

المملكة المغربية
وزارة الداخلية
اقليم تارودانت
جماعة احمر لكلاشة



برنامج عمل جماعة
احمر لكلاشة
للفترة الممتدة
من 2022 الى 2028





المملكة المغربية
وزارة الداخلية
جهة سوس ماسة
إقليم تارودانت
دائرة سيدي موسى الحمري
قيادة أحمر
جماعة احمر لكلالشة

برنامج عمل
جماعة أحمر لكلالشة
2028 - 2022



"... وعيا منا بجسامة المسؤوليات الملقة على عاتق مختلف المسؤولين والفاعلين الجهويين والمحليين، في مجال التأسيس لحكمة جيدة، اقتصادية واجتماعية وتنموية، على المستوى الترابي، ما فتئنا نحث الدولة على مدهم بالآليات القانونية والوسائل المالية والبشرية الضرورية، حتى يتمكنوا من الاضطلاع الأمثل بالمسؤوليات المنوطة بهم في مجال التنمية، وتدعيم خدمات القرب، التي أضحت اليوم مطالب ملحة، يتعين الاستجابة الملائمة لها، وإدراجها في صلب اهتمامات السياسات العمومية المحلية.

وتوطيدا للمكتسبات الديمقراطية التي حققتها بلادنا، واستشراف رؤية جديدة لبناء مؤسسات عصرية، قوامها المشاركة الفاعلة لكل مكونات المجتمع، فقد حرصنا على إدماج مقاربة النوع في السياسات العمومية، لتمكين المرأة المغربية من تعزيز مساهمتها، وتدعيم دورها كفاعل لا محيد عنه في مختلف المجالات.

وبموازاة ذلك، فتحنا أمام الشباب آفاق المشاركة السياسية الواسعة، للإسهام بعبريته ومؤهلته في تدير الشأن العام، فضلا عن دوره الفعال في مختلف مناحي الحياة الوطنية.

وإن رفع الجماعات الترابية لتحديات التنمية المحلية والمستدامة، رهين بقدرتها على تفعيل آليات التعاون والتضامن في ما بينها، وتعزيز قنوات التشاور وتبادل الأفكار والخبرات، وذلك من خلال الانخراط الفاعل في مختلف الأنظمة والشبكات التعاونية والتشاركية، إن على المستوى الوطني أو الإقليمي أو الدولي..."

مقتطف من نص الرسالة السامية التي وجهها جلالة الملك محمد السادس نصره الله وأيده إلى المشاركين في المؤتمر الرابع لمنظمة المدن والحكومات المحلية المتحدة المنعقد في الرباط بتاريخ 2013/10/02

كلمة رئيس الجماعة:
السيد : السعيد الماسي



برنامج عمل الجماعة خلال الفترة الممتدة بين 2022-2027

باسم الله الرحمن الرحيم
السيدات والسادة المحترمون :

- السيد رئيس دائرة سيدي موسى الحمري
- السيد قائد قيادة أحمر
- السيدة النائبة البرلمانية
- السيد النائب الأول لرئيس المجلس الإقليمي لتارودانت
- السيد المدير الإقليمي لوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
- السيد المدير الإقليمي لوزارة الشباب والرياضة
- السيد المدير الإقليمي لوزارة الثقافة
- السيد وكيل التنمية الإقليمي بعمالة إقليم تارودانت
- السادة ممثلي الإدارات اللامركزية للإدارات الترابية بالإقليم
- السيدات والسادة أعضاء المجلس الجماعي لجماعة أحمر لكلالشة
- السيدات والسادة موظفو الجماعة
- السيدات والسادة أعضاء هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع
- السيدات والسادة ممثلو فعاليات المجتمع المدني
- السيدات والسادة ممثلي المنابر الإعلامية

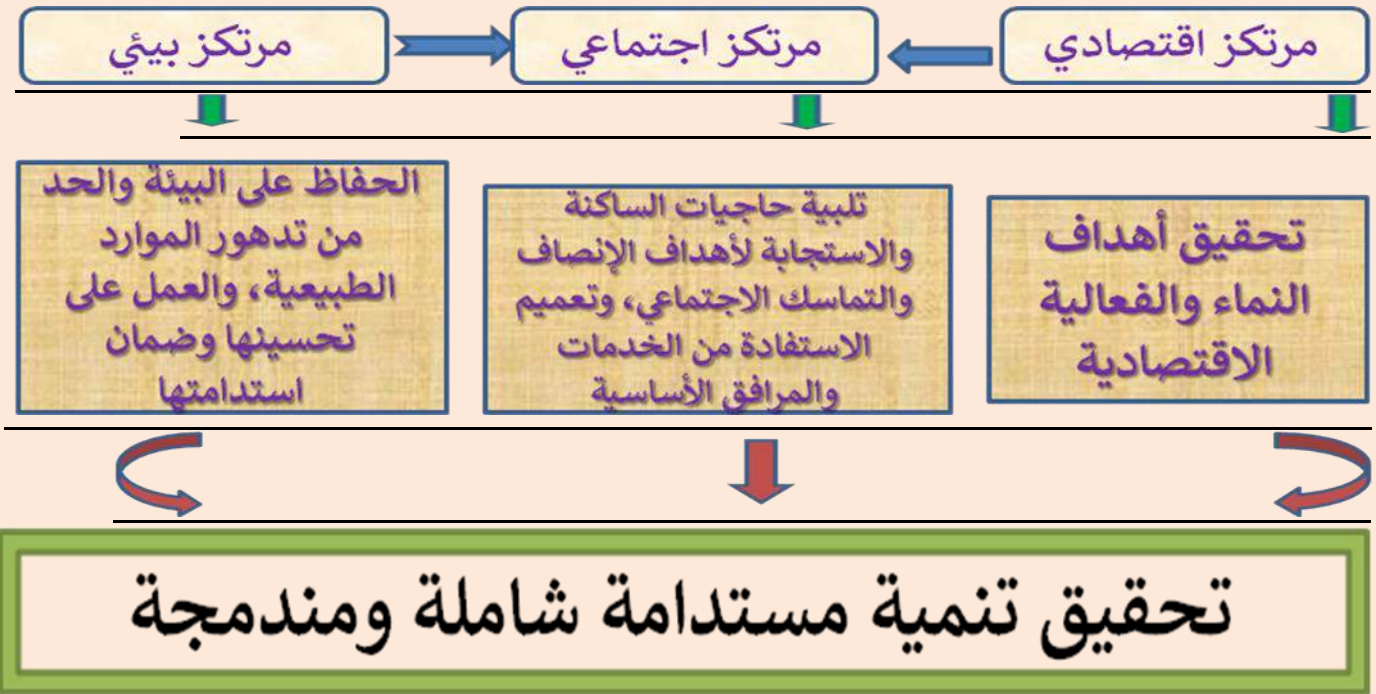
أيها الحضور الكريم كل بصفته واسمه،

في البداية أصالة عن نفسي ونيابة عن أعضاء مجلس جماعة أحمر لكلالشة، أتقدم لكم بالشكر الجزيل والامتنان على تلبيتكم دعوة المجلس لحضور إعطاء الانطلاقة الرسمية لهذا العرس التنموي سائلين المولى عز وجل أن يكلل عملنا هذا بالنجاح والتوفيق، وبهذه المناسبة يسرني ويشرفني أن ألقى بين حضرتكم أهم المحطات والمرتكزات الرئيسية لإعداد برنامج عمل جماعة أحمر لكلالشة للفترة الممتدة بين 2022-2028، هذا البرنامج الذي نتوخى من خلاله السعي لتحقيق آمال وانتظارات ساكنة الجماعة على جميع الأصعدة والتي سألخص مخرجاتها على الشكل التالي:



يعتبر برنامج عمل الجماعة أحد آليات التخطيط الإستراتيجي التي جاء بها القانون التنظيمي 113.14 المتعلق بالجماعات، كما يعتبر وثيقة مرجعية للجماعة لبرمجة المشاريع والأنشطة ذات الأولوية المقرر أو المزمع إنجازها بتراب الجماعة، بهدف تقديم خدمات القرب للمواطنات والمواطنين، يمتد هذا البرنامج على 6 سنوات حيث يحدد البرامج والمشاريع التنموية المقرر برمجتها أو إنجازها أو المساهمة فيها بتراب الجماعة بمقاربة تشاركية مع جميع الفاعلين وصولاً إلى إعداد برنامج عمل بأولويات استراتيجية تترجم إلى مشاريع عدة تساهم في تحقيق رهان التنمية.

***** أهم المرتكزات المعتمدة، والنتيجة المرغوبة :



تعتبر المجالس الجماعية أكثر المؤسسات المنتخبة قربا والتصاقا بانشغالات ومشاكل وتطلعات وحاجيات وانتظارات المواطنين اليومية، وهي اليوم أكثر المؤسسات التمثيلية تجسيدا للديمقراطية على الصعيد المحلي، خاصة فيما يتعلق بالجانب الإداري للشؤون المحلية، والقيام بمهام تقديم خدمات القرب للمواطنين والمرتفقين، في حدود النفوذ الترابي لكل جماعة ترابية، وذلك من خلال ممثلي المجالس الجماعية وأجهزتها التقديرية.

الغاية والهدف :

تجويد خدمات القرب المقدمة للمواطنين وتلبية حاجياتهم الأساسية.
تحقيق الحياة الكريمة لساكنة الجماعة على قدم المساواة.

الإيمان الراسخ:

هذه الغاية لن تتحقق إلا بنهج:
*مقاربة تشاركية ونوعية يفسح فيها المجال للجميع، كل من موقعه، مع توشي الالتقائية.
*مقاربة مجالية تسود فيها عدالة التوزيع لفرص التنمية وتقليص الفوارق، مع الأخذ بعين الاعتبار للمقاربتين : مقارنة النوع الاجتماعي والمقاربة البيئية.
* حسن الإنصات للمواطن وتحديد أولوياته وتعبئة المجهودات والموارد لإيجاد الحلول الملائمة والمندمجة والمستدامة.
* الاعتماد على التخطيط الاستراتيجي مع استحضار بعدي: الترشييد والحكمة حفاظا على حق الأجيال القادمة..
* ربط تدبير الشأن المحلي بنظام مندمج للمراقبة والتتبع والتقييم والمحاسبة وتأهيل الإدارة .

الخيارات الاستراتيجية:

فهي جزء لا يتجزء من الخيارات الإستراتيجية لبلادنا اليوم في هذه المرحلة المفصلية لبناء دولة الحق والواجب، دولة المؤسسات، خدمة للمواطن .
هذه الخيارات التي تجعلنا أكثر استشعارا لضخامة المسؤولية في العمل الجاد لتجاوز النواقص وتحسين مؤشرات التنمية، وتحقيق الوقع الإيجابي على الساكنة...

التزاماتنا :

الإعلان عن انخراط جماعة احمر لكلالشة في إعداد وتنفيذ برنامج عملها، اعتمادا على مقارنة تشاركية ونوعية ميدانية خارجية وداخلية، مع جميع الفاعلين أفرادا ومؤسسات...

حاجتنا :

لتعاون وانخراط الجميع أفرادا ومؤسسات في بناء مشروع تنموي جديد يستهدف العدالة المجالية وتحقيق الحاجات الاجتماعية الملحة للمواطن: من سكن وتعليم وترفيه وبنية تحتية وصحة وشغل وأمن وأمان واستقرار ، تحت القيادة الرشيدة لصاحب الجلالة الملك محمد السادس نصره الله وأيده .

"وقل اعملوا فسيرى الله عملكم ورسوله والمؤمنون"

صدق الله العظيم.

والسلام عليكم ورحمة الله.

رئيس الجماعة
السعيد الماسي

تقديم عام:

بعد الاستحقاقات السياسية التي عرفها المغرب في أواخر سنة 2021، والتي أفرزت نخبا سياسية جديدة سواء على مستوى الجماعات، الأقاليم والجهات والتي أنيط بها إلى جانب الدولة المساهمة في رسم وتنفيذ السياسات العمومية، حيث شكلت عملية تنزيل مضامين القوانين التنظيمية المتعلقة بالجماعات الترابية إحدى الرهانات الأساسية في البناء الديمقراطي على المستوى المحلي، الإقليمي، الجهوي والوطني.

واستلهاما من أحكام الدستور وتنفيذا للمقتضيات المنصوص عليها بالقانون التنظيمي رقم 14.113 المتعلق بالجماعات والمراسيم التطبيقية له وأخص بالذكر :

المرسوم رقم 2.16.301 الصادر في 23 رمضان 1437 (29 يونيو 2016) المتعلق بتحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتبعية وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده،

المرسوم رقم: 307.16.2 بشأن تحديد مضمون البرمجة الممتدة على ثلاث سنوات الخاصة بميزانية الجماعة وكيفية إعدادها،

المرسوم رقم: 2.17.306 المحدد للآليات والأدوات اللازمة لمواكبة الجماعة لبلوغ حكمة جيدة في تدبير شؤونها وممارسة الاختصاصات الموكولة إليها،

ونظرا للاختصاصات الموكولة للجماعات الترابية كوحدات للتنمية الاقتصادية والاجتماعية، حيث خصص لها المشرع المغربي في دستور 2011 مجموعة من المواد (135، 136، 139، 140، 144، 145، 146) والتي ركز من خلالها على المبادئ الأساسية للجماعات الترابية والمتمثلة أساسا في التداير والمبادئ الديمقراطية، التفرع، التدرج والتمايز، التدبير الحر، التضامن والتعاون، المشاركة والحكمة. ولعل أهم الإجراءات العملية لتنزيل هذه المبادئ يتجلى في إلزامية رؤساء الجماعات بإعداد و تنفيذ و تتبع وتقييم برنامج عملها والذي نصت عليه المادة 78 من القانون التنظيمي 14-113 المتعلق بالجماعات.

وتبعا لأحكام المادة 81 من القانون التنظيمي 14-113 المتعلق بالجماعات فقد جاء المرسوم رقم 2.16.301 الصادر في 23 رمضان 1437 (29 يونيو 2016) ليحدد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعات وتبعية وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده ، حيث حددت المادة 3 منه المعايير الواجب احترامها في مسلسل إعداد هذا البرنامج والمتمثلة أساسا في ما يلي:

تحديد برنامج عمل الجماعات للأولويات التنموية للجماعة؛

السعي إلى تحقيق الانسجام والإلتقائية مع توجهات برنامج التنمية الجهوية وبرنامج تنمية العمالة أو الإقليم . اعتماد البعد البيئي لتحقيق التنمية المستدامة؛

الأخذ بعين الاعتبار الإمكانيات المادية المتوفرة للجماعة أو التي يمكن تعبئتها، وكذا الالتزامات المتفق في شأنها بين الجماعة والجماعات الترابية الأخرى وهيئاتها والمقاولات العمومية والقطاعات الاقتصادية والاجتماعية بالجماعة.

ومن أجل أجراً ما سبق ذكره، فقد حرص مجلس جماعة احمر لكلالشة على اتخاذ كافة الترتيبات الإدارية لإنجاز برنامج عمل الجماعة في احترام تام لمضامين النصوص القانونية ويتابع منهج يعتمد على المقاربات التالية:

المقاربة التشاركية خاصة مع الساكنة والمجتمع المدني والمصالح الخارجية؛

مقاربة النوع وذلك بتحديد البرامج والمشاريع ذات الوقع على حال وواقع النساء بالجماعة؛ المقاربة البيئية .

ونظرا لجسامة هذه المهمة في ظل الإكراهات المطروحة التي تواجهها الجماعة في تعاطيها مع التدبير الترابي ، فقد قدم القائمون على هذا المشروع دعوة للجميع، من مواطنات ومواطنين وجمعيات وفعاليات مختلفة من أجل الانخراط الفعلي في إعداد وبلورة هذا الورش التنموي الهام باعتماد المقاربة التشاركية التي نص عليها دستور 2011، لذلك فإن إعداد برنامج عمل الجماعة هي فرصة لربط التواصل مع مختلف المتدخلين في تدبير الشأن المحلي؛ ويعتبر أيضا شكلا من أشكال الترقب والاستشراف المستقبلي، يتضمن رؤية وأهدافا استراتيجية تنجز في إطار زمني محدد، ومسار ينبغي اتباعه، وإستراتيجية توضع للتنفيذ، فهو يعد إستراتيجية، لأن أهدافه منبثقة من القرار السياسي المحلي، الذي يعمل من أجل وضع الخيارات الهيكلية، وينطوي على مستقبل المجتمع، ويحدد طرق تتبع الأهداف وكيفية تنفيذها وأجرائها، وهو أيضا تشاركي لأنه يشرك جميع السلطات السياسية المحلية والفاعلين السوسيو اقتصاديين وكذا الساكنة؛ وهو في الأخير وثيقة ترافعية محط توافق الجميع تمكن من تعبئة الموارد البشرية والمالية لتنفيذه، وثيقة عملية وتوافقية توضع رهن إشارة الجماعة والفاعلين المحليين تلخص المشاريع والبرامج الأنشطة المتكاملة المزمع إنجازها خلال ست سنوات 2022- 2028 (شتنبر 2022- شتنبر 2028)، والتي ستمكن من الاستجابة للحاجيات المعبر عنها من طرف ساكنة جماعة أحمر لكلالشة لتحسين ظروف عيشهم مع الأخذ بعين الاعتبار موارد المجال وإمكاناته وكذا الإكراهات وعوائق التنمية، وذلك باعتماد مقاربة تعتمد على التقائية عمل المتدخلين .

وقد أسفر عمل المجلس على تبني رؤية استراتيجية تهدف إلى تأهيل المجال الجماعي والرفع من جاذبيته وتحقيق تنمية متوازنة ومستدامة من خلال المحاور التالية:

تقوية البنيات التحتية والخدمات الاجتماعية ودعم العنصر البشري؛

دعم وتقوية الخدمات الاجتماعية؛

دعم العنصر البشري؛

تنمية القطاع الفلاحي وتنويع الأنشطة الاقتصادية؛
 تجويد الخدمات ودعم القطاع البيئي بتراب الجماعة؛
 تأهيل مركز الجماعة ليرقى إلى قطب مستقطب على المدى المتوسط والبعيد؛
 *** كما أن لهذه الرؤية الإستراتيجية أهدافا تتمثل في:
 تحديد الأهداف التنموية للجماعة (على المدى القريب المتوسط والبعيد) مع الأخذ بعين الاعتبار انشغالات الساكنة المحلية والإمكانات المتاحة بالمجال .
 برمجة المشاريع المقترحة والاستثمارات التي ينبغي إنجازها وفق الأولويات المتفق عليها، مع تحديد الإمكانيات المادية للجماعة، واحتمالات التمويلات الممكنة من طرف الشركاء .
 توفر الجماعة على بنك للمشاريع تسمح بإمكانية التفاوض والمرافعة .
 *** وبلوغ ذلك تم تسطير الأهداف التالية:
 دراسة الرهانات المتعلقة بالتنمية الترابية والمجالية؛
 الانخراط في توجهات التنمية الجهوية والإقليمية وكذا التوجهات العامة للسياسات العمومية؛
 تحديد الإمكانيات المتوفرة ورصد معوقات التنمية الترابية ؛
 ضبط الحاجيات المرتبطة بالساكنة والمجالات الترابية ، وحصص الأولويات؛
 وضع آفاق تطور الجماعة وتحديد الأهداف والرؤية الإستراتيجية؛
 استخلاص تصور استراتيجي عام؛
 اقتراح برنامج عمل طموح للجماعة خلال الفترة الممتدة بين 2022-2028 ؛

2- المسار المنهجي والإجرائي لإعداد برنامج عمل جماعة أحمر لكلالشة :

منهجية إعداد برنامج عمل الجماعة.

2.1 تقديم :

في إطار المستجدات التي جاء بها القانون التنظيمي 113-14 المتعلق بالجماعات وبالأخص المواد 78، 79، 80، 81 و183 الرامية إلى إلزامية إعداد برامج عمل الجماعات بشكل تشاركي مع كل مكونات الساكنة (رجال، نساء، شباب، أطفال، طفلات، وذوي الحاجات الخاصة...) مع الأخذ بعين الاعتبار مقاربة النوع الاجتماعي على اعتبار أنها تسمح بوضع تحليل دقيق للوضعية الراهنة وتمكن من وضع تصور مستقبلي من أجل تقليص الفجوات بين ما نحن عليه وما نريد أن نصل إليه خلال ست سنوات بعد تحديد الرؤية والمحاور الإستراتيجية والأهداف الدقيقة والمؤشرات القابلة للقياس والتتبع.
 وتماشيا مع مخرجات الورشة التفكيرية التي نظمتها جماعة أحمر لكلالشة والداعية إلى ما يلي :
 ➔ تكليف الفريق التقني الجماعي بمواكبة مسلسل إعداد برامج عمل الجماعة بشكل تطوعي وحسب الإمكانيات الذاتية المتوفرة؛

➔ إعداد برنامج عمل الجماعة داخل الآجال القانونية ، حسب الظروف والإمكانات الذاتية المتاحة؛
 وانطلاقا من أن برنامج عمل الجماعة يعتبر وثيقة استراتيجية وخارطة الطريق، تساهم في خلق دينامية حوار حول تدبير الشأن المحلي تجعل الساكنة والمجتمع المدني يمتلكون المشاريع المبرمجة من طرف المجلس الجماعي في إطار هذا البرنامج، فقد عبأ المجلس الجماعي جميع الإمكانيات من أجل إنجاح عملية الإعداد رغم الإكراهات المادية وعدم استيعاب جل الشركاء في هذه العملية مضامين المستجدات التي جاء بها القانون التنظيمي 113-14.
 وقد عملت لجنة متابعة مخرجات الورشة التفكيرية المنظمة بمقر الجماعة والمكونة من السيد: رئيس الجماعة (رئيس فريق القيادة) والسيد: مدير المصالح (منسق الفريق التقني الجماعي) على تفعيل هذه المخرجات حيث سهرت على تعبئة الخبرة المحلية من أجل بلورة مشروع خطة عمل لإعداد برنامج عمل الجماعة، وبعد ووقوفها على مخرجات المرسوم عدد: 2.16.301 الصادر بتاريخ 29 يونيو 2016 حول تحديد مسطرة إعداد برنامج عمل الجماعة وتتبعه وتحيينه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعدادها، فقد خلصت اللجنة إلى أهمية الشروع في إعطاء الانطلاقة لمسلسل إعداد برامج عمل الجماعة للاعتبارات التالية :

* المادة 78 من القانون التنظيمي 113-14 تدعو رؤساء الجماعات إلى إعداد برنامج عمل الجماعة خلال السنة الأولى من مدة انتداب المجلس على أبعد تقدير بانسجام مع توجهات برنامج التنمية الجهوية وفق منهج تشاركي وبتنسيق مع عامل العمالة أو الإقليم أو من ينوب عنه، بصفته مكلفا بتنسيق أنشطة المصالح اللامركزية للإدارة المركزية؛
 * المادة 183 من القانون التنظيمي 113-14 ، التي تلزم الجماعات بإعداد الميزانية طبقا لبرنامج عمل الجماعة «يتعين إعداد الميزانية على أساس برمجة تمتد ثلاث سنوات لمجموع موارد وتكاليف الجماعة طبقا لبرنامج عمل الجماعة. وتحين هذه البرمجة كل سنة لملاءمتها مع تطور الموارد والتكاليف»؛
 * الحراك السياسي الذي عرفه المغرب خلال سنة 2021 بمناسبة الانتخابات التشريعية والجماعية.

واستحضارا للتجارب السابقة في مجال إعداد المخططات الجماعية للتنمية PCD 2009-2015، وبرامج عمل الجماعات الترابية PAC 2016-2021، فقد استأنست اللجنة بدليل إعداد هذه المخططات الصادر عن المديرية العامة للجماعات

المحلية DGCL، وكذلك بمخرجات المرسوم 2.16.301 المتعلق بمسطرة إعداد برنامج عمل الجماعات وتتبعه وتقييمه وآليات الحوار والتشاور لإعداده، حيث تم تحيين منهجية الإعداد لتلائم مقتضيات هذا المرسوم، وتمكنت اللجنة بعد عمل جاد ومسؤول، الانخراط فيه بمعية مجموعة من الخبراء في مجال التنمية المحلية (الفريق التقني الجماعي) من بلورة تصور للمنهجية التي ستعتمد لإعداد برنامج عمل الجماعة PAC متضمنة لجميع المراحل والعمليات المبرمجة في كل مرحلة، وكذا الترجمة الرقمية لكل العمليات من خلال مشروع ميزانية الخطة.

منهجية الإعداد:

2-2-1 مرحلة الإعداد والانطلاقة.

خلال هذه المرحلة عمل السيد رئيس الجماعة على استصدار ونشر قرار الإعداد بتاريخ 24 ماي 2022 ، وقرار تشكيل فريق العمل (فريق القيادة والفريق التقني الجماعي) بتاريخ 17 مارس 2022، لمواكبة الجماعة في مختلف مراحل الإعداد، كما عمل على تأسيس ومأسسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع بتاريخ 14 فبراير 2022 بناء على مقرر المجلس الجماعي عدد 01 المتخذ خلال الدورة العادية لشهر فبراير 2022.

وفي نفس السياق عقد السيد الرئيس لقاء موسعا بمقر دار الطالبة حضره ممثل السيد عامل إقليم تارودانت، السيد رئيس دائرة سيدي موسى الحمري، قائد قيادة أحمر وخليفته، السادة رؤساء قيادات دائرة سيدي موسى الحمري، السيدات والسادة أعضاء مجلس جماعة أحمر لكلالشة، بعض رؤساء الجماعات المجاورة لجماعة احمر لكلالشة، السيد المدير الإقليمي لوزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة، السيد المدير الإقليمي لوزارة الشباب والثقافة، السيد المدير الإقليمي لوزارة الشباب والرياضة، السادة ممثلي المصالح الخارجية (المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب، المديرية الإقليمية للصحة والرعاية الاجتماعية)، عضوات وأعضاء هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع، فعاليات المجتمع المدني والمنابر الإعلامية التي قامت بتغطية الحدث، بتاريخ 24 ماي 2022، عرض من خلاله منسق الفريق التقني الجماعي حصيلة إنجازات برنامج عمل الانتداب السابق 2016-2022 حيث أشار في عرضه إلى المشاريع المبرمجة والمنجزة، المشاريع المبرمجة وغير المنجزة والمشاريع غير المبرمجة والمنجزة، وكذا الإكراهات والصعوبات التي صاحبت عملية التنفيذ، وبموازاة مع كل هذه الإجراءات والأنشطة التي تم إنجازها في هذه المرحلة فإن الفريق التقني الجماعي قد عمل على إعداد مجموعة من الآليات والأدوات التي ستأطر عملية الإعداد، وقد أفاض بالشرح والتحليل حول المنهجية المتبعة لإعداد برنامج عمل .

وبموازاة مع هذا اللقاء نظمت الجماعة دورة تكوينية لفائدة الباحثين حول كيفية تعبئة استمارة البحث الميداني بتأطير من الفريق التقني الجماعي تلتها سلسلة من اللقاءات التشاورية بين عناصر القيادة والفريق التقني وفريق الباحثين وجاءت هذه الأنشطة على الشكل التالي:

واليكم أجندة الأنشطة المنجزة من هذه المرحلة:

العمليات	التاريخ	المخرجات
استصدار قرار إعداد برنامج عمل الجماعة.	24 ماي 2022	قرار السيد الرئيس حول إعداد برنامج عمل الجماعة.
نشر قرار إعداد برنامج عمل الجماعة.	24 ماي 2022	مقر الجماعة والقيادة
تشكيل اللجنة التقنية المكلفة بتتبع مسلسل إعداد برنامج عمل الجماعة.	20 ابريل 2022	قرار تشكيل فريق القيادة . قرار تشكيل الفريق التقني الجماعي
تعبئة الخبرة المواكبة لمسلسل الإعداد	من 15 مارس 2022 إلى 22 مارس 2022	تعبئة الخبرة المواكبة.
اللقاء التواصلي مع المجتمع المدني لتقديم منهجية إعداد برنامج عمل الجماعة.	24 ماي 2022	تقاسم منهجية الإعداد مع الفاعلين المحليين.
دورة تكوينية لفائدة الباحثين الميداني	08-09 يونيو 2022	تمكين الباحثين من آليات البحث الميداني.
دورة تكوينية بورزازات حول برامج عمل الجماعات : آلية لتحديد الرؤية الاستراتيجية للجماعات الترابية	24-25 دجنبر 2022	فريق القيادة الفريق التقني الجماعي هيئة المساواة وتكافؤ الفرص
دورة تكوينية بدار الطالبة جماعة احمر لكلالشة حول موضوع تتبع وتقييم تنفيذ برامج عمل الجماعات مدخل لإرساء الحكامة الترابية	17-18 فبراير 2023	فريق القيادة أعضاء المجلس الجماعي الفريق التقني الجماعي هيئة المساواة وتكافؤ الفرص
دورة تكوينية بورزازات حول موضوع الآليات التشاركية للحوار والتشاور	03 04 مارس 2023	فريق القيادة الفريق التقني الجماعي هيئة المساواة وتكافؤ الفرص

بعد مرحلة الإعداد والانطلاقة تم إعطاء الانطلاقة لعملية البحث الميداني في جميع دواوير الجماعة خلال الفترة الممتدة بين 22 يوليوز 2022 إلى غاية 17 غشت 2022 ، عبثت من خلالها الإمكانيات المادية والبشرية للجماعة على اعتبار ان هذه العملية تعتبر مرحلة أساسية في التخطيط الاستراتيجي، لكونها تحدد الحالة الراهنة للجماعة والتي تساهم في عملية تتبع وتقييم حصيلة برنامج عمل الجماعة.

برنامج الخرجات الميدانية :

تاريخ الخرجات الميدانية	الدواوير المعنية	مكان اللقاء
الجمعة 22 يوليوز 2022	دوار الريانة	المسجد
السبت 23 يوليوز 2022	دوار ايت الدهن ، اولاد سالم	جمعية الماء الصالح للشرب
الاثنين 25 يوليوز 2022	دوار البيضة ، تجزئة البيضة	مقر جمعية الرضى
الثلاثاء 26 يوليوز 2022	دوار الواد الواعر	مقر جمعية الماء الصالح للشرب
الأربعاء 27 يوليوز 2022	دوار تفوكت	مقر جمعية الهدى
الخميس 28 يوليوز 2022	دوار ايت زيتان و دوار ايت اعمار	مقر جمعية زيتان
الجمعة 29 يوليوز 2022	دوار الحومر ودوار الجديد	مقر جمعية الوردية
الاثنين 01 غشت 2022	دوار الطالعة	مقر جمعية الماء الصالح للشرب
الثلاثاء 02 غشت 2022	دوار النوايل، دوار الشاريح	مقر جمعية الأزهار
الأربعاء 03 غشت 2022	دوار الفقرة	مقر جمعية الرحمة
الخميس 04 غشت 2022	دوار الريانة	مقر جمعية الماء الصالح للشرب
الخميس 04 غشت 2022	دوار كبا	مقر جمعية الماء الصالح للشرب
الجمعة 05 غشت 2022	دواير لكشاشدة ودوار لكناوة	مقر جمعية التآلف للماء الصالح للشرب
الاثنين 08 غشت 2022	دوار ايت غزوان	مقر جمعية الماء الصالح للشرب
الأربعاء 17 غشت 2022	هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع	مقر جمعية دار الطالبة جماعة أحمر لكلالشة.

وبموازاة مع عملية البحث الميداني عملت الجماعة على:

✍ مراسلة المصالح الخارجية من اجل تزويد الجماعة بالمعطيات والإحصائيات القطاعية وكذا المشاريع المبرمجة خلال الفترة الممتدة بين 2022 و2028؛

✍ تجميع النشرات المحينة للمندوبية السامية للتخطيط؛

✍ تجميع الدراسات والبحوث المتعلقة بالتنمية في الجماعة ؛

وقد تم تكليف الفريق التقني الجماعي بمعالجة المعطيات والإحصائيات المعبئة سواء من خلال الاستثمارات المعبئة في دواوير الجماعة أو من خلال المراسلات الموجهة إلى المصالح الخارجية بالإقليم، مما جعل الجماعة تقف على مؤشرات تنموية محينة اعتبرتها قاعدة أساسية لانطلاق الفعل التنموي بالجماعة خلال الانتداب الحالي.

صور من الأرشيف:





2-3 مرحلة التشخيص التشاركي.

خلال هذه المرحلة نظمت الجماعة يومي 20 و 21 أكتوبر 2022 ورشة تفكيرية بدار الطالبة، حول موضوع تشخيص حاجيات ساكنة الجماعة في مختلف المجالات التنموية حضرها ممثل السلطة المحلية، رؤساء اللجن الدائمة بالمجلس، بعض ممثلي القطاعات الحكومية ، المجتمع المدني وهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع ، أطرها منسق الفريق التقني الجماعي المكلف بعملية المواكبة.

قدم من خلالها مدير المصالح "منسق الفريق التقني الجماعي" منوغرافية الجماعة والتي تضمنت مجموعة من المؤشرات في المجالات التالية: السكان والسكنى، التعليم، الصحة، الفلاحة، التعمير، السياحة، البيئة، الثرات المادي واللامادي ... كما وقف على مجموعة من المفاهيم أهمها: منوغرافية الجماعة، المؤشر، الوقع. ..

نقط القوة Strengths S	نقط الضعف weaknesses W
الفرص opportunities O	التهديدات threats T

كما تم تحديد مفهوم التشخيص التشاركي وتم الوقوف على منهجية التحليل الرباعي SWOT حيث تمت الإشارة إلى أن أداة SWOT هي إحدى أدوات التحليل الاستراتيجي وتستخدم لتحديد 4 نقاط أساسية وهي القوة Strengths والضعف weaknesses والفرص opportunities والتهديدات threats، وهي منهجية تستخدم على نطاق واسع من طرف الشركات عند دراسة وبناء المشاريع.

وبتاريخ 15 نونبر 2022 ، تم تنظيم لقاء تواصل بمقر الجماعة حضره أعضاء فريق القيادة ، الفريق التقني الجماعي ، السلطة المحلية ، هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع والمجتمع المدني وذلك بهدف تقاسم تقرير التشخيص التشاركي مع مختلف المتدخلين المحليين؛



فريق القيادة، الفريق التقني الجماعي بمعية فريق الباحثين



فريق الباحثين



فريق الباحثين



2-4 مرحلة تحديد المشاريع ذات الأولوية.

بتاريخ 28 نونبر 2022 تم تنظيم ورشة تفكيرية حول موضوع "المشاريع ذات الأولوية بالجماعة" وذلك بهدف:
تحديد الرؤية الإستراتيجية للجماعة؛
تحديد المحاور الإستراتيجية؛
تحديد الأهداف الإستراتيجية؛
تحديد المشاريع ذات الأولوية؛
تحديد الميزانية المتوقعة لبرنامج عمل الجماعة؛

الفريق التقني الجماعي



بتاريخ 04 دجنبر 2022 تم تنظيم لقاء تواصل مع المجتمع المدني والفاعلين المحليين بهدف: عرض لإغناء المسودة الأولى من برنامج عمل الجماعة على المتدخلين المحليين، اللجن الدائمة للمجلس وهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع. عرض التقرير الموازي لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع لمعرفة مدى إدماج مقاربة النوع والمقاربة التشاركية في مختلف مراحل إعداد برنامج عمل جماعة احمر لكلالشة .

2-5 مرحلة المصادقة من طرف المجلس الجماعي.

بتاريخ 07 فبراير 2023 تم عرض مشروع برنامج عمل الجماعة على المجلس الجماعي بحضور السلطة المحلية في شخص السيد قائد قيادة أحمر وخليفته، وأعضاء وعضوات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع وتمت المصادقة عليه بإجماع السيدات والسادة أعضاء المجلس الحاضرين.

صور الدورة العادية لشهر فبراير



:2023



3- مخرجات مراحل مسلسل إعداد برنامج عمل الجماعة.

3-1 مخرجات تشخيص الحالة الراهنة.

3-1-1 معطيات عامة.

جماعة احمر لكلاشة جماعة ترابية تقع جنوب المغرب وهي تابعة لإقليم تارودانت، تم إحداثها سنة 1973، يبعد مركزها الرئيسي عن مقر العمالة أو الإقليم بحوالي 12 كلم، وتتميز بموقعها الاستراتيجي الهام حيث تخترقها الطريق الجهوية رقم 114 أ الرابطة بين تارودانت، أكادير ومراكش عبر أمسكروض، مرورا بمقر دائرة سيدي موسى الحمري، كما تتميز كذلك بتعداد وتنوع رأسمالها البشري الذي يعتبر مكونا رئيسيا في احتلالها مكانة الريادة ضمن الجماعات الترابية بالإقليم، وتتميز بالمعطيات التالية:

الموقع	جنوب المغرب ✓ المسافة الرابطة بين مركز جماعة أحمر لكلاشة ومقر عمالة إقليم تارودانت: 12 كلم ✓ المسافة الرابطة بين مركز جماعة أحمر لكلاشة ومقر دائرة سيدي موسى الحمري: 20 كلم ✓ المسافة الرابطة بين مركز جماعة أحمر لكلاشة ومقر جهة سوس ماسة أكادير: حوالي 80 كلم ✓ المسافة الرابطة بين مركز جماعة أحمر لكلاشة ومراكش: حوالي 276 كلم ✓ المسافة الرابطة بين مركز جماعة أحمر لكلاشة والعاصمة الرباط: حوالي 565 كلم
السلم الإداري	قيادة أحمر، دائرة سيدي موسى الحمري، إقليم تارودانت، جهة سوس ماسة.
عدد الساكنة	تحتل جماعة احمر لكلاشة الرتبة السادسة على صعيد إقليم تارودانت من حيث عدد السكان حسب الاحصائيات الرسمية للمندوبية السامية للتخطيط: ☞ 17950 حسب الإحصائيات الرسمية لسنة 2014 (المندوبية السامية للتخطيط). ☞ 20000 نسمة بعد تحيين المعطيات لسنة 2022 (الفريق التقني الجماعي).
عدد الدواوير	24 دوارا إلى 25 دوار حيث يتم دمج بعض الدواوير فيما بينهم) أنظر قائمة الدواوير أسفله)
الحدود	<u>شمالا:</u> جماعتي أيت مخلوف وإدا ومومن، <u>جنوبا:</u> جماعتي مشرع العين والخنافيف، <u>شرقا:</u> جماعة تارودانت، <u>غربا:</u> جماعتي زاوية سيدي الطاهر وإدا ومومن.
المساحة	يمتد المجال الترابي لجماعة احمر لكلاشة على مساحة تقدر بحوالي 133.50 كلم2 وهو فضاء خصب للزراعة بشتى أنواعها وتربية المواشي .
تاريخ التأسيس	1973

خريطة الجماعة. حدود الجماعة:

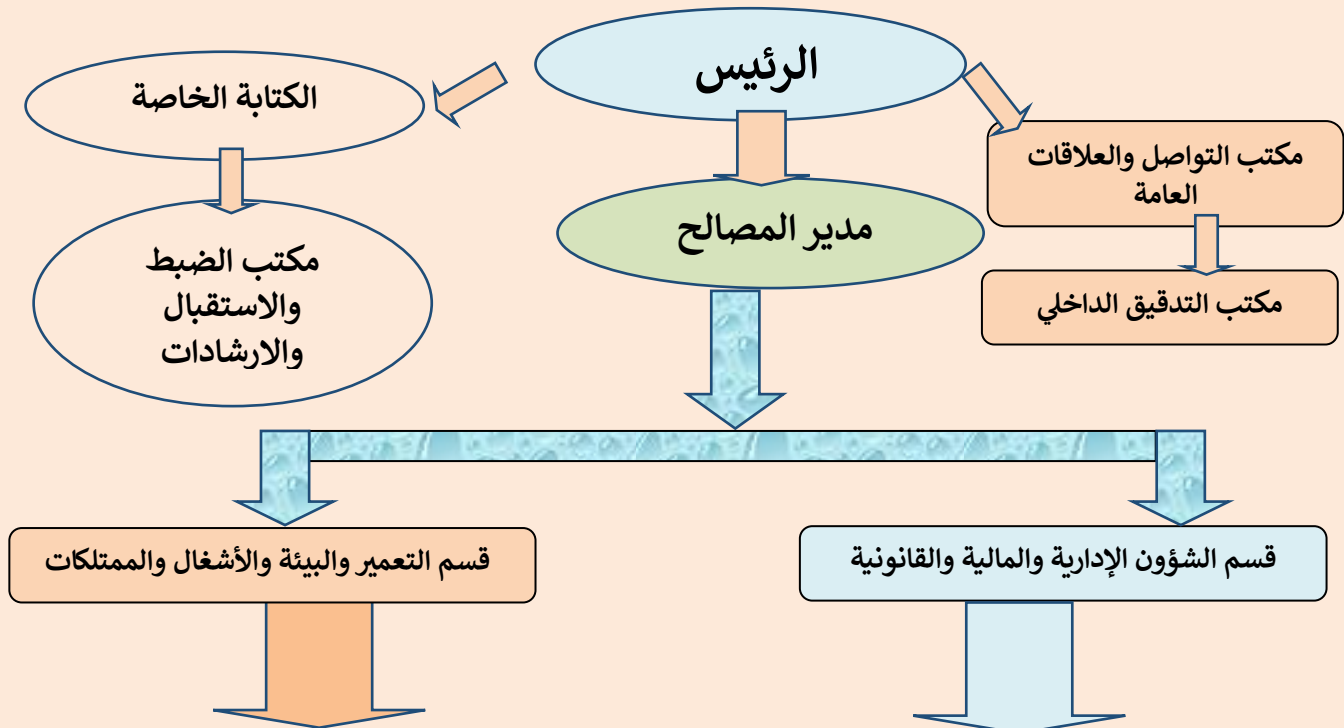


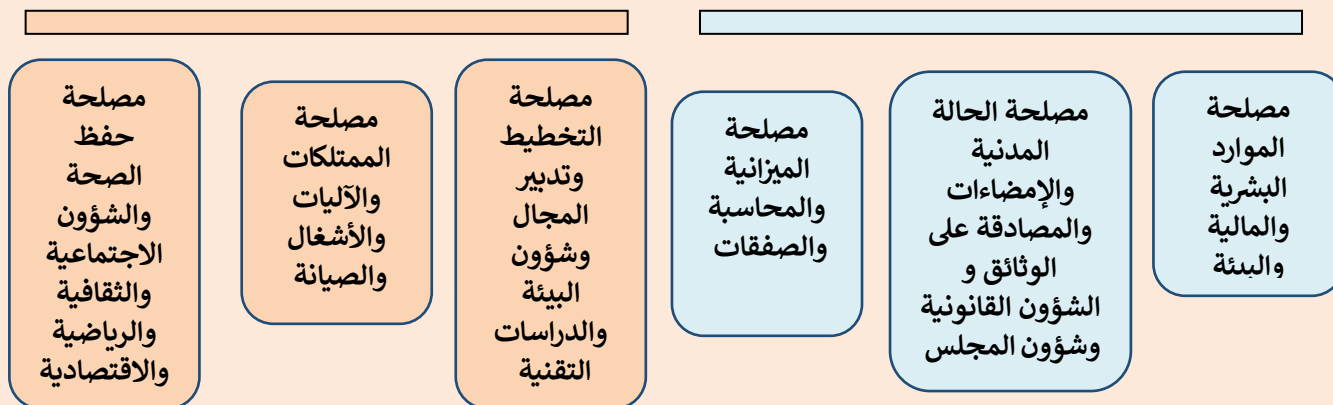
أعضاء المجلس	المستوى الدراسي	الانتماء السياسي والحزبي
العدد	جامعي : 11 ثانوي إعدادي: 09 ابتدائي : 07 بدون : 01	حزب الأصالة والمعاصرة: 14 حزب التجمع الوطني للأحرار : 02 حزب العدالة والتنمية: 11 حزب الاستقلال: 01
العدد	اللجن الدائمة بالمجلس	اللجنة الاستشارية
5	1-لجنة الميزانية والشؤون المالية والبرمجة: عدد الأعضاء: 05 2-لجنة التعمير وإعداد التراب : 05 3-لجنة التنمية البشرية والشراكات والتعاون مع المجتمع المدني: 05 4-لجنة المرافق العمومية والخدمات: 05 5-لجنة الصحة والحفاظة على البيئة: 08	لجنة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع : العدد : 27 المكونات: الجمعيات والمنظمات غير الحكومية: 17 التعاونيات والمنظمات غير الحكومية: 03 الشخصيات العمومية من فعاليات وكفاءات محلية : 07
التمثيلية النسائية	* المجلس الجماعي	05 خمسة نساء من أصل 28 عضوا ، بنسبة 18%
	*رئاسة اللجن الدائمة	01 واحدة من أصل خمسة ، بنسبة 20%
	* هيئة المساواة وتكافؤ الفرص	08 نساء من أصل 27 عضوا ، بنسبة 30%

3-1-2 الموارد البشرية بجماعة احمر لكلالشة (المرجع : قانون الأطر لسنة 2023).

الإطار	متصرف الدرجة 2-1	متصرف مساعد	محرر الدرجة 4-3	تقني الدرجة 1-2-3	مساعد إداري الدرجة 1	مساعد تقني الدرجة 2-1	المجموع
العدد	02	01	02	05	04	19	33
المناصب الشاغرة	01	00	00	02	02	04	09

3-1-3 الهيكلية التنظيمية لجماعة احمر لكلالشة.





المكاتب الإدارية	
مكتب الضبط	مكتب الموارد البشرية
مكتب التخطيط وتدير المجال ودراسة المشاريع الكبرى،	مكتب شساعة المداخل
مكتب الأشغال والدراسات التقنية	مكتب الميزانية والمحاسبة
مكتب دراسة المشاريع الصغرى	مكتب الصفقات والمشتريات
مكتب الضبط ومراقبة البناء وتسليم الرخص وتتبع المخالفات	مكتب الوعاء الضريبي
مكتب الشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية	مكتب الممتلكات
مكتب الشؤون الاقتصادية	مكتب المراقبة والمنازعات
مكتب تدير النفايات والشؤون البيئية،	مكتب الحالة المدنية والشواهد : الأصلي والفرعي
مكتب المرآب والآليات.	مكتب الشؤون القانونية
مكتب الشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية	مكتب تصحيح الإمضاء والمصادقة على الوثائق
مكتب الشرطة الإدارية	مكتب شؤون المجلس

3-1-4 الوسط الطبيعي والبيئي.

تتميز جماعة احمر لكلالشة الواقعة بإقليم تارودانت جنوب المغرب في سفح سلسلة جبال الأطلس الصغير، بوسطها الطبيعي ذو الطابع السهلي المنبسط المتكون أساسا من الرمال وتتميز بالخصائص التالية:

- مساحة شاسعة تقدر بحوالي : 133.5 كلم 2
- تضاريس سهلية ،
- تربة طينية رملية 100% صالحة للزراعة (ضيعات فلاحية تساهم في إنعاش الأسواق الإقليمية ، الجهوية ، الوطنية والدولية).
- توجد مساحات شاسعة تابعة للخواص والأراضي السلالية والملك الغابوي (شجر الاركان ، الليمون، الموز، الحوامض والبواكر، الخضر.....)
- وجود أودية تخرق المجال الترابي للجماعة.

الطقس:

تتميز جماعة احمر لكلالشة بمناخ قاري، حار صيفا يتجاوز أحيانا 43° ، وشبه منخفض شتاء حيث يصل المعدل إلى 15°:

- نوع الطقس: شبه صحراوي.
- معدل التساقطات المطرية: يتراوح ما بين 200 و 400 مم سنويا .
- المعدل السنوي للحرارة المتوسطة: 30 درجة °.
- المعدل السنوي للحرارة الدنيا: 25 درجة °.
- المعدل السنوي للحرارة القصوى: 40 درجة °.
- المعدل السنوي لسرعة الرياح: 50 كلم / س.

الفرشة المائية:

تتميز جماعة أحمر لكلالشة بفرشة مائية تابعة لحوض سوس ماسة ، حيث تستفيد الجماعة من المياه السطحية الناجمة عن جريان الأودية (وادي سوس، الواد الواعر، وادي احساين، واد اركيتن، الواد الغويرك، وادي المعدر...) التي تستمد مصادرها من التساقطات المطرية بالمناطق الجبلية بالجماعات المجاورة، وتمكن هذه المياه السطحية من تطعيم الفرشة والآبار التي تشكل أهم طرق تعبئة المياه الجوفية.

تراجع الفرشة المائية بعامل الجفاف ، وتجدر الإشارة بهذا الخصوص الى أنه خلال السنوات الأخيرة عرفت الجماعة شحا في التساقطات المطرية ، وهو الأمر الذي أثر بشكل مباشر على تراجع مستوى الفرشة المائية ونضوب الآبار المستعملة لتزويد الساكنة بالماء الشروب وكذا سقي الأراضي الفلاحية، كما هو الحال بالنسبة لباقي الجماعات المجاورة، مما استدعى من السلطات المحلية والجهوية التدخل العاجل بتنزيل برنامج استعجالي لتدارك العجز الحاصل في مياه الشرب.

3-1-5 السكان والسكنى.

الخصائص البشرية للجماعة

تعد دراسة العنصر البشري ومعرفة خصائصه ذات أهمية بالغة في كل العمليات التنموية وفي كل محاولات النهوض بالمستويات الاقتصادية والاجتماعية لمنطقة ما، لذا يبقى من الضروري وضعه في صلب الاهتمامات أثناء تنزيل المشاريع التنموية، إلا أن ذلك لن يتأتى إلا بمعرفة الخصائص الديموغرافية وتوزيعه المجالي بتراب الجماعة، كما أن دراسة العنصر البشري إلى جانب معرفة الخصائص الطبيعية، تسمح بتحديد مكامن القوة والضعف لدى الجماعة المعنية بالدراسة وكذا معرفة مؤهلاتها ومدى قدرة العنصر البشري على التعامل مع البرامج التنموية التي تستهدفه، وبالتالي فمعرفة الخصائص البشرية لمنطقة ما، يعد بحد ذاته جزء من مسلسل التنمية.

1- التوزيع الجغرافي لسكان الجماعة

*تتوزع الساكنة بتراب جماعة أحمر لكلالشة بشكل مكثف على شكل دواوير كبيرة وأخرى صغيرة ، ويرجع ذلك إلى أسباب تاريخية، أمنية، اجتماعية، دينية، دون إغفال البحث والتكتل حول نقط الماء التي تشكل العنصر الأساسي للاستيطان، مع ظهور أحياء جديدة بالمركز والدواوير التابعة له (دوار الحومر ودوار الجديد نموذجا).



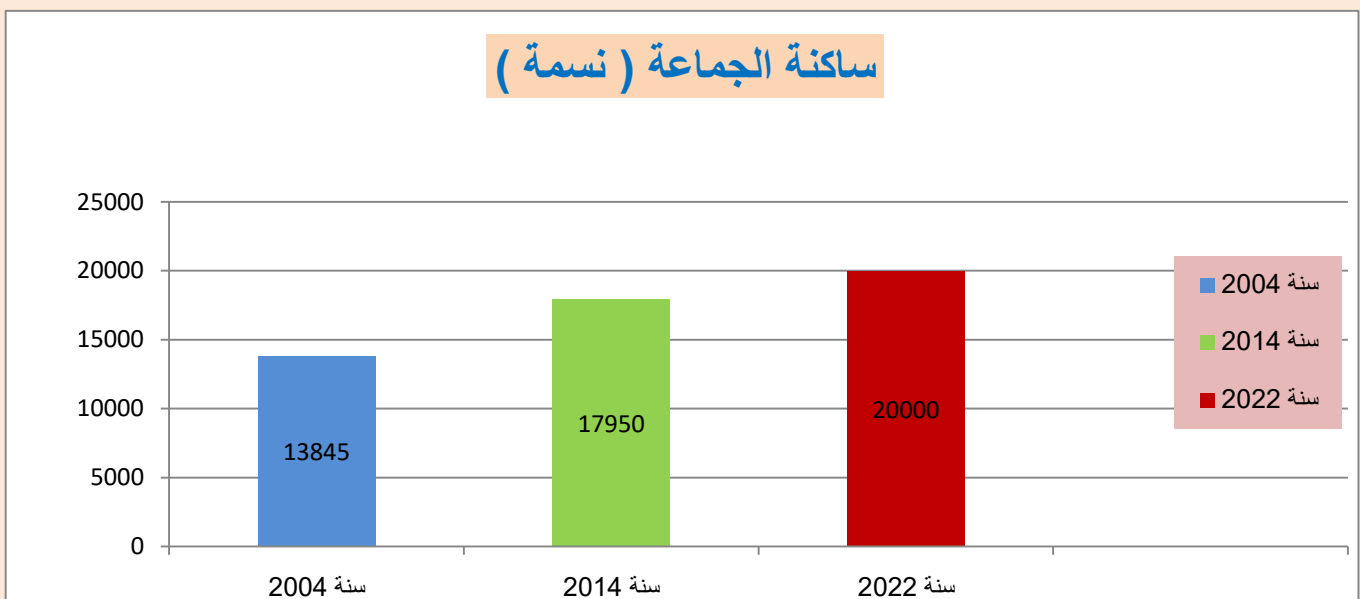
*يعد السكن المتجمع الأهم بالجماعة، متخذاً بذلك عدة أشكال؛ منها الشكل الخطي على طول المحاور الطرقية: الطريق الجهوية 114 أ (نموذج مركز الجماعة، دوار الحومر دوار النوايل، دوار بعقيلة ودوار حنصالة)، وكذلك على طول الأودية والمجاري المائية(كدوار الطاعة، دوار الوادي الواعر، لكشاشدة، بعقيلة، حنصالة، أولاد سالم، ايت الدهن، الريينة...)، وتجدر الإشارة إلى أنه في الآونة الأخيرة وبفضل انفتاح الجماعة على محيطها الخارجي، تم استقطاب وفود مهاجرة نحو الجماعة للعمل في الضيعات الفلاحية وغيرها، نتج عنه إحداث تجمعات جديدة خارج التجمعات السكانية بالدواوير الأصلية، كما ساهمت عمليات بناء الطرق والمسالك في فك العزلة وبالتالي ظهور تجمعات سكانية على طولها، وكذلك بالقرب من المجالات الغابوية بعد اجتثاثها، وختاماً يمكن القول على أن دواوير الجماعة تعرف انتشاراً مجالياً غير متوازن، مما قد ينتج عنه صعوبة على مستوى توزيع الخدمات الاجتماعية والمرافق العمومية.

*يشهد عدد السكان بالجماعة ارتفاعاً متواصلاً سنة بعد سنة للأسباب التالية:

- الموقع الاستراتيجي الهام للجماعة.
- الريادة على المستوى الاقتصادي (الفلاحة وتربية المواشي: توفير فرص الشغل قارية وموسمية).
- توفير ظروف العيش والاستقرار بالنسبة لذوي الدخل المحدود.
- مجال خصب للاستثمار.
- قرب الإدارات والمؤسسات العمومية المحلية والإقليمية (خدمات القرب).



مبيان تطور الساكنة منذ 2004 الى غاية 2022



-2- النمو السكاني السنوي

تعد دراسة النمو السكاني من العمليات الأساسية التي يجب أخذها بعين الاعتبار عند كل عملية تهيئة أو تنمية اقتصادية أو اجتماعية، حيث تساهم معرفة التطور السكاني واسقاطاته المستقبلية من رصد الحاجيات المستقبلية من صحة وتعليم وخدمات القرب .

لقد عرف النمو السكاني السنوي تطورا هاما ما بين سنة 2004 ، 2014 ثم 2022 حيث ناهزت ساكنة الجماعة ما يقارب من 20.000 نسمة، بمتوسط زيادة سنوية وصلت إلى 3.41 % وباختلاف من فترة إحصائية لأخرى، وهذا الرقم قابل للزيادة للأسباب السالفة الذكر وهو مؤشر إيجابي مما يجعل الجماعة أمام تحد كبير لمواجهة متطلبات وانتظارات الساكنة .

معطيات ديموغرافية عامة.

عدد الساكنة والأسر والمساكن حسب الإحصائيات الرسمية والمحينة من طرف الفريق التقني .

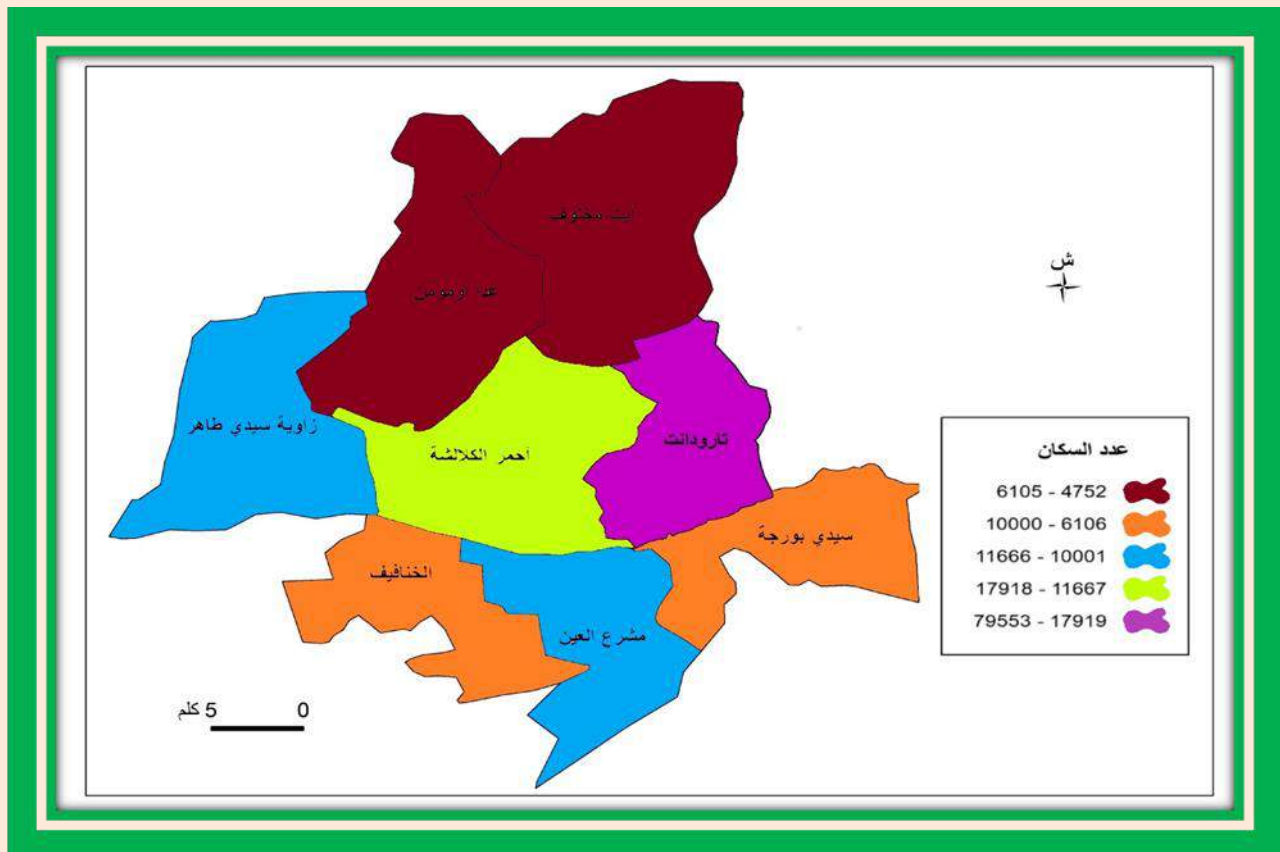
الدوار	عدد ساكنة الجماعة		
	2022 (الجماعة)	2014 (HCP)	2004 (HCP)
24	20000	17950 الإنث : 9083، 50,6% الذكور: 8867، 49,4%	13845

استنادا إلى ديموغرافية إحصائيات سنة 2014 ، تحتل جماعة أحمر لكلالشة من حيث عدد السكان:

➡ الرتبة 384 على المستوى الوطني.

➡ الرتبة 22 على مستوى جهة سوس ماسة.

➡ الرتبة 06 على صعيد إقليم تارودانت.



توزيع ساكنة الجماعة حسب الدواوير.

المرجع : المندوبية السامية للتخطيط (إحصاء السكان لسنة 2014).

الدوار	المداشر	عدد سكان المدشر	عدد سكان الدوار
الفقرة	الفقرة الشرقية	516	1138
	الفقرة الغربية	622	
الحومر ، دوار الجديد	الحومر	944	2167
	دوار الجديد	1223	
أيت اعمارة ، أيت زيتان	أيت اعمارة	667	1573
	أيت زيتان	906	
تفوكت . الغوالم	تفوكت . الغوالم	761	761
أولاد سالم ، أيت غزوان	أولاد سالم ، أيت غزوان	622	1709
	أيت الدهن ، الرياينة	1087	
الطالعة	الطالعة	531	531
دوار الزيت ، القايد	دوار الزيت ، القايد	950	950
الشاريج ، النوايل	الشاريج	536	1097
	النوايل	561	
بعقيلة ، بنت حامد	بعقيلة الشرقية	974	3242
	بعقيلة الغربية	760	
	بعقيلة الجنوبية	1023	
	بنت حامد ، أيت الفحلي و شمال بعقيلة	485	
حنصالة	حنصالة	1082	1082
البيضة ، الحريشة	البيضة	632	1108
	تجزئة البيضة ، الحريشة	476	
الواد الواعر	الواد الواعر ، القصيبة	723	723
كابة ، لكنوات	كابة ، لكنوات	848	848
لكشاشدة	لكشاشدة	1006	1006
المجموع :		17.950 نسمة	

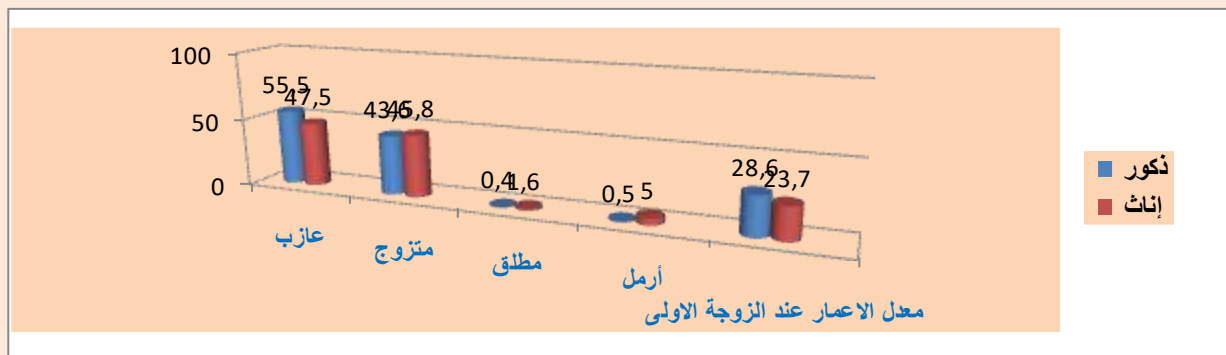
توزيع ساكنة الجماعة حسب الجنس والفئات العمرية :

المؤشر	ذكور	إناث	المجموع
التوزيع حسب الفئات العمرية العريضة			
أقل من 6 سنوات	13,5	13,2	13,3
من 6 إلى 14 سنة	18,5	18,0	18,3
من 15 إلى 59 سنة	60,1	61,6	60,8
60 فما فوق	8,0	7,3	7,6
التوزيع حسب الفئات العمرية الخمسية			
4-0 سنوات (العدد 1959، ذ: 1001، إ: 958)	11,04	10,83	10,93
5-9 سنوات (العدد 1877، ذ: 975، إ: 902)	10,75	10,19	10,48
10-14 سنة (العدد 1818، ذ: 922، إ: 896)	10,17	10,12	10,15
15-19 سنة (العدد 1659، ذ: 832، إ: 827)	9,17	9,34	9,25
20-24 سنة (العدد 1483، ذ: 735، إ: 748)	8,11	8,43	8,27
25-29 سنة (العدد 1432، ذ: 685، إ: 747)	7,55	8,43	7,99
30-34 سنة (العدد 1382، ذ: 682، إ: 700)	7,53	7,89	7,71
35-39 سنة (العدد 1384، ذ: 679، إ: 705)	7,49	7,95	7,72
40-44 سنة (العدد 1253، ذ: 621، إ: 632)	6,84	7,14	6,99
45-49 سنة (العدد 956، ذ: 514، إ: 442)	5,66	4,99	5,33
50-54 سنة (العدد 825، ذ: 428، إ: 397)	4,72	4,48	4,60

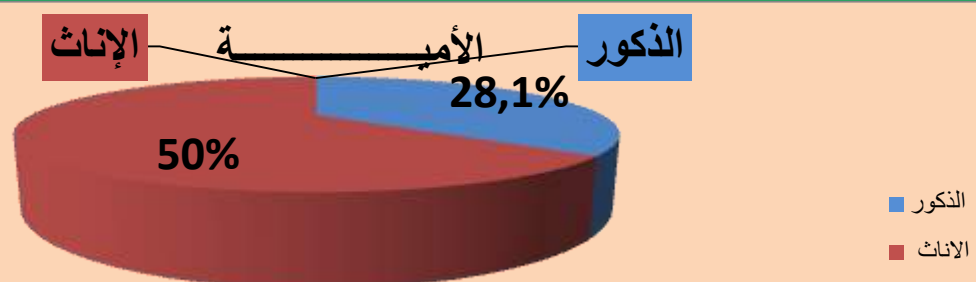
2,91	2,88	2,94	59-55 سنة (العدد 521، ذ: 266، إ: 255)
2,49	2,44	2,54	64-60 سنة (العدد 446، ذ: 230، إ: 216)
1,74	1,61	1,86	69-65 سنة (العدد 311، ذ: 168، إ: 143)
1,46	1,41	1,51	74-70 سنة (العدد 262، ذ: 137، إ: 125)
1,91	1,80	2,02	75 سنة فما فوق (العدد 343، ذ: 183، إ: 160)

معطيات عامة حول ساكنة جماعة احمر لكلالشة: مختلفات

الحالة الاجتماعية			
51,55	47,49	55,50	عازب: (العدد 9236، ذ: 5033، إ: 4057)
44,68	45,83	43,56	متزوج: (العدد 8006، ذ: 3949، إ: 4057)
0,43	1,62	0,43	مطلق: (العدد 183، ذ: 39، إ: 144)
2,74	5,03	0,49	أرمل: (العدد 493، ذ: 46، إ: 447)
26,08	23,68	28,57	معدل سن الزواج أو الزواج الأول:



الخصوبة			
/	3,6	/	معدل الأبناء عند 49-45 سنة
/	2,4	/	معدل الخصوبة الإجمالي
الإعاقة			
4,9	5,0	4,9	نسبة انتشار الإعاقة
الأمية			
38,9	50,0	28,1	نسبة الأمية
نسبة الذين يحسنون القراءة و الكتابة، المتراوحة أعمارهم من 10 سنوات فما فوق حسب اللغات المقروءة والمكتوبة			
39,2	39,1	39,3	العربية فقط
49,2	49,7	48,8	العربية و الفرنسية فقط
10,7	10,3	10,9	العربية، الفرنسية و الإنجليزية
0,9	0,8	1,0	أخرى
95,5	94,0	97,1	نسبة التمدريس لدى الأطفال المتراوحة أعمارهم بين 7 و 12 سنة





التعليم حسب المستويات والشواهد والدبلومات المحصل عليها

المستوى الدراسي: توزيع الأطفال والتلاميذ والطلبة.

42,54	52,35	32,97	الأطفال البالغين سن الولوج للتعليم الأولي ولم يلتحقوا به: (العدد 2909، ذ: 1142، إ: 1767)
4,5	3,2	5,77	مرحلة قبل المدرسة التعليم الأولي: (العدد 308، ذ: 200، إ: 108)
35,56	32,4	38,64	ابتدائي: (العدد 2431، ذ: 1338، إ: 1093)
11,27	7,78	14,67	ثانوي إعدادي: (العدد 770، ذ: 508، إ: 262)
4,3	3,16	5,42	ثانوي تأهيلي: (العدد 294، ذ: 187، إ: 107)
1,79	1,08	2,49	عالي: (العدد 122، ذ: 86، إ: 36)

الشواهد المتحصل عليها حسب كل مستوى :

21.07	17.26	24.83	الشهادة الابتدائية: (العدد 2967، ذ: 1761، إ: 1206)
7.18	5.25	9.08	الشهادة الإعدادية : (العدد 1011، ذ: 643، إ: 368)
2.47	1.93	3.00	الشهادة الثانوية : (العدد 347، ذ: 212، إ: 135)
1.00	0.48	1.50	شهادة د.د.ج.ع DEUG: (العدد 140، ذ: 107، إ: 33)
0.09	0.04	0.14	شهادة الماستر أو الدكتوراه: (العدد 12، ذ: 10، إ: 02)

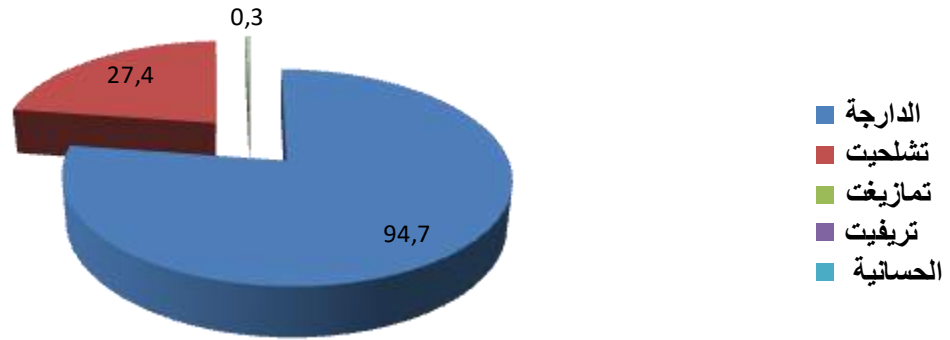
الدبلومات المحصل عليها حسب التصنيفات

0.35	0.14	0.56	تقني متخصص : العدد 50 (ذ 40، إ 10)
0.87	0.54	1.19	تقني: العدد 123 (ذ 84، إ 39)
1.42	0.50	2.32	التأهيل المهني : العدد 199 (ذ 165، إ 34)
0.34	0.14	0.53	التخصص المهني : العدد 48 (ذ 38، إ 10)

اللغات المحلية المتداولة (ليس حصرا)

94,7	93,5	95,8	الدارجة
27,4	28,3	26,4	تشلحيت
0,3	0,2	0,3	تمازيغت
0,0	0,0	0,1	تريفيت
0,1	0,0	0,1	الحسانية

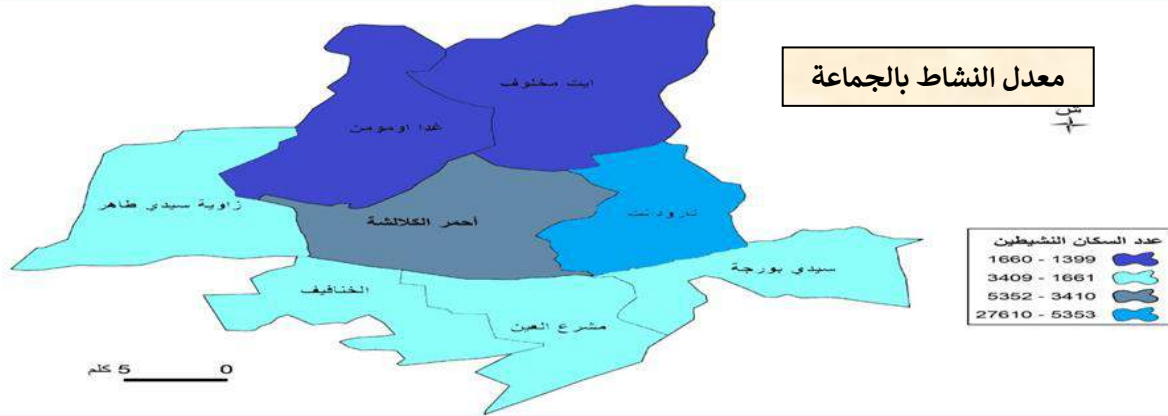
ساكنة الجماعة: اللغة واللهجات



السكان حسب النشاط

5 352	560	4 792	ساكنة نشيطة
12 566	8 291	4 275	ساكنة غير نشيطة
43,5	9,1	77,4	نسبة النشيطين
17,9	44,2	14,9	نسبة البطالة

معدل النشاط بالجماعة

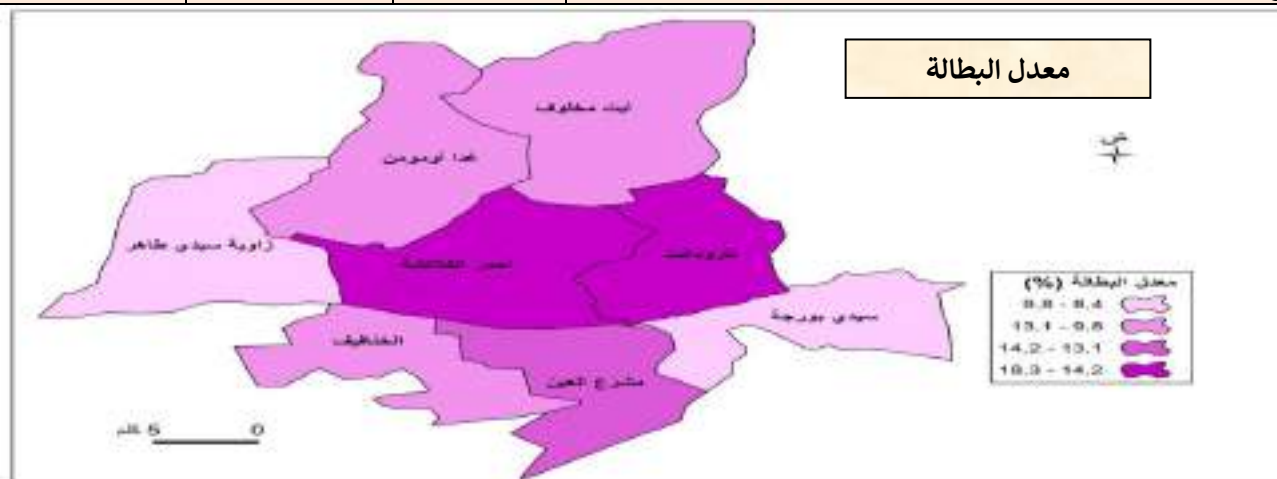


عدد السكان غير النشطين بالجماعة



الوضعية المهنية للمشتغلين و العاطلين الذين سبق لهم أن عملوا

مشغل	2,0	2,1	2,0
مستقل	21,1	11,3	21,9
أجير قطاع عام	2,9	6,1	2,6
أجير قطاع خاص	70,6	73,7	70,3
مساعد في العائلة	1,0	1,6	1,0
متعلم	0,6	0,5	0,6
شريك	1,5	4,2	1,3
أخرى	0,3	0,5	0,3



السكان و الأسرة

مؤشر	قيمة
عدد الأسر	3 616
متوسط عدد الأسرة	5,0
نوعية السكن	
فيلا	0,9
شقة في مبني	0,1
منزل مغربي عصري	47,7
Habitat sommaire	0,2
سكن قروي	50,7
أخرى	0,4
نسبة احتلال السكن	1,4

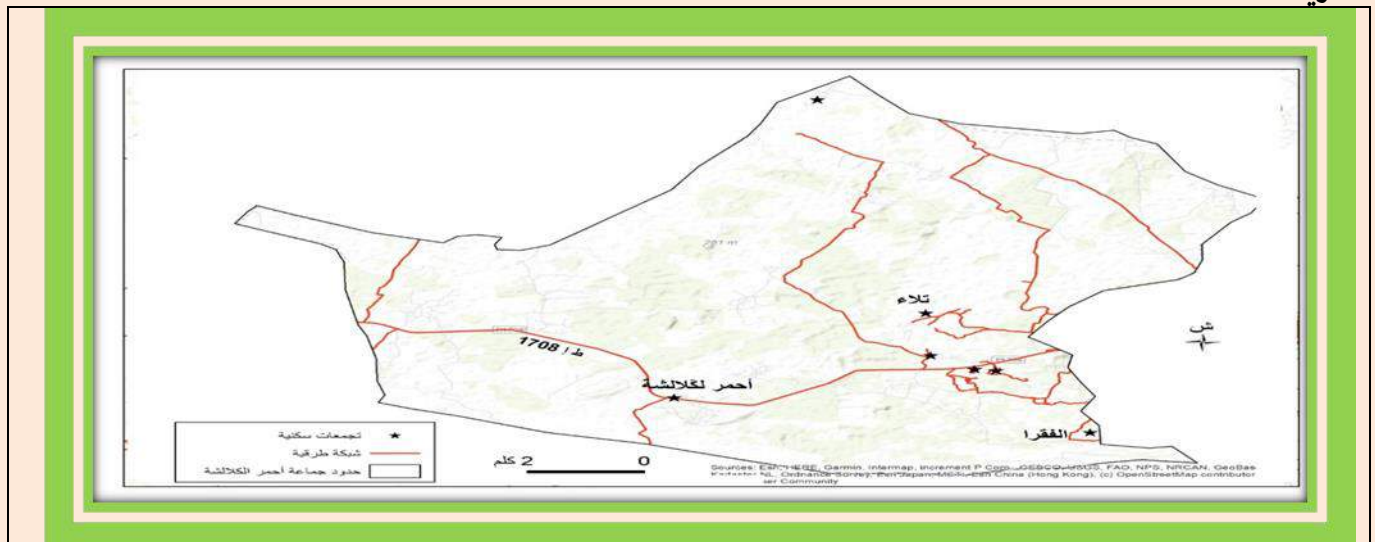
الوضعية القانونية للاحتلال	
ملكية	88,2
كراء	4,5
آخر	7,3
عمر السكن	
أقل من 10 سنوات	30,3
10 إلى أقل من 20 سنة	27,1
20 إلى أقل من 50 سنة	25,0
50 سنة فما فوق	17,7
التجهيزات الأساسية للسكن	
مطبخ	97,3
مرحاض	98,1
حمام أو دوش	74,9
كهرباء	87,0
ماء جاري	95,3
طريقة تصريف المياه العادمة	
شبكة عمومية للصرف	0,2
حفر (بليعة)	29,5
أخرى	70,4
طريقة جمع النفايات المنزلية	
حاويات مشتركة	10,0
شاحنة مشتركة أو خاصة	70,0
أخرى	20,0
الطاقة المستعملة للطبخ	
غاز البوطان	91,0
الكهرباء	1,3
الفحم	2,1
الخشب	47,3
مخلفات الحيوانات	0,4

المرجع : 1- المندوبية السامية للتخطيط (إحصاء السكان لسنة 2014) ، 2- مؤسسة أو جمعية تاركة.

3-1-6 التجهيزات الأساسية.

3-1-6-1 الطرق والمسالك والقناطر.

خريطة المسالك .



تتكون الشبكة الطرقية التي تمر بالمجال الترابي لجماعة أحمر لكلالشة من :

نوع الطرق والمسالك	نقط الربط
الطرق المصنفة	الطريق الجهوية رقم 114 أ، الرابطة بين تارودانت والطريق السيار في اتجاه أكادير ومراكش.
المسالك	الطريق الرابطة بين ط ج 114 أ و دوار البيضة
	الطريق الرابطة بين ط ج 114 أ و دوار الوادي الواعر
	الطريق الرابطة بين ط ج 114 أ و دوار ايت اعمارة وايت زيتان
	الطريق الرابطة بين ط ج 114 أ و دوار تافوكت
	الطريق الرابطة بين ط ج 114 أ و دوار الريانة، ايت الدهن واولاد سالم
	الطريق الرابطة بين ط ج 114 أ و دوار بنت حامد
	الطريق الرابطة بين ط ج 114 أ ودوار لكشاشدة ودوار لكاناوة
	الطريق الرابطة بين ط. جماعية رقم 1 ودوار الطالعة
	الطريق الرابطة بين تارودانت ودوار الفقرة
	الطريق الرابطة بين دوار الفقرة ودوار زاوية سيدي داوود
المنشآت الفنية	قنطرة على الواد الواعر (الطريق الجهوية رقم 114 أ)
	قنطرة على وادي احساين (الطريق الجهوية رقم 114 أ)
	قنطرة على وادي الغويرك (الطريق الجهوية رقم 114 أ)

من خلال هذا الجدول يتضح بأن أغلب الدواوير التابعة للجماعة فهي مرتبطة بشبكة الطرق سواء كانت جماعية (دوار اولاد سالم، ايت الدهن، الريانة، الفقرة، ايت زيتان، الشاريح، ايت اعمارة...) أو جهوية (دوار النوايل، الحومر، البيضة، حنصالة، بعقيلة...) الشيء الذي يسهل عملية الولوج إلى المؤسسات والخدمات الإدارية، وبالتالي فك العزلة على معظم الدواوير بتراب الجماعة.

يعتبر فك العزلة من بين أهم الرهانات التي تتصدر بال مدبري الشأن المحلي لتمكين ولوج الساكنة إلى الخدمات الإدارية بشتى أنواعها ، وتجدر الإشارة إلى أن المجالس التي تعاقبت على تدبير الشأن المحلي، قد بذلت مجهودات كبيرة في الموضوع بهدف تقليص معدلات فك العزلة لتقريب مختلف البنيات التحتية والمرافق الأساسية من ساكنة الجماعة ، ويبقى أهم رهان لتيسير عملية الولوج وفك العزلة يكمن في إخراج مشروع طريق الخراجات الرابطة بين دوار الجديد مرورا عبر لكشاشدة، لكاناوة، كبا وايت الدهن إلى حيز الوجود إضافة إلى الطرق المؤدية إلى كل من دوار الطالعة، بنت حامد، ايت الفحلي ودوار الغوالم، دوار الجديد، دوار الحومر القديم، دوار الزيت، دوار القصيبة (الواد الواعر) وهو المطلب الذي أجمع عليه ساكنة الدواوير المعنية لتمكينهم من الانخراط في مسلسل التنمية المحلية.

وتجدر الإشارة إلى أن معدل المسافة الفاصلة بين أبعد دوار والمرافق الإدارية المتواجدة بمركز الجماعة (الجماعة ، القيادة، المركز الصحي ، الثانوية الإعدادية، المحلات التجارية ...) تقدر بحوالي من 7 إلى 10 كلم.

3-2-6-1 الماء الصالح للشرب.

يعتبر الماء الصالح للشرب من الاختصاصات الذاتية للجماعة، ونظرا لمجموعة من الاعتبارات الموضوعية والمتمثلة أساسا في قلة الموارد البشرية والتجهيزات الأساسية ذات الصلة بتدبير قطاع الماء، فإن هذا المرفق الحيوي يتم تديره عن طريق جمعيات المجتمع المدني بجميع الدواوير ما عدا مركز الجماعة وتجزئة البيضة، حيث يتم تديره من طرف المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب قطاع الماء، حسب الجدول التالي:

الدوار	الجهة المسيرة للماء	نسبة الربط	ملاحظات
تجزئة البيضة، المركز	م و ك م ص ش قطاع الماء	من 98 إلى 100%	بالنسبة للمنازل المستوفية للشروط المعمول بها بالنسبة للمكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب قطاع الماء ، أو بالنسبة للقانون الاساسي والنظام الداخلي لجمعيات الماء الصالح للشرب.
دوار البيضة	جمعية الرضا للماء ص ش		
دوار حنصالة	جمعية حنصالة للماء ص ش		
دوار بعقيلة	جمعية النعمة للماء ص ش		
دوار لكشاشدة	جمعية التألف للماء ص ش		
دوار لكناواة	جمعية التألف للماء ص ش		
دوار الواد الواعر	جمعية الواد الواعر للماء ص ش		
دوار الطالعة	جمعية الزيتون		
دوار القايد حسي برا	جمعية عين الله للماء ص ش		
دوار ايت زيتان	جمعية زيتان للتنمية الاجتماعية		
دوار ايت اعمارة	جمعية الرشاد للماء ص ش		
دوار الفقرة	جمعية الرحمة للماء ص ش		
دوار الشاريح	جمعية الشرفاء للماء ص ش		
دوار تافوكت	جمعية الهدى للماء ص ش		
دوار النوايل	جمعية الازهار للتنمية		
دوار الحومر -دوار الجديد	جمعية الوردية للتنمية		
دوار اولاد سالم	جمعية السالمية للماء ص ش		
دوار ايت الدهن	جمعية نجاح الدهنوني للماء ص ش		
دوار الريانة	جمعية الخير للماء ص ش		
دوار ايت غزوان	جمعية البركة للتنمية		
دوار كابا	جمعية الشباب للماء ص ش		

مؤشر نسبة الدواوير المرتبطة بالشبكة: 100%.

نسبة ربط المنازل : 98%

تغطية الساكنة بشبكة بالماء الشروب.

الدوار 24	عدد السكان	شبكة م. و م. ص. ش	نافورة عمومية	عين	الوادي	شبكات أخرى	نسبة الربط
المجموع	17950	69 (500)	0	0	0	13250	98%

رؤساء الجمعيات المدبرة
للماء الصالح للشرب
بجماعة أحمر لكلالشة



مؤشر نسبة الساكنة المرتبطة بالماء الصالح للشرب: 98% .
ربط المساكن بالماء الصالح للشرب.

مؤشر نسبة استفادة المساكن من الماء الشروب هو: 98,00% .
جمعيات المجتمع المدني هي التي تقوم بتدبير قطاع الماء بجميع دواوير الجماعة ماعد مركز الجماعة وتجزئة البيضة .
التجهيزات الاساسية :

- حفر الابار وتجهيزها
- الشبكة
- الخزانات
- الطاقة الشمسية
- القنوات
- التوزيعالخ



تشخيص الوضعية الراهنة لمرفق الماء الصالح للشرب:

انطلاقا من المعطيات السالفة الذكر وباعتبار تدبير مرفق الماء الصالح للشرب من الاختصاصات الذاتية للجماعة ، ونظرا لمحدودية الموارد البشرية واللوجستية للجماعة لضمان حسن تدبير هذا القطاع الحيوي، فإن الجماعة وفي إطار تفويض بعض اختصاصاتها أسندت هذه المهمة لجمعيات المجتمع المدني، وجدير بالذكر أن تدبير هذا المرفق يحتاج إلى تضاعف جهود جميع المتدخلين سعيا إلى تقديم خدمة ذات جودة عالية، تستجيب لتطلعات الساكنة وتستجيب كذلك للمعايير المتداولة والمعمول بها على المستوى الوطني.

ومن هذا المنطلق فالجماعة مطالبة بإعداد تشخيص شامل لهذا المرفق الحيوي بتنسيق مع الجمعيات الشريكة، مع وضع استراتيجية واضحة المعالم لتدبير هذا المرفق، مع دراسة أهم المشاكل والمعوقات التي قد تظهر بين الفينة والاخرى مع اعتماد لجنة اليقظة تضم أعضاء من جميع المتدخلين في هذا القطاع (جماعة وجمعيات) تهتم بما يلي:

- المساهمة في بلورة خطة واستراتيجية العمل لحسن تدبير المرفق.
- ابرام اتفاقيات الشراكة مع الجمعيات المدبرة لمرفق الماء الصالح للشرب.
- تحديد الأخطار المهددة لاستمرارية التزويد بالماء الصالح للشرب على مستوى الجماعة من قبيل:



- ندرة المياه.
- تلوث المياه.
- الصبيب.
- الشبكة، التوزيع.
- مراقبة الخزان.
- التجهيزات الاساسية.
-الخ.

- تقييم مستوى رضى المرتفقين.
- إجراء المعالجة الصحية الضرورية للمياه الموزعة.
- إجراء التحاليل المخبرية والمعالجة الصحية الضرورية للمياه الموزعة.
- تحديد تعريفة الاستهلاك.
- دراسة الشكايات المتوصل بها من طرف المرتفقين.
- تقديم التقارير ذات الصلة بتدبير القطاع.

وبعد دراسة الموضوع مع الجمعيات الشريكة تبين أن أغلب الجمعيات تعاني من ندرة المياه لاسيما بعد توالي سنوات الجفاف بالمنطقة، الامر الذي يستدعي تظافر الجهود كل من موقعه لتعميق الابار المتواجدة وحفر أخرى لانقاذ شريحة عريضة من ساكنة دواوير الجماعة التي باتت تهدد بالهجرة إن استمر الوضع على ما هو عليه، ناهيك عن استبدال بعض الشبكات المتهالكة وإصلاح بعض الخزانات إضافة إلى تجهيز مجموعة من الابار بالتجهيزات الاساسية وعلى رأسها الطاقة الشمسية لترشيد النفقات وتخفيف العبء على الجمعيات المدبرة للماء الصالح للشرب، وهو التحدي والرهان الذي يتطلب من الجماعة بتنسيق مع شركائها الترافع لتحقيقه لضمان استقرار الساكنة وتوفير هذه المادة بمواصفات تضمن جودتها وبكمية كافية وصبيب عالي.

3-1-6-3 الكهرباء.

يعتبر مشروع التوسعة الكهربائية التي شملت جميع دواوير الجماعة من بين أهم المشاريع التي ستمكن الجماعة من حل إشكالية ربط مجموعة من الدور السكنية (المقدرة بحوالي 1500 منزل بتراب الجماعة) بشبكة الكهرباء وهو الأمر الذي عمر طويلا، ولعله يجيب عن ايجاد حلول عملية وآنية لشريحة عريضة من ساكنة الجماعة، وباعتبار أن هذا المشروع قطع أشواطا مهمة وهو على وشك التسليم المؤقت له والمنجز من طرف المكتب الوطني للكهرباء والماء الصالح للشرب " قطاع الكهرباء " فأخراجه إلى حيز الوجود سيمكن الجماعة من التجاوب الايجابي مع طلبات جميع المرتفقين للاستفادة من هذه الخدمة الاساسية.

مؤشر نسبة الدواوير المرتبطة بالشبكة: 95%.

ربط الدواوير بالكهرباء.

الدوار 24	عدد الساكنة	شبكة م.و.ك	الطاقة الشمسية	مولدات الكهرباء	نسبة الربط بشبكة المكتب الوطني للكهرباء
المجموع	17950	17038	0	0	95%

ربط المساكن بالكهرباء.

الدوار 24	عدد المساكن	شبكة م.و.ك	نسبة الربط بشبكة المكتب الوطني للكهرباء
المجموع	3587	3407	95%

- بعد تحيين المعطيات واستنادا إلى طلبات الربط المقدمة من طرف ساكنة الجماعة يمكن تسجيل ما يلي:
- اعتبار أن جماعة احمر لكلالشة جماعة مستقطبة للهجرة الوافدة إلى الجماعة وإلى مدينة تارودانت لعوامل عدة: (اقتصادية اجتماعية ، سوسو- ثقافية، توفير فرص الشغل بالضيعات الفلاحية، توفير قطع أرضية غير مجهزة بأثمنة بخسة).
 - أغلب الدور السكنية غير المرتبطة بشبكة الكهرباء فهي حديثة العهد تم بناؤها بطريقة عشوائية بدون ترخيص مسبق وفي غياب تام لاحترام المساطر القانونية المعمول بها في ميدان التعمير.
 - تسجيل محاضر بمخالفة قانون التعمير لأغلب الدور السكنية المبنية بالطرق غير القانونية.
 - تفعيل سياسة الأمر الواقع: بحيث أن أغلب هذه الساكنة تتكتل في تجمعات لمطالبة الجماعة برخص الربط بالكهرباء.
 - تفعيل المنصات الرقمية ذات الصلة بالتعمير زاد من تأزم الوضع من حيث الشروط الواجب توفرها للحصول على رخصة الربط.
 - تراكم الملفات واستحالة التعاطي معها لعدم استجابتها للشروط القانونية المعمول بها (إشكالية تعارض الحق بالقانون).
 - دراسة إمكانية إيجاد حلول عملية بتنسيق مع السلطة المحلية والاقليمية وباقي المتدخلين في قطاع التعمير.

الإنارة العمومية :

تناط بالجماعة داخل دائرتها الترابية مهام تقديم خدمات القرب للمواطنين والمواطنات في إطار الاختصاصات المسندة إليها بموجب القانون التنظيمي المتعلق بالجماعات، وذلك بتنظيمها وتنسيقها وتتبعها. ولهذه الغاية، تمارس الجماعة اختصاصات ذاتية، واختصاصات مشتركة مع الدولة، واختصاصات منقولة إليها من هذه الأخيرة.

تشتمل الاختصاصات الذاتية على الاختصاصات الموكولة للجماعة في مجال معين بما يمكنها من القيام، في حدود مواردها، وداخل دائرتها الترابية، بالأعمال الخاصة بهذا المجال، ولا سيما التخطيط والبرمجة والإنجاز والتدبير والصيانة، واستنادا إلى المادة 83 من القانون التنظيمي فإن الجماعة تقوم بإحداث وتدبير المرافق والتجهيزات العمومية اللازمة لتقديم خدمات القرب في مجموعة من الميادين ولعل أهمها :

- توزيع الماء الصالح للشرب والكهرباء؛

- الإنارة العمومية؛

- التطهير السائل والصلب ومحطات معالجة المياه العادمة؛

- تنظيف الطرقات والساحات العمومية وجمع النفايات المنزلية والمشابهة لها ونقلها إلى المطارح ومعالجتها وتثمينها؛

- إلخ

فالحديث عن الإنارة العمومية بجماعة أحمر لكلالشة يعتبر من أهم خدمات القرب التي تشكل تحديا كبيرا، تعمل الجماعة على الارتقاء به وتعميمه بجميع مجالها الترابي باعتباره من بين الحقوق الأساسية لسكان الجماعة من جهة وكذلك لتوفير الأمن والحماية والقضاء على البؤر والنقط السوداء وإضفاء الجمالية على الجماعة من جهة ثانية.

وتجدر الإشارة إلى أن تدبير هذا المرفق يتطلب من الجماعة تضاعف الجهود من حيث توفير اليد العاملة الكفءة لتسييره أخذا بعين الاعتبار شساعة المجال الترابي للجماعة وتباعد دواويره، ناهيك عن ارتفاع تكلفة تسييره من حيث التجهيزات الأساسية (توفير المصابيح الاقتصادية الجديدة ذات الجودة العالية "LED"، واستبدال الرديئة منها) وكذلك من حيث تسديد فواتيره التي تشكل عبئا على ميزانية الجماعة في انتظار إيجاد بدائل (الطاقة الشمسية الصديقة للبيئة) علما أن مصاريف الإنارة العمومية تمثل 7% من مجموع نفقات التسيير .

ملحوظة : تعمل الجماعة جاهدة وحسب الإمكانيات المتوفرة (البشرية واللوجيستكية) لتجويد جميع الخدمات ذات الصلة بالإنارة العمومية في انتظار إنجاز مشروع شامل لتغطية الجماعة بالإنارة العمومية الصديقة للبيئة في إطار مشروع تأهيل الجماعة (مشروع الإنارة العمومية : الطاقة الشمسية) لتعميم الاستفادة وترشيد نفقات الاستهلاك.

نسبة تغطية دواوير الجماعة : 70%

نسبة الخصاص في تغطية دواوير الجماعة : 30%

نسبة تغطية محيط الدواوير : 40%





في إطار الاهتمام بالجانب الاجتماعي والبيئي ، تم الشروع في إنجاز مشروع التطهير السائل لمركز الجماعة والدواوير التابعة له، وهو المشروع الذي يسعى من خلاله الساهرون على تدبير الشأن المحلي إلى تقوية البنية التحتية للجماعة وتحقيق تنمية مجالية وعمرانية تستجيب لتطلعات الساكنة ناهيك عن بعده البيئي المتمثل في الحفاظ على الفرشة المائية من التلوث وكذلك محاربة النقط السوداء والقضاء على الحشرات والقوارض وبالتالي الحفاظ على سلامة وصحة المواطنين، وهذا المشروع الذي قطع مراحله الثلاث ليصل إلى آخر مرحلة المتمثلة في ربطه بمحطات الضخ والتصفية، لحل إشكالية ربط المنازل بشبكة التطهير.

عدد المساكن حسب الربط.

الدوار 24	عدد المساكن	المساكن المرتبطة بشبكة السائل	المساكن المتوفرة على نظام آخر للتطهير	نسبة المساكن التطهير	ربط بشبكة
المجموع	3587	0	3587	0%	

الدوار 24	عدد المنخرطين في الهاتف الثابت	عدد المنخرطين في شبكة الانترنت	الهاتف المحمول
المجموع	غير محدد	غير محدد	غير محدد



حسب استطلاعات الرأي واستنادا إلى استمارات الدواوير التابعة لجماعة أحمر لكلالشة، تبين ما يلي:

- تواجد جميع الشبكات ذات الصلة بالاتصالات والانترنت في إطار التنافسية بين اتصالات المغرب، إنوي، أرونج .
- ضعف التغطية بتراب الجماعة لاسيما بمجموعة من الدواوير البعيدة (اولاد سالم ، ايت غزوان ، الريانة، ايت الدهن، بنت حامد، كبا، لكشاشدة...).
- ضعف صبيب الانترنت بالنسبة لمعظم الدواوير.
- عدم تعميم شبكة الاتصال: "الفاير" (الألياف البصرية) Fibre Optique بمعظم دواوير الجماعة.
- تراجع استعمال الهاتف الثابت .
- غلاء التسعيرة بالنسبة لشبكة الفاير
- تضاعف استعمال الهاتف الخلوي، حيث لا يخلو أي بيت من هاتف محمول لكل فرد راشد.

- سيارات الأجرة الكبيرة : العدد 10
- النقل العمومي المستعمل داخل الجماعة: السيارات الخاصة والدراجات النارية، النقل المزدوج .
- شاحنات وسيارات ارباب الضيعة الفلاحية والاعيان (pic-up) بالنسبة للعاملات والعمال بالضيعة الفلاحية.
- سيارات النقل المدرسي بالنسبة للتلميذات والتلاميذ

تغطية الخط الرابط بين تارودانت وسيدي موسى الحمري مروراً عبر مركز الجماعة والدواوير التابعة له (الطريق الجهوية رقم 114 أ) .

اسم الدوار	المسافة الرابطة مع مركز الجماعة والمرافق التابعة له (كم)	اسم الدوار	المسافة الرابطة مع مركز الجماعة والمرافق التابعة له (كم)
دوار النوايل	5.5	أولاد سالم ، أيت غزوان	13
دوار الشاريح	7.5	دوار الفقرة	14
دوار الحומר، دوار الجديد	4	بعقيلة، بنت حامد	9 - 5
أيت اعمارة ، أيت زيتان	7	حنصالة	3.5
تفوكت . الغوالم	4 - 6	البيضة ، الحريشة	1
الطالعة	8	الواد الواعر	3
دوار الزيت ، القايد	7	كابة ، لكنوات	7 - 9
أيت الدهن ، الربانة	14 - 12	لكشاشدة	6

نوع البناء المستعمل.

نوع البناء المستعمل.

ومع تنامي ظاهرة الهجرة صوب الجماعة لأسباب عدة، فإن مجموعة من الدواوير والاحياء عرفت نموا عمرانيا مهما خلال السنوات الاخيرة لاسيما بدوار الحומר ، دوار الجديد، النوايل وغيرها، حيث انتشر بناء المنازل باستعمال الخرسانة المسلحة بنسبة مهمة ومعه أصبح التعامل مع المواد المحلية متجاوزا.

مختلط: 20%.

خرسانة مسلحة: 70%.



مواد محلية: 10%.



الفلاحة:

أ) المساحات المستغلة حسب نوعية النشاط الفلاحي :

تعتبر الفلاحة وتربية المواشي دعامة أساسية لتنمية الجماعة فأهميتها الاقتصادية والاجتماعية واقتنائها الهيكلي بالعالم القروي وكذا تنوع وظائفها خصوصا منها المتعلقة بالجوانب الغذائية والاقتصادية والاجتماعية والبيئية، تجعل منها المحرك الطبيعي لتنمية الجماعة.

	<p>المساحة الإجمالية: 13750 هكتار.</p> <p>- المساحة الصالحة للاستغلال ألفلاحي: 5640 هكتار.</p> <p>- المساحة المسقية: 4630 هكتار.</p>
	<p>الزيتون، اللوز، الارقان، الزيتون، المثمرة: الليمون، الموز، الاركان، الزيتون،</p>

ب)الوضعية القانونية للأراضي:

الوضعية القانونية للأراضي	المساحة بالهكتار
أراضي الخواص (الملك)	13295
الملك الغابوي	1500
أراضي الجموع	490
الملك المخزني	576

2) تربية الماشية:

العدد الإجمالي	الإناث	
6750	4725	الأبقار
18260	10956	الغنم
17607	10564	الماعز
312	250	الإبل

3) النفايات المنزلية الصلبة.

يعتبر تنظيف الطرقات والساحات العمومية وجمع النفايات المنزلية والمشباهة لها ونقلها إلى المطارح ومعالجتها وتثمينها من بين الاختصاصات الذاتية الموكولة للجماعة، ونظرا لشساعة المجال الترابي للجماعة المكون من 24 دوارا موزعة بشكل مشئت وغير منتظم، مقسمة إلى أربعة أقطاب رئيسية :

- القطب الشمالي ويضم كل من الدواوير التالية: دوار كبا ، ايت غزوان ، لكشاشدة ، اولاد سالم، الريانة، لكناوة، ايت الدهن.

- القطب الجنوبي: مركز الجماعة، البيضة ، لحريشة، لغوالم، الواد الواعر،

- القطب الغربي : بعقيلة ، حنصالة، بنت حامد

- القطب الشرقي : الحومر ، النوايل، الطالعة ، دوار الجديد ، ايت اعمارة، تفوكت ، ايت زيتان، الفقرة ، الشاريح.

وتجدر الإشارة إلى أن نسبة تركز الساكنة يتمحور حول القطبين الشرقي والغربي، ثم الجنوبي والشمالي، وهو الامر الذي يتطلب معه وضع استراتيجية محكمة لجمع النفايات من طرف المصالح الجماعية تأخذ بعين الاعتبار مبدأ الحكامة (ترشيد النفقات)، كمية وحجم النفايات المنزلية، خصوصية تواجد المكان والحفاظ على جماليته (الطريق الجهوية رقم 114)، تركز الأنشطة الاقتصادية والتجارية، طبيعة ونوع النفايات، النقط السوداء والقضاء عليها...الخ، وهذه الخطة تم العمل بها وتعميمها لجميع الدواوير بدون استثناء، غير أن شساعة المجال باتت تشكل عائقا للقيام بهذه المهمة في ضل توفر الجماعة على شاحنة واحدة لجمع النفايات وكذلك في غياب موظفين قارين في هذا المجال حيث تتم الاستعانة بعمال نظافة موسمين .

طريقة التخلص من النفايات المنزلية الصلبة: عن طريق شاحنة جمع النفايات الجماعية في اتجاه مطرح تارودانت .



اسم الدوار	المسافة الرابطة بين الدوار ومطرح النفايات بتارودانت	اسم الدوار	المسافة الرابطة بين الدوار ومطرح النفايات بتارودانت
دوار النوايل، الشاريح	18	دوار الفقرة	26
دوار الحومر ، دوار الجديد	20	بعقيلة ، بنت حامد	27
أيت اعمارة ، أيت زيتان	22	حنصالة	25
تفوكت . الغوالم	23	البيضة ، الحريشة	22
أولاد سالم ، أيت غزوان	33	الواد الواعر	20
أيت الدهن ، الريانية	34	كابة ، لكنوات	31
الطالعة	24	لكشاشدة	28
دوار الزيت ، القايد	25		

واستنادا إلى برنامج جمع النفايات الاسبوعي نستنتج أن شاحنة جمع النفايات تقطع مسافات يومية بين الدواوير المتميزة بتعدادها وتشنت تموقعها الجغرافي حيث تصل المسافة المقطوعة يوميا للقيام بعملية جمع النفايات المنزلية حوالي 70 كلم تضاف إليها المسافة التي تفصل بين مكان التجميع والمطرح الكائن بتارودانت والذي يبعد عن المركز بحوالي 22 كلم.

(4) السوق الأسبوعي :

تتميز جماعة أحمر لكلالشة بتعداد ساكنتها التي قد تصل إلى 20 ألف نسمة، مقسمة إلى 24 دوارا ، وتجدر الإشارة إلى أن مركز الجماعة والدواوير التابعة (النوايل، الحومر والمركز) يتميز عن غيره بتمركز جميع المرافق الإدارية الأساسية (مقر الجماعة ، القيادة، المركز الصحي، الثانوية الإعدادية، ...) الأنشطة التجارية (المحلات التجارية، المجزرة الجماعية، المقاهي والمطاعم، ..)، الشيء الذي يجعله قبلة للتبضع وقضاء الأغراض الإدارية لساكنة الجماعة، إلا أن هذا الأخير أي المركز لا زال يفتقر إلى أبسط التجهيزات الأساسية وعلى رأسها " السوق الأسبوعي" الذي يعتبر مطلبا أساسيا لساكنة الجماعة.

إن إحداث سوق أسبوعي بالجماعة، سيساهم لا محالة في خلق رواج تجاري مهم وسيعيد للجماعة بريقها وإشعاعها ، ويوئها مكانتها الاقتصادية كما سيساهم في تنمية مواردها المالية الذاتية، بالإضافة إلى تقريب خدمات القرب لساكنة الجماعة التي تضطر إلى التوجه إلى أقرب الأسواق المجاورة (تارودانت، سبت الكردان..) للتسوق مع ما يترتب على ذلك من ضياع الوقت وقطع مسافات تتراوح بين 8 و 32 كلم، في غياب وسائل النقل مما يثقل كاهلهم ناهيك عن المصاريف الإضافية والطارئة.

اسم الدوار	المسافة الرابطة مع الاسواق الاسبوعية المجاورة	
	سوق الاحد (تارودانت)	سوق السبت (الكردان)
دوار الفقرة	8	19
دوار الحومر ، دوار الجديد	9	14
أيت اعمارة ، أيت زيتان	9	14
تفوكت . الغوالم	10	13
أولاد سالم ، أيت غزوان	8	31
أيت الدهن ، الريانية	10	32
الطالعة	9	17
دوار الزيت ، القايد	9	17
الشاريخ ، النوايل	9	21
بعقيلة ، بنت حامد	16	18
حنصالة	16	15
البيضة ، الحريشة	8	8
الواد الواعر	10	12
كابة ، لكنوات	13	18
لكشاشدة	12	13

(5) المجزرة الجماعية :

تعتبر المجزرة الجماعية من بين التجهيزات الأساسية المتواجدة بمركز الجماعة والتي تساهم في توفير مادة اللحوم الحمراء لساكنة الجماعة ، ورغم أن هذا المرفق الحيوي يعتبر موردا مهما يساهم في تنمية موارد الجماعة الذاتية، إلا أنه يعرف خصاها كبيرا على مستوى التأهيل وتوفير التجهيزات الأساسية به ليرقى إلى مستوى المجازر بالمواصفات التقنية المعمول بها .



1- معطيات عامة حول المجزرة الجماعية :

المشروع	المجزرة الجماعية لاحمر لكلالشة إقليم تارودانت
الموقع	مركز جماعة أحمر لكلالشة
المساحة الاجمالية للمجزرة	المجزرة الجماعية : 1158.34 متر 2 مربط البهائم: 200.48 متر 2
الهدف الاستراتيجي	توفير مكان الذبح في ظروف جيدة تستجيب للمعايير التقنية المتداولة
الفئة المستهدفة	ساكنة جماعة أحمر لكلالشة (حوالي 20 ألف نسمة)
عدد محلات الجزارة التي يتم تزويدها باللحوم المتأتية من المجزرة	04 محلات بدوار الحומר 03 محلات بدوار النوايل محل واحد بدوار حنصالة محل واحد بدوار بعقيلة وأحيانا يتم تزويد محل بدوار أولاد محلة بجماعة مشرع العين المجموع : 10 محلات

2- معطيات حول كميات اللحوم المنتجة خلال الثلاث سنوات الاخيرة:

السنوات				معطيات عامة	
المجموع	2022	2021	2020		
1494	417	602	475	البقر	الرؤوس
1058	295	378	385	الغنم	
19456	5201	7525	6730	الماعز	
168035 كغ	48010	67560	52465	البقر	الكمية المنتجة ب (كغ)
19377 كغ	5300	6520	7557	الغنم	
151924 كغ	39090	60175	52659	الماعز	

المصدر : ONSSA

3- معطيات حول المداخل المحصلة خلال الثلاث سنوات الاخيرة

السنوات	المداخل المحصلة بالدرهم
2020	46.635,38
2021	54.840,85
2022	80.622,19

المرآب الجماعي:

عملت الجماعة على تعزيز المرآب الجماعي بأسطول من الآليات الضرورية لتسهيل ولوج المواطنين إلى الخدمات الإدارية على المستوى البيئي (جمع النفايات، وسقي الأشجار...)، والاجتماعي (إسعاف ونقل المرضى إلى المراكز الصحية والمستشفيات ، وكذلك نقل الموتي ، وكذلك نقل التلاميذ إلى المؤسسات التعليمية).



الادارات العمومية المتواجدة بالجماعة

اسم الإدارة أو المؤسسة	الموقع	الموارد البشرية
مقر جماعة أحمر لكلالشة المرافق التابعة له: الإدارة الجماعية المجزرة الجماعية المرآب الجماعي المحجز الجماعي	مركز الجماعة : البيضة	أعضاء المجلس : 28 الموظفين : 24
مقر قيادة أحمر	مركز الجماعة : البيضة	القائد + الخليفة الموظفين : 06 الشيخو والمقدمين : 8 + 13

المركز الصحي البيضة	مركز الجماعة : البيضة	طبيبة + رئيس المركز المرمضات: 3 حارس : 01
المكتب الفرعي للحالة المدنية	دوار أولاد سالم	02
المستوصف القروي	دوار أولاد سالم	ممرض واحد
دار الطالب	مركز الجماعة : البيضة	المدير + 3 طباطبات + حارس
دار الطالبة	مركز الجماعة : البيضة	
الثانوية الإعدادية المنصور الذهبي	مركز الجماعة : البيضة	الأطر الإدارية والتربوية
م م مدارس النوايل	مركز الجماعة : البيضة	الأطر الإدارية والتربوية
مدرسة مولاي زيدان	مركز الجماعة : البيضة	الأطر الإدارية والتربوية
مدرسة الوادي الواعر	دوار كبا ، اولاد سالم الريانة	الأطر الإدارية والتربوية
مدرسة حمان الفطواكي	مركز الجماعة : البيضة	الأطر الإدارية والتربوية
مدرسة ايت الدهن	دوار ايت الدهن	الأطر الإدارية والتربوية
صيدلية احمر لكلالشة	مركز الجماعة : البيضة	صيدلانية + مساعدة
صيدلية الحומר	دوار الحומר	صيدلاني + مساعد
محطات التزود بالوقود	البيضة، الحומר، حنصالة، بعقيلة	غير محدد
مقاهي ومطاعم	الحומר ، المركز ، حنصالة، بعقيلة	غير محدد
مقاهي تقليدية غير مصنفة	-	غير محدد
دور الضيافة ، إقامات سياحية	النوايل، الحומר، الطالعة	غير محدد



المركز الصحي البيضاء

مخرجات مرحلة التشخيص التشاركي

2-3 مخرجات مرحلة التشخيص التشاركي.

بعد تحديد الحالة الراهنة، نظمت الجماعة يومي 20 و 21 يونيو 2022 ورشات التشخيص التشاركي بحضور أعضاء وعضوات المجلس الجماعي، بعض ممثلي القطاعات الحكومية وأعضاء وعضوات هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع وفريق الباحثين، بتأطير من منسق الفريق التقني الجماعي، وقد مكنت اللقاءات التشاورية مع النساء والرجال المنظمة بجميع الدواوير الواقعة ضمن النفوذ الترابي للجماعة من إرساء فضاء للتعبير عن مناحي الحياة والتشاور بهدف تحديد نقاط ضعف الجماعة، نقاط القوة، وكذلك تشخيص المشاكل والإكراهات التي تعيق العمل التنموي بالجماعة مع اقتراح الحلول والبدائل الممكنة لتجاوزها، والعمل على ترتيب الأولويات. وقد جاءت مخرجات هذه اللقاءات على النحو التالي:

أ. نتائج التشخيص التشاركي.

لن يتم في هذا المحور عرض نتائج التشخيص في شموليتها (وهو الأمر الذي نجده مفصلاً في تقرير التشخيص)، وإنما عرض فكرة عن أبرز المخرجات حتى تكتمل الصورة لدى القارئ دون الحاجة للعودة لتقرير التشخيص المفصل.

1. موجز المشاكل التنموية والحاجيات حسب مخرجات اللقاءات التشاورية؛

مكنت اللقاءات التشاورية مع النساء والرجال المنظمة بجماعة احمر لكلالشة والدواوير الواقعة ضمن النفوذ الترابي لها، من إرساء فضاء للتعبير عن مناحي الحياة والتشاور لتشخيص المشاكل والإكراهات وترتيب الأولويات واقتراح الحلول المناسبة، وقد جاءت مخرجات هذه اللقاءات على النحو التالي:

أ- تشخيص المشاكل والحاجيات.

أثارت المشاركات والمشاركون من السكان والمجتمع المدني وباقي الفعاليات مجموعة من المشاكل المرتبطة بمجال التنمية الاجتماعية والاقتصادية، والتي تمحورت، على العموم، حول المشاكل والإكراهات المرتبطة بالبنيات التحتية والتجهيزات الأساسية أولاً، ثم في المقام الثاني، تلك المتعلقة بمجال إنعاش الاقتصاد والشغل.

○ المشاكل المرتبطة بالبنيات التحتية والتجهيزات الأساسية؛

يظهر من خلال المشاكل والحاجيات المعبر عنها أن المشاكل المرتبطة بالبنيات التحتية تعم مجموع تراب الجماعة وعلى هذا الأساس يبقى من الصعب ربط طبيعة المشاكل بالموقع الجغرافي للأحياء (النوايل، الحومر ودوار الجديد والمركز) وباقي الدواوير؛ ذلك أن جميع الدواوير معنية بالنقص في البنيات التحتية والتجهيزات الأساسية. ولكن ما يمكن تسجيله أن هذا الوضع يختلف من دوار إلى آخر وبدرجات مختلفة.

○ مشكل الإنارة العمومية

على الرغم من تعميم الإنارة العمومية على جميع الدواوير بتراب الجماعة بشكل نسبي، إلا أن بعضها لا زال يعاني من نقص شبه حاد في الإنارة العمومية، كما أنها ليست بنفس الكثافة مقارنة مع مركز الجماعة باعتبار احتضانه للمرافق الإدارية والأنشطة التجارية، هذا دون إغفال كون بعض الأزقة الفرعية والساحات العمومية والطرق التي تربط مركز الجماعة بمعظم الدواوير فهي لا زالت تفتقر إلى إنارة عمومية كافية بشكل يرضي ساكنة الجماعة (نقص في الأعمدة، المصابيح الاقتصادية..).

○ الطرق

أثّرت المشاكل المرتبطة بالطرق والمسالك في كل الورشات واللقاءات؛ حيث تم التعبير عن صعوبة استعمال بعض الطرق لكثرة الحفر أو لعدم انتظام مستوى الطريق، يضاف إليه تراجع جودة الكثير من الطرق الفرعية الرابطة بين مركز الجماعة وباقي الدواوير التابعة له، والتي تحتاج إلى صيانة وإصلاح شامل لتجاوزها مدة أزيد من 12 سنة .
أما على مستوى الدواوير فهي تعاني من ضعف الشبكة الطرقية وتزايد الصعوبات المرتبطة باستعمالها خلال فصل الشتاء.
على مستوى التشوير الطرقي فهو غير كاف ويتوفر فقط بالشارع الرئيسي. (الطريق الجهوية 114 أ) ، كما انه ضعيف الحضور بالنسبة لباقي الطرق المؤدية لدواوير الجماعة، كما أن عدد مخفضات السرعة لا يتلاءم مع عدد المؤسسات التي تحتاج لتخفيف السرعة، وهو الأمر الذي تم تداركه من طرف الوكالة الوطنية للسلامة الطرقية في إطار المخطط الوطني للمراقبة عبر استعمال وسائل لتقويم سلوكيات مستخدمي الطريق للحد من حوادث السير لاسيما أمام المؤسسات التعليمية والمرافق الإدارية والأماكن التي تعرف حركية، حيث تم في هذا الصدد تعزيز مراقبة الطرق (الطريق الجهوية 114 أ، برادار ثابت من الجيل الجديد بدوار الحومر) من أجل تحسين مؤشرات السلامة الطرقية وتجويد الخدمات.
كما تجدر الإشارة إلى أن بعض المخفضات يتم وضعها بشكل عشوائي من طرف ساكنة الدوار بطريقة أحادية في غياب التنسيق مع ذوي الاختصاص (الجماعة ، شرطة السير والجولان) ، لاسيما ببعض دواوير الجماعة مما يشكل عراقيل كبيرة أمام مستخدمي الطريق (اولاد سالم ، ايت الدهن ،).

○ الماء الصالح للشرب.

يعتبر الماء الصالح للشرب من أهم القطاعات الحيوية الواجب توفرها لضمان استقرار الساكنة، ومن هذا المنطلق عملت الجماعة بمعية شركائها والمتدخلين في تدبير هذه المادة الحيوية، على العمل لإيجاد طرق مثلى لحسن تديره، فبالرغم من ربط جميع الدواوير بجماعة احمر لكلالشة بشبكة الماء الصالح للشرب (سواء عن طريق المكتب الوطني للماء الصالح للشرب قطاع الماء، أو عن طريق الجمعيات الشريكة) وانتهاء ظاهرة انقطاع الماء ولو بشكل ظرفي ، إلا أن هذا المشكل لا زال مطروحا بمعظم الدواوير.

بشكل عام فقد تم التعبير عن المشاكل التالية بخصوص هذا القطاع:

- نقص في كمية الماء خصوصا في فصل الصيف (توالي سنوات الجفاف وتأثيرها على الفرشة المائية) ؛
- تراجع الصبيب بأغلب الدواوير خاصة خلال الصيف؛
- الحاجة الماسة إلى تعميق الآبار أو حفر آبار بديلة
- تغير مذاق ولون الماء خصوصا في فترات الجفاف ببعض الدواوير؛
- تقادم وتلاشي شبكة التوزيع ببعض الدواوير.
- إضافة خزانات جديدة لتتماشى مع التزايد السكاني .
- نقص في التجهيزات الأساسية (ألواح الطاقة الشمسية ، المضخات، ...)
- غياب التنسيق بين المتدخلين في تدبير القطاع؛
- غياب المراقبة لضمان جودة المنتج.
- التكاليف الباهظة للقيام بأشغال التعميق والصيانة.

○ التطهير السائل.

عبر المشاركون في الورشات على أن :

- معظم الدواوير لازالت تعتمد على نظام الحفر الصحية الفردية في تصريف المياه العادمة مما يساهم في تفاقم المشاكل البيئية والصحية.
- إشكالية البؤر والنقط السوداء ببعض التكتلات والتجمعات السكنية.
- التخوف من تلوث الفرشة المائية.
- إشكالية ربط المنازل بقنوات الصرف الصحي .
- الإسراع في إنجاز وإتمام مشروع التطهير السائل للاستفادة من خدماته.
- تعميم مشروع التطهير السائل ليشمل جميع دواوير الجماعة.
-

○ الكهرباء.

- لم تحظ الحاجيات المتعلقة بالكهرباء بنفس الأهمية التي يحضها قطاع الماء الصالح للشرب، نظرا لكون المجال الذي تغطيه الشبكة يشمل كامل الجماعة وتبقى النقطة الأساسية في هذا المحور هي:
- تعميم مشروع التوسعة الكهربائية لتشمل جميع دواوير الجماعة والإسراع في إخراجه إلى حيز الوجود.
- ارتفاع فاتورة الكهرباء في بعض الأحيان،
- تعقيد مسطرة الاستفادة من الربط بالكهرباء بالنسبة للمنازل القديمة، أو المبنية بطريقة عشوائية أو بدون ترخيص وهو الأمر الذي يتطلب تضافر الجهود لإيجاد حلول عملية بتنسيق مع السلطات وباقي المتدخلين في هذا القطاع.
- إشكالية عشوائية تموقع الخطوط الكهربائية ذات الجهد المتوسط والعالي (Haute et moyenne Tension) بتراب الجماعة وتأثيرها السلبي على الجانب العمراني بالجماعة ناهيك عن الأخطار المحدقة التي قد تنتج بين الفينة والأخرى في حالة وجود تماس .



○ المشاكل والإكراهات المرتبطة بانعاش الاقتصاد والشغل

- البطالة ونقص فرص الشغل.
- حظي هذا المحور باهتمام كبير من طرف المشاركين ويمكن اعتباره أبرز محور تم تناوله من طرف مختلف المشاركين بجماعة احمر لكلالشة لاسيما في صفوف الشباب، وتحدد أبرز مظاهره في قلة فرص الشغل داخل الجماعة، وضعف وثيرة نموها والحاجة إلى جلب وتحفيز استثمارات جديدة، على اعتبار أن أبرز فرص الشغل مرتبطة أساسا بالقطاع الفلاحي وتربية المواشي (تشغيل فئة معينة) وأن تخصصات الشباب تنعكس كليا مع هذا المجال.
- البنية التحتية لقطاع التجارة والخدمات.
- تعاني البنية التحتية للتجارة من عدم كفايتها، حيث يسجل انعدام وجود سوق أسبوعي بالجماعة الذي يمكن من خلق دينامية وحيوية تجارية، إضافة إلى قلة المحلات التجارية والمقاهي والمطاعم التي تستجيب لحاجيات الساكنة وزوار الجماعة باعتبارها نقطة عبور بالطريق الجهوية 114أ، كما تمت إثارة نقطة عدم تكافؤ التوزيع المجالي لهذه البنيات على مختلف دواوير الجماعة، الشيء الذي يتطلب من القيمين على تدبير الشأن المحلي إعطاء هذا القطاع ما يستحق من أهمية مع تشجيع الاستثمار بالجماعة.
- القطاع السياحي:
- لم يحض هذا القطاع بالأهمية التي يستحق وهذا راجع بالأساس إلى ضعف البنية التحتية السياحية بالجماعة من قبيل الفنادق ودور الإيواء والمطاعم ...، فباستثناء بعض دور الإيواء الخاصة بكل من دوار الطالعة (فيلا الطالعة) والنوايل (رياض العيسى) فالجماعة وبتنسيق مع جميع الشركاء (المديرية الإقليمية للسياحة، المديرية الإقليمية للثقافة...) ينتظرها الكثير للرقى بهذا القطاع عبر:
- تشجيع المبادرات الاستثمارية في هذا المجال (تشجيع الاستثمار في خلق وإحداث دور الضيافة والإيواء، إحداث مسابح خاصة لاسيما وأن الجماعة تعرف جوا حارا طيلة فصل الصيف، تشجيع الاستثمار على مستوى إحداث مطاعم ومقاهي في مستوى السياح الوافدين إليها، إحداث فضاءات ومنزهات للترفيه..).
- التعريف بما تزر به من مؤهلات طبيعية وتاريخية (إعادة ترميم الموروث التاريخي " الخراجات") .
- التعريف بالمنتجات المجالية التي تزر بها المنطقة والعمل على تثمينها.
- خلق معارض ومهرجانات بتنسيق مع جميع الشركاء.
- إحداث موقع الكتروني للتعريف بمؤهلات الجماعة.
- فك العزلة على جميع الدواوير للاندماج في مسلسل التنمية المحلية.
- تبسيط المساطر وفتح المجال أمام القطاع الخاص للاستثمار في قطاع السياحة.

منتجع سياحي رياض العيسي



المعلمة التاريخية الخراجات



VILLA TALAA فيلا الطالعة



○ البنيات التربوية والاجتماعية

○ قطاع التعليم:

- على مستوى التعليم توزعت الحاجيات بين إحداث مؤسسات للتعليم ببعض الدواوير التي تعاني مؤسساتها من الاكتظاظ، أو من تجويد التجهيزات والمرافق التابعة لها. كما تم الوقوف عند مسألة:
- ✍ الخصاص المتوقع خلال السنوات القادمة على مستوى المؤسسات التعليمية الثانوية.
 - ✍ ضرورة إحداث ثانوية جديدة (حل إشكالية الاكتظاظ ، الهذر المدرسي،...)
 - ✍ إحداث وحدات للتعليم الأولي بدواوير الجماعة.
 - ✍ دعم أسطول النقل المدرسي (التجهيز والتسيير).
 - ✍ إحداث ملاعب رياضية داخل المؤسسات التعليمية.
 - ✍ إحداث مكتبات ونقط للقراءة داخل المؤسسات التعليمية.
 - ✍ إشكالية قلة الموارد البشرية داخل المؤسسات التعليمية

○ البنيات الرياضية و السوسيو- تربوية

- احتلت البنيات الاجتماعية القليلة بتراب الجماعة مساحة مهمة ضمن حاجيات المشاركين، خصوصا المتعلقة بالخدمات الاجتماعية لفائدة الفئات الهشة. والبنيات المرتبطة بخدمات التكوين والتوعية والتحسيس. والتنشيط الثقافي والفني والتربوي والرياضي.
- ✍ قلة القاعات متعددة الاختصاصات بدواوير الجماعة.
 - ✍ تأهيل الملاعب الرياضية المتواجدة بدواوير الجماعة.
 - ✍ انعدام ملاعب رياضية للقرب بمعظم دواوير الجماعة، وكذلك مركب سوسيو رياضي بمركز الجماعة.
 - ✍ انعدام دور الشباب بتراب الجماعة.
 - ✍ غياب أندية نسوية لاحتضان الأنشطة النسوية.
 - ✍ غياب ساحات عمومية مجهزة.
 - ✍ غياب دور الثقافة ونقط القراءة.
 - ✍

○ قطاع الصحة

على مستوى قطاع الصحة تم التعبير على نقص كبير بخدمات المركز الصحي، والمستوصف القروي بأولاد سالم والحاجة الماسة لإطلاق أشغال تأهيل وتجهيز المركز الصحي بالبيضة بجماعة احمر لكلالشة ودعمه بالتجهيزات الأساسية وبالأطر الطبية والكفاءات، ليقوم بالدور المنوط به والمتمثل في تقديم خدمات صحية وجودة عالية تستجيب لانتظارات الساكنة التي تتجاوز 20 ألف نسمة، كما تم التعبير عن الحاجة لإحداث مستوصف قروي جديد بدوار الحומר ، كما عبر المشاركون في الورشات عن رغبتهم في إحداث دار للولادة وفرع للهلل الأحمر المغربي بدوار الحומר.

○ البنيات الجمعوية والتعاونية

- عبرت الجمعيات عن نقص في عدد المراكز المفتوحة أمامها في سياق تنشيط الحياة الثقافية والفنية بالجماعة، فباستثناء مقر دار الطالبة وبعض القاعات المتعددة الاختصاصات ببعض دواوير الجماعة، فإن الجماعة تفتقر إلى مجموعة من البنيات السوسيو- الثقافية لصقل مواهبهم، الأمر الذي يستدعي ضرورة فتح مراكز جديدة لفائدة الجمعيات والتعاونيات من مركبات ثقافية ودور الشباب وأندية نسوية، وملاعب للقرب .. الخ.
- غياب التواصل
 - الحاجة الماسة إلى التكوين والتكوين المستمر (تقوية القدرات)
 - تشبيك الجمعيات
 - إحداث موقع خاص بالجماعة للتعريف بعمل التعاونيات والجمعيات المحلية
 -

ب- تحديد وترتيب الأولويات؛

خضع تصور السكان للأولويات لنفس المنطق الذي أثبت به الحاجيات، فقد تم التعبير على أن المشاكل والإكراهات المرتبطة بالبنيات التحتية والتجهيزات الأساسية والشغل والتشغيل وضعف جودة الحياة إذ تأتي على رأس سلم الأولويات، ثم تليها المشاكل والحاجيات المرتبطة بمجال التعليم والصحة والبنيات الرياضية. وبشكل عام فقد جاء ترتيب الأولويات على الشكل التالي:

المجال	المحور	التنقيط
الشغل والتشغيل	01 تحسين جاذبية الجماعة في المجال الاقتصادي	73/100
	03 إحداث مشاريع مدرة للدخل لفائدة النساء والشباب	
	04 إحداث سوق أسبوعي لخلق فرص شغل جديدة	
	05 إحداث مراكز للتأهيل الحرفي لفائدة النساء ومواكبتهم في التسويق	
البنية الطرقية	07 تطوير البنية الطرقية بالمجال القروي للجماعة	70/100
	08 تأهيل وتهيئة مركز جماعة احمر لكلالشة والدواوير التابعة له	
	09 تحسين الطرق والأرصفة و ممرات الراجلين والتشوير الطرقي بتراب الجماعة	
جودة الحياة	10 إحداث منتزهات وحدائق ألعاب للأطفال	66/100
	11 الارتقاء بالمجال الأخضر بالجماعة	
	12 تعزيز نظافة الشوارع والأزقة والساحات بتراب الجماعة	
التواصل والحكمة	14 تحسين منظومة التواصل لدى الجماعة	53/100
	تقوية القدرات للمنتخبين والموظفين وجمعيات المجتمع المدني	
	15 تحسين الحكامة وتنزيل الرقمنة بالإدارة الجماعية	
	17 تهيئة مواقف السيارات وتحسين تديرها	
	18 الاهتمام بالولوجيات في تراب الجماعة	
	19 تطوير التشوير الطرقي (الافقي والعمودي)	
الماء والكهرباء والإنارة	20 تطوير وتجويد الانارة العمومية وتعميمها	70/100
	21 تحسين الربط بشبكة الماء الصالح للشرب او شبكات الماء بالدواوير	
	22 تعميم الربط بالشبكة الكهربائية	
التنشيط الثقافي والاجتماعي والرياضي	23 إحداث ملاعب للقرب بدواوير الجماعة	50/100
	24 إحداث مركب سوسيورياضي بالمركز	
	25 تعزيز العرض الثقافي والاجتماعي: احداث دور الشباب ومراكز اجتماعية جديدة	
	26 إحداث فضاءات سوسيو-ثقافية لفائدة النساء	
	27 إحداث مركب ثقافي بجماعة احمر لكلالشة	
التعليم والصحة وحفظ الصحة	28 تعزيز العرض الصحي بالجماعة (تأهيل المركز الصحي بالبيضة) ودعمه بالتجهيزات الأساسية وبالموارد البشرية الكافية (تجويد الخدمات)	60/100
	29 تجهيز وتأهيل المستوصف القروي أولاد سالم وتزويده بالأطر الطبية وشبه الطبية	
	30 تطوير خدمات حفظ الصحة (محاربة الكلاب الضالة) والبهائم الشاردة والحشرات السامة	
	صيانة المؤسسات التعليمية	
50/100	31 إحداث وحدات للتعليم الأولي	
	إحداث مدرسة جديدة	
	إحداث ثانوية جديدة	
أخرى	32 مختلفات	32/100

ت- موجز نتائج التشخيص انطلاقا من قياس رضى المرتفقين.

تم الاعتماد في تحليل المعطيات الواصفة لواقع الخدمات الخاضعة لقياس الرضى، على تحديد القيم النسبية لكل خدمة من خلال إنجاز العملية الحسابية: (عدد الأجوبة الإيجابية (راض جدا + راض قليلا) / إجمالي عدد المستجوبين) × 100، وعلى أساس القيم النسبية المحصلة تم استخلاص الأحكام المعيارية وتصنيف الخدمات إلى ثلاثة مستويات من الرضى:

- ✓ مستوى إيجابي مُرضٍ للغاية مُحدد بالقيمة النسبية 80 ٪ فما فوق؛
- ✓ مستوى إيجابي مُرضٍ محدود بما دون 80 ٪ حتى 50 ٪
- ✓ مستوى سلبي يعكس واقع سوء الخدمة محدد بما دون 50 ٪

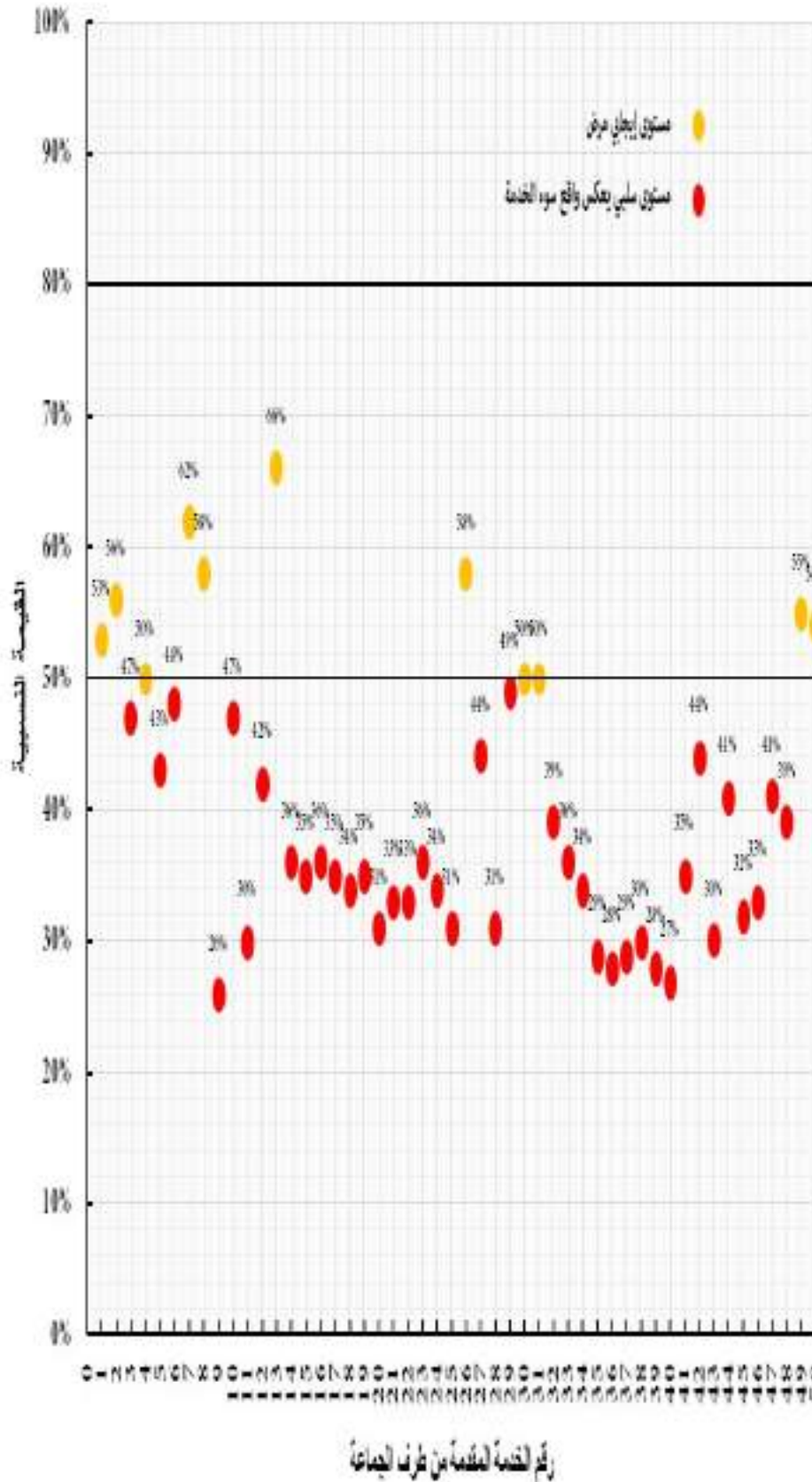
تعكس هذه المستويات واقع تقديم الخدمات المعنية بالقياس، وذلك من خلال رأي عينة المستجوبات والمستجوبين، وهو الأمر الذي يمكن من توجيه التدبير الجماعي في اتجاه تجويد الخدمات أو تحسينها أو إعادة النظر كليا في وضعية تقديمها بالشكل الذي يجعلها مرضية أو مرضية للغاية. بالنسبة لجماعة احمر لكلالشة فقد قاد تحليل المعطيات المتعلقة بالخدمات التي تقدمها الجماعة، وفق النهج أعلاه، إلى تحديد القيم النسبية والأحكام المعيارية على النحو التالي:

بالنسبة لجماعة احمر لكلالشة فقد قاد تحليل المعطيات المتعلقة بالخدمات التي تقدمها الجماعة، وفق النهج أعلاه، إلى تحديد القيم النسبية والأحكام المعيارية على النحو التالي:

المجال	الخدمات	القيمة النسبية	الحكم المعياري
خدمات الاستقبال	1 الفضاء المخصص للاستقبال	60%	مستوى إيجابي مرض
	2 الولوج السهل إلى مقر الجماعة	60%	
	3 نظام التشوير وإتاحة المعلومات	47%	مستوى سلبي
	4 طريقة تلقي الطلبات	65%	مستوى إيجابي مرض
	5 طريقة التعاطي مع الشكايات والمقترحات	60%	مستوى إيجابي مرض
	6 طريقة التوجيه إلى المصلحة أو القسم المناسبين	65%	
المرافق والتجهيزات العمومية	7 خدمة التزود بالماء الصالح للشرب	62%	مستوى إيجابي مرض
	8 جودة الماء الصالح للشرب	58%	
	9 خدمة التطهير السائل والصلب	26%	مستوى سلبي
	10 خدمة النقل العمومي	47%	مستوى سلبي
	11 نظافة الطرقات والساحات العمومية	60%	مستوى إيجابي مرض
	12 خدمة الإنارة العمومية	48%	مستوى سلبي
	13 خدمة التزود بالكهرباء	66%	مستوى إيجابي مرض
	14 نظام السير والجولان والتشوير بالطرق العمومية	42%	مستوى سلبي
	15 الأسواق الجماعية	20%	مستوى سلبي
	16 وضعية محطات سيارات الأجرة	36%	مستوى سلبي
التدابير الصحية والنظافة	17 تدابير محاربة عوامل انتشار الأمراض	50%	مستوى مرض
	18 تدابير مراقبة جودة المواد المعدة للاستهلاك	50%	مستوى مرض
	19 تدابير مراقبة الصحة بالمقاهي والمطاعم الجماعية	50%	مستوى مرض
	20 سلامة المنتجات الغذائية	50%	مستوى مرض
	21 تدابير الجماعة في مكافحة الكلاب والقطط الضالة	36%	مستوى سلبي
	22 تدابير الجماعة في القضاء على النقط البيئية السوداء	56%	
	23 تدابير الجماعة في محاربة الحشرات والقوارض	40%	مستوى مرض
	24 خدمة نقل الأموات والدفن	80%	إيجابي مرض للغاية
	25 تنظيم وصيانة وتجهيز المقابر	35%	مستوى سلبي
	26 خدمة جمع النفايات المنزلية	60%	مستوى ايجابي مرض
مجال التعمير	27 خدمة تسليم رخص البناء والإصلاح	60%	مستوى ايجابي مرض

مستوى إيجابي مرض	50%	خدمة تسليم رخص السكن وشهادة المطابقة	28	
	50%	شروط سلامة المباني السكنية	29	
مستوى ايجابي مرض مستوى سلبي	50%	وضعية تجهيز الأحياء بالكهرباء والماء والتطهير	30	
	36%	تأهيل المركز والدواوير والساحات	31	
مستوى سلبي	45%	تدابير المساعدات والإعانات والدعم الاجتماعي	32	التنمية الاقتصادية والاجتماعية
مستوى سلبي	29%	تدابير إنجاز البنية التحتية لإنعاش النشاط الاقتصادي	33	
مستوى سلبي	30%	منح الجماعة لرخص استغلال المؤسسات المزعجة أو المضرة أو الخطرة	34	
مستوى مرض	50%	تدابير إنجاز البنية للمرافق الاجتماعية	35	
مستوى سلبي	28%	تدابير إنجاز البنية للمرافق الثقافية	36	
مستوى سلبي	27%	تدابير إنجاز البنية للمرافق الرياضية	37	
مستوى ايجابي	40%	تدابير صيانة المستوصفات الصحية	38	
مستوى سلبي	55%	تدابير صيانة مدارس التعليم الأساسي	39	
مستوى ايجابي	40%	تدابير بناء وصيانة الطرق والمسالك الجماعية	40	
مستوى سلبي	55%	تدابير صيانة الطرق الوطنية والجهوية العابرة لمركز الجماعة	41	
	32%	تدابير المحافظة على خصوصيات التراث الثقافي المحلي	42	
مستوى مرض	50%	سعر الرسوم والأتاوى التي تستخلصها الجماعة	43	الجبايات المحلية
مستوى ايجابي	60%	السعر المقدم مقابل الخدمات الجماعية	44	
مستوى ايجابي	60%	طريقة استخلاص الرسوم الجماعية	45	
مستوى إيجابي	70%	خدمات استخلاص وثائق الحالة المدنية	46	الحالة المدنية والتصديق والمطابقة
	70%	خدمات التصديق على الإمضاء ومطابقة النسخ	47	

نتائج قياس الرضا عن الخدمات الاجتماعية بجامعة احمر لكلاشة



المجال	الخدمات
خدمات التعليم	1. إعداد النصوص لانتقال
	2. التوجيه لطلاب في مقر الخدمة
	3. علم التكوين والتعبئة للموظفين
	4. مراقبة التكوين
	5. مراقبة التكوين من الكفاءات المتفرغات
	6. مراقبة التكوين في اللغة أو لغة التواصل
الفرق والتخصصات	7. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	8. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	9. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	10. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	11. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	12. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	13. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	14. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	15. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	16. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	17. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	18. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	19. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	20. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
التخصصات والفرق	21. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	22. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	23. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	24. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	25. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	26. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	27. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	28. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	29. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	30. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	31. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	32. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	33. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	34. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
الفرق والتخصصات	35. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	36. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	37. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	38. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	39. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	40. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	41. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	42. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	43. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	44. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	45. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	46. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	47. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	48. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
الفرق والتخصصات	49. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة
	50. خدمة التوجيه لطلاب الخدمة

على هذا الأساس يمكن تصنيف رضى المرتفقين عن الخدمات الخاضعة للتقييم إلى مستويين:

• مستوى إيجابي مُرضٍ، ويضم الخدمات التي حازت القيم النسبية المحددة في المجال المحصور من 60% إلى 65%، يتعلق الأمر بخدمات الاستقبال الآتية:

➤ الفضاء المخصص للاستقبال

➤ الولوج السهل إلى مقر الجماعة والفضاء المخصص للاستقبال

➤ طريقة تلقي الطلبات،

➤ طريقة التعاطي مع الشكايات والمقترحات

على التوالي بنسبة 60 %، 60 %، 65 % ، 60 %

• بينما المرافق والتجهيزات العمومية حصلت على مستوى رضى متدبدب بين مرض ومتوسط وسلي:

✓ خدمات التزود بالكهرباء، والتزود بالماء الصالح للشرب ثم جودة الماء الصالح للشرب على القيمة النسبية 66%، 62% و 58% على التوالي من مجال المرافق والتجهيزات العمومية، وخدمة نقل الأموات والدفن من مجال التدابير الصحية والنظافة؛ إذ حصلت على القيمة النسبية 80%، وخدمتا تسليم رخص البناء والإصلاح وتسليم رخص السكن وشهادة المطابقة، وهما من بين خدمات مجال التعمير، وحصلتا على القيمة النسبية بين 50 % و 60 % لكل خدمة. وخدمتا التصديق على الإمضاء ومطابقة النسخ واستخلاص وثائق الحالة المدنية، وحصلتا على 70%.

✓ جميع خدمات مجال الجبايات المحلية، حيث حصلت على قيم نسبية تتراوح بين القيمة الأدنى 50% والقيمة الأعلى 60%. وعلى أساس هذه النتائج يتعين على الجماعة اتخاذ التدابير اللازمة لتحسين تقديم هذه الخدمات، أو تجويدها بالشكل الذي يجعلها تنتقل إلى المستوى الإيجابي للغاية من رضى المرتفقين والذي تصل قيمته النسبية 80 % فما فوق.

• مستوى سلبى يعكس واقع عدم الرضى عن الخدمة، ويشمل الخدمات التي حصلت على ما دون القيمة النسبية 50 % . يتعلق الأمر بالخدمات التالية:

✓ جميع الخدمات المندرجة ضمن مجال المرافق والتجهيزات العمومية الجماعية (خدمة التطهير السائل والصلب، النقل العمومي، الانارة العمومية، السير والجولان، الأسواق ، محطة وقوف السيارات..) باستثناء خدمات التزويد بالماء الصالح للشرب، التزود بالكهرباء، جودة الماء، وقد حصلت على قيم نسبية تتراوح بين القيمة الأدنى 20% يتعلق الامر بالسوق الأسبوعي الغير موجود بتاتا ، والقيمة الأعلى 60%.

✓ جميع خدمات مجال التدابير الصحية والنظافة؛ باستثناء خدمة وحيدة وهي خدمة نقل الاموات وجمع النفايات المنزلية؛ حيث حصلت على 36% كقيمة دنيا، 80% كقيمة عليا.

✓ بالنسبة لخدمات مجال التعمير، فقد تراوحت قيمها النسبية بين القيمة الأدنى 36% والقيمة الأعلى 60%، بالنسبة لخدمتا تجهيز الدواوير بالكهرباء والماء والتطهير، وتأهيل المركز والأزقة والطرق داخل وبين الأحياء السكنية.

✓ جميع خدمات مجال الجبايات المحلية، وحصلت على قيم نسبية تتراوح بين 50% كقيمة دنيا، و 60 كقيمة عليا.

✓ جميع خدمات مجال التنمية الاقتصادية والاجتماعية، حيث حصلت على قيم نسبية تتراوح بين القيمة الأدنى 30% والقيمة الأعلى 55%.

وإذا كان هذا المستوى من عدم رضى المرتفقات والمرتفقين يعكس واقعا سيئا لتقديم هذه الخدمات، فإنه يوجب على الجماعة بذل الجهود المضاعفة لتجاوز هذا الواقع وتحسين الخدمات المعنية بالشكل الذي يجعلها تنتقل على سلم الرضى، في الحد الأدنى، إلى المستوى الإيجابي المُرضي بقيمه النسبية من 50 % إلى 79 %، وفي الحد الأعلى، إلى المستوى الإيجابي المُرضي للغاية، وهو ما يعني تحقيق القيمة النسبية 80 % فما فوق.

ث- موجز نتائج رصد بعد النوع الاجتماعي.

توزعت نتائج رصد قضايا النوع بين المستويات الخمس التي تمت الإشارة إليها سابقا، والتي جاءت على الشكل التالي:

○ الولوج لخدمات التعليم؛

تتميز جماعة احمر لكلالشة كغيرها من الجماعات بارتفاع معدل الأمية ، 38,9% (حسب الاحصائيات الرسمية لسنة 2014) من مجموع الساكنة موزعة على الشكل التالي : الذكور 28,1% ، الإناث 50,0 % . أما على مستوى النوع فحوالي 64% من الأشخاص في وضعية أمية هم نساء. إن هذا الوضع المستمر منذ عقود يتجه نحو الاستقرار في المدى المتوسط، حيث أن تزايد معدلات الهذر المدرسي (خصوصا بين الفتيات) يساهم في تغذية عدد النساء في وضعية أمية، خصوصا في الوسط القروي. ونشير الانتباه إلى أن ارتفاع معدل الهذر المدرسي الذي يصل بين الفتيات إلى 29% في التعليم الابتدائي (مقارنة مع الذكور الذين يبلغ بينهم 17%) هو عامل أساسي لتغذية استمرار معدلات الأمية في الارتفاع، من جهة أخرى يساهم ارتفاع الهذر بين الفتيات مقارنة مع الفتيان في تكريس فجوة النوع على مستوى التعليم، على الأقل في السنوات العشر القادمة. بالنسبة للتعليم التأهيلي

فحسب الإحصائيات المتوفرة تصل إليه نسبة 23% من التلميذات، مقارنة بـ 16% من التلاميذ، أما على مستوى التكوين المهني فالنسبة تتحول إلى تلميذة واحدة مقابل 4 تلاميذ في الولوج للتكوين المهني، وهي فجوة كبيرة في هذا الجانب. كخلاصة عامة يتوقع أن تستقر فجوة النوع على مستوى التعليم في ثلاثة أضعاف على الأقل في السنوات العشر القادمة، وهو الأمر الذي يقتضي من الجماعة التفكير في كيفية المساهمة في تقليص هذا الفارق من خلال تعزيز الأدوات المتاحة لها عن طريق شركائها من المجتمع المدني (نقل مدرسي، إحداث مرافق بالمدراس، دعم دور الطالبات، المساهمة في منح الطالبات الجامعيات...). هذا الأمر لم تعكسه رؤية العينة المستجوبة حيث جاءت أغلبية الآراء أنه لا يوجد تمييز في التعليم

○ الولوج لخدمات الصحة؛

لا تتوفر الجماعة على أي مستشفى أو مركز صحي كبير، وإنما يتواجد بها مركز صحي "البيضة" بمركز جماعة أحمر لكلالشة ومستوصف قروي بدوار أولاد سالم، وهذين المركزين يقدمان خدمات أساسا في مجال رعاية النساء وتتبع الحمل وتقديم خدمات تتبع الأطفال حديثي الولادة وتوفير اللقاحات للأطفال وكذلك تقديم العلاج والإسعافات الأولية. بشكل عام تعاني هذه البنية من نقص في الموارد البشرية المؤهلة، بالإضافة إلى كون هذه المؤسسات لا تتوفر على التجهيزات الطبية الكافية. يضاف إليها مشكل الاكتظاظ الناتج عن ارتفاع الطلب على خدماتها لسكانها تتجاوز 20 ألف نسمة، وهو الأمر الذي يفتح باب الولوج لمؤسسات استشفائية خارج الجماعة خصوصا بتارودانت، أكادير ومراكش. مما يشكل ضغطا كبيرا على سيارة الإسعاف الجماعية.

أما بخصوص تحليل مستوى الرضى عن الخدمات الصحية، يسجل أن أكثر من ثلث المستجوبين غير راضين عن خدمات هذين المركزين رغم المجهودات الاستثنائية التي يقدمها الطاقم الطبي والإداري (نقص في التجهيزات والموارد البشرية مقارنة مع عدد المرضى الذين يحجون يوميا إلى المركز الصحي البيضة من داخل أو خارج الجماعة).

من جهة ثانية، ونظرا لإشكالية غلاء المواد العلاجية الصيدلانية فجزء من الساكنة يتجه نحو العلاج الشعبي (الطب البديل) أو على الأقل يزوج بينهما، أما على مستوى المعارف الصحية التي يشكلها المستجوبون فغالبا يعد التثقيف بالنظير المصدر الأساس للمعلومات الصحية والطبية بشكل عام، ويلاحظ أن لجوء النساء للمركز الصحي في تتبع الحمل والولادة يبقى السبب الأول لزيارته، بينما يقصده كذلك المصابون بالأمراض المزمنة (السكري، الضغط....)، وفي غياب تخصصات بهذين المركزين فعدد من المصابين بالأمراض المزمنة الأخرى يتجهون نحو مراكز العلاج بتارودانت وأكادير (أمراض القلب، السرطان، والقصور الكلوي...) حيث يتم نقلهم مجانا بسارة الإسعاف الجماعية.

المشاركة في الحياة الاقتصادية؛

*لا تتوفر بالجماعة فرص اقتصادية يمكن ترجمتها إلى فرص عمل، فباستثناء القطاع الخدماتي (القطاع العام) والفلاحي (بشقية الزراعة وتربية الماشية) بالمجال القروي، والقطاع الخاص (المقالم، بعض المطاعم والمقاهي، الصيدليات، بعض الحرف الغير منظمة كالنجارة والحدادة...)، لا توجد مجالات أخرى للاستقطاب لدى الساكنة المحلية، وبشكل عام استقرت معدلات البطالة بين 14.2 في المجال القروي خلال المواسم الفلاحية الجيدة بينما ترتفع إلى أكثر من ذلك إذا كان الموسم الفلاحي ضعيف لتصل إلى 18.3% (علما أن المعدل الوطني لسنة 2022 بلغ 11.8%)، ويزداد الوضع سوءا بالنسبة للنساء حيث أن ملكية وسائل الإنتاج تؤول في غالبيتها للرجال، وبالتالي يكون تحكم النساء ضعيفا مما يؤدي إلى عدم استدامة استفادتهن من عوائد الأنشطة الاقتصادية.

*وتسود بين النساء بعض الأنشطة ذات المردودية الضعيفة جدا كبعض أنشطة النسيج وبيع بعض المنتجات المحلية البسيطة. وجزء منهن يشتغل بالضيعات الفلاحية. وإجمالاً يمكن القول على أن الدينامية الاقتصادية المرتبطة بالتشغيل مرتبطة بالفرص المتاحة بمدينة أكادير، مراكش والنواحي أساسا. وعموما تبقى عوائد هذه الأنشطة ضعيفة جدا.

*على مستوى الفقر والهشاشة فالجماعة مصنفة ضمن الجماعات ذات المعدلات المقلقة في هذا الجانب، وتصل نسبة الفقر إلى 13,73% مع وجود شريحة في حدود 19,5% يمكنها التحول إلى فئة فقيرة تحت تحولات بيئية أو مناخية متدهورة (توالي سنوات الجفاف بالمنطقة)، أو تحت الأزمات مثل جائحة كورونا (2020-2021)، أو لارتفاع معدل التضخم.

*على مستوى المشاركة في اتخاذ القرارات ذات الطبيعة الاقتصادية يتضح أن غالبية النساء لا يتمتعن بهذا الأمر حيث أن 78% من النساء لا يتخذن أي قرار في المجال الاقتصادي داخل الأسرة، بينما 18% تتم استشارتهن أثناء اتخاذ قرارات ذات طبيعة اقتصادية، على مستوى ملكية وسائل الإنتاج المرتبطة بالأنشطة الاقتصادية وحتى الاجتماعية يتضح أن حوالي ثلث أرباع المستجوبات لا يملكن أي شيء (سواء عقارات أو تجهيزات ذات طبيعة اقتصادية).

○ المشاركة في الحياة السياسية المحلية؛

بعد انتخابات 2015 عرفت الجماعة تحولا مهما في انخراط النساء في الحياة السياسية المحلية، توج في انتخابات 2021 بوصول 18% من النساء للمجلس الجماعي (خمس نساء من أصل 28 عضوا جماعي). وهو الأمر الذي يعكس تحولا في فهم المشاركة السياسية للنساء على المستوى المحلي.

بالنظر للمستوى المعرفي والثقافي السائد في الجماعة، فيرجح أن تحدث تحولات كبيرة في هذا الوضع في السنوات القادمة، وهو الأمر الذي يقتضي من الجماعة التفكير في وضع آليات لتعزيز المشاركة النسائية في الحياة السياسية المحلية عن طريق تشجيع الجمعيات المحلية للانخراط في هذه العملية. بشكل عام لا يوجد اهتمام كبير بالحياة السياسية لدى النساء المستجوبات سواء على مستوى المشاركة، ولا على مستوى الاهتمام والتتبع.

أما بالنسبة لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع والمكونة أصلا من 27 عضوا ، فتجدر الإشارة إلى أن التمثيلية النسائية تعتبر جد مهمة حيث وصلت نسبتها 30 % (08 نساء من أصل 27 عضوا).

○ التعرض للعنف القائم على النوع الاجتماعي.

على مستوى العنف القائم على النوع فقد تنوعت النقاط التي تمت إثارتها ضمنه، ومنها طبيعة الزواج الأول حيث صرحت تقريبا أغلبية المستجوبات بأنه كان تقليديا بمباركة الأسرة ، أما على مستوى الإنجاب، فقد صرحت نفس الأغلبية من المستجوبات بأنهن أنجن أول أبنائهن بكامل الإرادة دون إرغام الزوج أو الأسرة، بينما صرحت فئة قليلة منهن أن إنجاب الابن الثاني على الأقل كان نتيجة حمل خاطئ رغم توفر واستعمال موانع الحمل.

أما على مستوى الإحساس بالأمن فقد صرحت أغلب المستجوبات أنهن يتجولن بكل حرية في تراب الجماعة خلال النهار وتتقلص هذه النسبة بكثير ليلا وهو مؤشر على نقص الأمن ليلا لعوامل متعددة. وبالنظر لهذه الأسباب يتضح بشكل رئيس أن التعرض لهجوم الكلاب الضالة هو السبب الرئيس في تدني هذا المعدل إضافة إلى وجود بين الفينة والأخرى حالات استثنائية لشباب متهور بسبب تعاطيه للمخدرات، ناهيك عن النقص الذي تعرفه الإنارة العمومية بأغلب الساحات والأماكن والأزقة بمختلف دواوير الجماعة.

على مستوى التعرض للعنف فرغم أن الموضوع لازال يشكل طابوها، فقد صرحت فئة قليلة من المستجوبات بتعرضهن للعنف المبني على النوع مرة واحدة على الأقل. بينما صرحت الأغلبية بعدم تعرضهن لعنف قائم على النوع. وبخصوص أنواع هذا العنف فقد كان العنف اللفظي الأكثر حضورا لدى غالبية النساء ، بينما احتل العنف البدني المرتبة الثانية، بينما العنف الجنسي لم تتجاوز نسبته 2% بالنسبة للطرف المعنف . أما على مستوى الأماكن التي تعرضت فيها النساء للعنف، فقد توزعت بين الفضاءات العامة والفضاءات الخاصة وكذلك داخل بيت الزوجية.

II. نتائج التحليل.

1. نتائج تحليل المحيط الداخلي للجماعة.

يمكن حصر أهداف التحليل الداخلي للجماعة في العناصر التالية:

- كيفية توظيف وتعبئة الرأسمال البشري المتاح؛
- جودة الخدمات اليومية المقدمة للمرتفقات والمرتفقين؛
- الدينامية الداخلية للجماعة؛
- آليات الحكامة وتعزيز الديمقراطية التشاركية؛
- الموارد المالية للجماعة بشقيها الذاتي والمرصود من طرف الدولة.

ومن أجل تحقيق هذه الأهداف ستركز التحليل على العناصر التالية:

الحالة الراهنة للتنظيم الداخلي وتدير الموارد البشرية، منتخبين وإدارة جماعية، وإمكانية تطويرهما والرفع من أدائهما؛ من جهة والجوانب المالية من جهة أخرى.

1. الرأسمال البشري.

يرتكز تحليل الرأسمال البشري بالجماعة على الموارد البشرية المنتخبة والإدارية

أ- تركيبة المجلس الجماعي " الموارد البشرية المنتخبة " :

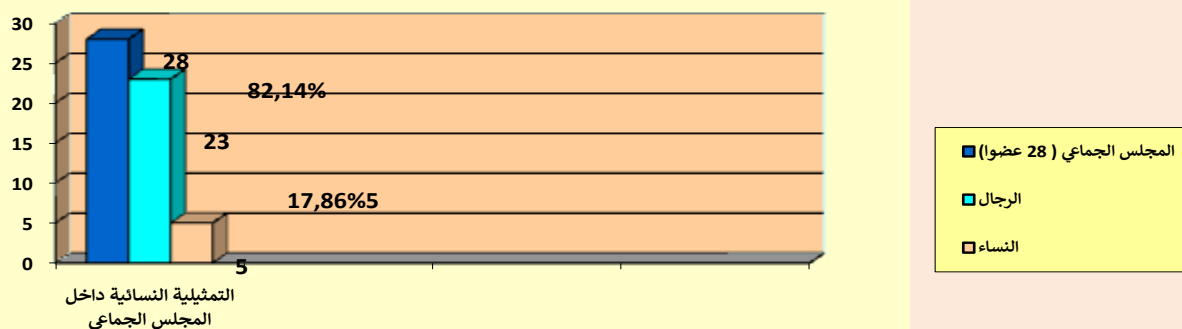
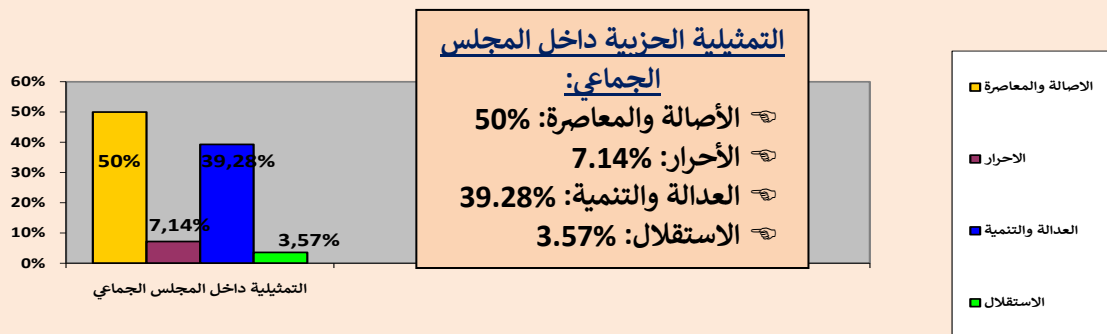
تمثل مؤسسة المجلس الجماعي حلقة مهمة ضمن شبكة الفاعلين المحليين في مجال التنمية الترابية، ما يجعل من دراسة تشكيلته الحزبية وتركيبته العمرية والتعليمية مسألة في غاية الأهمية.

لقد أسفرت نتائج انتخابات مجالس الجماعات ل 8 شتنبر بالجماعة عن مجلس جماعي يتكون من 28 عضوا، إذ تتوزع تركيبته حسب الهيئات السياسية المؤلفة له كالتالي:

المجلس الجماعي، اللجن الدائمة والاستشارية :

أ - المجلس الجماعي:

أعضاء المجلس	المستوى الدراسي	الانتماء السياسي والحزبي
العدد	جامعي : 11 ثانوي إعدادي: 09 ابتدائي : 07 بدون : 01	حزب الأصالة والمعاصرة : 14 حزب التجمع الوطني للأحرار : 02 حزب العدالة والتنمية : 11 حزب الاستقلال : 01
العدد	اللجن الدائمة بالمجلس	اللجنة الاستشارية
5	1-لجنة الميزانية والشؤون المالية والبرمجة: عدد الأعضاء : 05 2-لجنة التعمير وإعداد التراب : 05 3-لجنة التنمية البشرية والشراكات والتعاون مع المجتمع المدني : 05 4-لجنة المرافق العمومية والخدمات : 05 5-لجنة الصحة والمحافظة على البيئة : 08	هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع : العدد : 27 المكونات: الجمعيات والمنظمات غير الحكومية : 17 التعاونيات والمنظمات غير الحكومية : 03 الشخصيات العمومية من فعاليات وكفاءات محلية : 07
التمثيلية النسائية	* المجلس الجماعي	05 خمسة نساء من أصل 28 عضوا ، بنسبة 18%
	*رئاسة اللجن الدائمة	01 واحدة من أصل خمسة ، بنسبة 20%
	* هيئة المساواة وتكافؤ الفرص	08 نساء من أصل 27 عضوا ، بنسبة 30%



ويعكس المبيان تقاسم حزبي الأصالة والمعاصرة والتجمع الوطني للأحرار الأغلبية المطلقة في المجلس ب 16 مقعدا بينما تقاسم كل من حزبي العدالة والتنمية والاستقلال باقي المقاعد (12 مقعدا) والجدول التالي يوضح ذلك:

المستوى	مجموع المقاعد	النسبة المئوية	عدد النساء	النسبة المئوية	أغلبية	معارضة
حزب الأصالة والمعاصرة	14	50	02	7.14	14 *	
حزب التجمع الوطني للأحرار	02	7.15	01	3.57	02 *	
حزب العدالة والتنمية	11	39.28	02	7.14		11 *
حزب الاستقلال	01	3.57	00	00		01 *
المجموع	28	100	05	17.85	16	12

بالنسبة لتوزيع مهام وعدد أعضاء المجلس فقد كانت على الشكل التالي:

المستوى	ذكر	أنثى	المجموع
الرئيس	1	0	1
النواب	4	2	6
كاتب المجلس	1	0	1
نائب كاتب المجلس	1	0	1
المستشارون	16	3	19
المجموع	23	5	28

ب- اللجن الدائمة:

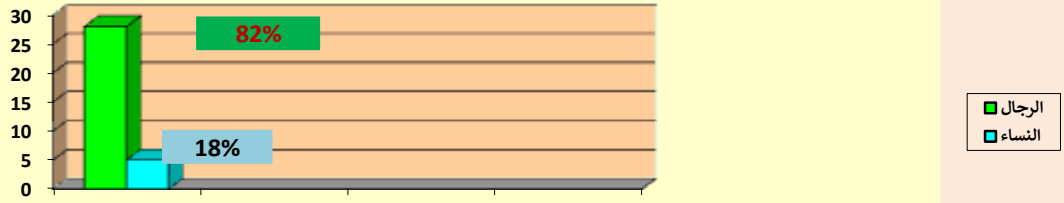
على مستوى هيكلية المجلس فقد تم تشكيل خمس لجن دائمة هي:

اللجنة	عدد أعضاء اللجنة	عدد أعضاء اللجنة داخل اللجنة	رئاسة اللجن الدائمة
لجنة الميزانية والشؤون المالية والبرمجة	05	01	رجل
لجنة التعمير وإعداد التراب	05	01	رجل
لجنة التنمية البشرية والشراكات والتعاون مع المجتمع المدني	05	01	امراة
لجنة المرافق العمومية والخدمات	05	01	رجل
لجنة الصحة والمحافظة على البيئة	08	01	رجل

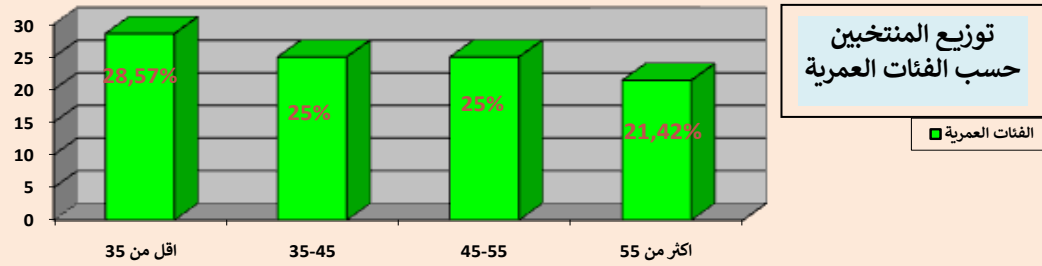
ويتوزع أعضاء المجلس على مكتبه ولجنته على الشكل التالي:

المستوى	المجموع	النسبة المئوية % (من مجموع أعضاء المجلس)	عدد النساء	النسبة المئوية (من مجموع أعضاء اللجنة)
مكتب المجلس	07	25.00	02	28.57%
كاتب المجلس ونائبه	02	7.14	00	%00
لجنة الميزانية والشؤون المالية والبرمجة	05	17.86	01	20%
لجنة التعمير وإعداد التراب	05	17.86	01	20%
لجنة التنمية البشرية والشراكات والتعاون مع المجتمع المدني	05	17.86	01	20%
لجنة المرافق العمومية والخدمات	05	17.86	01	20%
لجنة الصحة والمحافظة على البيئة	08	28.57	01	12.5%

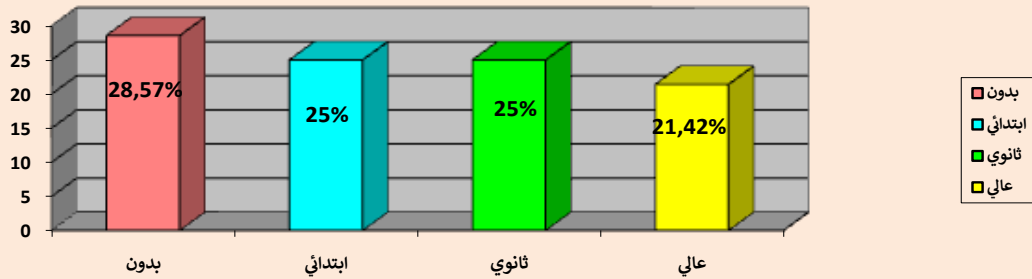
مع الإشارة إلى كون اللجنة التي تسيروها المعارضة هي اللجنة المكلفة بالصحة والمحافظة على البيئة.
بالنسبة لتمثيلية النساء داخل المجلس فقد كانت في حدود 17.86% ، والمبيان التالي يوضح ذلك:



على مستوى السن فالمبيان التالي المتعلق بأعمار المنتخبين داخل المجلس الجماعي يوضح أن الفئة بين 35 و 45 سنة هي المسيطرة على المجلس بمجموع النصف تقريبا. وهو الأمر الذي يعكس تجديدا للنخب المحلية ولتحمل الشباب لمسؤوليات أكبر في تدبير الشأن العام المحلي.



بخصوص المستوى التعليمي يمكن القول إن غالبية المنتخبين والمنتخبات يتمتعون بمستوى تعليمي متوسط يتوزع بين الثلث مستواهم ابتدائي والثلث الثاني مستواه ثانوي، بينما يتمتع الربع بتعليم عال وهو الأمر الذي يوضحه المبيان التالي:



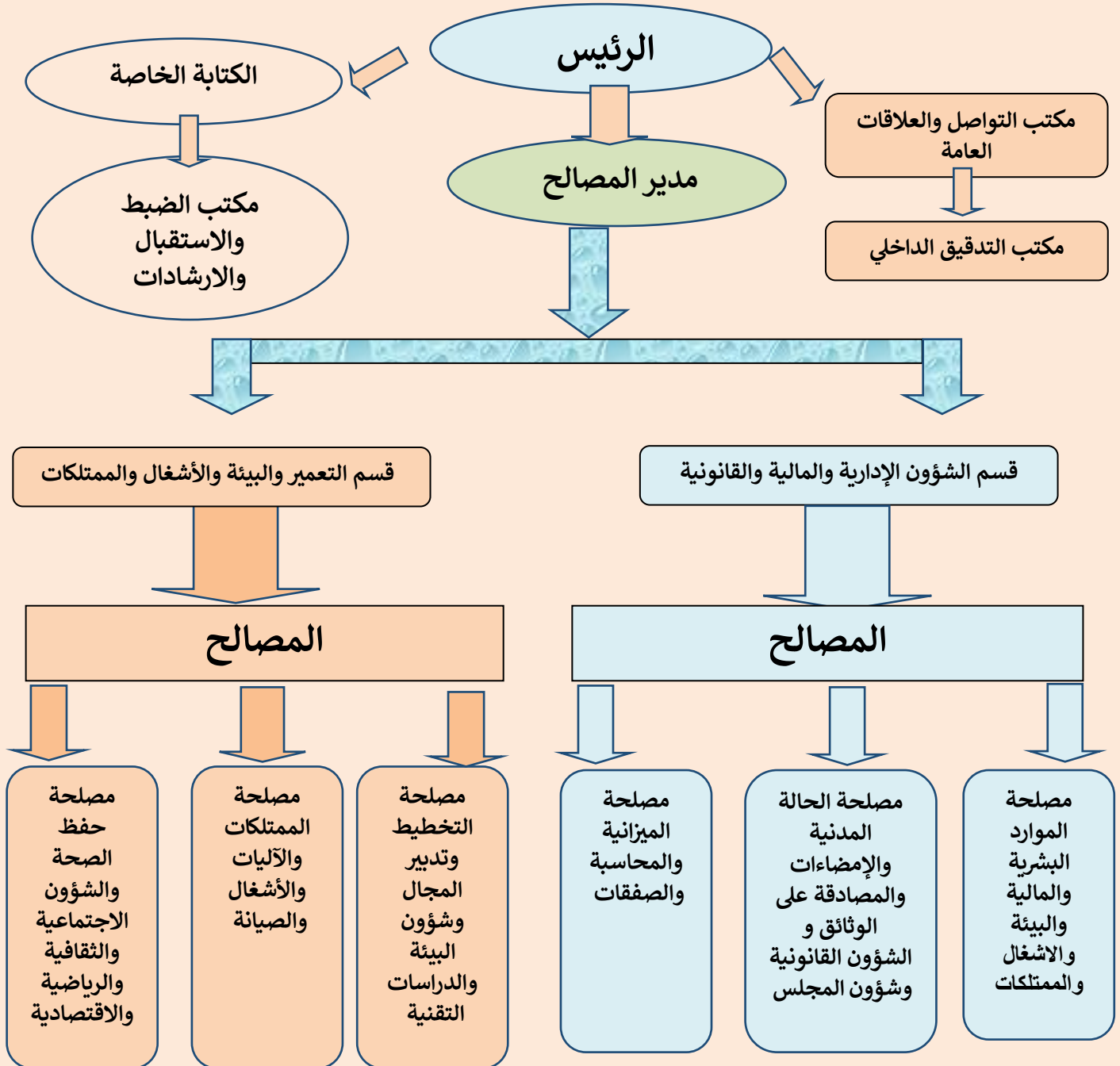
ت- اللجن الاستشارية: هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع:

المكونات	العدد	التمثيلية النسائية	النسبة المئوية للنساء
الجمعيات والمنظمات غير الحكومية	17	02	7.40%
التعاونيات والمنظمات غير الحكومية	03	03	11.11%
الشخصيات العمومية من فعاليات وكفاءات محلية	07	03	11.11%
المجموع	27	08	30%

3-1-2 الموارد البشرية بجماعة احمر لكلالشة (المرجع : قانون الأطر لسنة 2023).

الإطار	متصرف الدرجة 2-1	متصرف مساعد	مححر الدرجة 4-3	تقني الدرجة 1-2-3	مساعد إداري الدرجة 1	مساعد تقني الدرجة 2-1	المجموع
العدد	02	01	02	05	04	19	33
المناصب الشاغرة	01	00	00	02	02	04	09

3-1-3 الهيكلية التنظيمية لجماعة احمر لكلالشة.



المكاتب الإدارية	
مكتب الضبط	مكتب الموارد البشرية
مكتب التخطيط وتدير المجال ودراسة المشاريع الكبرى،	مكتب شساعة المداخل
مكتب الأشغال والدراسات التقنية	مكتب الميزانية والمحاسبة
مكتب دراسة المشاريع الصغرى	مكتب الصفقات والمشتريات
مكتب الضبط ومراقبة البناء وتسليم الرخص وتتبع المخالفات	مكتب الوعاء الضريبي
مكتب الشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية	مكتب الممتلكات
مكتب الشؤون الاقتصادية	مكتب المراقبة والمنازعات
مكتب تدبير النفايات والشؤون البيئية،	مكتب الحالة المدنية والشواهد : الأصلي والفرعي
مكتب المرآب والآليات.	مكتب الشؤون القانونية
مكتب الشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية	مكتب تصحيح الإمضاء والمصادقة على الوثائق
مكتب الشرطة الإدارية	مكتب شؤون المجلس

تشتمل جماعة احمر لكلالشة بالإضافة إلى مديرية المصالح الجماعية على الأقسام التالية:

1. قسم الشؤون الإدارية والمالية والقانونية ويضم 03 مصالح :

- مصلحة الموارد البشرية والمالية والبيئة
- مصلحة الحالة المدنية والإمضاءات والمصادقة على الوثائق و الشؤون القانونية وشؤون المجلس
- مصلحة الميزانية والمحاسبة والصفقات

2. قسم التعمير والبيئة والأشغال والممتلكات ويضم 03 مصالح :

- مصلحة التخطيط وتدير المجال وشؤون البيئة والدراسات التقنية
 - مصلحة الممتلكات والآليات والأشغال والصيانة
 - مصلحة حفظ الصحة والشؤون الاجتماعية والثقافية والرياضية والاقتصادية
- على مستوى الموارد البشرية بالجماعة، يمكننا تسجيل وجود 24 موظف جماعي، بينهم 07 إناث أي أن معدل التأنيث يقترب من الثلث (29.17%) وهو مؤشر إيجابي بالجماعة.

ملحوظة :

☞ تسجيل 09 مناصب شاغرة بسبب الانتقال، الوفاة وبلوغ سن التقاعد لمجموعة من الموظفين.

☞ بالنسبة لحضور النساء داخل الجسم الإداري فنسجل تحمل النساء لمسؤوليات كبيرة داخل الإدارة الجماعية:

☞ تدبير مكتب الميزانية والمحاسبة

☞ مكتب الصفقات والمشتريات

☞ مكتب الضبط.

☞ مكتب الممتلكات

ونظرا للنقص الذي تعرفه الموارد البشرية فالجماعة تستعين باليد العاملة الموسمية طيلة السنة لسد الخصاص لاسيما في المجال الاجتماعي " الصحة " (سياقة سيارة الإسعاف ونقل الأموات) والبيئي "النظافة والحفاظ على البيئة"(سياقة شاحنة النظافة) والأشغال الجماعية (سياقة الجرافة، الشاحنة المجهزة بصهريج لسقي الأشجار والتزود بالماء الصالح للشرب)، والجدول التالي يوضح عددها بين سنوات 2017 و2022:

السنة	العمال الموسميون		المجموع حسب السنوات
	ذكور	إناث	
2017	11	0	11
2018	14	0	14
2019	15	0	5
2020	14	0	14
2021	24	03	27
2022	09	00	09

من جهة أخرى تعاني الإدارة من ضعف التأطير الإداري والتقني إذ غالباً لا يستفيد الأطر من تكوينات مستمرة بقدر ما يتم الاعتماد على الاستشارة وتطوير الذات انطلاقاً من مجهودات ذاتية، وبالاكتفاء على التثقيف بالنظر بين الموظفين المتمتعين بخبرة عالية ومن يلتزمون أولى الخطوات، كما أن معدل تدوير الموارد البشرية بالجماعة بدأ يظهر خلال الآونة الأخيرة نظراً لغياب التوظيف، وبالتالي فالجماعة تعتمد تعويض من يخرج للتقاعد بأحد الموظفين والأطر، وهو الأمر الذي قد يفرغ بعض المصالح والمكاتب من الخبرة الكافية خلال السنوات القادمة.

ورغم أن اختصاص تطوير وتقوية قدرات الموارد البشرية للجماعة لا يعد اختصاصاً ذاتياً للجماعة إلا أن النقص المسجل في هذا المجال لدى المصالح المؤهلة لذلك (وزارة الداخلية والجهة أساساً) يساهم في التأثير السلبي لتطوير أدوار ونجاعة الأداء لدى الجماعة. وهو ما يفتح الباب أمام الجماعة للبحث في سبل تمكين أطرها من التقنيات الحديثة في التدبير بالاعتماد على شراكات مع مكاتب الدراسات أو جمعيات مختصة في تقوية القدرات، أو بالاستعانة بالامكانيات الذاتية لها عبر استغلال الطاقات المتوفرة لديها من الأطر والكفاءات للقيام بهذه العملية.

غير أنه يسجل عدم وضع الإدارة الجماعية لوصف تفصيلي لأهم الوظائف والأدوار المنوطة بمختلف الأقسام والمكاتب والمصالح بإدارة المجلس، في استجابة للشروط الأساسية للإدارة الحديثة التي تضمن عدم تداخل المهام، وتكامل الوظائف لضمان نجاعة أكبر في الأداء الإداري.

ب. التحليل المالي:

يعتبر التمويل حجر الزاوية والركن الأساس الذي تتوقف عليه عملية تنزيل برنامج عمل الجماعة، كما أنه وتبعاً للوضعية المالية للجماعة، يعتبر المعيار المحدد لقدرتها على تمويل البرنامج انطلاقاً من مواردها الذاتية أو من خلال تعبئة موارد مالية لدى شركائها. ومن خلال تقييم برنامج العمل السابق يتضح محدودية الموارد الذاتية للجماعة. وهو ما يعني ارتئانها للتمويل الخارجي. في سياق تحليل الوضعية المالية للجماعة فسيتم التركيز على زاويتين للتحليل، الأولى تحليل استراتيجي لرصد نقاط قوة وضعف ميزانية الجماعة بالتركيز على الفترة الفاصلة بين سنوات 2017 و2021، وتحليل استراتيجي يركز على تحليل قدرات التمويل لدى الجماعة في سياق تنزيل برنامج العمل الحالي.

❖ التحليل الاستراتيجي؛

يتوزع التحليل الاستراتيجي على مستويين الموارد ثم النفقات.

الجزء الأول: معطيات الموارد.

كغيرها من الجماعات، تتوزع موارد جماعة احمر لكلالشة بين ميزانيتي التسيير والتجهيز، والجدول التالي يوضح مجموع الموارد وتوزيعها بين ميزانيتي التسيير والتجهيز والحسابات الخصوصية.

مداخل جماعة احمر لكلالشة بين سنوات 2017 و2022 (بالدرهم).

الموارد	2017	2018	2019	2020	2021	2022
التسيير	5944636.06	7340 846,51	6383302.49	6128661.77	6561134.79	7759151.54
التجهيز	5921653.47	4 088 277,99	7026605.23	7767978.73	12660378.60	9074511.72
المجموع	11866289.53	11429124.50	13409907.72	13896640.50	19221513.39	16833663.26

من خلال القراءة الأولية ومن حيث الشكل : يتضح أن حجم موارد الجماعة يتطور بشكل متدبذب وبطيء، فثارة متصاعد إلى قار ثم متصاعد، حيث انتقل من حوالي 5.94 مليون درهم سنة 2017 إلى 7.75 مليون درهم سنة 2022 ، بمعدل نمو إجمالي يبلغ 30,52% وهي نسبة جد مهمة إذا علمنا أن نمو موارد الجماعات على المستوى الوطني خلال نفس الفترة لم يتعد 19,22%، وبالتالي فجماعة احمر لكلالشة يمكن تصنيفها ضمن الجماعات التي تحقق معدل نمو لا بأس به، ويسجل كذلك كون موارد التجهيز أعلى من موارد التسيير حيث غالباً ما تشكل الأخيرة الثلث إلى النصف ضمن الموارد الإجمالية بينما تسجل موارد التجهيز الثلث الباقيين لاسيما خلال السنتين الأخيرتين 2021 - 2022 .

من حيث المضمون ومقارنة مع شساعة المجال الترابي للجماعة وعدد سكانها (20 ألف نسمة) وما تتطلبه العملية من إرضاء لرغبات ومتطلبات واحتياجات الساكنة في شتى المجالات، فإن هذه المبالغ لا ترقى بتاتا إلى ما يطمح إليه مدبرو الشأن المحلي.

تطور مداخليل جماعة احمر لكلالشة بين سنوات 2017-2022 بمليون الدرهم

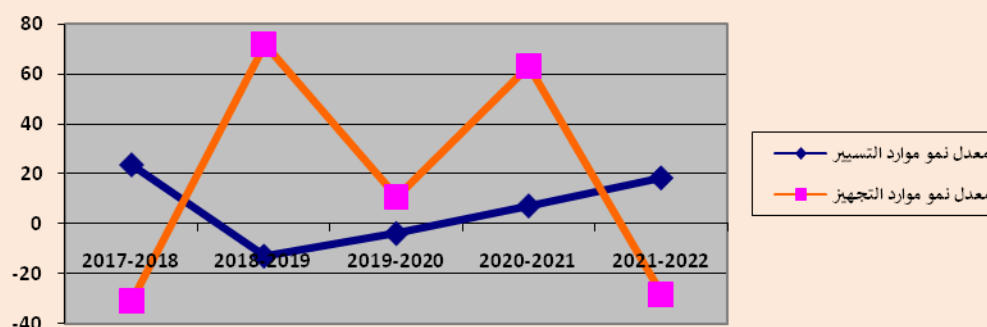
من خلال المبيان السابق يتضح أن هذا النمو ساهمت فيه موارد التسيير حيث نمت بمعدل % 6,35 بين سنوات 2017 و2022، بينما نمت موارد التجهيز خلال نفس الفترة بـ %17,22 خلال نفس الفترة، أي تقريبا أزيد من الضعف مقارنة مع موارد التسيير.

إن نمو موارد التجهيز لا يعكس بالضرورة تطورا على مستوى دينامية الجماعة، وإنما يقودنا لوضع فرضية تراجع معدل الإنجاز والتنفيذ لدى الجماعة مما يخلق فائضا يتم ترحيله للسنة الموالية وهكذا كلما قلت أو تراجعت أو تأخرت إنجازات الجماعة كلما ارتفعت ميزانية التجهيز من سنة إلى أخرى وهو الأمر الذي سنعمل على التأكد منه لاحقا وإذا تبث هذا الأمر فسنكون أمام عامل معاكس (في حالة استمرار نموه) لتنزيل البرنامج الحالي.

على مستوى السنوات نلاحظ أن هناك تراجعا سجل خلال سنة 2019 - 2020 على مستوى ميزانية التسيير ويعود الأمر أساسا لتراجع الموارد في ظل جائحة كورونا وهو الأمر الذي أثر على موارد الجماعة ككل حيث تراجعت تقريبا بنسبة %13,04، وهو الأمر الذي يعكسه الجدول الموالي المتعلق بمعدلات النمو.

الموارد	2018	2019	2020	2021	2022
نسبة نمو موارد التسيير	23,48%	-13,04%	-3,98%	7,05%	18,25%
نسبة نمو موارد التجهيز	-30,96%	71,87%	10,55%	62,98%	-28,32%

على مستوى باقي السنوات يلاحظ أنه دائما كان هناك نمو إيجابي من سنة إلى أخرى. والمبيان الموالي يوضح ذلك في سياق المقارنة بين السنوات:

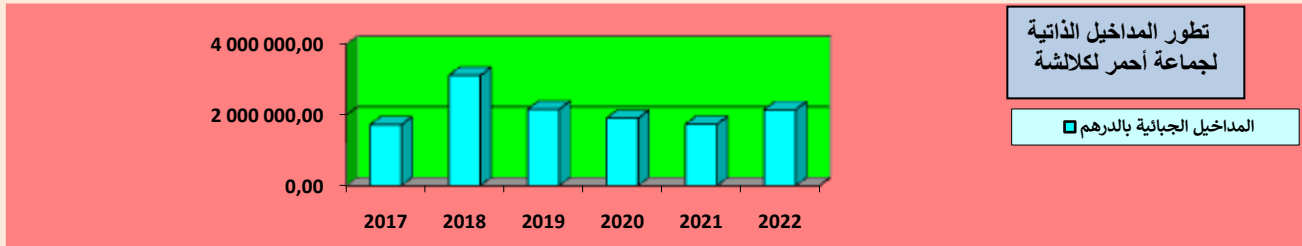


ترتكز الموارد الذاتية للجماعة على مواردها الجبائية أساسا، وبالعودة لموارد التسيير كما لاحظنا في الجدول السابق، فإننا نكون أمام مساهمة متواضعة للموارد الجبائية ضمن موارد التسيير، حيث بلغت سنة 2022 ما قيمته 2 151 881,54 درهم من مجموع الموارد البالغ 16 833 663,26 درهم لكامل الموارد العامة بنسبة %12,78، بينما بلغت نسبة %27,73 من مجموع موارد التسيير أي أن الموارد الجبائية تعتبر من بين الأسس الهامة المكونة للموارد الذاتية لجماعة احمر لكلالشة. وللتأكد من هذه الفرضية نورد الجدول الموالي الذي يبين حجم الموارد الجبائية لجماعة احمر لكلالشة ضمن موارد التسيير بين سنوات 2017 و2022.

جدول تركيبي لتطور الموارد الذاتية للجماعة بين سنوات 2017 و 2022 (بالدرهم)

العناصر	2017	2018	2019	2020	2021	2022
المداخليل الجبائية	1 722 636,06	3 118 846,51	2 161 302,49	1 906 661,77	1 733 238,70	2 151 881,54
إمدادات الدولة	4 222 000,00	4 222 000,00	4 222 000,00	4 222 000,00	4 827 896,09	5 607 270,00
موارد التسيير	5 944 636,06	7 340 846,51	6 383 302,49	6 128 661,77	6 561 134,79	7 759 151,54
موارد التجهيز	5 921 653,47	4 088 277,99	7 026 605,23	7 767 978,73	12 660 378,60	9 074 511,72
مجموع موارد التسيير والتجهيز معا	11 866 289,53	11 429 124,50	13 409 907,70	13 896 640,50	19 221 513,39	16 833 663,26

من خلال تتبع معدل نمو الموارد الجبائية، نلاحظ أنها كلما سجلت نموا إيجابيا كلما بالموازاة سجلت الموارد الذاتية نفس نسبة النمو تقريبا فمثلا سجلت المداخل الجبائية لسنة 2019 نموا بمعدل 25,46% مقارنة مع سنة 2017، بينما تراجعت هذه النسبة خلال سنة 2022 لتصل إلى معدل 12,86% مقارنة مع سنة 2020، وهذا راجع بالأساس إلى تأثير جائحة كورونا على مجموع المداخل الذاتية لاسيما تلك التي تعتمد على الإقرارات (إقرارات بالعطالة) . وعلى العكس من ذلك عرفت موارد التجهيز نموا ايجابيا كما هو واضح بين سنتي 2019 و 2022. ومن هنا نؤكد على أن الموارد الجبائية لجماعة احمر لكلالشة هي عصب مواردها الذاتية ومحركها الرئيسي. والمبيان الموالي يوضح هذا التطور للموارد الذاتية الجماعية.



ولفهم طبيعة الموارد الجبائية للجماعة ولرصد مكوناتها التي تساهم في نمو موارد الجماعة الذاتية، فسنعوم بتفكيك الموارد الجبائية إلى عنصرين رئيسيين، الأول رصد الموارد الجبائية التي تجبها مصالح وزارة المالية لفائدة الجماعة (رسم السكن، رسم الخدمات الجماعية، والرسم المهني)، والثاني الموارد الجبائية التي تجبها المصالح الجماعية.

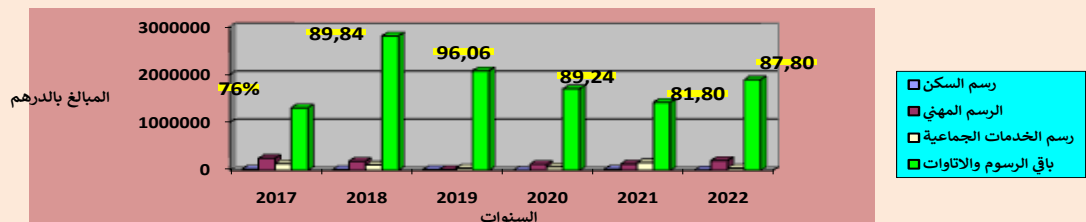
نلاحظ أن الموارد الجبائية بشكل عام سجلت نموا إيجابيا جيدا بين سنتي 2018 و 2019، وصل إلى مبلغ 3,11 ثم 2,16 مليون درهم لتراجع سنة 2021-2020 بنسبة 11,78 % ثم 19,80 % مقارنة مع سنة 2019، ويعود الأمر أساسا لتأثير جائحة كورونا على موارد الجماعة لتستعيد عافيتها سنة 2022 بتحقيق نمو بنسبة 24,15 % مقارنة مع سنة 2021.

والجدول التالي يوضح حجم الرسوم خلال سنوات 2017 و 2022

الرسوم	2017	2018	2019	2020	2021	2022
رسم السكن	25244.31	16226,12	17 869,75	3468.96	22234,57	7313,64
الرسم المهني	249981.85	189309,76	17 904,00	126495.20	131705,54	205477,57
رسم الخدمات الجماعية	141903.86	111120,09	49 278,00	75093.19	161439,8	49572,94
باقي الرسوم والإتاوات	1 305 506,04	2 802 190,54	2 076 250,74	1 701 604,42	1 417 858,79	1 889 517,39
مجموع المداخل الجبائية	1 722 636,06	3 118 846,51	2 161 302,49	1 906 661,77	1 733 238,70	2 151 881,54

خلال تحليل هذه المعطيات، نلاحظ أن الرسوم التي تتم جبايتها من طرف الجماعة (جميع الرسوم ما عدا الرسوم الثلاث)، تشكل العمود الفقري للموارد الجبائية للجماعة ككل، حيث إنه كلما ارتفعت، ارتفعت معها بالمقابل الموارد الجبائية ككل، بينما تعتبر مساهمة الرسوم الثلاث غير كبيرة أو أنها محدودة التأثير وهذا راجع بالأساس إلى عوامل عدة من جملتها، إشكالية الباقي استخلاصه، ثم ضرورة إعادة النظر في تحيين بنك المعطيات الخاصة بالملزمين الخاضعين لهذه الرسوم، وكذلك استفادة مجموعة من المرتفقين من الإعفاءات الموضوعية رهن إشارتهم من طرف المشرع حول التأخر في الأداء مما شجع المرتفقين على تسوية وضعياتهم الجبائية اتجاه الجماعة.

ومن خلال تفكيك الرسوم الجبائية نلاحظ بشكل جلي أن الرسم المهني ورسم الخدمات الجماعية ورسم السكن تبقى محدودة ورغم تغير نموها سواء ارتفاعا أو نزولا لا تؤثر بشكل كبير على مجموع الموارد الجبائية. والمبيان الموالي يوضح هذه الوضعية.

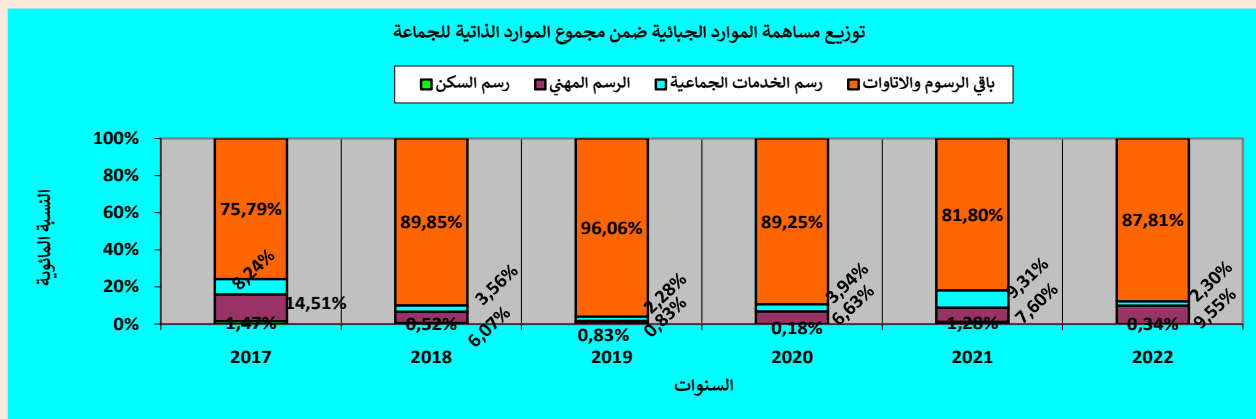


إن تفكيك الموارد الجبائية يضعنا أمام سؤال طبيعة توزيع مساهمة الرسوم والإتاوات ضمن الموارد الجبائية، ولهذا نقدم الجدول الموالي لرصد هذه المساهمة.

توزيع مساهمة الموارد الجبائية ضمن مجموع الموارد الذاتية للجماعة وتطورها بين سنوات 2017 و 2022

الرسوم	2017	2018	2019	2020	2021	2022
رسم السكن	1.47%	0.52%	0.83%	0.18%	1.28%	0.34%
الرسم المهني	14.51%	6.07%	0.83%	6.63%	7.60%	9.55%
رسم الخدمات الجماعية	8.24%	3.56%	2.28%	3.94%	9.31%	2.30%
باقي الرسوم و الإتاوات	75.79%	89.85%	96.06%	89.25%	81.80%	87.81%
المجموع	%100	%100	%100	%100	%100	%100

كما تم تناول ذلك سابقا تساهم باقي الرسوم والإتاوات بحوالي 80 إلى 96% من الموارد الجبائية للجماعة حسب كل سنة مع الأخذ بعين الاعتبار للتأثيرات المناخية والجيوستراتيجية، ونقدم المبيان التوضيحي التالي لتوزيع هذه المساهمات.



إن نمو نسبة مساهمة الرسوم والإتاوات التي تتم جبايتها من طرف المصالح الجماعية ولو بشكل متفاوت و ضعيف، يعتبر مؤشر إيجابي على إمكانية وجود استقلال مالي نسبي (وهو الأمر الذي نفترضه على أساس التأكد منه لاحقاً). بعد إلقاء نظرة على الموارد الذاتية للجماعة، ننتقل للموارد المرصودة من طرف الدولة والمشكلة أساساً من الحصة الجماعية من الضريبة على القيمة المضافة، التي عرفت استقراراً طيلة السنوات موضوع التحليل في حدود 4,2 مليون درهم. والجدول الموالي يوضح ذلك.

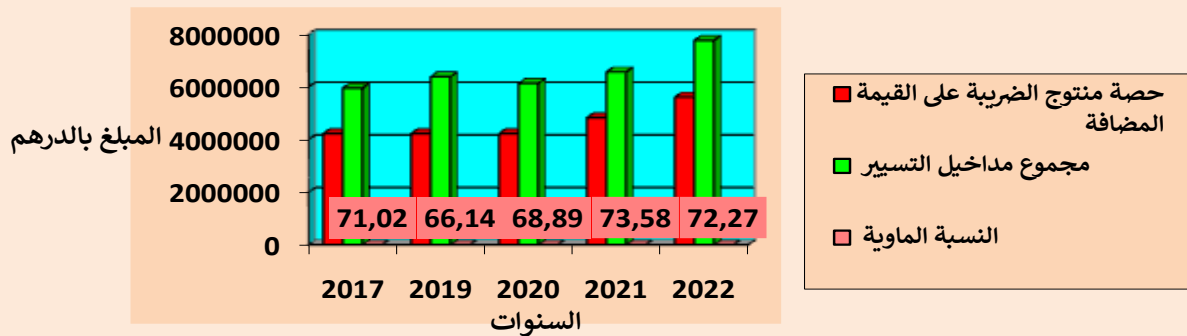
توزيع الموارد المرصودة من الدولة للجماعة وتطورها بين سنوات 2017 و 2022 (بالدرهم)

العناصر	2017	2018	2019	2020	2021	2022
حصة الجماعة من الضريبة على القيمة المضافة	4222000,00	4222000,00	4222000,00	4222000,00	4222000,00	4450333,00
حصة تكميلية من منتج الضريبة على القيمة المضافة لسد عجز الميزانية	-	-	-	-	605896,09	1156937,00
مجموع الموارد المرصودة من الدولة	-	-	1580000.00	939737.00	9552034.00	3 065 787.00
مجموع موارد التسيير	5 944 636,06	7 340 846,51	6 383 302,49	6 128 661,77	6 561 134,79	7 759 151,54

لم تعرف الحصة من الضريبة على القيمة المضافة أي تطور خلال السنوات موضوع التحليل وإنما عرفت استقراراً لا يعكس النمو المضطرب في الحاجيات التنموية بتراب الجماعة (من حيث شساعة مساحة الجماعة وتطور نمو عدد سكانها) ولا يرتبط الأمر بآثار الجائحة بالنظر إلى أنها لم تتغير في مرحلة ما قبل كورونا، لذا فإن أن الدولة من خلال تخصيصها لمبلغ 605896,09 و 1156937,00 درهم كمداً استثنائي إنما تسعى لإعادة التوازن لمالية الجماعة بعد العجز الذي عرفت ميزانيتها لسنتين متتاليتين 2021-2022 .

تمثل نسبة الضريبة على القيمة المضافة بما في الحصة التكميلية من منتج الضريبة على القيمة المضافة لسد عجز الميزانية نسبا جد مهمة من مجموع موارد التسيير تتراوح بين 71% سنة 2017 و 72% سنة 2022، مما لا يجعل مجالا للشك على أن الجماعة تعتمد أساسا على إمدادات ودعم الدولة ولعل المبيان التالي يوضح ذلك .

نسبة منتج الضريبة على القيمة المضافة من مجموع مداخل الجماعة



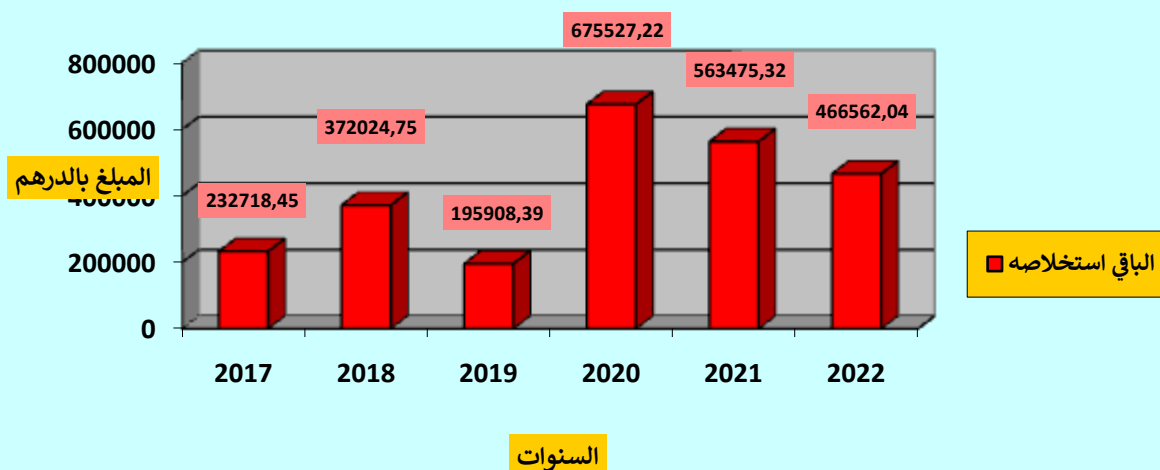
على مستوى الباقي استخلاصه، يسجل أن حجمه لا زال في تصاعد مستمر، حيث ارتفع من سنة 2016 من 5,96 مليون درهم إلى 42,13 مليون سنة 2021، والجدول التالي يوضح تطوره.

تطور وضعية الباقي استخلاصه بجماعة احمر لكلالشة بين سنوات 2017 و 2022

السنوات	2017	2018	2019	2020	2021	2022
الباقي استخلاصه (بالدرهم)	232718.45	372024.75	195908.39	675527.22	563475.32	466562.04

إن هذا التطور المتصاعد للباقي استخلاصه يعكس مشكلا هيكليا لدى الجماعة، ويؤثر من زاويتين على ماليتها، الأول أنه يحرمها من مداخل مالية، والثاني أن تقييم الدولة لنجاعة أدائها يكون في وضع سلبي وبالتالي تتلقى الجماعة إمدادات أضعف. والمبيان الموالي يوضح هذا التطور

تطور حجم الباقي استخلاصه بجماعة احمر لكلالشة خلال السنوات من 2017 إلى 2022



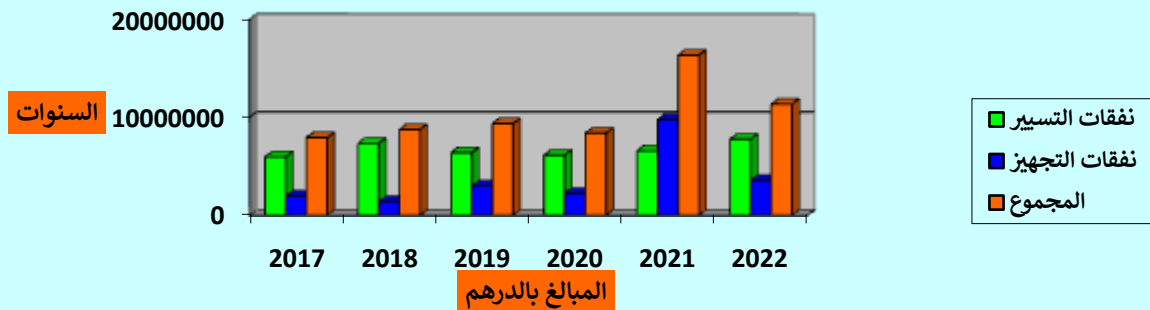
تتوزع نفقات الجماعة بين ميزانيتي التسيير والتجهيز، وقد بلغت في مجموعها سنة 2021 ما قيمته 16 331 431.10 درهم ثم مبلغ 11 337 999,50 درهم عن سنة 2022، مرتفعة بشكل كبير عن سنة 2020 التي بلغ فيها المجموع 8 372 483,66 درهم، والجدول التالي يوضح هذا الوضع.

تطور نفقات الجماعة بين سنوات 2017 و2022 (بالدرهم)

النفقات	2017	2018	2019	2020	2021	2022
التسيير	5 944 636.06	7 340 846.51	6 383 302.49	6 128 661.77	6 561 134.79	7 759 151.54
التجهيز	1 971 599.16	1 402 958.51	2 968 848.83	2 243 821.89	9 770 296,26	3 578 847,92
المجموع	7 916 235.22	8 743 805.02	9 352 151.32	8 372 483.66	16 331 431.10	11 337 999.50

إن تحليل تطور نفقات الجماعة بين سنوات 2017 و2022 يعكس تذبذبا في مجموع النفقات وكذلك على مستوى نفقات التجهيز أما بخصوص نفقات التسيير فقد عرفت استقرارا نسبيا، والمبيان الموالي يوضح هذا الوضع؛

تطور نفقات الجماعة بين سنوات 2017 و2022



إن تحليل نفقات جماعة احمر لكلالشة يوضح أن مجموع نفقاتها تأثرت سنة 2020 بفعل جائحة كورونا إذ تراجعت بشكل ملموس لتعود للارتفاع سنة 2021.

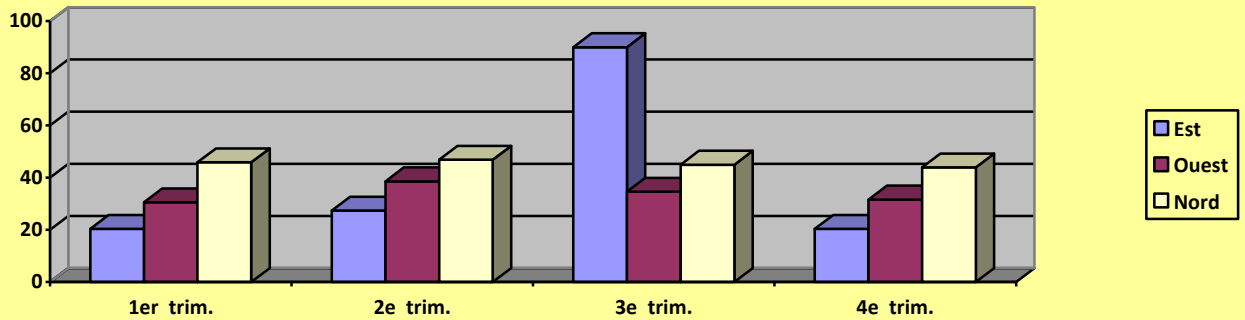
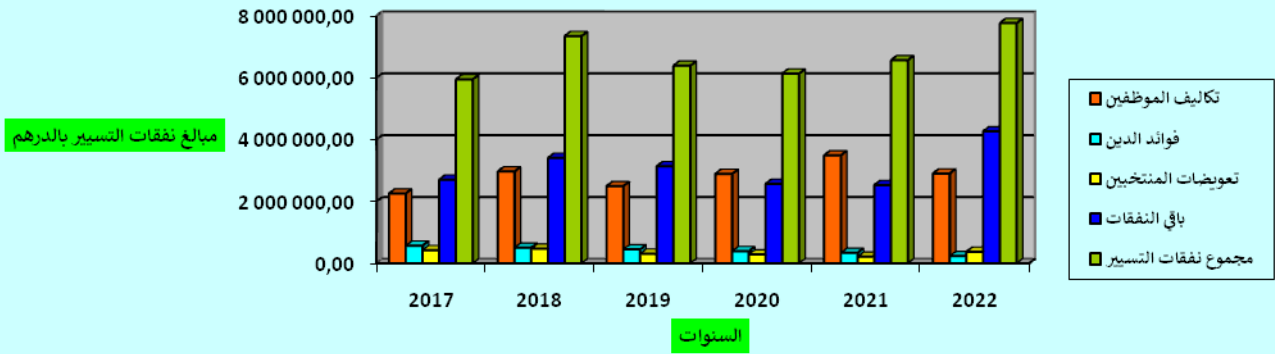
تتوزع نفقات التسيير لدى جماعة احمر لكلالشة أساسا بين تكاليف الموظفين التي تلتهم حوالي نصف الميزانية تقريبا (بين 38 و 53% حسب كل سنة على حدة) والباقي يذهب أساسا للنفقات الإجبارية الأخرى والجدول التالي يوضح هذه الوضعية.

جدول تكميلي لبنية نفقات التسيير بجماعة احمر لكلالشة وتطورها بين سنوات 2017 و2022

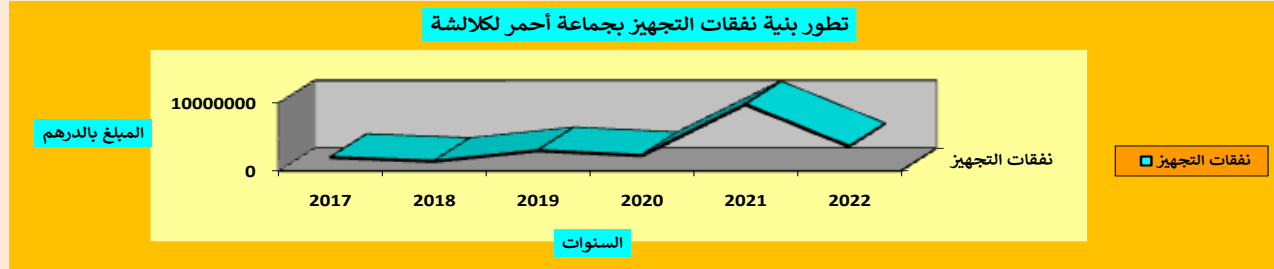
العناصر	بالدرهم	2017	2018	2019	2020	2021	2022
تكاليف الموظفين	مجموع	2 253 218.75	2 965 205.29	2 491 521.97	2 889 397.12	3 486 092.40	2 899 698.27
	النسبة %	37,90	40,39	39,03	47,15	53,13	37,37
فوائد الدين	مجموع	568 428.15	501 346.20	447 501.88	390 539.88	336 763.42	229 926.10
	النسبة %	9.56	6.83	7.01	6.37	5.13	2.96
تعويضات المنتخبين	مجموع	422 440.00	470 540.00	308 680.00	284 000.00	212 149.92	369 639.98
	النسبة %	7.11	6.41	4.84	4.63	3.23	4.76
باقي النفقات	مجموع	2 700 549,16	3 403 755,02	3 135 598,64	2 564 724,77	2 526 129,05	4 259 887,19
	النسبة %	45,43	46,37	49,12	41,85	38,50	54,90
مجموع نفقات التسيير	مجموع	5 944 636.06	7 340 846.51	6 383 302.49	6 128 661.77	6 561 134.79	7 759 151.54
	النسبة %	100	100	100	100	100	100

إن ارتفاع تكاليف الموظفين ينسجم مع الوضعية العامة للجماعات بالمغرب حيث تقريبا تعيش معظم الجماعات نفس الوضعية، وإذا كانت هذه النسبة ستعرف تراجعا في السنوات القادمة كما سنرى لاحقا، فهذا مؤشرا إيجابيا لصالح الجماعة. والمبيان التالي يوضح الوضعية الحالية لهذه النفقات .

بنية نفقات التسيير بجماعة احمر لكلالشة وتطورها بين سنوات 2017 و2022



على مستوى بنية نفقات التجهيز فكما تمت الإشارة سابقا فهي تعرف تراجعا بعد سنة 2020 ويعود الأمر أساسا لتأثير الجائحة والمبيان التالي يوضح نمو هذا التراجع؛



بالنسبة للفائضين الخام والاجمالي فيتضح ان الفائض الخام يعرف ارتفاعا كبيرا لدى الجماعة، حيث وصل سنة 2022 إلى 7 685 625.00 درهم ويعود الأمر أساسا لكونه في الأصل مرحلا من سنة إلى السنة المالية نظرا لوجود مشاريع قيد التنفيذ على أكثر من سنة، والجدول التالي يوضح حجم الفائضين الخام والصافي لدى الجماعة بين سنوات 2017 و2022 ووضع الفائضين الإجماليين الخام والصافي لدى الجماعة وتطورهما بين سنوات 2017 و2022 (بالدرهم)

2022	2021	2020	2019	2018	2017	الفائض
7 685 625.00	5 770 812,25	4 649 810,90	8 080 827,95	7 329 330,54	6 096 453,62	الإجمالي الخام ¹
52 355.22	0.00	8 457,66	1 093 726,97	1 425 237,99	1 800 884,76	الإجمالي الصافي

¹ - يهم الفائض السنة الجارية المسجل فيها على اعتبار انه يتم ترحيله للسنة المالية في حالة عدم صرفه

إن نمو الفائض الخام يعكس في عمقه وجود إشكالات على مستوى تنفيذ التزامات الجماعة، سواء تعلق الأمر بصعوبات تواجهها المصالح الجماعية في التنزيل بناء على مشاكل داخلية، أو في العلاقة بالشركاء حيث أحيانا يكون الشريك هو الطرف المتسبب في التأخير، خصوصا إذا كان تدخل الجماعة سيأتي بعد تدخل الشريك، والمبيان التالي يوضح هذا النمو.

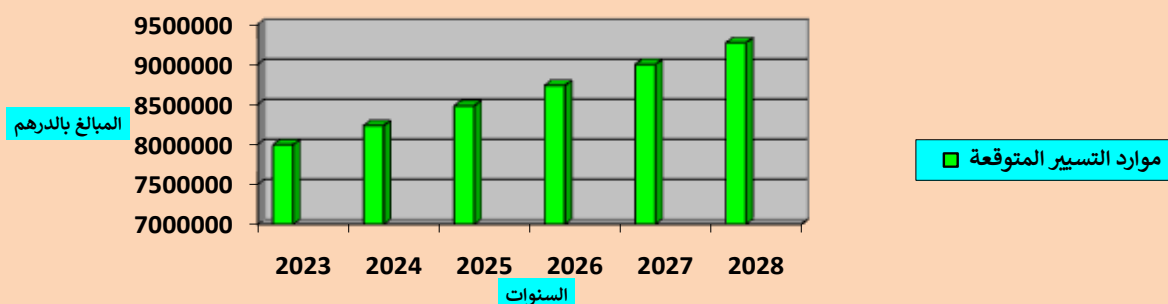


❖ التحليل المالي الاستراتيجي.

يعد التحليل المالي الاستراتيجي المستوى الثاني في التحليل المالي للجماعة، ويعمل أساسا على تسليط الضوء على الوضعية المالية المرتقبة للجماعة في السنوات القليلة المقبلة، ويقصد به عملية وضع سيناريوهات لما يمكن أن تكون عليه مالية الجماعة خلال السنوات الخمس المقبلة بناء على نتائج التحليل الاستراتيجي وذلك بغاية تيسير اتخاذ القرارات المالية والإدارية المناسبة للجماعة، ويتم استحضار البعد الاستراتيجي في تدبير مالية الجماعة من خلال الاحتكام لمبادئ الحكامة سواء ماليا أو إداريا، والتي يمكن توقعها للتدخلات التنموية للجماعة في إطار برنامج عملها، مع تقدير التكاليف المالية المتوقعة للسنوات الثلاث الأولى منه. يتوجه التحليل الاستراتيجي نحو وضع سيناريوهات توقعية لمالية الجماعة، وذلك بناء على نتائج التحليل الاستراتيجي وفي علاقة بتحليل الوضعية الماكرواقتصادية والاجتماعية للجماعة في السنوات القادمة. ويساهم هذا التحليل في تدقيق برمجة المشاريع المستقبلية بالنظر للإكراهات المالية، ويساعد في اتخاذ القرارات المالية أو القرارات ذات الأثر المالي بشكل أكثر دقة، وفي ترتيب أولويات تدخل الجماعة، و رسم خريطة طريق تنميتها، كما يساعد في رسم صورة إيجابية عن الجماعة لدى الشركاء المؤسساتيين خصوصا في سياق تعبئة موارد مالية جديدة من طرفها، كما يعطي صورة دقيقة عن مستقبل مالية الجماعة سواء على مستوى تطور الموارد أو التكاليف، كما يمكن أن يساهم في تفادي سقوط الجماعة في تحملات مالية معيقة لتنميتها من خلال توقع تطور التزاماتها، وهو الأمر الذي يمكن ترجمته على أنه شكل من أشكال التدبير التوقعي للمخاطر التي يمكنها تهديد مالية الجماعة في المستقبل، أما على مستوى التدبير، فإنه يساهم في وضع لوحات قيادة لمالية الجماعة ووضع منظومة مؤشرات لتتبع مالياتها من جهة ويعزز فرص وضع برنامج عملها بدقة أكبر، كما يساهم في رصد إمكانية لجوء الجماعة للقروض وتحديد قدرتها على السداد. بالنسبة لموارد جماعة احمر لكلالشة برسم السنوات القادمة فيتوقع ان تسجل نموا بمعدل 3% كل سنة وينتظر أن تكون هذه الموارد على الشكل التالي (في ظروف عادية)، وكما سجل سابقا بالنسبة لموارد الجماعة في السنوات السابقة ينتظر أن تستمر موارد التسيير في تسجيل معدلات النمو الأساسية والمبيان الموالي يوضح ذلك؛

الموارد	2023	2024	2025	2026	2027	2028
التسيير	7991926,086	8231683,869	8478634,385	8732993,416	8994983,219	9264832,715
المجموع	7991926,086	8231683,869	8478634,385	8732993,416	8994983,219	9264832,715

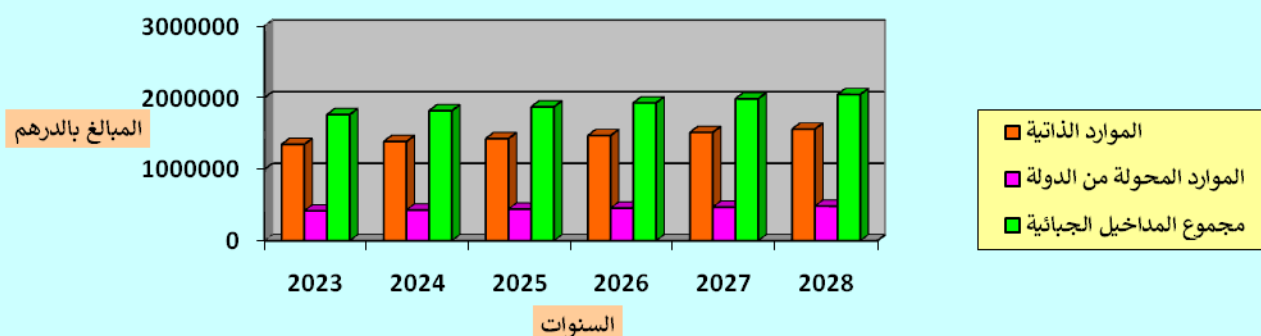
تطور موارد التسيير المتوقعة لدى جماعة احمر لكلالشة بين سنوات 2023-2028



على مستوى بنية الموارد فيسجل أن الموارد الذاتية ستستمر في قيادة نمو المداخل ككل؛ والجدول التالي يوضح طبيعة وحجم مساهمة الموارد الذاتية ضمن الموارد الإجمالية للجماعة؛ (بالدرهم)

الرسوم	2023	2024	2025	2026	2027	2028
الموارد الذاتية	1344671,22	1385011,36	1426561,70	1469358,55	1513439,31	1558842,49
الموارد المحولة من الدولة	417130,02	429643,92	442533,24	455809,24	469483,51	483568,02
مجموع المداخل الجبائية	1761801,24	1814655,28	1869094,94	1925167,78	1982922,82	2042410,50

الموارد المتوقعة لدى الجماعة بين سنوات 2023 و2028



إن مساهمة الموارد الذاتية للجماعة في نمو الموارد الإجمالية للجماعة وضع إيجابي ويجب المحافظة عليه، لأنه يشكل رفعا معهما لمؤشر الاستقلال المالي لدى الجماعة وهو ما سيسمح لها أولا باللجوء للقروض في ظل وضع مريح وبقي الجماعة من الارتهاق لإمدادات الدولة التي قد تعرف اضطرابا تحت ظل أي طارئ.

بالنسبة للنفقات المتوقعة لدى الجماعة يمكننا القول أنها ستستمر في الارتفاع خلال السنوات القادمة؛ والجدول التالي يوضح هذه الوضعية.

العناصر	بالدرهم	2023	2024	2025	2026	2027	2028
تكاليف	مجموع	2 320 815,31	2 390 439,77	2 462 152,97	2 536 017,55	2 612 098,08	2 690 461,02
الموظفين	النسبة %	39,04	40,21	41,42	42,66	43,94	45,26
فوائد الدين	مجموع	568 428,15	501 346,20	447 501,88	390 539,88	336 763,42	229 926,10
تعويزات المنتخبين	النسبة %	9,56	6,83	7,01	6,37	5,13	2,96
باقي النفقات	مجموع	422 440,00	422 440,00	422 440,00	422 440,00	422 440,00	422 440,00
المجموع	النسبة %	7,11	7,11	7,11	7,11	7,11	7,11
	مجموع	2 781 565,63	3 505 867,67	3 229 666,60	2 641 666,51	2 601 912,92	4 387 683,81
	النسبة %	46,79	47,76	50,60	43,10	39,66	56,55
	مجموع	6 093 249,10	6 820 093,64	6 561 761,44	5 990 663,95	5 973 214,42	7 730 510,93
	النسبة %	100	100	100	100	100	100

ستشكل نفقات الموظفين حوالي نصف نفقات التسيير لدى الجماعة (بين 40 و 45%) بينما تذهب باقي النسبة لباقي النفقات الإجبارية ولتعويضات المنتخبين.

تحليل ميزانية الجماعة باعتماد بعد النوع الاجتماعي.

في تحليلنا لبعد النوع في ميزانية الجماعة، سنركز على الأسئلة الأساسية التي تتوجه نحو تحليل المقومات الأساسية بناء على مدى استفادة الفئات الاجتماعية، وقد كانت النتائج على الشكل التالي:

ب. موجز نتائج التحليل باعتماد بعد النوع الاجتماعي؛

- القسم الأول: موجز نتائج تحليل ميزانية الجماعة باعتماد النوع الاجتماعي؛

لقد عملت الجماعة على تبني خيار التقشف في ظل الأزمة بعد جائحة كورونا، لكن هذا الخيار غالبا ما كان على حساب الفئات والمجالات الهشة، فالتوسع العمراني كان في معظمه بدواوير غير مهيكله وبعيدة عن المركز والتي تقطنها نسبة كبيرة من هذه الفئات الفقيرة والهشة والتي لا تستطيع الجماعة مواكبتها بخدماتها الأساسية، سواء ذات الطابع الاجتماعي أو المرتبطة بالحياة اليومية كالطرق والإضاءة والربط بشبكات الماء والكهرباء والخدمات الإدارية. وهو الأمر الذي تؤكد نتائجه تحليل ميزانية الجماعة في السنوات الثلاث الأخيرة والتي كانت أبرز مخرجاتها على الشكل التالي:

■ على مستوى استفادة النساء من الخدمات الاجتماعية والفنية والرياضية والثقافية المباشرة فهي تعتبر جد محتشمة مقارنة مع الرجال، أما بالنسبة للخدمات الموجهة لكل الفئات فلا يمكن رصد أي تمييز مباشر في حق النساء، لكن التجربة العملية أثبتت أن استفادة النساء غالبا ما تكون أقل، فمثلا تنفادى الكثير من النساء التنقل ليلا في غياب الإضاءة العمومية، وهو الأمر الذي يؤدي إلى ارتفاع معدل استغلال الرجال للفضاء العام، وبالمقابل يخلق عبئا ماليا عليهن بالتجائهن لسيارات الأجرة ذات التكلفة المرتفعة إذا توفرت أو للأقارب. وعلى مستوى التنشيط الرياضي نلاحظ أن الغلاف الأكبر من مخصصات الرياضة موجه لكرة القدم، وللملاعب المتواجدة في الهواء الطلق وكليهما مجال محفوظ للرجال مما يقلص من نسبة استفادة النساء من نفقات الميزانية، لكن هذه الافتراضات يصعب تحويلها إلى حقائق نظرا لغياب المعطيات وبالتالي لا يسعنا إلا التركيز على النفقات المباشرة.

بالنسبة للنساء العاملات داخل الجماعة وللمستشارات فقد كانت الخلاصة التي توصلنا إليها أن التمييز بين النساء والرجال كان واضحا على مستوى الوصول للموارد والتحكم فيها وأيضا على مستوى تمكينهن في مجال التدبير وتحمل المسؤولية، وهو ما ينعكس على الاستفادة المادية للنساء الموظفات التي تبقى أقل من استفادة الموظفين الرجال تحديدا في مجال التعويضات عن المهام والأشغال الإضافية بينما هناك تساوي على مستوى الراتب الأساسي.

■ بالنسبة للمعاقين لم نتمكن من رصد أية مخصصات موجهة بشكل مباشر لهذه الفئة، أما الاستفادة من النفقات الموجهة لكل الفئات فيصعب إدراج المعاقين بين المستفيدين منها لأسباب متعددة منها عدم احترام الولوجيات في تدخلات الجماعة على مستوى البنية التحتية خصوصا الطرق وغيرها وهو الأمر الذي تم استدراكه في الآونة الأخيرة.

■ بالنسبة للفئات الهشة التالية: المختلين عقليا والمتسولين والأطفال المتخلى عنهم والمطلقات بدون موارد، والأرامل بدون موارد، والعجزة دون معيل، فلم نتمكن من رصد أي نفقة موجهة لهذه الفئات علما أن الإحصائيات المتوفرة بخصوص ساكنة الجماعة تؤكد وجودهم بنسب مختلفة لاسيما ذوي الأمراض المزمنة (أمراض القلب ، السرطان السكري، أمراض الكلى وتصفية الدم...)، وبالتالي فاستفادتهم تكون عامة ضمن النفقات العامة التي لا تحترم خصوصياتهم، بحيث تكون الاستفادة فقط من المجانية في توفير سيارة الإسعاف طبقا للقرار الجبائي الجماعي لنقلهم إلى مراكز الاستشفاء سواء إلى المستشفى الإقليمي بتارودانت أو إلى مراكز التخصصات بأكادير ومراكش.

■ بالنسبة للمجالات لاحظنا أن المجالات الهشة تنقسم إلى نوعين الأول، المساكن المتوطنة في دواوير هامشية، وهي غير مرتبطة بشبكة الصرف الصحي ولا الربط الفردي بالماء ولا الكهرباء والتي تقطنها الفئات الفقيرة جدا أو الفقيرة والهشة، ونظرا لارتباط دور النساء الانجابي بهذه الخدمات الأساسية يمكننا القول أن هذه المجالات تتركز فجوة النوع بشكل أكبر من مركز الجماعة و الدواوير المهيكله. بالنسبة للنوع الثاني من الدواوير فتشمل إضافة إلى المركز دواوير مهيكله يسهل ولوجها بشكل أفضل، أو تلك التي تقع على جنبات الطرق سواء الجهوية أو الإقليمية أو الجماعية الجيدة، وهذه المجالات تكون استفادة نساها وفتياتها وشبابها أفضل من باقي أقرانهم القاطنين بالمجال الأول.

كخلاصة عامة يمكننا القول أن التمييز المبني على النوع الاجتماعي الجماعة حاضر بشكل واضح، لكنه لا يدخل في إطار استراتيجية إقصاء متعمدة بقدر ما هو ناجم عن ضعف وعي و سوء تدبير وعدم اهتمام في أحسن الأحوال، و من هنا يمكننا التأكيد على أن ميزانية الجماعة في سنواتها الثلاث الأخيرة، هي ميزانية تلقائية للنوع الاجتماعي، تترك الوضع على ما هو عليه دون توجيه أية تدخلات محددة نحو الفئات والمجالات الهشة و تلبى حاجيات المجتمع المحلي في شموليته.

- القسم الثاني: موجز نتائج تحليل المحيط الداخلي باعتماد بعد النوع؛

- **أولاً:** انطلاقاً من نتائج المقابلات والاستمارات القليلة (عينة فقط) التي تمت تعبئتها في علاقة بالنوع الاجتماعي نسجل ما يلي :
 - سيادة الدور الانجابي لدى النساء والفتيات مقارنة مع الدور الإنتاجي
 - هيمنة بناء العلاقات المجتمعية على حساب التكوين والانخراط في مجال الحياة المدنية أو السياسية المحلية.
 - معظم النساء المستجوبات ينقسم دورهن بين الدور الإنجابي والإنتاجي غير المؤدى عنه حيث لا تجدن الوقت اللازم للقيام بالدور المجتمعي خصوصاً الانخراط في الأنشطة داخل الجمعيات والتكوين الحرفي ومحو الأمية، وهذا عكس الرجال الذين يعززون قدراتهم المجتمعية ويطورونها مقابل تراجع قدرات المرأة أو على الأقل جمودها.
- **ثانياً:** يلاحظ أن النساء والرجال يعتبرون أشغال البيت ورعاية المواشي والعمل في الحقول جزء من الدور الإنجابي وبالتالي اعتباره عملاً غير مأجور بينما حقيقة الأمر يجب اعتبارها جزء من الدور الإنتاجي وهو الأمر الذي يجعل من ترسيخ الموارد المالية بيد الرجال أكبر.
- **ثالثاً:** بالنسبة لاحتياجات النوع الاجتماعي: فنجد أن اهتمامات ومصالح واحتياجات الرجال والنساء ترتبط بمكانتهم الاجتماعية الناتجة هي الأخرى عن صفات النوع الاجتماعي الخاصة بهم. لهذا نجد أن احتياجات النوع الاجتماعي العملية لدى نساء الجماعة تركز على الحاجيات في المدى القصير كتوفير الأكل، والماء والحطب (لا سيما في الدواوير البعيدة عن المركز)، ويلاحظ أن هذه الحاجيات تؤول ضمن أدوار النساء ومن مسؤولياتها. ولم نجد ضمن العينات المستجوبة تمييزاً بين حاجيات النساء على مستوى المركز والدواوير فجميعها ترتبط بحاجيات المعيش اليومي، باستثناء ملاحظة مرتبطة بالفتيات اللواتي يتابعن دراستهن حيث سجلنا أن غالبيةهن لا يرغبن في الاستمرار في نفس الأدوار التي تقوم بها أمهاتهن في علاقة بتوفير الحاجيات الآتية. على مستوى الحاجيات الاستراتيجية نلاحظ أن العينات المستجوبة عبرت عن ثلاث مستويات ضمن هذه الحاجيات، الأمن سواء على مستوى الشعور به أو على مستوى التمتع به في علاقة بالرجال ذوي السلطة عليهن، والتعليم خصوصاً التمتع بنفس حظوظ الذكور في الاستمرار في التمدرس، والمستوى الأخير هو التمتع بالولوج للخدمات الصحية والاجتماعية .
- ملحوظة : موازنة مع ذلك تم تسجيل رغبة مجموعة من النساء المستجوبات (المؤسسات لجمعيات أو تعاونيات أو مقاولات ذاتية ، أو عضوات ضمن هيئة المساواة وتكافؤ الفرص واللاتي يتمتعن بمركز اجتماعي وبمستوى تعليمي لا بأس به أو عالي ...) في الانخراط والولوج إلى جميع الخدمات والاستفادة من جميع الحقوق في إطار مقاربة حقوقية تكفل المساواة للجميع.

ب. نتائج التحليل باعتماد البعد البيئي.

■ الإمكانيات المتاحة بيئياً لدى الجماعة؛

نظراً لكون الجماعة ذات طبيعة نسبياً حضرية في جزء منها (مركز جماعة احمر لكلالشة وبعض الدواوير التابعة له: الحومر النوايل ...) والجزء الآخر قروي (باقي دواوير جماعة احمر لكلالشة) ، مما يجعلها ضمن نطاق مخاطر التغيرات المناخية بشكل أسرع من الجماعات الحضرية،

■ **المخاطر البيئية التي قد تتعرض لها الجماعة؛**

تتوزع المخاطر البيئية التي تتعرض لها الجماعة بين:

- **مخاطر مرتبطة بتغير المناخ والفيضانات وشح المياه (الجفاف)؛**

يعتبر تأثير التغير المناخي بجماعة احمر لكلالشة، إحدى الظواهر التي أصبحت ملموسة ومحسوسة لدى الساكنة المحلية، وهو الأمر الذي سيشكل إحدى أبرز التحديات التي ستواجهها الجماعة خلال السنوات القادمة، خصوصاً على مستوى التزود بالماء الصالح للشرب الذي انخفض معدله بالجماعة بنسب متفاوتة ومن دوار إلى آخر حسب تموقعه بالمجال الترابي للجماعة، وهو الأمر الذي لا يبدو أنه سيعود للارتفاع حالياً في انتظار انطلاق المشاريع الهيكلية في قطاع الماء الصالح للشرب خصوصاً المرتبطة بتحلية مياه البحر انطلاقاً من سواحل الجهة أو تفعيل السياسات الإقليمية ذات الصلة في التفكير في جلب هذه المادة الحيوية من سدود الجماعات المجاورة بالأقليم ، وهو الأمر الذي يجعل من أولوية التزود بالماء الصالح للشرب أولوية قصوى بالجماعة، من جهة ثانية سترتفع معدلات درجة الحرارة بنصف درجة كمعدل وسطي في العقدين القادم ويحتمل ان يتم تسجيل الارتفاع في متوسط الحرارة بدرجة واحدة نهاية الخمسينيات من هذا القرن. من جهة ثانية ستؤثر تغيرات المناخ على ارتفاع معدل التساقطات وتعرض البنية التحتية لشبكة الصرف الصحي (إبان تشغيلها) لضغط الفيضانات (تصريف مياه الأمطار الموسمية) وبالتالي تأثر البنية الطرقية بشكل سلبي.

كما أن التأخر في تشغيل مشروع الصرف الصحي وإنجاز محطة تصفية المياه العادمة سيزيد من المخاطر البيئية بالمنطقة التي يتم فيها تصريف المياه العادمة لمركز جماعة احمر لكلالشة والدواوير التابعة له.

- مخاطر مرتبطة بارتفاع معدل التلوث؛

تساهم الدينامية التنموية المتوقعة بجماعة احمر لكلالشة لاسيما في انتظار تفعيل وتشغيل مشروع التطهير السائل من تفاقم مشاكل التلوث على مستوى مركز جماعة احمر لكلالشة والدواوير التابعة له مما سيؤدي الى ارتفاع معدل التلوث بتراب الجماعة حيث انتشار الآبار المفقودة وعدم ربط المنازل بشبكة التطهير السائل وسيؤدي هذا من تنامي مجموعة من المخاطر نذكر منها:

- مخاطر مرتبطة بنقص الموارد المائية؛

إذا كان هاجس الماء الصالح للشرب أصبح مطروحا بجهة سوس ماسة بشكل حاد، فانه بجماعة احمر لكلالشة يسير على نفس النهج (علما أن ناقوس الخطر بدأ يدق بمجموعة من الدواوير التابعة لجماعة احمر لكلالشة خلال الآونة الأخيرة)، حيث أن تقلص كمية المياه الصالحة للشرب سيكون مشكلا مطروحا بالجمال الترابي للجماعة ، ونفس الأمر بالنسبة لمياه السقي، حيث أن هذا النقص على مستوى الكمية والجودة أصبح واضحا وملموسا من طرف الساكنة، ويزداد الأمر خطورة في حالة توالي مواسم الجفاف، وبالنظر إلى أن الجماعة تراهن على الرفع من حجم الاستثمارات بترابها في مجال الفضاءات الخضراء. فان سؤال نقص الماء سيصبح أكثر حدة، وبالتالي تدخل الجماعة في دوامة حلقة قد لا تستطيع الخروج منها بدون وضع خطط محكمة للجواب على كل هذه الأسئلة. والخطاطة التالية توضح هذه التحديات البيئية الثلاث المطروحة على الجماعة :



2. نتائج تحليل المحيط الخارجي للجماعة.

أمام التحولات التي تعرفها منظومة اللامركزية بالمغرب، ومع خيار الجهوية المتقدمة فان آفاق العمل الترابي ستركز بشكل أكبر على الجهات التي ستصبح مسؤولة بشكل أكبر على تنمية مجالها الترابي، يوازي ذلك رصد الدولة لموارد مالية أكبر للجهات مقارنة مع باقي الجماعات الترابية، إن معطى عمل الجماعات على خدمات القرب في السنوات القادمة سيجعل من بعض مجالات تدخلها حاليا غير قابل للاستمرار فإذا رصدنا أن الجماعة تعاني من مشكل تدبير توزيع الماء والكهرباء فينتظر بعد إحداث الوكالات الجهوية لتدبير الماء والكهرباء أن يتراجع دور الجماعة في هذا المجال، وقس على هذا المنوال بالنسبة للعديد من الخدمات التي تقدمها الجماعة حاليا.

من جهة ثانية يتضح أن المشرع المغربي يمضي قدما في اتجاه تعزيز التعاون بين الجماعاتي وتجربة مؤسسات التعاون في مجال حفظ الصحة (التي ستجعل من اختصاص تدبير حفظ الصحة لدى الجماعة أقل أهمية " رغم عدم إحداث هذا المكتب بالجماعة حيث يتم تديره بتنسيق مع مكتب السلامة الغذائية بتارودانت وأيضا بتنسيق مع المركز الصحي البيضة) سيتم تعميمها على مجالات أخرى، كما أنه ينتظر أن تتخلى الجماعات نهائيا عن التدخل في مجال النقل المدرسي وصيانة تجهيزات التعليم والمشاركة في تديره (حيث تساهم جماعة احمر لكلالشة في دعم مصاريف التسيير فقط على شكل منح " من باب وجود فراغ في المجال أمام رصد حاجيات كبيرة "). من جهة أخرى وعلى مستوى الطرق، وأمام عجز معظم الجماعات عن تدبير هذا الملف (وهو ما يعكسه ضعف مساهمة الجماعة كمثال في إصلاح وتطوير بنية الطرق)، فإن تزايد مساهمة برامج الدولة في هذا المجال وعملها على تقليص الفوارق المجالية سيقول من دعم الدولة للجماعة في هذا المجال على اعتبار نهوضها بشكل مباشر بهذا الأمر.

بشكل عام يمكننا القول أنه أمام استقرار دعم الدولة "حصة الضريبة على القيمة المضافة" وكذلك أمام ضعف الموارد الذاتية للجماعة وتكفل شركاء مؤسساتيين آخرين بأدوار أكبر في تراب الجماعة، فإن هذه العوامل ستقلص من قدرة الجماعة على الفعل التنموي بترابها بالشكل المنتظر والمعبر عنه من طرف الساكنة المحلية، مما لا يجعل مجالا للشك أن الجماعة ستبقى في نفس الوضعية الحالية طيلة الولاية الانتدابية الحالية على مستوى تنمية ترابها، باستثناء الإمكانيات التمويلية التي قد تحصل عليها بفضل ترافعها لدى شركائها المحتملين خلال السنوات القادمة ومدى اهتمامهم والتزامهم بالمشاركة في تحقيق البرامج التي سيتم تسطيرها ضمن هذا البرنامج .

1. أولويات التنمية؛

تحدد الأولويات التنموية للجماعة من طرف مجلسها بناء على نتائج التشخيص والتحليل المنجز في إطار إعداد برنامج العمل، وبشكل مباشر فقد تحددت هذه الأولويات في:

الترتيب	الأولوية
01	تطوير البنية التحتية والارتقاء بها
02	تعزيز الحياة الرياضية والثقافية والفنية والاجتماعية
03	الارتقاء بجودة الحياة
04	تعزيز خدمات القرب والحكمة الداخلية
05	التشغيل وتعزيز الدينامية الاقتصادية

2. الإطار الاستراتيجي؛

من خلال نتائج التحليل التي تم الخروج بها، أمكن اقتراح إطار استراتيجي لإنجاز برنامج عمل جماعة احمر لكلالشة، وهو الإطار المقترح للمصادقة عليه من طرف المجلس باعتباره موجهاً لكامل البرنامج من جهة، ولعملية تنمية تراب الجماعة وفق الإمكانيات المتاحة، وقد جاء هذا الإطار على الشكل التالي:

أ- الرؤية الاستراتيجية؛

جماعة احمر لكلالشة دامجة لساكنتها اقتصاديا واجتماعيا باحترام البعد البيئي وبعد النوع.

ب- الرسالة؛

تعزيز فرص الشغل وجلب الاستثمارات والارتقاء بالبنية التحتية وتجويد الحياة؛ مع تحسين العرض الثقافي والرياضي والاجتماعي وتطوير خدمات القرب الجماعية.

ج- الأهداف الاستراتيجية؛

- إحداث وتهيئة وتنشيط البنيات الاقتصادية؛
- تعزيز البنية التحتية؛
- الارتقاء بجودة الحياة بالجماعة؛
- تعزيز خدمات القرب والحكمة الداخلية؛

د- القيم والمبادئ؛

ترتكز أهم القيم التي ستعتمد من طرف الجماعة كالتالي:

- قيم حقوق الإنسان ومبادئها الكونية؛
- قيم المواطنة والديموقراطية؛
- قيم التعاون والتكامل مع الشركاء؛

أما المبادئ التي ستعتمدها الجماعة فأمكن تحديدها في:

- الجودة: في الخدمات المقدمة؛
- النجاعة والفعالية: في التدخلات؛
- الشراكة: الدائمة والمنفتحة؛
- الانفتاح الإيجابي: على جميع المبادرات المحلية والوطنية والدولية بتراب الجماعة؛
- التواصل: الدائم مع شركاء الجماعة وساكنتها؛
- القرب: من المرتفعات والمرتفقين.

بالنسبة لإطار التنمية، والمتعلق بتحديد المشاريع الأساسية التي يمكن من خلالها تحقيق هذه الأهداف الاستراتيجية فقد جاء على الشكل التالي:

IV. مصفوفات المشاريع ودينامية التمويل.

على مستوى مصفوفة المشاريع المقترحة في إطار برنامج العمل فيمكننا التمييز بين مستويين، المشاريع المؤكدة أو المبرمجة والتي سيتم إنجازها إما بالاعتماد على الموارد الذاتية للجماعة، أو من خلال تعبئة موارد خارجية في إطار شراكات مع باقي المجالس المنتخبة (إقليميا وجهويا)، أو في علاقتها بالمصالح الخارجية، والمستوى الثاني هو المتعلق بالمشاريع الاستراتيجية المهيكلية لتراب الجهة في إطار المخطط الجهوي لإعداد التراب بجهة سوس ماسة، أو المقترحة من طرف الجهة كمشاريع تتوفر لها اعتمادات جزئية ولا زالت بحاجة للترافع على المستوى المركزي في إطار البرنامج التنموي للجهة والمعد من طرف مجلسها، وتتميز بكونها مشاريع قيد البرمجة أو تعبئة الأغلفة المالية.

يتميز المستوى الأول من المصفوفة بنسبة إنجاز عالية جدا مقارنة مع مصفوفة المستوى الثاني الذي لا زال قيد التعبئة أو البرمجة، وخوفا من تأثير سلبي على مستوى مؤشرات تنزيل برنامج العمل فقد تم نهج صيغة مزدوجة، نقترح من خلالها مصفوفتين، الأولى المرتبطة بالمستوى الأول، والثانية مرتبطة بالمستوى الثاني، في انتظار السنة الثالثة من عمر هذا البرنامج حيث سيتم تحيين المصفوفة الأساسية وتنقيحها وفق المستجدات التي ستطرأ خلال السنوات 2022-2025.

3-2-1 محور البنية التحتية .

أ- الطرق.

نقاط القوة	نقاط الضعف	المشاكل	الحلول المقترحة
<ul style="list-style-type: none"> - وجود تراث مادي ولا مادي متميز. - الموقع الجغرافي المتميز. - مؤهلات سياحية وفلاحية. - عنصر بشري متميز بالكفاءة. - مجلس جماعي منسجم وقادر على تعبئة الشراكات. - وجود طرق معبدة بالجماعة . - تموقع الجماعة بالطريق الجهوية 114أ - وجود النقل المدرسي. - وجود سيارات الأجرة. - الطرق الرئيسية مجهزة بعلامات التشوير . 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف البنية التحتية الأساسية. - العزلة الطرقية بالنسبة لبعض الدواوير. - غياب مطارج للنفاية الصلبة خاضعة للمراقبة. - طرق محفرة وضيقة . - قلة وسائل النقل. - وجود منمرجات ببعض الطرق المحلية. - طرق مبرمجة وغير منجزة " الخراجات". ... 	<ul style="list-style-type: none"> - برامج تنموية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDI، PDR، PDP . - برامج تنموية قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج تنموية حكومية بالإقليم. 	<ul style="list-style-type: none"> - جائحة كورونا وآثارها السلبية على النسيج الاقتصادي والاجتماعي. - التغيرات المناخية وتداعياتها على الموارد الطبيعية.
الفرص المتاحة	المخاطر / التهديدات	البرامج	البرامج
<ul style="list-style-type: none"> - ارتفاع نسبة حوادث السير (الدراجات النارية) - تناثر الغبار. - تضرر العربات المستعملة لهذا الطريق. - يشكل الطريق خطرا على الساكنة، خاصة التلاميذ- البهائم، مستعملي الطريق بصفة عامة... 	<ul style="list-style-type: none"> - تحسين وضعية الطرق والمسالك بالجماعة وتقويتها. - توسيع واصلاح الطرق بالجماعة - تعزيز الطريق بأسطول النقل العمومي. - وضع علامات التشوير على الطرق. - تحسيس وتوعية الساكنة بخطورة الطريق. 	<ul style="list-style-type: none"> - عدم استجابة المصالح المعنية لمطلب الإصلاح والترميم. - كلفة الإصلاح والترميم تكون باهضة. - إشكالية التضخم الذي تعرفه الساحة الوطنية خلال الآونة الأخيرة (ارتفاع الأسعار). 	<ul style="list-style-type: none"> - يمكن الجماعة من ميزانية الإصلاح والترميم. - بناء الطرق الحيوية .

ب- المسالك.

نقاط القوة	نقاط الضعف	المشاكل	الحلول المقترحة
توفر الجماعة على شبكة طرقية مهمة (مسالك) تربط بين: الطريق الجهوية رقم 114 أ والدواوير التالية: البيضة ، الوادي الواعر، حنصالة، بنت حامد ، لكشاشدة ، لكناوة، ايت اعمارة، ايت زيتان، الشاريح،... الطريق الجماعية رقم 01	- اغلب هذه المسالك ناقصة التجهيز وغير معبدة. المسالك ضعيفة جدا. - تواجد بعض المنعرجات. - المسالك غير مستوية ومحفرة. - انجرافات هذه المسالك عند التساقطات المطرية.	- تضرر العربات المستعملة لهذه المسالك. - صعوبة استعمال هذه المسالك ليلا وأثناء التساقطات المطرية. - تناثر الغبار على الساكنة، والمارة ومستعملي الطريق.	- جائحة كورونا واثارها على النسيج الاقتصادي والاجتماعي. - التغيرات المناخية وتداعياتها على الموارد الطبيعية.
الفرص المتاحة	المخاطر / التهديدات	الاكراهات	البدائل
- برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDI، PDR . - برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج تنمية حكومية بالإقليم.	- جائحة كورونا واثارها على النسيج الاقتصادي والاجتماعي. - التغيرات المناخية وتداعياتها على الموارد الطبيعية.	- اغلب المسالك محاذية للأماكن الخاصة. - عدم توفر الجماعة على الالوعية العقارية - تعقيد مسطرة نزاع الملكية - تكلفة التعويض	- تسوية الوضعية القانونية للمسالك. - الترافع لدى الجهات المختصة من اجل تعبئة الموارد المالية. - إنجاز المقاطع الطرقية ذات الأولوية.

ت- المنتزهات السياحية

نقاط القوة	نقاط الضعف	المشاكل	الحلول المقترحة
- وجود دور الضيافة بكل من دوار الطالعة ، النوايل..... - وجود ضيعات - مآثر تاريخية " الخراجات " - وجود مقاهي ومطاعم ودور الايواء - وجود موارد بشريه مؤهلة وطموحه.	- بعض دور الضيافة غير مجهزة أو ناقصة التجهيز (الماء الصالح للشرب، الكهرباء، المسالك). - مناخ شبه صحراوي. - اشكالية العبور (الطالعة)	- عدم استغلال طبيعة المنطقة في المجال السياحي - - عدم الاهتمام بالمووروث الثقافي . - انعدام الجمعيات التي تهتم بقطاع السياحة -عدم توعية السكان بأهمية السياحة.	- التغيرات المناخية. - جائحة كورونا واثارها على النسيج الاقتصادي والاجتماعي والسياحي.
الفرص المتاحة	المخاطر / التهديدات	الاكراهات	البدائل
- برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDI، PDR . - برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج تنمية حكومية بالإقليم.	- التغيرات المناخية. - جائحة كورونا واثارها على النسيج الاقتصادي والاجتماعي والسياحي.	- عدم استغلال طبيعة المنطقة في المجال السياحي - - عدم الاهتمام بالمووروث الثقافي . - انعدام الجمعيات التي تهتم بقطاع السياحة -عدم توعية السكان بأهمية السياحة.	- التغيرات المناخية. - جائحة كورونا واثارها على النسيج الاقتصادي والاجتماعي والسياحي.

الأكراهات	البدائل
<ul style="list-style-type: none"> - الوضعية العقارية . - تعارض تصميم التهينة مع الأنشطة السياحية. - قلة التساقطات المطرية. 	<ul style="list-style-type: none"> - تسوية الوضعية القانونية العقارية. - تدبير النزاعات بين السلاليات وأفرادها. - الشراكة مع الجماعات السلالية (تفويت الاراضي للجماعة)

3-2-2 محور خدمات القرب.

1- الماء الصالح للشرب.

نقط القوة	نقط الضعف
<ul style="list-style-type: none">- وجود جمعيات تسيير القطاع : تغطية شاملة لدواوير الجماعة.- توفير ألواح شمسية لمعظم الدواوير.- عدد الكوابل المرتبطة بالشبكة.- الدعم المادي الذي تتلقاه بعض الجمعيات المسيرة من طرف الجماعة.- المواكبة التي تقوم بها الجماعة للجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب.- الشراكة بين الجماعة وبعض الجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب.	<ul style="list-style-type: none">- وجود دراسة تقنية لقطاع الماء.- اهتراء الشبكة.- فرشاة مائية ضعيفة.- ضعف الترشيح في الموارد المائية.- غياب هندسة تحديد المناطق المائية.- ضعف التحسيس بأهمية الشراكة بين الجماعة والجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب على اعتبار ان قطاع الماء الصالح للشرب يدخل ضمن الاختصاصات الذاتية للجماعة.
الفرص المتاحة	المخاطر / التهديدات
<ul style="list-style-type: none">- برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP .- برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم.- برامج تنمية حكومية بالإقليم.	<ul style="list-style-type: none">- العلاقة بين الجماعة والجمعيات المسيرة لقطاع الماء الصالح للشرب.- تشييد بعض الجمعيات بتدبير القطاع .- فرشاة الماء بتراب الجماعة.- الاستغلال غير المعقلن للماء.
المشاكل	الحلول المقترحة
<ul style="list-style-type: none">- غياب الهندسة لتحديد المناطق المائية.- غياب المراقبة للقنوات، وغياب الرقابة من طرف الجماعة (تفعيل ملاحظات المجلس الجهوي للحسابات: المهمة الموضوعاتية حول الماء ص ش).- عدم ابرام اتفاقية الشراكة بين الجماعة وجمعيات الماء الصالح للشرب.- غياب أنظمة معلوماتية لتدبير الماء الصالح للشرب من طرف الجمعيات ما عدا في لدى بعض الجمعيات الرائدة.- ضعف الاهتمام بالتأطير والتكوين للجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب.- غياب رؤية استراتيجية لكيفية تدبير الماء الصالح للشرب من طرف الجمعيات المكلفة بتسيير الماء الصالح للشرب.	<ul style="list-style-type: none">- هندسة تحديد المناطق المائية- مراقبة القنوات والشبكة والخزانات (مراقبة جودة الماء)- تفعيل الإختصاص الذاتي للجماعة.- إعادة صيانة وهيكلية الشبكة.- توفير أنظمة معلوماتية للجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب.- التأطير والتكوين للجمعيات المسيرة.- التقيد بتوصيات المجلس الجهوي للحسابات أثناء قيامه بمهمته حول " المهمة الموضوعاتية حول الماء الصالح للشرب بجماعة أحمر لكلالشة"
الأكراهات	البدائل
<ul style="list-style-type: none">- ضعف الفرشة المائية.- عامل الجفاف.- قلة الموارد المالية.- عدم تغطية الطاقة الاستيعابية لبعض الدواوير بالجماعة.- إشكالية التضخم وارتفاع الأسعار.- شساعة مساحة الجماعة وتشتت الدواوير.	<ul style="list-style-type: none">- انجاز دراسة شاملة لقطاع الماء الصالح للشرب.- تفعيل دور الجماعة (حل الإشكاليات التي تتخبط فيها الجمعيات المدبرة للماء الصالح للشرب)- خلق فيدرالية للجمعيات المدبرة للماء الصالح للشرب- البحث عن شركاء محتملين لتمويل مشروع تزويد الدواوير بالماء الصالح للشرب .

2- الكهرباء.

نقاط القوة	نقاط الضعف	المشاكل
<ul style="list-style-type: none">- برنامج التوسعة الكهربائية : التغطية الشاملة لجميع دواوير الجماعة بالكهرباء- وجود دراسة تقنية شاملة- اتفاقية شراكة مع م و ك .	<ul style="list-style-type: none">- غياب الكهرباء بمجموعة من الدور السكنية .- ارتفاع فاتورة الكهرباء.- ضعف التغطية الشاملة: خصاص في الأعمدة ومصابيح الإنارة العمومية.	<ul style="list-style-type: none">- ارتفاع تكلفة فاتورة الكهرباء.- سقوط بعض الأعمدة بمجموعة من الدواوير .- غياب المراقبة.- التشتت العمراني.- قلة وضعف الجهد الكهربائي، في بعض الدواوير- شساعة المجال الترابي للجماعة.
الفرص المتاحة	المخاطر / التهديدات	الأكراهات
<ul style="list-style-type: none">- برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP .- برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم.- برامج تنمية حكومية بالإقليم.	<ul style="list-style-type: none">- تواجد أعمدة ومولدات كهربائية بمركز الجماعة تعيق التنمية بشكل عام.	<ul style="list-style-type: none">- ضعف الموارد المالية.
الحلول المقترحة		
<ul style="list-style-type: none">- توسيع شبكة الكهرباء وتقويتها.- صيانة دورية للأعمدة.- استعمال مصابيح اقتصادية.- تعميم الإنارة بالطاقة الشمسية.- الترافع لدى المكتب و ك من أجل إيجاد حلول عملية لانتشار الأعمدة والأسلاك الكهربائية التي تهدد سلامة المواطنين وتعيق عمليات البناء والاستثمار بالجماعة.		
البدائل		
<ul style="list-style-type: none">- انجاز دراسة للوضع الحالي للشبكة وإمكانية استعمال الطاقة الشمسية في الانارة العمومية.- البحث عن الشركاء.		

3- التطهير الصلب والسائل. "البيئة".

نقاط القوة		نقاط الضعف	
المشاكل	- توفر الجماعة على دراسات تقنية شاملة للتطهير السائل.	الفرص المتاحة	- غياب مطرح للنفايات.
	- انجاز الأشطر الثلاث ذات الصلة بمشروع التطهير السائل بالمركز والدواوير التابعة له		- عدم إتمام المحطة لمعالجة المياه العادمة، لتمكين ربط المنازل بشبكة التطهير .
	- إعطاء انطلاقة الشطر الرابع للصفقة الخاصة بإتمام مشروع التطهير السائل.		- تواجد بعض النقط السوداء التي تؤثر سلبا على الفرشة المائية .
الأكراهات	- برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP .	الحلول المقترحة	- التقلبات المناخية .
	- برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم.		- التقلبات الجيوسياسية (التضخم غلاء الأسعار).
نقاط القوة		نقاط الضعف	
المشاكل	- توفر الجماعة على دراسات تقنية شاملة للتطهير السائل.	الفرص المتاحة	- غياب مطرح للنفايات.
	- انجاز الأشطر الثلاث ذات الصلة بمشروع التطهير السائل بالمركز والدواوير التابعة له		- عدم إتمام المحطة لمعالجة المياه العادمة، لتمكين ربط المنازل بشبكة التطهير .
	- إعطاء انطلاقة الشطر الرابع للصفقة الخاصة بإتمام مشروع التطهير السائل.		- تواجد بعض النقط السوداء التي تؤثر سلبا على الفرشة المائية .
الأكراهات	- برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP .	الحلول المقترحة	- التقلبات المناخية .
	- برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم.		- التقلبات الجيوسياسية (التضخم غلاء الأسعار).
نقاط القوة		نقاط الضعف	
المشاكل	- توفر الجماعة على دراسات تقنية شاملة للتطهير السائل.	الفرص المتاحة	- غياب مطرح للنفايات.
	- انجاز الأشطر الثلاث ذات الصلة بمشروع التطهير السائل بالمركز والدواوير التابعة له		- عدم إتمام المحطة لمعالجة المياه العادمة، لتمكين ربط المنازل بشبكة التطهير .
	- إعطاء انطلاقة الشطر الرابع للصفقة الخاصة بإتمام مشروع التطهير السائل.		- تواجد بعض النقط السوداء التي تؤثر سلبا على الفرشة المائية .
الأكراهات	- برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP .	الحلول المقترحة	- التقلبات المناخية .
	- برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم.		- التقلبات الجيوسياسية (التضخم غلاء الأسعار).

المشاكل	نقط القوة	نقط الضعف
	<ul style="list-style-type: none">- وجود منتوجات مجالية.- توفر المنطقة على كثافة سكانية.- المنطقة هي نقطة عبور بين تارودانت ومراكش واكادير .- توفر المنطقة على مواقع سياحية متنوعة.- تواجد المنطقة في موقع استراتيجي مهم (معطيات طبيعة).- توفر المنطقة على موارد بشرية مهمة.- توفر المنطقة على تعاونيات وجمعيات نسوية.- أندية نسوية في طور الإحداث.- توفر المنطقة على منتوجات فلاحية متنوعة .	<ul style="list-style-type: none">- غياب وجود سوق اسبوعي بالجماعة.- غياب فضاءات لتسويق المنتوجات المجالية.- غياب معارض محلية لتسويق المنتوجات المحلية.- ضعف تشجيع الاستثمارات في السياحة.- ضعف البنية التحتية.- ندرة المياه مقارنة مع المساحات المزروعة.- الزيادة في مستوى البطالة في صفوف الشباب- عدم توفر الجماعة على أوعية عقارية للإستثمار.- الضبابية في تدير الرصيد العقاري التابع للجماعات السلالية.
	الفرص المتاحة	المخاطر / التهديدات
	<ul style="list-style-type: none">- برامج تنموية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDI، PDP ، PDR.- برامج تنموية قطاعية مهمة بالإقليم.- برامج تنموية حكومية بالإقليم.	<ul style="list-style-type: none">- التغيرات المناخية.- جائحة كورونا.- التضخم وغلاء الأسعار- عدم التوازن بين العرض والطلب
المشاكل	الحلول المقترحة	
<ul style="list-style-type: none">- ضعف الاستثمار في المجال السياحي.- غياب فرص الشغل لدى النساء والشباب.- المشاكل العقارية- ضعف الاستثمار في التراث المادي واللامادي.	<ul style="list-style-type: none">- تشجيع المستثمرين في المجال السياحي.- خلق تعاونيات وتشجيع المقاولات الصغرى والمتوسطة.- تنظيم دورات تكوينية لفائدة الشباب والنساء.- بناء وتجهيز النوادي النسوية.- تفعيل جمعيات السقي.- تشجيع السقي الموضعي.- تنظيم دورات تكوينية في المجال الفلاحي.- عقلنة استعمال مياه الري.	
الاكراهات	البدائل	
<ul style="list-style-type: none">- عدم وجود مساحة كافية لبناء السوق.- صعوبة تسويق المنتوجات.- التغيرات المناخية وأثرها على المجال الترابي .	<ul style="list-style-type: none">- خلق معارض لتسويق المنتوجات المحلية .- إحياء التراث اللامادي .- اقتناء الاراضي لتشجيع الاستثمار	

3-2-4 محور الخدمات الاجتماعية.

الوضعية الراهنة لقطاع التعليم بالجماعة.

المعلومات المتعلقة بالمجموعة المدرسية حمان الفطواي الموسم الدراسي 2022/2023.

المستوى	عدد التلاميذ المتمدرسين المركزية + الوادي الواعر			فرعية لكشاشدة		فرعية حنصالة		فرعية بعقيلة		عدد المغادرين		عدد المنقطعين		مشارك نعم أم لا
	ذ	إ	م	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	
الأول	26	15	31	21	17	15	18	34	29	02	02	01	0	لا
الثاني	25	24	49	20	20	16	17	41	36	02	02	00	00	لا
الثالث	28	25	53	9	17	14	15	46	34	01	01	00	00	لا
الرابع	26	31	57	16	12	17	16	36	40	6	3	1	0	لا

الخامس	33	21	54	17	13	19	16	36	35	4	1	00	00	لا
السادس	20	27	47	15	13	12	20	48	33	1	1	1	1	لا
المجموع	158	43	201	98	92	93	102	241	207	16	10	3	1	

نسبة المغادرين: 2.26 %.

نسبة الهدر المدرسي: 0.34 %.

نسبة الاناث: 0.17 %.

عدد الحجرات الدراسية: 31 .

عدد الاطر التربوية 44

التعليم الأولي:

الوحدة	المركزية البيضة				وحدة بعقيلة			
المستويات	ذ		إ		ذ		إ	
الاول أولى	9		4		0		0	
الثانية أولى	7		4		24		8	

56 الذكور : 40 الإناث: 16 .

المعلومات المتعلقة بمدرسة أيت الدهن : الموسم الدراسي 2023/2022.

المستوى	عدد المتمدرسين		عدد المغادرين		عدد المنقطعين		مشارك	نعم / لا
	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ		
الأول	5	8	0	0	0	0	لا	
الثاني	5	7	0	0	0	0		
الثالث	6	5	0	0	0	0		
الرابع	7	4	0	0	0	0		
الخامس	7	7	0	0	0	0		
السادس	10	03	0	0	0	1		
المجموع	40	34	0	0	0	1		

نسبة المغادرين: 0 %.

نسبة المنقطعين: 0.01 %.

نسبة الإناث: 0.01 %.

عدد الحجرات الدراسية 07

الأطر التربوية : 09 .

التعليم الأولي:

الوحدة	المركزية	
المستويات	ذ	إ
الاول أولى	2	5
الثانية أولى	5	5

المعلومات المتعلقة بالمجموعة المدرسية الوادي الواعر الموسم الدراسي 2023/2022.

المستوى	عدد التلاميذ المتمدرسين			المركزية كبا		فرعية اولاد سالم		فرعية الريانية		عدد المغادرين		عدد المنقطعين		مشارك	نعم أم لا
	ذ	إ	م	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ		
الأول	21	15	36	7	4	6	4	8	7	00	00	1	00	نعم	
الثاني	20	20	40	8	7	6	4	6	9	1	1	0	0	نعم	
الثالث	23	21	44	11	8	8	8	4	5	1	0	0	0	نعم	
الرابع	21	9	30	11	4	2	4	8	1	2	0	0	0	نعم	
الخامس	16	17	33	3	6	8	3	5	8	1	0	0	0	نعم	

السادس	32	14	46	15	4	8	4	9	6	0	1	2	2	نعم
المجموع	133	85	288	55	33	38	29	40	37	5	2	13	2	

نسبة المغادرين: 2.43 %.

نسبة الهدر المدرسي: 5.2 %.

نسبة الاناث: 0.69 %.

التعليم الأولي:

الوحدة	المركزية كبا		فرعية اولاد سالم		فرعية الريانية	
المستويات	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ
الاول أولى	5	6	7	4	11	7
الثانية أولى	6	8	9	7	6	2

المجموع : 78 (الذكور : 44 الإناث: 34).

المعلومات المتعلقة بالمجموعة المدرسية النوايل الموسم الدراسي 2023/2022.

مستوى	عدد التلاميذ المتمدرسين			المركزية الطالبة		فرعية الشاريح		فرعية الفقرة		عدد المغادرين		عدد المنقطع ين		مشترك نعم أم لا
	ذ	إ	م	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	ذ	إ	
الأول	64	60	124	26	37	10	8	2	15	1	2	0	0	نعم
الثاني	44	42	86	24	22	4	7	16	13	5	1	0	0	نعم
الثالث	58	44	102	31	20	8	8	19	16	3	2	1	0	نعم
الرابع	58	47	105	36	30	6	5	16	12	1	0	1	0	نعم
الخامس	44	44	88	22	19	10	4	12	21	1	2	0	1	نعم
السادس	49	47	96	24	23	10	5	15	19	1	0	2	3	نعم
المجموع	317	284	601	163	151	48	37	106	96	12	7	4	4	

نسبة المغادرين: 3.16 %.

نسبة الهدر المدرسي: 1.33 %.

نسبة الاناث : 0.66 %.

عدد الحجرات الدراسية: 11_ .

عدد الاطر التربوية 22

التعليم الأولي:

الوحدة	المركزية النوايل + الفرعيات	
المستويات	ذ	إ
الاول أولى	18	10
الثانية أولى		
المجموع	18	10

المجموع : 28 (الذكور : 18 الإناث: 10).

المستوى	عدد التلاميذ المتمدرسين			المغادرون		المنقطعون		مشارك نعم أم لا
	ذ	إ	م	ذ	إ	ذ	إ	
الأول	93	61	154	3	1		1	نعم
الثاني	108	104	212	5	4		1	نعم
الثالث	97	113	210	3	6	2		نعم
الرابع	101	93	194	4	5		1	نعم
الخامس	86	84	170	3	1	1		نعم
السادس	106	70	176	2	1			نعم
المجموع	591	525	1116	20	18	3	3	

نسبة المغادرين: 3.4 %.

نسبة الهدر المدرسي: 0.53 %.

عدد الحجرات الدراسية: 15 - .

المعلومات المتعلقة بالثانوية الإعدادية المنصور الذهبي : الموسم الدراسي 2022/2023.

المستوى	عدد التلاميذ المتمدربين			عدد المغادرين		عدد المنقطعين		مشارك نعم أم لا
	ذكور	إناث	مجموع	ذكور	إناث	ذكور	إناث	
الأول اعدادي	319	230	549	13	17	31	31	لا شيء
الثاني اعدادي	219	207	419	5	4	14	17	
الثالث اعدادي	160	199	359	0	2	11	7	
جدع مشترك	104	114	218	1	4	0	0	
الاولى بكالوريا	50	70	120	2	2	0	0	
الثانية بكالوريا	83	82	165	1	12	1	1	
المجموع	928	902	1830	22	32	57	56	

التحليل الرباعي لوضعية التعليم بالجماعة

نقاط القوة	نقاط الضعف	ملاحظات
<ul style="list-style-type: none"> - توفر الجماعة على ثانوية إعدادية " المنصور الذهبي". - وجود داخلية ومنح للتلاميذ والتلميذات. - وجود دار الطالب والطالبة. - وجود اسطول للنقل المدرسي. - وجود مدارس ابتدائية تغطي جميع الدواوير: <ul style="list-style-type: none"> ■ م م حمان الفطواكي: 1. المركزية بدوار الحومر 2. فرعية بدوار لكشاشدة 3. فرعية بدوار حنصالة 4. فرعية بدوار بعقيلة 5. فرعية بدوار الوادي الواعر ■ م م الوادي الواعر: 1. المركزية بدوار كبا 2. فرعية بدوار اولاد سالم 3. فرعية بدوار الريانة 	<ul style="list-style-type: none"> - اكتضاض على مستوى الثانوية الإعدادية. - اكتضاض على مستوى بعض المدارس. - عدم تغطية جميع الدواوير بوحدات للتعليم الأولي. - مدارس لا تتوفر على أسوار. - تواجد بعض الأقسام المشتركة ببعض المؤسسات "الفرعيات" التعليمية. - خصائص في الأقسام والأساتذة. - غياب وعدم تعميم شبكة الانترنت. - ضعف تأهيل الملاعب الرياضية داخل المؤسسات التعليمية. - 	<ul style="list-style-type: none"> -

		<p>■ م م النوايل</p> <p>1. المركزية بدوار الطالعة</p> <p>2. فرعية بدوار الشاريح</p> <p>3. فرعية بدوار الفقرة</p> <p>■ مدرسة مولاي زيدان بدوار ايت الدهن .</p> <p>- وجود مؤسسات التعليم الأولي بمجموعة من الدواوير وداخل المؤسسات التعليمية .</p> <p>- توفر الموارد البشرية (الاطر التربوية والادارية).</p> <p>- اسطول مهم للنقل المدرسي بتراب الجماعة</p> <p>- وجود جمعيات لتسيير النقل المدرسي.</p> <p>- وجود جمعيات آباء وأمهات وأولياء التلاميذ.</p> <p>- توفر الجماعة على كتابات لتعليم القرآن .</p>
	المخاطر / التهديدات	الفرص المتاحة
	<p>- إشكالية الأوعية العقارية لإحداث مؤسسات تعليمية جديدة بتراب الجماعة.</p> <p>- إشكالية التنطيق بتصميم التهيئة الجماعي.</p> <p>-</p>	<p>- برامج تنموية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP .</p> <p>- برامج تنموية قطاعية مهمة بالإقليم.</p> <p>- برامج تنموية حكومية بالإقليم.</p>
الحلول المقترحة		المشاكل
<p>- تحسيس الآباء والأولياء بآثار مغادرة التلاميذ والتلميذات من الثانوية الإعدادية .</p> <p>- بناء وتجهيز ثانوية إعدادية بدوار الجديد .</p> <p>- بناء مطاعم داخل المؤسسات.</p> <p>- الرفع من الطاقة الاستيعابية للمدارس.</p> <p>- خفض رسوم التسجيل بدور الطالب والطالبة.</p> <p>- تزويد جميع المؤسسات بالمرافق الصحية.</p> <p>- تزويد المؤسسات بشبكة الربط العنكبوتية.</p> <p>- حذف الأقسام المشتركة.</p> <p>- توفير الأعوان بالمؤسسات التعليمية.</p> <p>- تأهيل وتقوية قدرات أعضاء وعضوات الجمعية المكلفة بالنقل المدرسي.</p>		<p>- مغادرة التلاميذ والتلميذات الثانوية الإعدادية المنصور الذهبي من اجل الالتحاق بالثانويات ذات التخصص التقني بتارودانت وغيرها.</p> <p>- الأقسام المشتركة ببعض الفرعيات.</p> <p>- ضعف التجهيزات بالمؤسسات التعليمية (المرافق الصحية، الانترنت...).</p> <p>- ضعف تأهيل الجمعيات المكلفة بتدبير قطاع النقل المدرسي.</p> <p>- إشكالية التنسيق بين الجمعيات المدبرة للنقل المدرسي.</p>

الوضعية الراهنة لقطاع الصحة.

النوع/العدد		الكفاءة	القطاع
المجموع	النوع		
00	غير موجود	المستشفى	الصحة
01	*مركز صحي بمركز الجماعة "البيضة"	المستوصف	
01	* مستوصف قروي "دور اولاد سالم"		
01	دوار الحומר	الصيدليات	
01	مركز الجماعة البيضة		
00	غير موجود	مكتب جماعي لحفظ الصحة	
01	ذ 0 1	طبيب	
05	ذ 0 5	ممرض	
01	- غياب سيارة إسعاف تابعة للمراكز الصحية . - الاستعانة بسيارة الاسعاف الجماعية	سيارة إسعاف	
01	سيارة نقل الموتي الجماعية	سيارة نقل الموتي	
00	لاشيء	دار الامومة ، أو دار الولادة	
20.000,00	20 ألف نسمة	عدد ساكنة الجماعة	
غير مفعلة	واحدة : جمعية أصدقاء المركز الصحي	الجمعيات التي تهتم بالصحة	
غياب شبه تام	حسب الطلب وبالمناسبات فقط	القوافل الطبية	

نقط القوة	نقط الضعف	
<p>وجود مركز صحي بالبيضة</p> <p>وجود مستوصف قروي بدوار أولاد سالم</p> <p>وجود طبيب وممرضين</p> <p>وجود سيارة إسعاف جماعية</p> <p>وجود سيارة جماعية لنقل الاموات</p> <p>وجود سكن وظيفي بالمركز الصحي البيضة</p> <p>تواجد المركز الصحي بالمركز وقرب المؤسسات الإدارية (مقر الجماعة والقيادة) والتعليمية (الثانوية الإعدادية المنصور الذهبي)</p> <p>التنسيق بين المصالح الادارية " المركزين الصحيين والجماعة والسلطة"</p> <p>مجتمع مدني نشيط ، حيوي ، له رغبة في الانخراط في جميع المبادرات المواطنة " التحسيس ، التوعية ، بتنسيق بين المركز الصحي ، الجماعة والسلطة .</p>	<p>- عدم توفر طبيب بأولاد سالم.</p> <p>- عدم وجود دار الامومة.</p> <p>- عدم وجود قاعة للولادة.</p> <p>- غياب التجهيزات الأساسية بكل من المركز الصحي البيضة والمستوصف القروي أولاد سالم.</p> <p>- نقص في الموارد البشرية : طبيب واحد لحوالي 20000 نسمة.</p> <p>- ممرض واحد لحوالي 4000 نسمة.</p> <p>- سيارات إسعاف غير مجهزة وغير كافية.</p> <p>- وعورة المسلك لبعض الدواوير.</p> <p>- غياب مركز صحي بدوار الحومر.</p> <p>- عدم وجود مكتب جماعي لحفظ الصحة.</p> <p>- غياب أدوية السموم والليشمانيا.</p> <p>- بعد مركز الجماعة عن المستشفى الإقليمي (15 كلم).</p>	<p>المخاطر / التهديدات</p> <p>- انتشار الحشرات .</p> <p>- الأمراض المزمنة.</p> <p>- الأوبئة.</p> <p>- الكثافة السكانية</p> <p>- تنامي ظاهرة الهجرة صوب دواوير الجماعة</p>
الفرص المتاحة		
<p>برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDI، PDR، INDH .</p> <p>برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم.</p> <p>برامج تنمية حكومية بالإقليم.</p>		
المشاكل	الحلول المقترحة	
<p>- الهجرة إلى الجماعة وإشكالية عدد السكان .</p> <p>- تنقل السكان الى تارودانت لتلقي العلاج وفي بعض الأحيان يتم نقلهم الى اكادير ومراكش .</p> <p>- بعد المستوصف الصحي عن معظم دواوير الجماعة.</p> <p>- قلة الأطر الطبية مقارنة مع ساكنة الجماعة.</p> <p>- ضعف التجهيزات الأساسية.</p>	<p>- الترافع لبناء وتجهيز مركز صحي بدوار الحومر .</p> <p>- توفير الطبيب والممرضين.</p> <p>- توفير الأدوية الضرورية خاصة للأمراض المزمنة المعروفة.</p> <p>- توفير السكن الوظيفي.</p> <p>- بناء وتجهيز قاعة للولادة.</p> <p>- بناء وتجهيز دار الامومة.</p> <p>- بناء وتجهيز قاعة تابعة للهلال الأحمر.</p> <p>- إحداث مكتب لحفظ الصحة بالجماعة.</p>	
الاكراهات	البدايل	
<p>- محدودية مداخل الجماعة.</p> <p>- صعوبة البحث عن شركاء محتملين</p>	<p>- تفعيل دور اللجان الجماعية (لجنة الصحة والمحافظة على البيئة).</p> <p>- إبرام اتفاقيات شراكة محلية إقليمية وطنية.</p> <p>- التنسيق مع مغاربة العالم وكذلك القطاع الخاص والانخراط في جميع المبادرات والبرامج التي تصب في تحسين وتجويد الخدمات الصحية .</p>	

إكراهات	نقط القوة	نقط الضعف
	<ul style="list-style-type: none">- وجود جمعيات ثقافية ورياضية.- وجود ملعب غير مجهز بمركز الجماعة.- وجود مساحات لإيواء الملاعب الرياضية (ملاعب القرب).- رغبة نواب أراضي الجموع في الانخراط الايجابي لتنمية قطاع الرياضة بالجماعة.	<ul style="list-style-type: none">- الملعب المركزي غير مؤهل.- حضور محتشم لتوفير اللوازم والتجهيزات الرياضية.- عدم كفاية الدعم المقدم للجمعيات.- ضعف تعبئة الموارد المالية.- غياب الخزانات والمكتبات.- ضعف الاهتمام بالمورث المادي واللامادي.
	الفرص المتاحة	المخاطر / التهديدات
<ul style="list-style-type: none">- برامج تنموية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDI، PDP، PDR.- برامج تنموية قطاعية مهمة بالإقليم.- برامج تنموية حكومية بالإقليم.	<ul style="list-style-type: none">- عدم وفاء الشركاء بالتزاماتهم- عدم تفعيل الاتفاقيات ذات الصلة بإحداث مركب سوسيو-رياضي بالمركز.	
المشاكل		الحلول المقترحة
<ul style="list-style-type: none">- عدم تثمين الطاقات الشبابية بالمنطقة.- التحاق وانخراط التلاميذ والتلميذات وشباب الجماعة بأقرب نقط بالمراكز الحضرية بتارودانت.	<ul style="list-style-type: none">- تعميم ملاعب القرب بمعايير معتمدة مع توفير التجهيزات اللازمة.- مواكبة الفئات العمرية.- دعم الجمعيات الرياضية.- تأهيل ملعب المركز وفق المعايير المعتمدة.- احداث 5 ملاعب للقرب بتراب الجماعة.- إحداث دار الشباب وتجهيزها.- احداث خزانات ومكتبات وتجهيزها.- تفعيل الاتفاقية ذات الصلة بإحداث دار الثقافة ببعقيلة	
الاكراهات		البدائل
<ul style="list-style-type: none">- طبيعة العقار بالمنطقة.- محدودية ميزانية الجماعة.	<ul style="list-style-type: none">- تعبئة وتسوية العقار من طرف الجماعة.- تعبئة الشراكات.- تنظيم دوريات محلية بالإمكانات المتاحة والمتوفرة	

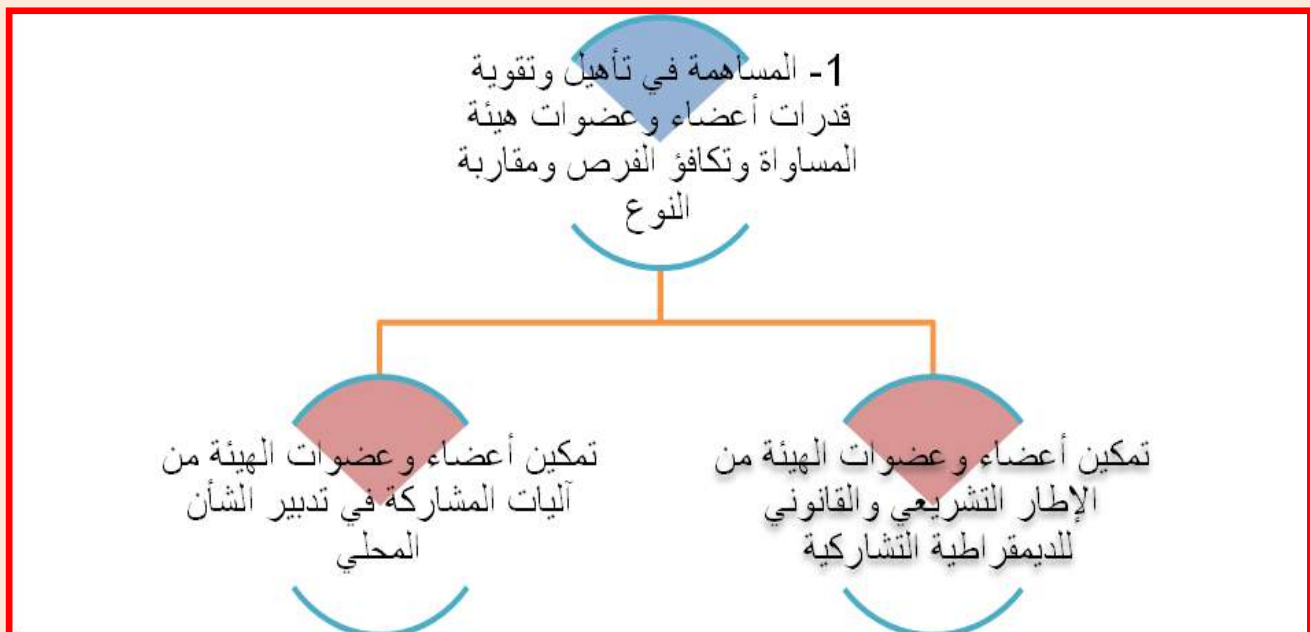
3-2-5 محاور الحكامة.

إكراهات	نقط القوة	نقط الضعف	إكراهات
	<ul style="list-style-type: none"> - وجود اطر بالجماعة. - - انسجام مجلس الجماعة. - القدرة على تعبئة الموارد والشراكات. - تأسيس ومأسسة هيئة المساواة وتكافؤ الفرص. - انفتاح الجماعة على المجتمع المدني وعلى جميع المتدخلين في تدير الشأن المحلي. 	<ul style="list-style-type: none"> - ضعف الاهتمام بتأهيل وتقوية قدرات اطر الجماعة. - ضعف تسويق الجماعة على المستوى الجهوي، الوطني والدولي. - ضعف الاستثمار في المرافق العمومية الجماعية (فضاءات للتسويق ، مجزرة مؤهلة، شاحنة نقل اللحوم، سوق اسبوعي، مراكز تجارية ، فضاءات للراحة والاستجمام،...). - ضعف تأهيل هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع. - ضعف تأهيل المجتمع المدني بالجماعة. 	

المخاطر / التهديدات	الفرص المتاحة
<ul style="list-style-type: none"> - ضعف ميزانية الجماعة. - عدم التزام الشركاء. 	<ul style="list-style-type: none"> - برامج تنمية متعددة على المستوى المحلي، الإقليمي والجهوي: PDR، PDI، PDP. - برامج تنمية قطاعية مهمة بالإقليم. - برامج تنمية حكومية بالإقليم.
الحلول المقترحة	المشاكل
<p>- تمكين الجماعة من الموارد البشرية المؤهلة للنهوض بأعباء الإدارة، من خلال تفعيل آليات التدبير الجيد للمرافق الإدارية والتقنية.</p> <p>- العمل على وضع برامج التكوين المستمر لفائدة منتخبي وموظفي المجلس قصد الارتقاء بمؤهلاتهم وقدراتهم في مختلف مجالات التدبير العمومي.</p> <p>- تدبير ممتلكات الجماعة والمحافظة عليها من خلال تحديث أساليب ومساطر تدبير وتعزيز الاملاك العقارية للجماعة والمحافظة عليها وتنميتها وتحسين مداخيلها، بشكل يتلاءم ومقتضيات الدستور الجديد والقوانين التنظيمية للجماعات الترابية، ويستجيب لمتطلبات التنمية المجالية المستدامة.</p> <p>- إعداد دليل المساطر عملي شامل ومفصل خاص بالجماعة.</p> <p>- تنزيل الآليات التشاركية للحوار والتشاور من خلال تفعيل أدوار ومهام هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع.</p> <p>- إعداد وتنفيذ مخطط تواصل للجماعة مع مختلف الفاعلين والمتدخلين، محليا، جهويا، وطنيا ودوليا.</p> <p>- استثمار الفرص المتاحة لإرساء آليات الحكامة بالجماعة، (العمل على الاستفادة من صندوق التأهيل الجماعي وصندوق التضامن بين الجهات، ودعم المديرية العامة للجماعات الترابية....).</p>	<p>نقص في الموارد البشرية التقنية والإدارية مما يؤثر سلبا على الهيكلة التنظيمية للجماعة ونجاعة الأداء.</p> <p>غياب مخطط تواصل للجماعة.</p> <p>ضعف تفعيل الآليات التشاركية للحوار والتشاور.</p> <p>غياب دليل مساطر خاص بالجماعة.</p> <p>غياب خطة مضبوطة لتنمية الموارد القارة للجماعة.</p> <p>ضعف على مستوى برامج التأطير والتكوين لفائدة موظفي وموظفات الجماعة.</p>
البدائل	الأكراهات
- تعبئة الشركاء.	- محدودية ميزانية الجماعة.

3-2-6 محور إدماج النوع الاجتماعي.

مقترحات إدماج النوع الاجتماعي.
من خلال الورشة التفكيرية التي نظمتها هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع لبلورة مخططها الاستشاري، تم استنتاج الخلاصات التالية:



2- المساهمة في حماية المرأة والرجل في وضعية صعبة على مستوى تراب الجماعة



3- العمل على حماية واحتضان ومراقبة الطفل في وضعية صعبة مع المساهمة في تاهيل واندماج الشباب من أجل المشاركة الفاعلة في تدبير الشأن المحلي



4- المساهمة في اندماج الأشخاص في وضعية إعاقة



5- المساهمة في رعاية وحماية المسنين في وضعية هشة



الاشكاليات المطروحة.

بالرغم من أهمية مجال البنية التحتية المرتبطة بالبيئة نجد اقتصار مشروع التطهير السائل على مستوى مركز الجماعة والدواوير التابعة له (مشروع في طور الانتهاء من الأشغال) مع وجود محطة لتصفية المياه العادمة مرتبطة بنفس المشروع، مقابل ذلك انعدام شبكة التطهير السائل والصلب على مستوى باقي الدواوير بتراب الجماعة، رغم المجهودات المبذولة للرفع من جودة الخدمات المقدمة للسكان في القطاعات الأخرى، فجميع الدواوير لا تتوفر على شبكة التطهير السائل، رغم وجود أنظمة فردية تقليدية (حفر مفقودة PP)، فهي غالبا في حالة رديئة وتستدعي تدخلات عاجلة للحيلولة دون تسرب المياه العادمة الى الفرشة المائية.

المقترحات.

- التدبير المعقلن للنفايات الصلبة والتطهير السائل؛
- تنظيم حملات تحسيسية واشهارية للمحافظة على البيئة؛
- القضاء على النقط السوداء بتراب الجماعة
- توزيع الحاويات بشكل عادل بتراب الجماعة
- التدبير المعقلن لجمع النفايات المنزلية
- العمل على ترسيخ مفهوم السياحة الايكولوجية؛
- إحياء و تثمين الممارسات التقليدية في تدبير الماء ؛
- عقلنة تدبير المقالع ؛
- القيام بعمليات التشجير لإعادة الاعتبار للغطاء الغابوي وفي هذا الإطار يمكن عقد شراكات مع إدارة المياه والغابات والمجتمع المدني وإشراك الساكنة المحلية لضمان نجاح التدخلات؛
- استغلال الفرص المتاحة في البرامج الحكومية (صندوق الحد من الكوارث الطبيعية)

3-2-8 توصيات.

- ☞ تعميم الشراكة بين الجماعة والجمعيات المسيرة للماء الصالح للشرب.
- ☞ تقوية الحكامة الداخلية للجمعيات.
- ☞ دعم الجمعيات التي تنشط في المجال البيئي والايكولوجي.
- ☞ العمل على تفعيل الاتفاقية الإطار من أجل التسريع بإحداث مطرح مراقب للنفايات الصلبة بجودة عالية.
- ☞ العمل على خلق جمعية موضوعية في مجال البيئة تعنى بتدبير النفايات.

4- مرحلة تحديد الرؤية الإستراتيجية والأهداف الإستراتيجية.

4-1 محددات الرؤية المستقبلية للجماعة.

- ☞ تنطلق من حقائق التشخيص التشاركي.
- ☞ تهدف إلى وصف وضعية مثالية يتوق إليها صناع القرار على المستوى المحلي والإقليمي.
- ☞ تعكس المستقبل البعيد الذي يتجاوز مدة الولاية الانتخابية.
- ☞ تعبر عن مشروع مجتمعي موحد بين جميع السكان.
- ☞ طموحة لكن واقعية وذات مصداقية.
- ☞ تباعد بين الواقع والنظرة المستقبلية: فالفاصل أو " الفجوة الاستراتيجية " هو ما سيغطيه برنامج تنمية الجماعة.
- ☞ وصف تصور مآل الجماعة يجب أن يكون إيجابيا وملهما، لأن مبادرات التنمية المستقبلية تنبني على هذا الأساس.

4-2 مرتكزات الرؤية المستقبلية للجماعة.

أهداف التنمية المستدامة (ODD).

وهي مجموعة من 17 هدفا وضعت من قبل منظمة الأمم المتحدة، وقد ذكرت في قرار الجمعية العامة للأمم المتحدة بتاريخ 25 سبتمبر 2015 وأدرجت في خطة التنمية المستدامة لعام 2030 "1 أكتوبر 2016"، وتغطي قضايا التنمية الاجتماعية والاقتصادية أهمها: الفقر، الصحة، التعليم، التغيرات المناخية، المساواة بين النساء والرجال، المياه، الصرف الصحي، الطاقة، البيئة، العدالة الاجتماعية.....

دستور سنة 2011: الفصل 31:

تعمل الدولة والمؤسسات العمومية والجماعات الترابية على تعبئة كل الوسائل المتاحة، لتيسير أسباب استفادة المواطنين والمواطنات، على قدم المساواة، من الحق في:

العلاج والعناية الصحية؛

الحماية الاجتماعية والتغطية الصحية، والتضامن التعاضدي أو المنظم من لدن الدولة؛

الحصول على تعليم عصري ميسر الولوج وذو جودة؛

التنشئة على التشبث بالهوية المغربية، والثوابت الوطنية الراسخة؛

التكوين المهني والاستفادة من التربية البدنية والفنية؛

السكن اللائق؛

الشغل والدعم من طرف السلطات العمومية في البحث عن منصب شغل، أوفي التشغيل الذاتي.
ولوح الوظائف العمومية حسب الاستحقاق.

الحصول على الماء والعيش في بيئة سليمة.

النموذج التنموي الجديد الذي يتضمن اختيارات توجه المغرب نحو المستقبل، وهي متمثلة في:

التشبث بالاختيار الديمقراطي ودولة الحق والقانون؛

تثمين الرأسمال البشري وقدرات المواطنين والمواطنات كرافعة أولى لضمان تكافؤ الفرص والإدماج الإيجابي وتفعيل المواطنة وتحقيق الرفاه؛

التشبث بالتنوع وبالمساواة بين الرجل والمرأة وبتكريس مكانة ودور المرأة في الاقتصاد وداخل المجتمع؛

تثمين كافة الطاقات وضمان التوزيع المنصف للثروة وينتقل ببلادنا إلى مصاف القوى الصاعدة بشكل كامل؛
المحافظة على البيئة والموارد الطبيعية؛

التشبث بمغرب منفتح على العالم ومساهم بشكل فعلي في رفاه مواطنيه وفي التقدم العالمي.

القانون التنظيمي 113-14.

الاختصاصات الذاتية: المادة 92 من القانون التنظيمي 113-14.

الماء الصالح للشرب؛

اتخاذ التدابير اللازمة لمحاربة عوامل انتشار الأمراض؛

إحداث وتنظيم المكاتب الجماعية لحفظ الصحة؛

إحداث المرافق العمومية التابعة للجماعة وطرق تديرها طبقا للقوانين والأنظمة الجاري بها العمل؛

طرق التدبير المفوض للمرافق العمومية التابعة للجماعة؛

إحداث شركات التنمية المحلية المشار إليها في المادة 130 من هذا القانون التنظيمي أو المساهمة في رأسمالها أو تغيير غرضها أو الزيادة في رأسمالها أو تخفيضه أو تفويته؛

ضوابط البناء الجماعية والأنظمة العامة الجماعية للوقاية الصحية والنظافة العمومية طبق للقوانين والأنظمة الجاري بها العمل؛

تسوية الساحات والطرق العمومية؛

توزيع المساعدات والدعم لفائدة الجمعيات؛

تنظيم إدارة الجماعة؛

تحديد اختصاصات إدارة الجماعة؛

الاختصاصات المشتركة: المادة 87 من القانون التنظيمي 113-14.

تمارس الجماعات الاختصاصات المشتركة بينها وبين الدولة في المجالات التالية:

تنمية الاقتصاد المحلي وإنعاش الشغل؛

المحافظة على خصوصيات التراث الثقافي المحلي وتنميته؛

القيام بالأعمال اللازمة لإنعاش وتشجيع الاستثمارات الخاصة لاسيما انجاز البنيات التحتية والتجهيزات والمساهمة في إقامة

مناطق للأنشطة الاقتصادية وتحسين ظروف عمل المقاولات؛

ولهذه الغاية يمكن للجماعة أن تساهم في انجاز الأعمال التالية:

إحداث دور الشباب؛

إحداث دور الحضانة ورياض الأطفال؛

إحداث المراكز النسوية؛

إحداث دور العمل الخيري ومأوى العجزة؛

إحداث المراكز الاجتماعية للإيواء؛

إحداث المركبات الثقافية؛

إحداث المكتبات الجماعية؛

إحداث المركبات الرياضية والميادين والملاعب الرياضية والقاعات المغطاة والمعاهد الرياضية؛

إحداث المسابح وملاعب سباق الدراجات والخيول والهجن؛

المحافظة على البيئة؛

صيانة مدارس التعليم الأساسية؛

بناء وصيانة الطرق والمسالك الجماعية؛

التأهيل والتثمين السياحي للمدن العتيقة والمعالم السياحية والمواقع التاريخية؛

الاختصاصات المنقولة: المادة 90 من القانون التنظيمي 113-14.

تحدد اعتمادا على مبدأ التفريع مجالات الاختصاصات المنقولة من الدولة إلى الجماعة وتشمل هذه المجالات بصفة خاصة:

حماية وترميم المآثر التاريخية والتراث الثقافي والحفاظ على المواقع الطبيعية؛

إحداث وصيانة المنشآت والتجهيزات المائية الصغيرة والمتوسطة؛

3-4 الرؤية الإستراتيجية للجماعة

جماعة احمر لكلالشة جماعة مواطنة:

- ➔ موقع استراتيجي،
- ➔ قطب اقتصادي وطني ودولي (الفلاحة وتربية المواشي)،
- ➔ فضاء شاسع، منطقة ذات جاذبية واستقرار،
- ➔ مجال مستقطب لليد العاملة وللكفاءات والموارد البشرية،
- ➔ ضامنة: للمساواة بين النساء والرجال، للعدالة المجالية، وللحكمة،
- ➔ مثممة للسياحة الداخلية وللموروث المادي واللامادي،
- ➔ داعمة للاقتصاد الاجتماعي والتضامني،
- ➔ مدمجة لجميع فئات المجتمع،
- ➔ منفتحة على محيطها الداخلي والخارجي،

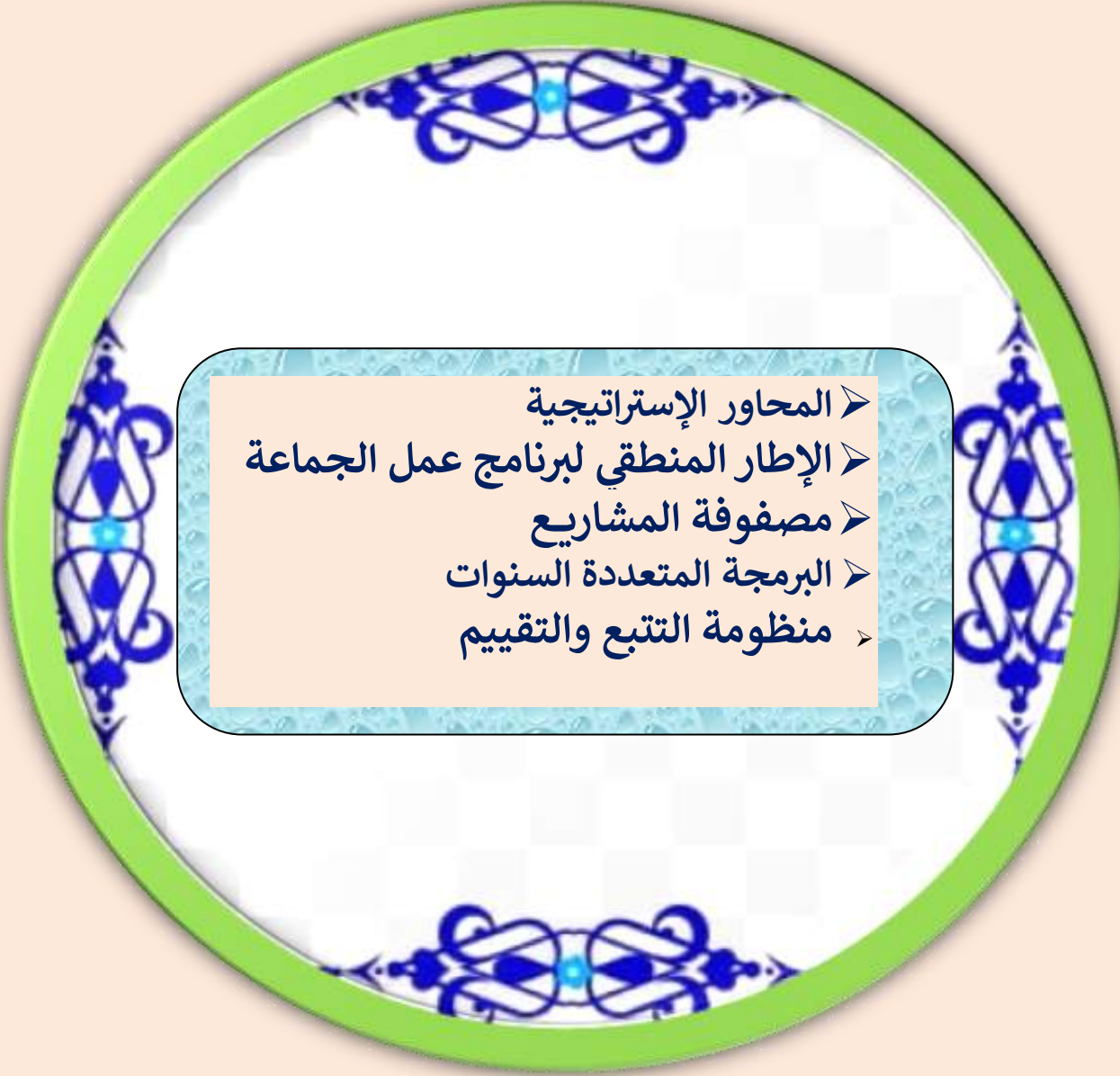
من اجل تنمية شاملة ومستدامة في أفق سنة 2030.

5-المحاور الاستراتيجية.

- المحور الأول: البنية التحتية والتجهيزات الأساسية.
- المحور الثاني: التنمية الاجتماعية.
- المحور الثالث: الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.
- المحور الرابع: الحكامة.

6- الأهداف الإستراتيجية.

- الهدف الاستراتيجي رقم 1: تسهيل الولوج الى الخدمات الأساسية.
- الهدف الاستراتيجي رقم 2: دعم تحسين ظروف الاستقرار بالجماعة عبر تقوية الولوج إلى الخدمات الأساسية الاجتماعية.
- الهدف الاستراتيجي رقم 3: دعم تحسين ظروف عيش الساكنة بالجماعة.
- الهدف الاستراتيجي رقم 4: تعزيز الحكامة الداخلية والخارجية بالجماعة.

- 
- المحاور الإستراتيجية
 - الإطار المنطقي لبرنامج عمل الجماعة
 - مصفوفة المشاريع
 - البرمجة المتعددة السنوات
 - منظومة المتبع والتقييم

الإطار المنطقي لبرنامج عمل الجماعة * مصفوفة المشاريع *

المحاور الإستراتيجية



المحور الأول: البنية التحتية والتجهيزات الأساسية.

المحور الثاني: التنمية الاجتماعية.

المحور الثالث: الاقتصاد الاجتماعي والتضامني.

المحور الرابع: الحكامة.

مصفوفة المشاريع :

البرمجة المتعددة السنوات

الرقم التتبعي	المشاريع المقترحة	تكلفة المشروع بالدرهم	مساهمة الجماعة	مساهمة الشركاء	سنة البرمجة	ملاحظات الشركاء
المحور الأول: البنية التحتية والتجهيزات الأساسية.						
الهدف الخاص رقم : 1 تقوية الشبكة الطرقية بتراب الجماعة						
1	إعداد وتجهيز الدراسات التقنية	600.000,00	600.000,00	00.00	2022-2025	■ وكالة الحوض المائي لجهة سوس ماسة ● م.إ. للتجهيز
2	بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية رقم A114 بدوار الحومر، ودوار كابة عبر الخراجات مروراً بدوار الكنونات على مساحة طولية تبلغ 7,5 كلم	6.500.000,00	100.000,00	6.400.000,00	2023-2024	*مجلس جهة سوس ماسة (1.600.000,00) *وزارة التجهيز
3	بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية 114 أ ، ودوار بنت حامد مروراً بدوار حنصالة على مسافة 2.9 كلم (الشطر الثاني).	2.801.238,00	100.000,00	2.701.238,00	2023-2024	*وزارة الداخلية *مجلس جهة سوس ماسة
4	بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية 114 أ ، ودوار ايت الفحلي مروراً بدوار بعقيلة على مسافة 3.2 كلم.	2.820.000,00	50.000,00	2.770.000,00	2023-2025	المركز الجهوي للاستثمار الفلاحي
5	بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية 114 أ ، ودوار الجديد مروراً أمام جمعية الوردية على مسافة 1 كلم.	903.000,00	903.000,00	00.00	2025	ميزانية الجماعة
6	بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية 114 أ ، ودوار الحومر القديم على مسافة 1 كلم.	775.400,00	775.400,00	00.00	2024	ميزانية الجماعة
7	بناء الطريق الرابطة بين دوار ايت الدهن ودوار كبا على مسافة 9.2 كلم (الشطر الثاني).	4.859.500,00	50.000,00	4.809.500,00	2024-2025	المجلس الإقليمي
8	بناء الطريق الرابطة بين دوار الفقرة وزاوية سيدي داوود الشطر الثاني على مسافة 0.3 كلم.	482.000,00	482.000,00	00.00	2022	الترافع (القطاع الخاص)
9	بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجهوية 114 أ ، ودوار الواد الواعر ، مروراً بدوار القصيبة على مسافة 1.6 كلم.	1.141.880,00	50.000,00	1.091.880,00	2026-2027	المجلس الإقليمي

10	بناء الطريق الرابطة بين الطريق الجماعية رقم 1 في اتجاه الخراجات ودوار الجديد عبر دوار الزيت 2.7 كلم	3.423.200.00	50.000.00	3.373.200.00	المركز الجهوي للاستثمار الفلاحي	2023-2025
11	تبليط الطريق الرابطة بين الطريق الجماعية رقم 1 ودوار الريانة 1.3 كلم الشطر الثاني	710.000.00	10.000.00	700.000.00	المجلس الإقليمي	2022
12	*إصلاح الطريق الرابطة بين دوار النوايل مروراً عبر دوار أيت الدهن ، أيت غزوان، أولاد سالم ودوار الريانة، على مسافة تقدر بحوالي 18 كلم.	100.000.00	100.000.00	00.00	جمعية السلام لتعبيد الطرق	2023-2028
13	*إصلاح الطرق بدواوير الجماعة	400.000.00	400.000.00	الآليات	* المجلس الإقليمي * مجموعة التعاون أطلس	2023-2028
14	بناء أسوار وقائية ومنشآت فنية لحماية جماعة أحمر لكلالشة من فيضانات الوادي الواعر والوادي الغويرك ووادي احساين ، وادي هركيتة، على مستوى دواوير الجماعة.	32.000.000.00	250.000.00	31.750.000.00	*وزارة الداخلية (FLCN) (30%) *مجلس جهة سوس ماسة (25%) *وكالة الحوض المائي لجهة سوس ماسة 20% * ANDZOA	2023-2026
15	بناء قنطرة (منشأة فنية) على مستوى الوادي الواعر دوار الطالعة	2.700.000.00	50.000.00	2.650.000.00	*مجلس جهة سوس ماسة	2023-2024
الهدف الخاص رقم 2 : تأهيل وتجهيز مقر الإدارة الجماعية						
16	تأهيل المرآب ، المحجز والمستودع الجماعي	300.000.00	200.000.00	00.00	(ميزانية الجماعة)	2023-24
17	تأهيل وتجهيز مقر الجماعة (قاعة الاجتماعات والمكاتب الإدارية)	400.000.00	400.000.00	00.00	تمويل ذاتي (ميزانية الجماعة)	2022-2024
الهدف الخاص رقم 3 : تأهيل مركز الجماعة والدواوير التابعة له						
18	تأهيل مركز الجماعة والدواوير التابعة له (الشطر الأول ، الثاني والثالث)	47.335.420.00	100.000.00	47.235.420.00	*وزارة الاسكان وسياسة المدينة *مجلس جهة سوس ماسة *وكالة تنفيذ المشاريع الجماعة *وزارة الداخلية	2023-2026

19	إنجاز مشروع تجهيز تجزئة البيضة بمركز الجماعة (الشطر الأول و الثاني)	2.000.000.00	2.000.000.00	00.00	الحساب الخصوصي للتجزئة	2022- 2023 2024
الهدف الخاص رقم 4 : توسيع وإتمام مشروع التطهير السائل						
20	إنجاز دراسات تقنية خاصة بالتطهير السائل لكل من دوار الشاريخ، دوار الكشاشدة، دوار كابة، دوار ايت الدهن، دوار ايت غزوان، دوار أولاد سالم ودوار الريانية.	100.000.00	100.000.00	00.00	تمويل ذاتي	2023-2024
21	إنجاز مشروع التطهير السائل بمركز الجماعة والدواوير التابعة له الشطر الرابع، والخامس.	12.100.000.00	100.000.00	12.000.000.00	*وزارة الداخلية *مجلس جهة سوس ماسة	2023- 2024
الهدف الخاص رقم 5 : الماء الصالح للشرب						
22	حفر بئر بدوار الحومر ودوار الجديد	410.000.00	10.000.00	400.000.00	المجلس الإقليمي	2023
23	تجهيز بئر بمضخة وألواح شمسية بدوار الحومر ودوار الجديد	410.000.00	10.000.00	400.000.00	المجلس الإقليمي	2023- 2024
24	حفر بئر وتجهيزه بمضخة وألواح شمسية بدوار بعقيلة	920.000.00	20.000.00	900.000.00	المجلس الإقليمي	2024- 2026
25	حفر بئر استغلالي بدوار ايت الدهن وتجهيزه بمضخة وخزان مائي	1.000.000.00	00.00	1.000.000.00	مديرية التجهيز	2022- 2024
26	حفر بئر استغلالي مجهز بمضخات وألواح شمسية، بدوار الطالعة.	365.000.00	300.000.00	65.000.00	• جمعية عين الله للماء الصالح للشرب	2022- 2023
27	حفر الآبار وتجهيزها بالخزانات والمضخات والألواح الشمسية والمساهمة في تجديد الشبكة لبعضها حسب الحالة بكل من : دوار ايت الدهن ، دوار النوايل، دوار الشاريخ، دوار لكشاشدة، دوار أولاد سالم، دوار الحومر ودوار الجديد ، دوار ايت غزوان، دوار حنصالة، دوار الريانية، دوار ايت زيتان، دوار ايت اعمارة، دوار الزيت، دوار الطالعة، ودوار كبا.	14.224.000.00	100.000.00	14.124.000.00	*وزارة الداخلية *مجلس جهة سوس ماسة	2023 2024

28	إنجاز ثلاثة ثقب استكشافية ، وثقب استغلالي وعميق بالدواوير المتضررة من ندرة الماء بالجماعة .	1.500.000,00	00,00	1.500.000,00	*وكالة الحوض المائي لسوس ماسة	2023- 2024
29	انجاز مشروع تزويد دوار أولاد سالم بالماء الصالح للشرب	430.184,00	00,00	430.184,00	(ميزانية الجماعة)	2023
الهدف الخاص رقم 6 : تعميم الربط بشبكة الكهرباء						
30	التوسعة الكهربائية لدواوير جماعة احمر لكلالشة :	6.000.000,00	00,00	6.000.000,00	م. و م. ك قطاع الكهرباء	2022- 2023
31	إصلاح وتثبيت الأعمدة الكهربائية الآيلة للسقوط والمتهالكة بدواوير الجماعة .	200.000,00	00,00	200.000,00	م. و م. ك قطاع الكهرباء	2023- 2024
32	إصلاح وتعميم مصابيح الإنارة العمومية بمختلف دواوير الجماعة (النقط السوداء) من نوع (LED).	500.000,00	00,00	500.000,00	تمويل ذاتي (ميزانية الجماعة)	2022 إلى 2028

ر.ت	المشاريع المقترحة	تكلفة المشروع بالدرهم	مساهمة الجماعة	مساهمة الشركاء	سنة البرمجة	ملاحظات: الشركاء
المحور الثاني: التنمية الاجتماعية.						
قطاع : التعليم						
الهدف الخاص رقم : 1 محاربة الهذر المدرسي والرفع من نسبة التمدرس						
33	بناء ثانوية إعدادية بدوار الجديد	10.000.000,00	00,00	10.000.000,00	2023	• وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
34	بناء مدرسة ابتدائية بدوار الجديد	7.000.000,00	00,00	7.000.000,00		• وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
35	إحداث أقسام للتعليم الأولي بمدرسة مولاي زيدان بدوار الحومر	600.000,00	00,00	600.000,00	2023- 2024	• وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
36	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولي بدوار الطالعة	300.000,00	00,00	300.000,00	2023- 2024	• م.و.ت.ب
37	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولي بدوار الزيت	300.000,00	00,00	300.000,00	2027	• (و.ت.و.ت.أ.ر)

38	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولي بدوار بعقيلة_ ايت الفحلي	300.000.00	00.00	300.000.00	• م.و.ت.ب	2023-2024
39	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولي بدوار الرياينة	300.000.00	00.00	300.000.00	• (و.ت.و.ت.أ.ر)	2023-2024
40	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولي بدوار بنت حامد	300.000.00	00.00	300.000.00	• م.و.ت.ب	2023-2024
41	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولي بدوار لكناواة	300.000.00	00.00	300.000.00	• م.و.ت.ب	2023
42	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولي بدوار الشاريح	300.000.00	00.00	300.000.00	• (و.ت.و.ت.أ.ر)	2023-24
43	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولي بدوار الفقرة	300.000.00	00.00	300.000.00	• (و.ت.و.ت.أ.ر) • م.و.ت.ب	2023-2024
44	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولي بمجموعة مدارس الوادي الواعر فرعية أولاد سالم .	300.000.00	00.00	300.000.00	• (و.ت.و.ت.أ.ر)	2023-2024
45	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولي بدوار النوايل	300.000.00	00.00	300.000.00	• م.و.ت.ب	2024-2025
46	بناء وتجهيز وحدة للتعليم الأولي بدوار حنصالة	300.000.00	00.00	300.000.00	• (و.ت.و.ت.أ.ر)	2023-2024
47	اقتناء حافلتين للنقل المدرسي لدعم أسطول النقل المدرسي بالجماعة	700.000.00	100.000.00	800.000.00	*المبادرة الوطنية للتنمية البشرية * المجلس الاقليمي	2023-2026
48	إصلاح وتجهيز دار الطالب	200.000.00	50.000.00	250.000.00	*المبادرة الوطنية للتنمية البشرية *جمعية دار الطالب	2023-2024
49	دعم جمعيات آباء وأمهات و أولياء التلاميذ بالمؤسسات التعليمية.	00.00	50.000.00	50.000.00	ميزانية الجماعة (دعم الجمعيات).	2023-2028

50	دعم جمعيات المدبرة للنقل المدرسي بتراب الجماعة	1.000.000.00	1.000.000.00	00.00	ميزانية الجماعة	2022-2028
قطاع : الصحة						
الهدف الخاص رقم 2 : تسهيل ولوج الساكنة إلى الخدمات الطبية						
51	اقتناء سيارتين للإسعاف	380.000.00	80.000.00	300.000.00	*المبادرة الوطنية للتنمية البشرية *المجلس الإقليمي	2022-2024
52	تأهيل المركز الصحي البيضة (الصيانة ، التجهيزات الأساسية، الموارد البشرية، توفير الأدوية لعامة المرضى ، وخاصة ذوي الأمراض المزمنة...)	600.000.00	00.00	600.000.00	وزارة الصحة والحماية الاجتماعية • م.و.ت.ب	2023-2024
53	تأهيل المركز الصحي القروي أولاد سالم (الصيانة ، التجهيزات الأساسية، الموارد البشرية، توفير الأدوية)	400.000.00	00.00	400.000.00	*وزارة الصحة والحماية الاجتماعية * م.و.ت.ب	2023-2024
54	إحداث مستوصف صحي بدوار الحومر.	الترافع			*وزارة الصحة والحماية الاجتماعية	2025-2026
55	إصلاح، تأهيل وتجهيز بناية إدارية جماعية قائمة وتحويلها إلى دار للولادة : دار الأمومة.	400.000.00	40.000.00	360.000.00	• م.و.ت.ب	2023-2025
56	إصلاح، تأهيل وتجهيز بناية إدارية قائمة وتحويلها إلى دار متعددة الوظائف بدوار الحومر.	1.000.000.00	100.000.00	900.000.00	• م.و.ت.ب	2023-2024
57	إحداث فرع للهلال الأحمر المغربي بدوار الحومر	80.000.00	20.000.00	60.000.00	• م.و.ت.ب	2024-2025
المرأة ، الطفل والشباب						
الهدف الخاص رقم 3: إدماج المرأة في النسيج السوسيو-مهني(التمكين السوسيو إقتصادي للمرأة).						
58	تخصيص وتجهيز قاعة بالبنية الإدارية الجماعية متعددة الوظائف بدوار الحومر لتمكين وإدماج المرأة في الأنشطة السوسيو-اقتصادية بتراب الجماعة.	200.000.00	50.000.00	150.000.00	*م.و.ت.ب	2023-2024
59	إحداث نادي نسوي لفائدة نساء الجماعة بتنسيق مع المبادرة الوطنية للتنمية البشرية .	200.000.00	30.000.00	170.000.00	*م.و.ت.ب	2024-2025
60	إدماج المرأة في النسيج السوسيو - اقتصادي عن طريق دعم التعاونيات المحلية لتثمين المنتوجات المجالية.	300.000.00	50.000.00	250.000.00	وكالة التنمية الاجتماعية *م.و.ت.ب * ANDZOA	2023-2026
61	تنظيم مهرجانات ومعارض محلية لتسويق المنتوجات المحلية والتعريف بها.	1.000.000.00	200.000.00	800.000.00	• عمالة تارودانت • المجلس الإقليمي • وزارة الثقافة	2023-2028

الهدف الخاص رقم 4: إدماج الطفل والشباب في النسيج السوسيو-ثقافي والرياضي.

62	إحداث فضاء ترفيهي عمومي للأطفال. تأهيل الفضاءات العمومية				2023-2028	مشروع يندرج ضمن برنامج تأهيل المركز والدواوير التابعة له.
63	تنظيم أنشطة موازية للطفل بتنسيق مع المؤسسات التعليمية ، دار الطالب والطالبة، وجمعيات المجتمع المدني (مخيمات صيفية، دوريات، مسابقات ثقافية، رياضية ، ترفيهية ، ...) .	200.000.00	50.000.00	150.000.00	2022-2028	*جمعية أطر ومستخدمي مؤسسات الرعاية الاجتماعية *جمعية دار الطالب *م.الاقليمية للشباب والرياضة *م.و.ت.ب
64	إحداث مكتبة جماعية وقاعة وسائطية ، بتنسيق مع دار الطالب	50.000.00	10.000.00	40.000.00	2024-2025	*م.و.ت.ب *م.إ. للثقافة
65	إحداث دور الشباب بكل من مركز الجماعة ، دوار الحومر ودوار بعقيلة .	1.000.000.00	50.000.00	950.000.00	2025-2026	وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
66	إحداث 5 ملاعب للقرب بدواوير الجماعة : • مركز الجماعة • دوار بعقيلة • دوار اولاد سالم • دوار الجديد- الحومر • دوار لكشاشدة	3.604.080.00	100.000.00	3.504.080.00	2023-2028	*ANDZOA *INDH *وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة *وزارة الداخلية *المجلس الإقليمي *مجلس جهة سوس ماسة
67	إحداث مركب سوسيو- رياضي للقرب صنف D بمركز الجماعة " البيضة".	3.000.000.00	الوعاء العقاري	3.000.000.00	2023-2025	*وزارة التربية الوطنية والتعليم الأولي والرياضة
68	تنظيم تظاهرات رياضية وثقافية على مدار السنة لفائدة جمعيات المجتمع المدني.	300.000.00	100.000.00	200.000.00	2022-2028	*المندوبية الإقليمية للثقافة *المندوبية الإقليمية للشباب *جمعيات المجتمع المدني *القطاع الخاص
69	إصلاح الملاعب الرياضية بدواوير الجماعة.	100.000.00	50.000.00	50.000.00	2022-2028	*المجلس الإقليمي *الجمعيات الرياضية *القطاع الخاص
70	إحداث وتجهيز قاعات متعددة الاختصاصات بدواوير الجماعة	300.000.00	50.000.00	250.000.00	2024-2028	*جمعيات المجتمع المدني *م.و.ت.ب
71	إحداث دار الثقافة أو نقطة القراءة	3.000.000.00	00.00	3.000.000.00	2024-	وزارة الثقافة

بدوار بعقيلة					
لهدف الخاص رقم 4 : إدماج الأشخاص في وضعية صعبة					
ميزانية الجماعة	2022 - 2023	0.00	1000.00	1000.00	72 إحداث الولوجيات بمقر الجماعة المؤسسات العمومية والمرافق الحيوية بالولوجيات.
ميزانية الجماعة	2023 - 2024	0.00	1000.00	1000.00	73 إعداد تشخيص حول الأشخاص في وضعية إعاقة بالجماعة (السن، الجنس، الإقامة، نوع الإعاقة، الإكراهات، ..)
ميزانية الجماعة	2024 - 2025	0.00	10.000.00	10.000.00	74 إحداث قاعة بالمركز متعدد الاختصاصات، لاستقبال وإدماج الأشخاص في وضعية إعاقة.
ميزانية الجماعة	2024 - 2028	0.00	50.000.00	50.000.00	75 دعم وتأطير الجمعيات التي تنشط في المجال الاجتماعي والانساني
الهدف الخاص رقم 5 : تأهيل المرافق الدينية					
ميزانية الجماعة	-2024 2028	0.00	150.000.00	150.000.00	76 صيانة ، تسييج وتوفير أعمدة الإضاءة العمومية للمقابر بتراب الجماعة.
الترافع					77 بناء، إصلاح وتوسيع المساجد) دوار البيضة، دوار الفقرة، دوار كابا، دوار الحומר، دوار تفوكت (...).
ميزانية الجماعة	2023 - 2028	0.00	50.000.00	50.000.00	78 إصلاح وتأهيل " المصلى " لمجموعة من دواوير الجماعة
الهدف الخاص رقم 6 : تأهيل المجال البيئي					
وزارة الداخلية	2023	1.000.000.00	00.00	1.000.000.00	79 اقتناء شاحنة لجمع النفايات المنزلية
وزارة الداخلية Andzoa	2023 - 2024	650.000.00	50.000.00	700.000.00	80 اقتناء حاويات لجمع النفايات
وزارة الداخلية	2023 - 2025	1.200.000.00	00.00	1.200.000.00	81 اقتناء شاحنة لتفريغ حفر الصرف الصحي
وزارة الداخلية Andzoa	2023 - 2024	450.000.00	00.00	450.000.00	82 اقتناء شاحنة مجهزة لنقل اللحوم
وزارة الداخلية	2024 - 2025	800.000.00	00.00	800.000.00	83 اقتناء شاحنة مجهزة بصهرج لسقي الأشجار وتزويد الساكنة بالماء الصالح للشرب
*المجلس الإقليمي *مجموعة الجماعات الترابية " المحافظة على البيئة "	2023 - 2028	9.700.000.00	300.000.00	100.000.000.00	84 إنجاز مطرح مراقب

المحور الثالث: الاقتصاد الاجتماعي والتضامني (أنشطة مدرة للدخل).

الهدف الخاص رقم : 1 تأهيل قطاع الفلاحة وتربية المواشي

85	الترافع لدعم الفلاحين تقنيا (التكوين، المواكبة، الخبرة التقنية، وماديا) استصلاح الأراضي الزراعية، الأغراس المثمرة، الأعلاف، البذور والأسمدة بأئمنة مدعمة) تسهيلات على مستوى القروض الصغرى والمتوسطة لدعم صغار الفلاحين.	20.000.00	20.000.00	0.00	2023 - 2028	* المكتب الجهوي للاستشارة الفلاحية *المكتب الجهوي للاستثمار الفلاحي *الغرفة الجهوية للفلاحة * ONSSA
----	---	-----------	-----------	------	-------------	---

الهدف الخاص رقم 2 : خلق رواج تجاري بالمركز والدواوير.

86	تأهيل المحلات التجارية الجماعية	1.000.000.00	200.000.00	800.000.00	2025-2028	وزارة الداخلية
87	خلق فضاء قرب نموذجي للباعة المتجولين بمركز الجماعة	700.000.00	100.000.00	600.000.00	2025-2028	م.و.ت.ب
88	إصلاح وتأهيل المجزرة الجماعية	200.000.00	200.000.00	00.00	2022-2028	ميزانية الجماعة

الهدف الخاص رقم 3 : إبراز المؤهلات السياحية بالجماعة .

89	تثمين المنتوجات المجالية بتراب الجماعة .	20.000.00	20.000.00	00.00	2023-2025	التأطير ، ميزانية الجماعة
90	إحياء الحرف التقليدية القديمة وتثمين التراث المادي واللامادي بتراب الجماعة	20.000.00	20.000.00	00.00	2023-2027	ميزانية الجماعة ، التأطير
91	إحداث موقع الكتروني للتعريف بالجماعة	30.000.00	30.000.00	00.00	2023-2024	ميزانية الجماعة

المحور الرابع: الحكامة

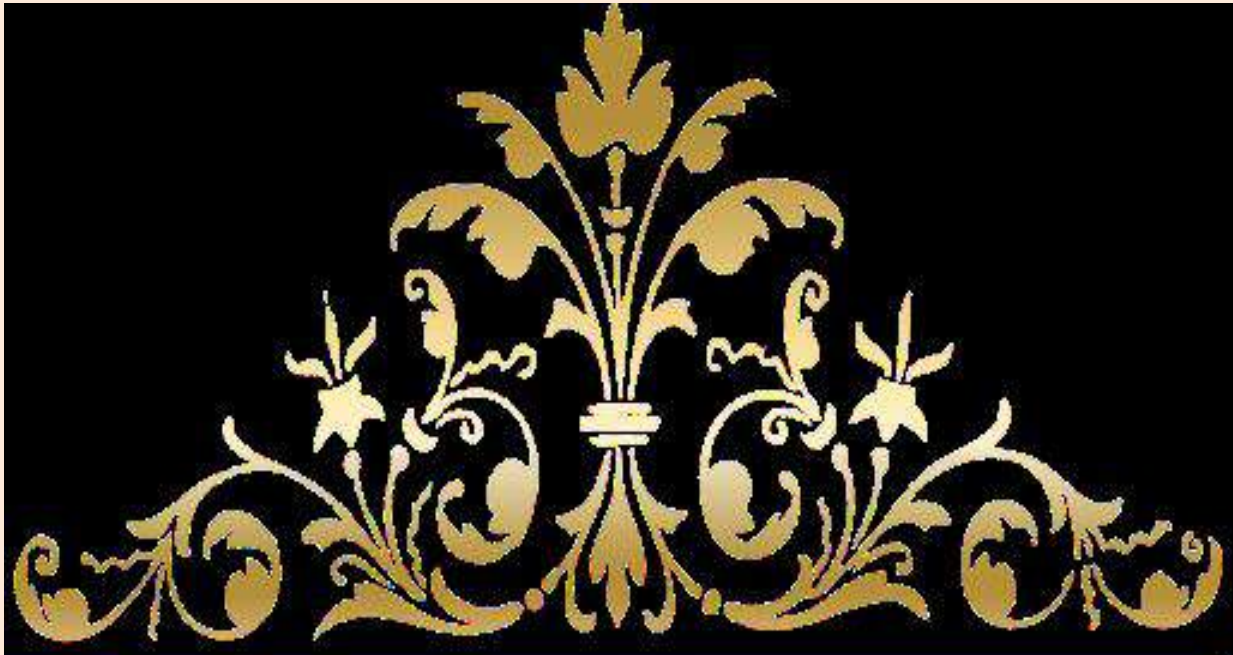
الهدف الخاص رقم : 1

92	تقوية القدرات: المنتخبين ، الموظفين، جمعيات المجتمع المدني، هيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع.	200.000.00	50.000.00	150.000.00	2023-2025	وزارة الداخلية جمعيات المجتمع المدني
93	خلق فيدرالية لجمعيات الماء الصالح للشرب ، والنقل المدرسي	20.000.00	20.000.00	00.00	2024	جمعيات المجتمع المدني
94	الانخراط في الإدارة الرقمية لتحسين وتجويد الخدمات الإدارية.	400.000.00	100.000.00	300.000.00	2023-2025	وزارة الداخلية
95	إعادة فتح الوكالة البريدية بمركز الجماعة					بريد المغرب
96	القيام بحملات تحسيسية لفائدة ساكنة الجماعة	50.000.00	50.000.00	00.00	2023-2027	جمعيات المجتمع المدني
المجموع بالدرهم		294.696.902,00	11.962.584,00	282.734.318,00	2022 - 2028	

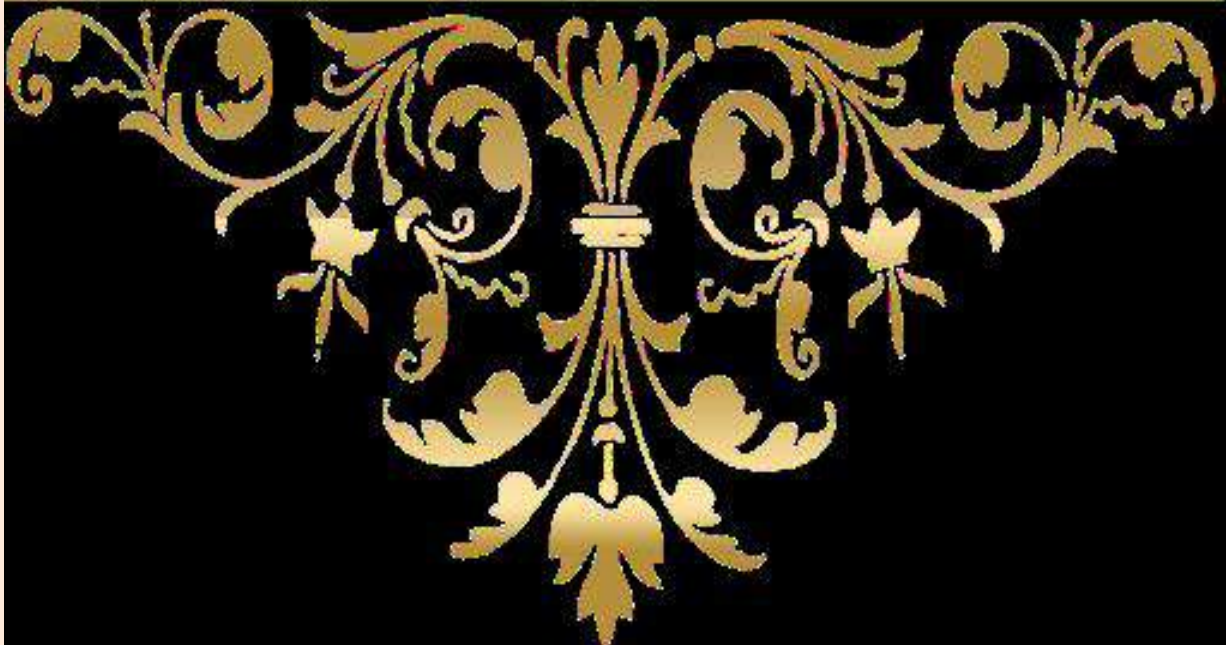
منظومة التبعية والتقييم

تقييم إنجاز المشاريع وفق البطاقة أسفله. ➡

ص - 98 -

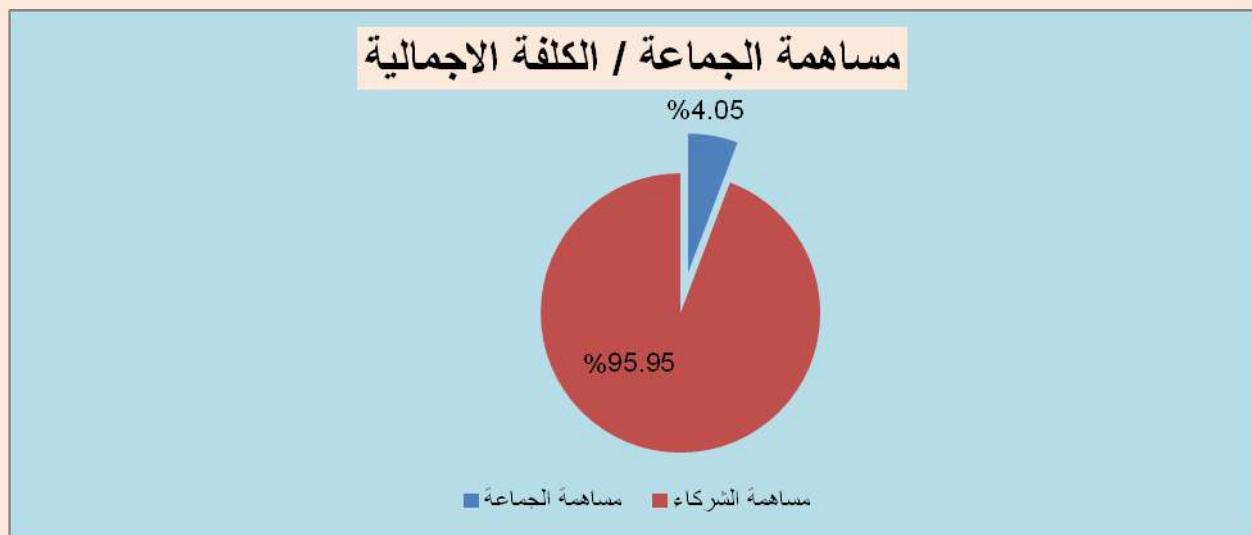


تحليل ميزانية برنامج عمل الجماعة



المحاور	4
عدد المشاريع	96
الكلفة الإجمالية لبرنامج عمل الجماعة	294.696.902,00 درهم
مساهمة الجماعة	11.962.584,00 درهم
مساهمة الشركاء	282.734.318,00 درهم

تحليل ميزانية برنامج عمل الجماعة
نسبة مساهمة الجماعة في التكلفة الإجمالية:

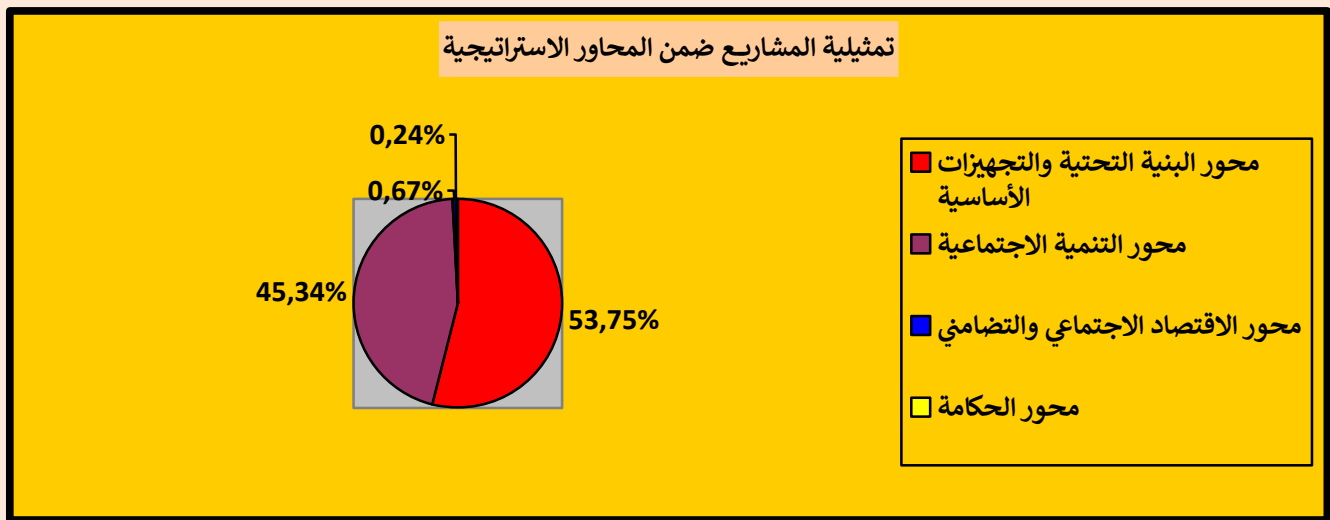
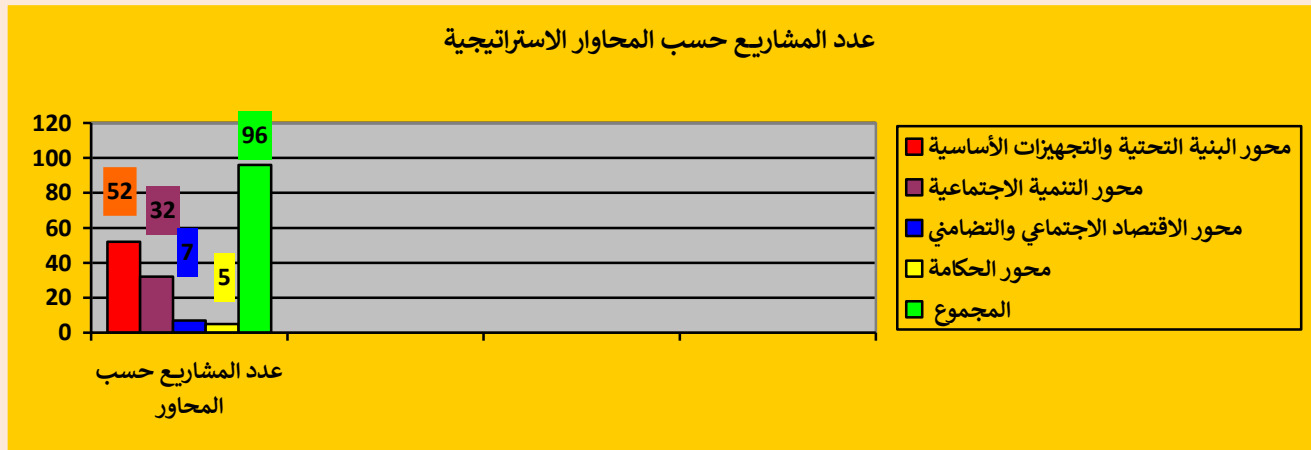


توزيع المشاريع حسب المحاور

المحور	عدد المشاريع حسب المحور	النسبة المئوية (%)
محور البنية التحتية والتجهيزات الأساسية	52	53,75%
محور التنمية الاجتماعية	32	45,34%
محور الاقتصاد الاجتماعي والتضامني	07	0,67%
محور الحکامة	05	0,24%
المجموع	96	%100

توزيع الكلفة الإجمالية حسب المحاور

المحور	التكلفة الإجمالية للمشاريع حسب المحور
محور البنية التحتية والتجهيزات الأساسية	158.410.822,00
محور التنمية الاجتماعية	133.626.080,00
محور الاقتصاد الاجتماعي والتضامني	1.990.000,00
محور الحکامة	670.000,00
المجموع	294.696.902,00 درهم



توزيع الكلفة الإجمالية حسب المحاور

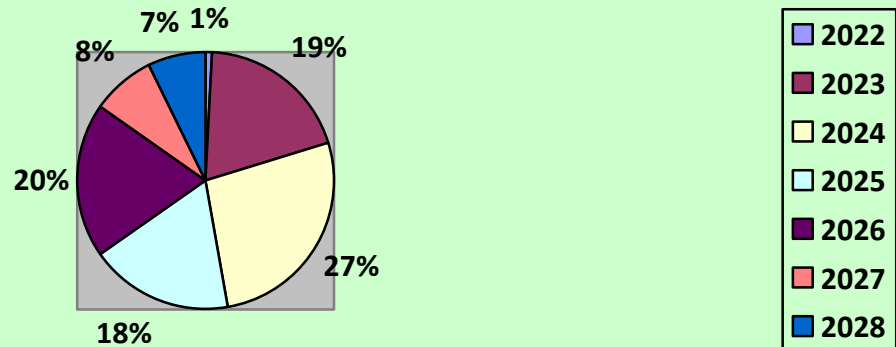
المحور	التكلفة الإجمالية للمشاريع حسب المحور
محور البنية التحتية والتجهيزات الأساسية	158.410.822,00
محور التنمية الاجتماعية	133.626.080,00
محور الاقتصاد الاجتماعي والتضامني	1.990.000,00
محور الحوكمة	670.000,00
المجموع	294.696.902,00 درهم

توزيع الميزانية حسب السنوات

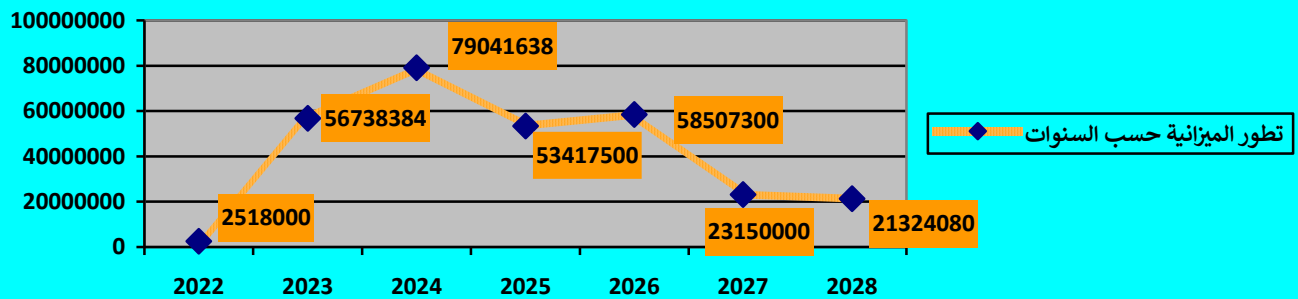
السنوات	الميزانية السنوية بالدرهم	النسبة المئوية (%)
2022	2.518.000,00	0.85%
2023	56.738.384,00	19.25%
2024	79.041.638,00	26.82%
2025	53.417.500,00	18.13%
2026	58.507.300,00	19.85%
2027	23.150.000,00	7.86%
2028	21.324.080,00	7.24%
المجموع	294.696.902,00	100%

نسبة توزيع الميزانية حسب السنوات:

نسبة توزيع المشاريع حسب السنوات



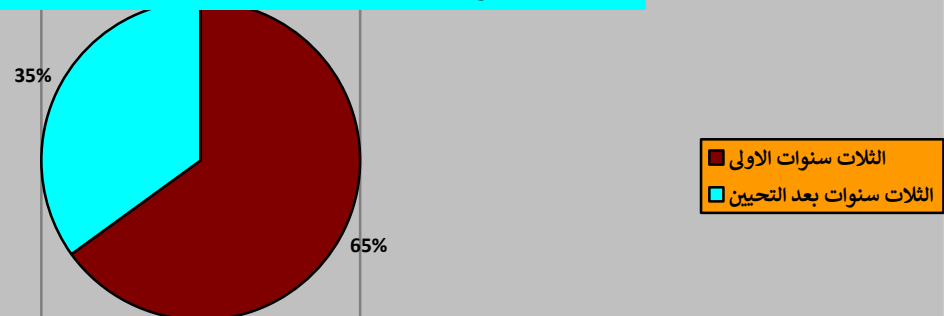
تطور ميزانية المشاريع حسب السنوات



توزيع الكلفة الإجمالية حسب الثلاث سنوات الأولى وثلاث سنوات بعد التحيين:

المرحلة	الكلفة الإجمالية للمشاريع	النسبة المئوية	مساهمة الجماعة	النسبة المئوية
الثلاث سنوات الأولى	191.715.522,00	65.05%	9 222 584,00	4,81%
الثلاث سنوات بعد التحيين	102.981.380,00	34.95%	2 740 000,00	2,66%

توزيع كلفة البرنامج حسب الثلاث سنوات الأولى وثلاث سنوات بعد التحيين



خاتمة:

ختاما يمكن القول أن برنامج عمل جماعة احمر لكلالشة 2022- 2028 ، يعتبر وثيقة مرجعية، بمثابة خارطة طريق عمل المجلس خلال فترة انتدابه، تم استنباطه من صميم واقع " في أمس الحاجة للتغيير ليتماشى مع أهم المستجدات والمتطلبات الحياتية ويراعي خصوصية الجماعة"، وتم إعدادها عبر مراحل منسجمة ومتناغمة مع ما تنص عليه القوانين والأنظمة الجاري بها العمل، من تشخيص لواقع الجماعة وحاجيات وانتظارات ساكنتها، ورصد أهم المشاكل التي تعترى بنياتها التحتية، عبر التواصل مع جميع شرائح ومكونات المجتمع المدني بالجماعة، فضلا عن التأسيس الإداري لجميع العمليات المبرمجة.

وتجدر الإشارة، أن هذا البرنامج، وظفت في إخراجه بهذه الصيغة النهائية، مقاربات علمية كالمقاربة التشاركية والبيئية والحقوقية، وكذلك مقاربة التخطيط الاستراتيجي، ومقاربة النوع الاجتماعي.

ولعل من خصوصياته أيضا، كونه راعي الالتقائية بين المشاريع المبرمجة من طرف القطاعات الحكومية خلال فترة: 2022/2028، كما راعي كذلك الإمكانيات المادية والبشرية المتاحة للجماعة، وانفتح على شركاء محتملين، همهم الانخراط في تحقيق التنمية للجماعة، والعيش الكريم لساكنتها.

إن تنزيل الوثيقة المرجعية وترجمتها على أرض الواقع بكل أمانة وصدقية، لن يتم إلا بإحاطتها بكل الضمانات التي تقيها وتؤمنها من كل زيغ أو تحريف أو خروج عن الأهداف المسطرة لكل البرامج والمشاريع، لذلك فتنفيذها تمت إحاطته بمجموعة من الآليات الوقائية من خلال عمليات المواكبة والتتبع والتقييم، وإعداد التقارير عبر منتخبين ولجان إدارية وتقنية " الفريق التقني الجماعي" ، مكلفة بمهمة معاينة تنفيذ مضامين الوثيقة المرجعية.

بناء على ما سلف، فإن برنامج عمل الجماعة: 2022/2028، يكتسي طابعا واقعيا وعلميا، يتميز بمراعاة الخصوصية المحلية للجماعة باعتبارها من كُبريات الجماعات مساحةً وساكنةً، كما أن تنزيله بالشكل المطلوب سيحقق لا محالة المبادئ والأهداف السياسية التي تعاقد من أجلها المجلس الجماعي مع الساكنة والتي تتجسد في:

➤ الإنصات

➤ الانفتاح

➤ التشاور والإشراك

لتحقيق مرتكزات التنمية المستدامة في أبعادها الاجتماعية والاقتصادية والبيئية والحقوقية.

خلاصة برنامج عمل جماعة أحمر لكلالشة

برنامج عمل جماعة أحمر لكلالشة الفترة الممتدة بين 2022-2028	
العدد الإجمالي للمشاريع خلال الفترة: 2022-2028	96 مشروعا
التكلفة الإجمالية للمشاريع المدرجة ببرنامج عمل الجماعة	294 696 902,00 درهما
مساهمة الجماعة خلال مدة 6 سنوات	11 962 584,00 درهما
التكلفة الإجمالية للمشاريع المدرجة ببرنامج عمل الجماعة خلال الثلاث سنوات الأولى	191 715 522,00 درهما
مساهمة الجماعة خلال الثلاث سنوات الأولى	9 222 584,00 درهما

تم حصر برنامج عمل جماعة أحمر لكلالشة خلال الفترة الممتدة بين 2022_2028 في:

➤ المدة : ست سنوات

➤ عدد المشاريع : ستة وتسعين (96) مشروعا.

➤ التكلفة إجمالية خلال مدة ستة سنوات تقدر ب: 294 696 902,00 درهما (مائتان وأربعة وتسعون مليوناً وستمائة وستة وتسعين ألفاً وتسعمائة واثنان درهم).

➤ مساهمة الجماعة تقدر ب: 11 962 584,00 درهما (إحدى عشرة مليوناً وتسعمائة واثنان وستون ألفاً وخمسمائة وأربعة وثمانون درهما).

أما بالنسبة للثلاث سنوات الأولى من برنامج عمل الجماعة :

➤ التكلفة إجمالية خلال مدة ثلاث سنوات الأولى تقدر ب: 191 715 522,00 درهما (مائة وواحد وتسعون مليوناً وسبعمائة وخمسة عشرة ألفاً وخمسمائة واثنان وعشرين درهما).

➤ مساهمة الجماعة تقدر ب: 9 222 584,00 درهما (تسعة ملايين ومائتان واثنان وعشرون ألفاً وخمسمائة وأربعة وثمانين درهما).

إمضاء السيد رئيس مجلس جماعة أحمر لكلالشة

تأشيرة السيد عامل إقليم تارودانت

7	تقديم عام:
8	2 . 1 تقديم :
9	2-2-1 مرحلة الإعداد والانطلاقة.
10	2-2-2 مرحلة تحديد الحالة الراهنة.
12	2-3 مرحلة التشخيص التشاركي.
13	2-4 مرحلة تحديد المشاريع ذات الأولوية.
14	2-5 مرحلة المصادقة من طرف المجلس الجماعي.
16	3-1 مخرجات تشخيص الحالة الراهنة.
16	3-1-1 معطيات عامة.
17	3-1-2 : المجلس الجماعي، اللجن الدائمة والاستشارية :
17	3-1-2 الموارد البشرية بجماعة احمر لكلالشة (المرجع : قانون الأطر لسنة 2023).
17	3-1-3 الهيكلية التنظيمية لجماعة احمر لكلالشة.
18	3-1-4 الوسط الطبيعي والبيئي.
	الطقس: 18
18	الفرشة المائية:
19	3-1-5 السكان والسكنى.
	الخصائص البشرية للجماعة
	1- التوزيع الجغرافي لساكنة الجماعة
	2- النمو السكاني السنوي
24	التعليم حسب المستويات والشواهد والدبلومات المحصل عليها.
25	السكان حسب النشاط.
26	الوضعية المهنية للمشتغلين و العاطلين الذين سبق لهم أن عملوا.
	السكان و الأسرة
27	3-1-6-1 الطرق والمسالك والقناطر.
28	3-1-6-2-3 الماء الصالح للشرب.
30	تشخيص الوضعية الراهنة لمرفق الماء الصالح للشرب:
31	3-1-6-3 الكهرباء.
31	الإنارة العمومية :
34	نوع البناء المستعمل.
	الفلاحة: 34
35	(2 تربية الماشية:
35	(3 النفايات المنزلية الصلبة.
	أ. نتائج التشخيص التشاركي. 41
	أ- تشخيص المشاكل والحاجيات. 41
	○ المشاكل المرتبطة بالبنيات التحتية والتجهيزات الأساسية؛ 41
	○ مشكل الإنارة العمومية 42
	○ الطرق 42
	○ الماء الصالح للشرب. 42
	○ التطهير السائل. 42
	○ الكهرباء. 43
	○ المشاكل والإكراهات المرتبطة بإنعاش الاقتصاد والشغل 43
	○ البطالة ونقص فرص الشغل. 43

43	○ البنية التحتية لقطاع التجارة والخدمات.
43	○ القطاع السياحي:
45	○ قطاع التعليم:
45	○ البنيات الرياضية و السوسيو- تربية
45	○ قطاع الصحة
45	○ البنيات الجموعية والتعاونية
50	○ الولوج لخدمات التعليم؛
51	○ الولوج لخدمات الصحة؛
51	المشاركة في الحياة الاقتصادية؛
51	○ المشاركة في الحياة السياسية المحلية؛
52	○ التعرض للعنف القائم على النوع الاجتماعي.
52	1. نتائج تحليل المحيط الداخلي للجماعة.
52	1. الرأس مال البشري.
52	أ. تركيبة المجلس الجماعي " الموارد البشرية المنتخبة " :
56	ث. تركيبة الجسم الإداري بالجماعة:
56	2-1-3 الموارد البشرية بجماعة احمر لكلالشة (المرجع : قانون الأطر لسنة 2023).
56	3-1-3 الهيكلية التنظيمية لجماعة احمر لكلالشة.
58	الجزء الأول: معطيات الموارد.
63	الجزء الثاني: معطيات النفقات
65	❖ التحليل المالي الاستشراقي.
67	ب. موجز نتائج التحليل باعتماد بعد النوع الاجتماعي؛
67	-القسم الأول: موجز نتائج تحليل ميزانية الجماعة باعتماد النوع الاجتماعي؛
68	-القسم الثاني: موجز نتائج تحليل المحيط الداخلي باعتماد بعد النوع؛
68	ب. نتائج التحليل باعتماد البعد البيئي.
69	2. نتائج تحليل المحيط الخارجي للجماعة.
70	1. أولويات التنمية؛
70	2. الإطار الاستراتيجي؛
71	1-2-3 محور البنية التحتية .
73	2-2-3 محور خدمات القرب.
75	3-2-3 محور الاقتصاد الاجتماعي التضامني.
75	3-2-4 محور الخدمات الاجتماعية.
82	3-2-6 محور إدماج النوع الاجتماعي.
84	3-2-7 محور ادماج البعد البيئي.
89	البرمجة المتعددة السنوات

المرفقات :

- قرار رئيس الجماعة
- تقارير اللجن الدائمة
 - تقرير لجنة الميزانية والشؤون المالية والبرمجة
 - تقرير لجنة التعمير وإعداد التراب
 - تقرير التنمية البشرية والشراكات والتعاون مع المجتمع المدني
 - تقرير لجنة المرافق العمومية والخدمات
- التقرير الموازي لهيئة المساواة وتكافؤ الفرص ومقاربة النوع
- تقرير التشخيص التشاركي
- التقرير المالي
- منظومة التتبع والتقييم
- منوغرافية الجماعة
- البطائق التقنية للمشاريع المبرمجة
- اتفاقيات الشراكة.

