاعة وسائطية ، بتنسيق مع دار الطالب	64
وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة	2025-2026	950.000.00	50.000.00	1.000.000.00	إحداث دور الشباب بكل من مركز الجماعة ، دوار الحomer ودوار بعثيلة .	65
*ANDZOA *INDH *وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة *وزارة الداخلية *المجلس الإقليمي * مجلس جهة سوس ماسة	2023-2028	3.504.080.00	100.000.00	3.604.080.00	إحداث 5 ملاعب للقرب بدواوير الجماعة : مركز الجماعة • دوار بعثيلة • دوار اولاد سالم • دوار الجديد- الحomer • دوار لكشاشدة	66
*وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة	2023-2025	3.000.000.00	الوعاء العقاري	3.000.000.00	إحداث مركب سوسيو- رياضي للقرب صنف D بمركز الجماعة " البيضاء".	67
*المندوبية الإقليمية للثقافة *المندوبية الإقليمية للشباب *جمعيات المجتمع المدني *القطاع الخاص	2022-2028	200.000.00	100.000.00	300.000.00	تنظيم تظاهرات رياضية وثقافية على مدار السنة لفائدة جمعيات المجتمع المدني.	68
*المجلس الإقليمي *الجمعيات الرياضية *القطاع الخاص	2022-2028	50.000.00	50.000.00	100.000.00	إصلاح الملاعب الرياضية بدواوير الجماعة.	69
*جمعيات المجتمع المدني *م.و.ت.ب	2024-2028	250.000.00	50.000.00	300.000.00	إحداث وتجهيز قاعات متعددة الاختصاصات بدواوير الجماعة	70
وزارة الثقافة	2024-	3.000.000.00	00.00	3.000.000.00	إحداث دار الثقافة أو نقطة القراءة	71

	-2028					بدار بعثة
الهدف الخاص رقم 4 : إدماج الأشخاص في وضعية صعبة						
ميزانية الجماعة	2022 - 2023	0.00	1000·00	1000,00	إحداث الولوجيات بمقر الجماعة المؤسسات العمومية والمرافق الحيوية بالولوجيات.	72
ميزانية الجماعة	2023 - 2024	0.00	1000·00	1000,00	إعداد تشخيص حول الأشخاص في وضعية إعاقة بالجماعة (السن، الجنس، الإقامة، نوع الإعاقة، الإكراهات، ..)	73
ميزانية الجماعة	2024 - 2025	0.00	10.000·00	10.000,00	إحداث قاعة بالمركز متعدد الاختصاصات، لاستقبال وإدماج الأشخاص في وضعية إعاقة.	74
ميزانية الجماعة	2024 - 2028	0.00	50.000·00	50.000,00	دعم وتأطير الجمعيات التي تنشط في المجال الاجتماعي والأنساني	75
الهدف الخاص رقم 5 : تأهيل المرافق الدينية						
ميزانية الجماعة	-2024 2028	0.00	150.000·00	150.000,00	صيانة ، تسييج وتوفير أعمدة الإنارة العمومية للمقابر بتراب الجماعة.	76
الترافع					بناء، إصلاح وتوسيع المساجد دوار البيضة، دوار الفقرة، دوار كابا، دوار الحومر، دوار تفوكت (...).	77
ميزانية الجماعة	2023 - 2028	0.00	50.000·00	50.000,00	إصلاح وتأهيل " المصلى " لمجموعة من دواوير الجماعة	78
الهدف الخاص رقم 6 : تأهيل المجال البيئي						
وزارة الداخلية	2023	1.000.000·00	00.00	1.000.000·00	اقتناء شاحنة لجمع النفايات المنزلية	79
وزارة الداخلية <i>Andzoa</i>	2023 - 2024	650.000·00	50.000·00	700.000·00	اقتناء حاويات لجمع النفايات	80
وزارة الداخلية	2023 - 2025	1.200.000·00	00.00	1.200.000·00	اقتناء شاحنة لتفريغ حفر الصرف الصحي	81
وزارة الداخلية <i>Andzoa</i>	2023 - 2024	450.000·00	00.00	450.000·00	اقتناء شاحنة مجهزة لنقل اللحوم	82
وزارة الداخلية	2024 - 2025	800.000·00	00.00	800.000·00	اقتناء شاحنة مجهزة بصهريج لسقي الأشجار وتزويد الساكنة بالماء الصالح للشرب	83
*المجلس الإقليمي *مجموعة الجماعات الترابية " المحافظة على " البيئة"	2023 - 2028	9.700.000·00	300.000·00	100.000.000·00	إنجاز مطرح مراقب	84

المحور الثالث: الاقتصاد الاجتماعي والتضامني (أنشطة مدرة للدخل).

الهدف الخاص رقم : 1 تأهيل قطاع الفلاحة وتربية المواشي

* المكتب الجهوي للاستشارة الفلاحية * المكتب الجهوي للاستثمار الفلاحي * الغرفة الجهوية للفلاحة ONSSA *	2023 - 2028	0.00	20.000,00	20.000,00	85 الترافع لدعم الفلاحين تقنيا (التكوين، المعاكبة، الخبرة التقنية، ..)، وماديا (استصلاح الأراضي الزراعية، الأغراض المثمرة، الأعلاف، البذور والأسمدة بأنواعها مدعمة) تسهيلات على مستوى القروض الصغرى والمتوسطة لدعم صغار الفلاحين.
---	-------------	------	-----------	-----------	---

الهدف الخاص رقم 2 : خلق رواج تجاري بالمركز والدواوير.

وزارة الداخلية	2025- 2028	800.000,00	200.000,00	1.000.000,00	86 تأهيل المحلات التجارية الجماعية
م.و.ت.ب	2025- 2028	600.000,00	100.000,00	700.000,00	87 خلق فضاء قرب نموذجي للباعة المتجولين بمركز الجماعة
ميزانية الجماعة	2022- 2028	00.00	200.000,00	200.000,00	88 إصلاح وتأهيل المجزرة الجماعية

الهدف الخاص رقم 3 : إبراز المؤهلات السياحية بالجماعة .

الميزانية ، ميزانية الجماعة	2023- 2025	00.00	20.000,00	20.000,00	89 تثمين المنتوجات المجالية بتراب الجماعة .
ميزانية الجماعة ، التأطير	2023- 2027	00.00	20.000,00	20.000,00	90 إحياء الحرف التقليدية القديمة وتنشين التراث المادي واللامادي بتراب الجماعة
ميزانية الجماعة	2023- 2024	00.00	30.000,00	30.000,00	91 إحداث موقع الكتروني للتعریف بالجماعة

المحور الرابع: الحكماء

الهدف الخاص رقم : 1

وزارة الداخلية جمعيات المجتمع المدني	2023- 2025	150.000,00	50.000,00	200.000,00	92 تقوية القدرات: المنتخبين ، الموظفين، جمعيات المجتمع المدني، هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع.
جمعيات المجتمع المدني	2024	00.00	20.000,00	20.000,00	93 خلق فيدرالية لجمعيات الماء الصالح للشرب ، والنقل المدرسي
وزارة الداخلية	2023- 2025	300.000,00	100.000,00	400.000,00	94 الانخراط في الإدارة الرقمية لتحسين وتجويد الخدمات الإدارية.
بريد المغرب					95 إعادة فتح الوكالة البريدية بمركز الجماعة
جمعيات المجتمع المدني	2023- 2027	00.00	50.000,00	50.000,00	96 القيام بحملات تحسيسية لفائدة ساكنة الجماعة
	2022 - 2028	282.734 .318,00	11. 962. 584,00	294 .696. 902,00	المجموع

برنامج عمل جماعة أحمر لگالاشة 2022-2028

منظومة التتبع والتقييم

منظومة تتبع المشاريع والبرامج والأهداف المراد يلوغها ومؤشرات الفعالية المتعلقة بها:

في سياق إحاطة المشاريع المبرمجة بالصدقية وتأمينها من المخاطر، وضمان حسن إنجازها، استحضرت الجماعة ضرورة وضع منظومة تتبع إنجاز هذه المشاريع عبر اعتماد العناصر التالية:

- تحسين فعالية الاستثمار وتحديد الأهداف من خلال برمجة مشاريع ذات الوقع الاقتصادي والاجتماعي مع مراعاة مقاربة النوع الاجتماعي.
 - اعتماد توقعات التطور الطبيعي للموارد والنفقات والالتزامات الميزانية للجامعة خصوصاً للسنوات الثلاث الأولى للبرنامج.
 - برمجة المشاريع وتصنيفها انطلاقاً من القدرات الفعلية للجامعة، وقدرتها على تعبئة الشركاء.

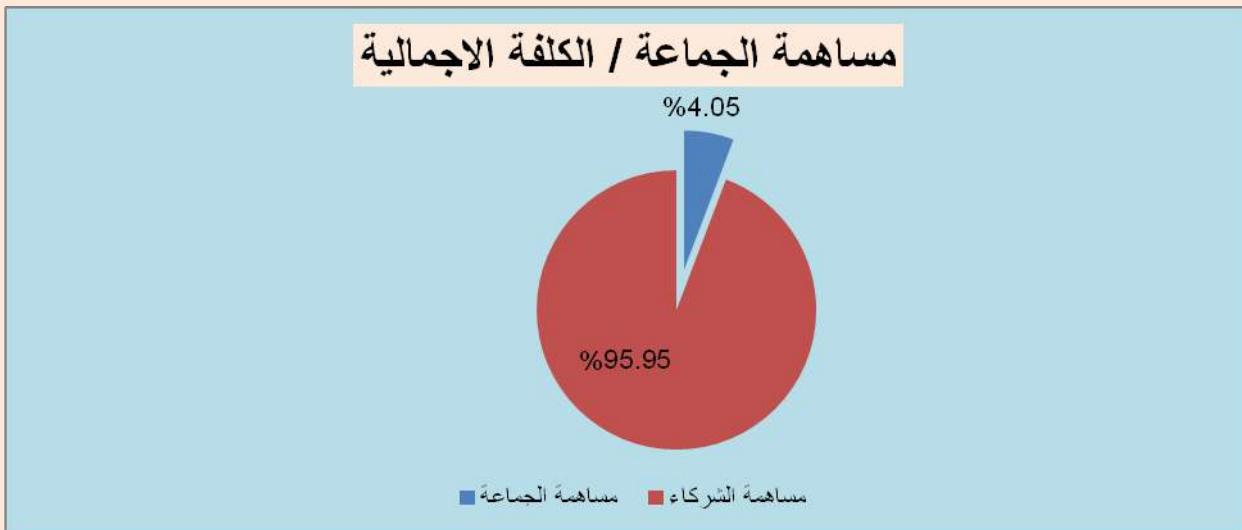
- جدول زيارات وتحليله، ثم إعداد التقارير.
 - تقسيم إنجاز المشاريع وفق الطاقة أسفله.
 - إداريين
 - منتخبين
 - جدولة الزيارات.

تحليل ميزانية برنامج عمل الجماعة



4	المحاور
96	عدد المشاريع
294.696.902,00 درهم	الكلفة الإجمالية لبرنامج عمل الجماعة
11.962.584,00 درهم	مساهمة الجماعة
282.734.318,00 درهم	مساهمة الشركاء

تحليل ميزانية برنامج عمل الجماعة
نسبة مساهمة الجماعة في الكلفة الإجمالية:



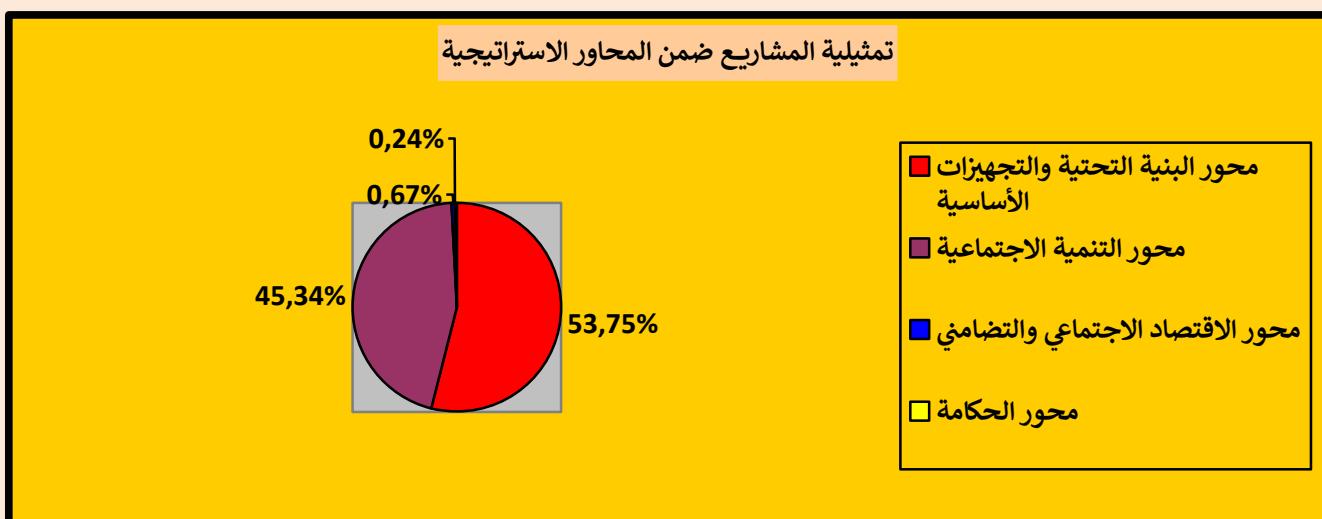
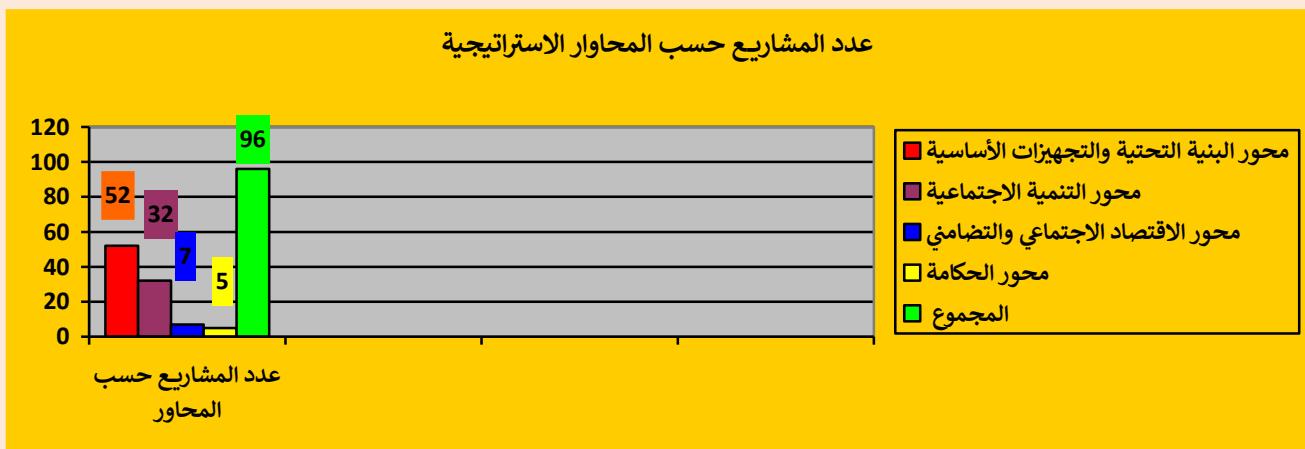
توزيع المشاريع حسب المحاور

المحور	المجموع	مساهمة الشركاء	مساهمة الجماعة
محور البنية التحتية والتجهيزات الأساسية	52	53,75%	45,34%
محور التنمية الاجتماعية	32	0,67%	0,24%
محور الاقتصاد الاجتماعي والتضامني	07		
محور الحوكمة	05		
المجموع	96		

توزيع الكلفة الإجمالية حسب المحاور

المحور	المجموع	مساهمة الشركاء	مساهمة الجماعة
محور البنية التحتية والتجهيزات الأساسية	158.410.822,00	133.626.080,00	1.990.000,00
محور التنمية الاجتماعية	670.000,00		
محور الاقتصاد الاجتماعي والتضامني			
محور الحوكمة			
المجموع	294.696.902,00 درهم		

نسبة توزيع المشاريع حسب المحاور:



توزيع الكلفة الإجمالية حسب المحاور

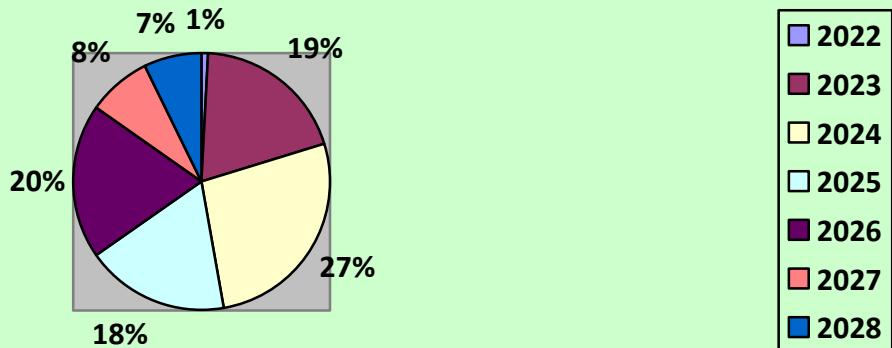
المحور	التكلفة الإجمالية للمشاريع حسب المحور
محور البنية التحتية والتجهيزات الأساسية	158.410.822,00
محور التنمية الاجتماعية	133.626.080,00
محور الاقتصاد الاجتماعي والتضامني	1.990.000,00
محور الحكامة	670.000,00
المجموع	294.696.902,00 درهم

توزيع الميزانية حسب السنوات

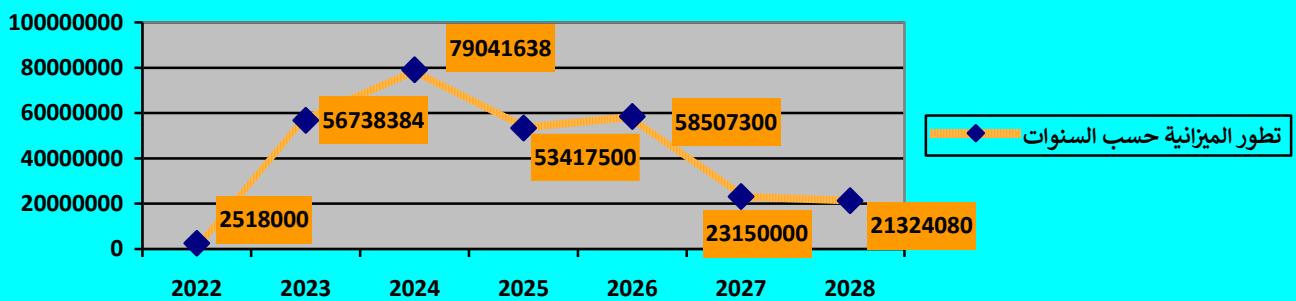
السنوات	الميزانية السنوية بالدرهم	النسبة المأوية (%)
2022	2.518.000,00	0.85%
2023	56.738.384,00	19.25%
2024	79.041.638,00	26.82%
2025	53.417.500,00	18.13%
2026	58.507.300,00	19.85%
2027	23.150.000,00	7.86%
2028	21.324.080,00	7.24%
المجموع	294.696.902,00	100%

نسبة توزيع الميزانية حسب السنوات:

نسبة توزيع المشاريع حسب السنوات



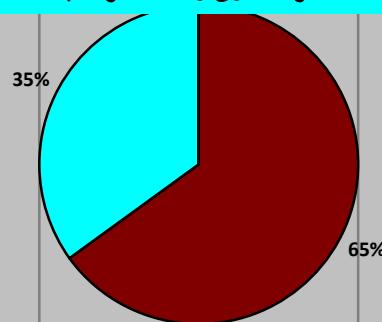
تطور ميزانية المشاريع حسب السنوات



توزيع الكلفة الإجمالية حسب الثلاث سنوات الأولى وثلاث سنوات بعد التحبيط:

المرحلة	الكلفة الإجمالية للمشاريع	النسبة المأوية	مساهمة الجماعة	النسبة المأوية
الثلاث سنوات الأولى	191.715.522,00	65.05%	9 222 584,00	4,81%
الثلاث سنوات بعد التحبيط	102.981.380,00	34.95%	2 740 000,00	2,66%

توزيع كلفة البرنامج حسب الثلاث سنوات الأولى وثلاث سنوات بعد التحبيط



الثلاث سنوات الأولى
الثلاث سنوات بعد التحبيط

خاتمة:

ختاما يمكن القول أن برنامج عمل جماعة احمر لکلالشة 2022-2028 ، يعتبر وثيقة مرجعية، بمثابة خارطة طريق عمل المجلس خلال فترة انتدابه، تم استنباطه من صميم واقع " في أمس الحاجة للتغيير ليتماشى مع أهم المستجدات والمتطلبات الحياتية ويراعي خصوصية الجماعة" ، وتم إعداده عبر مراحل منسجمة ومتناهجة مع ما تنص عليه القوانين والأنظمة الجاري بها العمل، من تشخيص لواقع الجماعة و حاجيات وانتظارات ساكنتها، ورصد أهم المشاكل التي تعترى بنياتها التحتية، عبر التواصل مع جميع شرائح ومكونات المجتمع المدني بالجماعة، فضلا عن التأسيس الإداري لجميع العمليات المبرمجة.

وتتجدر الإشارة، أن هذا البرنامج، وظفت في إخراجه بهذه الصيغة النهائية، مقاربات علمية كالمقاربة التشاركية والبيئية والحقوقية، وكذلك مقاربة التخطيط الاستراتيجي، ومقاربة النوع الاجتماعي.

ولعل من خصوصياته أيضا، كونه راعى الالتقائية بين المشاريع المبرمجة من طرف القطاعات الحكومية خلال فترة: 2028/2022، كما راعى كذلك الإمكانيات المادية والبشرية المتاحة للجماعة، وانفتح على شركاء محتملين، همهم الانخراط في تحقيق التنمية للجماعة، والعيش الكريم لساكنتها.

إن تنزيل الوثيقة المرجعية وترجمتها على أرض الواقع بكل أمانة وصدقية، لن يتم إلا بإحاطتها بكل الضمانات التي تقيها وتؤمنها من كل زيف أو تحريف أو خروج عن الأهداف المسطرة لكل البرامج والمشاريع، لذلك فتنفيذها تمت إحاطته بمجموعة من الآليات الوقائية من خلال عمليات المراقبة والتتبع والتقييم، وإعداد التقارير عبر منتخبين ولجان إدارية وتقنية " الفريق التقني الجماعي" ، مكلفة بمهمة معينة تنفيذ مضامين الوثيقة المرجعية.

بناء على ما سلف، فإن برنامج عمل الجماعة: 2028/2022، يكتسي طابعا واقعيا وعلميا، يتميز بمراعاة الخصوصية المحلية للجماعة باعتبارها من كبريات الجماعات مساحةً وساكنةً، كما أن تنزيله بالشكل المطلوب سيحقق لا محالة المبادئ والأهداف السياسية التي تعاقد من أجلها المجلس الجماعي مع الساكنة والتي تتجسد في:

► الإنصات

► الانفتاح

► التشاور والإشراك

لتحقيق مركبات التنمية المستدامة في أبعادها الاجتماعية والاقتصادية والبيئية والحقوقية.

خلاصة برنامج عمل جماعة أحمر لكلالشة

برنامج عمل جماعة أحمر لكلالشة الفترة الممتدة بين 2022-2028	
العدد الإجمالي للمشاريع خلال الفترة: 2028-2022	96 مشروعًا
التكلفة الإجمالية للمشاريع المدرجة في برنامج عمل الجماعة	294 696 902,00 درهما
مساهمة الجماعة خلال مدة 6 سنوات	11 962 584,00 درهما
التكلفة الإجمالية للمشاريع المدرجة في برنامج عمل الجماعة خلال الثلاث سنوات الأولى	191 715 522,00 درهما
مساهمة الجماعة خلال الثلاث سنوات الأولى	9 222 584,00 درهما

تم حصر برنامج عمل جماعة أحمر لكلالشة خلال الفترة الممتدة بين 2022_2028 في:

- المدة : ست سنوات
- عدد المشاريع : ستة وتسعين(96) مشروعًا.
- التكلفة إلا جمالية خلال مدة ستة سنوات تقدر ب: 00 902,00 294 696 درهما (مائتان وأربعة وتسعون مليونا وستمائة وستة وتسعين ألفا وتسعمائة واثنان درهم).
- مساهمة الجماعة تقدر ب: 00 584,00 11 962 درهما(إحدى عشرة مليونا وتسعمائة واثنان وستون ألفا وخمسمائة وأربعة وثمانون درهما).
- أما بالنسبة للثلاث سنوات الأولى من برنامج عمل الجماعة :
- التكلفة إلا جمالية خلال مدة ثلاثة سنوات الأولى تقدر ب: 00 522,00 191 715 درهما (مائة وواحد وتسعون مليونا وسبعمائة وخمسة عشرة ألفا وخمسمائة واثنان وعشرين درهما).
- مساهمة الجماعة تقدر ب: 00 584,00 9 222 درهما (تسعة ملايين ومائتان واثنان وعشرون ألفا وخمسمائة وأربعة وثمانين درهما).
- إمضاء السيد رئيس مجلس جماعة أحمر الكلالشة

تأشيره السيد عامل إقليم تارودانت

الفهرس

7	تقديم عام:
8	١ . ٢ تقديم :
9	١-٢-٢ مرحلة الإعداد والانطلاق.
10	٢-٢ مرحلة تحديد الحالة الراهنة.
12	٢-٣ مرحلة التشخيص التشاركي.
13	٢-٤ مرحلة تحديد المشاريع ذات الأولوية.
14	٢-٥ مرحلة المصادقة من طرف المجلس الجماعي.
16	٣-١ مخرجات تشخيص الحالة الراهنة.
16	٣-١-١ معطيات عامة.
17	١-١-٣ : المجلس الجماعي، اللجن الدائمة والاستشارية :
17	٣-١-٢ الموارد البشرية بجماعة احمر لكالشة (المرجع : قانون الأطر لسنة 2023).
17	٣-١-٣ الهيكلة التنظيمية لجماعة احمر لكالشة.
18	٣-١-٤ الوسط الطبيعي والبيئي.
	الطقس: 18
18	الفرشة المائية:
19	٣-١-٥ السكان والسكنى.
	الخصائص البشرية للجماعة
19	- ١- التوزيع الجغرافي لساكنة الجماعة
	- ٢- النمو السكاني السنوي
24	التعليم حسب المستويات وال Shawahed والdiplomas المحصل عليها
25	السكان حسب النشاط
26	الوضعية المهنية للمشتغلين و العاطلين الذين سبق لهم أن عملوا
	السكان والأسرة
27	٣-١-٦-١ الطرق والمصالك والقناطر.
28	٣-١-٦-٢-٣ الماء الصالح للشرب.
30	تشخيص الوضعية الراهنة لمrfق الماء الصالح للشرب:
31	٣-١-٦-٣ الكهرباء.
31	الإنارة العمومية :
34	نوع البناء المستعمل.....
	الفلاحة: 34
35	(2) تربية الماشية:.....
35	(3) النفايات المنزلية الصلبة.
	١. نتائج التشخيص التشاركي. 41
	أ- تشخيص المشاكل وال حاجيات. 41
41	٥- المشاكل المرتبطة بالبنيات التحتية والتجهيزات الأساسية؟
42	٥- مشكل الإنارة العمومية
	٥- الطرق 42
42	٥- الماء الصالح للشرب.
42	٥- التطهير السائل.
	٥- الكهرباء. 43
43	٥- المشاكل والإكراهات المرتبطة بـ إنشاش الاقتصاد والشغل
	٥- البطالة ونقص فرص الشغل. 43

.....51	البنية التحتية لقطاع التجارة والخدمات.
.....43	القطاع السياحي:
.....45	قطاع التعليم:
.....45	البنيات الرياضية والسوسيو- تربية
.....45	قطاع الصحة
.....45	البنيات الجماعية والتعاونية
.....50	الولوج لخدمات التعليم؟
.....51	الولوج لخدمات الصحة؟
.....51	المشاركة في الحياة الاقتصادية؟
.....51	المشاركة في الحياة السياسية المحلية؟
.....52	التعرض للعنف القائم على النوع الاجتماعي.
.....52	نتائج تحليل المحيط الداخلي للجامعة.
.....52	الأسمال البشري.
.....52	أتركيبة المجلس الجماعي " الموارد البشرية المنتخبة":
.....56	ن- تركيبة الجسم الإداري بالجامعة:
.....56	3-1-3 الموارد البشرية بجامعة احمر لكالاشة (المرجع : قانون الأطر لسنة 2023).
.....56	3-1-3 الهيكلة التنظيمية لجامعة احمر لكالاشة.
.....58	الجزء الأول: معطيات الموارد.
.....63	الجزء الثاني: معطيات النفقات
.....65	❖ التحليل المالي الاستشرافي.
.....67	ب . موجز نتائج التحليل باعتماد بعد النوع الاجتماعي؛
.....67	القسم الأول: موجز نتائج تحليل ميزانية الجماعة باعتماد النوع الاجتماعي؛
.....68	القسم الثاني: موجز نتائج تحليل المحيط الداخلي باعتماد بعد النوع؛
.....68	ب . نتائج التحليل باعتماد البعد البيئي.
.....69	2. نتائج تحليل المحيط الخارجي للجامعة.
.....70	1. أولويات التنمية؛
.....70	2. الإطار الاستراتيجي؛
.....71	3-2-1 محور البنية التحتية .
.....73	3-2-2 محور خدمات القرب.
.....75	3-2-3 محور الاقتصاد الاجتماعي التضامني.
.....75	3-2-4 محور الخدمات الاجتماعية.
.....82	3-2-6 محور إدماج النوع الاجتماعي.
.....84	7-2-3 محور ادماج البعد البيئي.
.....89	البرمجة المتعددة السنوات

المرفقات :

- قرار رئيس الجماعة
- تقارير اللجن الدائمة
 - تقرير لجنة الميزانية والشؤون المالية والبرمجة
 - تقرير لجنة التعمير وإعداد التراب
 - تقرير التنمية البشرية والشراكات والتعاون مع المجتمع المدني
 - تقرير لجنة المرافق العمومية والخدمات
- التقرير الموازي لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع
- تقرير التشخيص التشاركي
 - التقرير المالي
 - منظومة التتبع والتقييم
 - منوغرافية الجماعة
- البطائق التقنية للمشاريع المبرمجة
- اتفاقيات الشراكة.

